

UWV Leiderschapsprofiel:

Als leider van UWV handel je in een complexe wereld. Je kiest daarin de juiste balans in het krachtenveld van vraagstukken. Je houdt daarbij rekening met de vijf belangrijkste thema's van leiderschap bij UWV. Ieder thema beschrijft wat wordt verstaan onder succesvol gedrag. Als leider behaal je effectieve resultaten door duidelijk op te treden, te handelen en actie te ondernemen op een gebalanceerde manier.

Onafhankelijk én Politiek bestuurlijk sensitief

Als leider ben je enerzijds in staat zelfstandig een gewogen, professioneel (afwijkend) standpunt te bepalen, in te brengen en hiervoor je verantwoordelijkheid te nemen. Anderzijds ben je in staat om tactvol en respectvol op te treden. Daarbij houd je rekening met het politieke speelveld, de belangen van anderen en de haalbaarheid van voorstellen.

Innoveren én Stabiliseren

Als leider ben je enerzijds nieuwsgierig en daardoor in staat vernieuwende paden te bewandelen. Je onderzoekt de vernieuwing van de strategie, werkwijzen, producten of diensten. Anderzijds ben je in staat een structuur te scheppen met kaders en regels waardoor medewerkers weten wat ze kunnen verwachten en waarmee ze de goede dingen kunnen doen.

Eén UWV én Eigen organisatieonderdeel

Als leider ben je in staat om balans te vinden tussen enerzijds het grotere belang van UWV én anderzijds de belangen van het eigen organisatieonderdeel. Je bent je bewust van de impact die jouw eigen beslissingen hebben op UWV als geheel en je naaste collega's. Je draagt bij aan de gezamenlijke, hogere doelen van UWV en je bevordert de onderlinge samenwerking.

Mensgericht én Zaakgericht

Als leider ben je in staat om te werken vanuit het klantbelang en de bedoeling van UWV. Je weet balans te vinden tussen enerzijds het toepassen van maatwerk én anderzijds het bereiken van resultaten en doelen vanuit het gelijkheidsbeginsel. Je werkt aan een optimale balans tussen zowel publieke dienstverlening gebaseerd op de menselijke maat als het realiseren van de afgesproken doelen.

Ontwikkelen én Sturen

Als leider ben je in staat om de balans te vinden tussen enerzijds je medewerkers én anderzijds de organisatie. Je focust op de ontwikkeling van de medewerkers, je coacht hen op vakmanschap, eigenaarschap en verantwoordelijkheid. Daarbij heb je oprechte aandacht en empathie voor eigen medewerkers én je richt je op de te behalen resultaten. Je maakt hierover concrete afspraken met het team en de medewerkers, je stuurt daarop en houdt mensen aan de gemaakte afspraken.



UWV Leiderschapsprofiel:

Als leider van UWV handel je in een complexe wereld. Je kiest daarin de juiste balans in het krachtenveld van vraagstukken. Je houdt daarbij rekening met de vijf belangrijkste thema's van leiderschap bij UWV. Ieder thema beschrijft wat wordt verstaan onder succesvol gedrag. Als leider behaal je effectieve resultaten door duidelijk op te treden, te handelen en actie te ondernemen op een gebalanceerde manier.



Eén UWV én Eigen organisatieonderdeel

Collectieve bijdrage

- Je weet wat er UWV breed speelt en werkt hierin samen
- Je maakt verbinding en dient het UWV brede belang
- Je weet hoe je zaken voor elkaar krijgt in de samenwerking
- Je kijkt/werkt over de grenzen van het eigen mandaat heen, met oog voor wat goed is voor heel UWV

Decentrale verantwoordelijkheid

- Je vertaalt de visie en koers van UWV naar de praktijk van het eigen organisatieonderdeel
- Je hebt overzicht en focus door helder aan te geven wat er voor de eigen organisatie belangrijk is
- Je werkt proactief aan de kerntaken van het eigen organisatieonderdeel

Mensgericht én Zaakgericht

Mens-oriëntatie

- Je neemt de moeite de ander te begrijpen, dit kan een cliënt, een externe relatie/klant of een collega zijn
- Je leeft je in, vraagt door, je luistert naar feedback, bent respectvol en empathisch
- Je denkt en werkt vanuit het belang van de cliënt en klant en de bedoeling van UWV

Prestatie-oriëntatie

- Je werkt zakelijk en resultaatgericht
- Je hebt executiekracht en je realiseert doelen
- Je bent gedreven en je hebt prestatiemotivatie
- Je richt je op het behalen van plannen, meer dan alleen op het halen van de productie

Ontwikkelen én Sturen

Coachen en Inspireren

- Je werkt vanuit vertrouwen, je geeft en krijgt vertrouwen
- Je durft kritisch te zijn naar eigen leidinggevende en je steunt het eigen team
- Je stimuleert inclusiviteit
- Je bent toegankelijk en benaderbaar, je staat open voor signalen en maakt zaken bespreekbaar
- Je helpt medewerkers in hun ontwikkeling, geeft duidelijke feedback (zowel positief als verbeterpunten)

Leiden en regisseren

- Je geeft richting, neemt mensen mee in een standpunt en je bent daadkrachtig
- Je maakt verwachtingen en de te behalen resultaten bespreekbaar
- Je bent besluitvaardig en je maakt keuzes om resultaten te realiseren. Je durft daarin door te pakken, ook al is nog niet iedereen daar klaar voor
- Je stuurt op gemaakte afspraken en bewaakt de voortgang
- Je spreekt de ander aan wanneer dat nodig is

Onafhankelijk én Politiek bestuurlijk sensitief

Zelfbewust

- Je bent onafhankelijk in denken en doen en je bent daarin wendbaar
- Je denkt in kansen en je bent daarbij niet bang om risico's te nemen
- Je hebt de moed tegenkracht te bieden en tegenspraak te organiseren
- Je bent open, eerlijk, je reflecteert en durft kwetsbaar te zijn.

Omgevingsbewust

- Je bent je bewust van de context. Je weet wat je wilt brengen en wilt halen en je weet wat de ander daarin wil
- Je weet wat er speelt in de politiek en samenleving
- Je weet wat belangrijk is voor UWV, Raad van Bestuur en Minister en handelt daarnaar
- Je stimuleert de externe samenwerking en je bent actief in stakeholder management

Innoveren én Stabiliseren

Veranderen/Vernieuwen

- Je hebt oog voor innovatie en ontwikkeling; hoe kan het steeds beter
- Je vertaalt trends naar vernieuwingen
- Je bent wendbaar/agile in de veranderaanpak

Basis op orde

- Je richt randvoorwaarden zo in dat het (management)team het werk kan doen
- Je focust op kwaliteit en continuïteit van processen en output
- Je stuurt via een procesgerichte aanpak en je bent je bewust van afhankelijkheden in het werk

