

**VOBO Scholen**

Inhuur Surveillanten

Vragen ten behoeve van de tweede Nota van Inlichtingen

4-4-2024

| Ref. nr. | Onderwerp                        | Vraag                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Antwoord                                                                                |
|----------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 54       | opmerking 4 en 42 uit de Nvl     | Concrete vraag: Kan VOBO nog toelichtingen geven aan de antwoorden bij opmerking 4 en opmerking 42.<br>Wij streven naar goed werkgeverschap door onze mensen vastigheid te bieden en wel ene arbeidsovereenkomst te bieden. Daarnaast zorgt dit voor extra administratieve handelingen voor opdrachtnemer daar er voor andere opdrachten nieuwe contracten gemaakt moeten worden aangezien einde plaatsing immers einde uitzendovereenkomst betekent. Dit heeft gevolgen voor de inzet en binding van medewerkers aan ons. Met andere woorden waarom is een fase A met beding zo belangrijk voor VOBO? | Omdat het gaat om tijdelijke inzet van surveillanten. Zie ook het antwoord op vraag 56. |
| 55       | Nota van Inlichtingen 1 Vraag 53 | De vereiste kerncompetentie is: Ervaring met het inzetten van surveillanten, ten minste 5 personen gelijktijdig, binnen één onderwijsorganisatie. Kunt u nader specificeren wat u verstaat onder 'gelijktijdig'. Is dit per examenperiode, per dag, per examentijdstip etc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Gelijktijdig betekent op hetzelfde tijdstip binnen één onderwijsorganisatie.            |
| 56       | Nota van Inlichtingen 1 vraag 42 | Op de vraag of bevestigd kan worden dat alleen uitzendkrachten met uitzendbeding aangeboden mogen worden, zegt u 'ja'. Dit antwoord is niet in lijn met het antwoord wat u geeft bij vraag 4. Op de vraag of het de bedoeling is om detacheren (fase B en C) uit te sluiten, geeft u aan dat fase b en c niet uitgesloten worden. In geval van fase b en c is er geen sprake van een uitzendbeding. Bent u bereid om, in het licht van voorgaande, het antwoord op vraag 42 te herzien? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?                                                                         | Fase b en c is detacheren zonder uitzendbeding, met omrekenfactor.                      |

|    |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |
|----|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 57 | Nota van Inlichtingen<br>1 vraag 25 | U bent niet akkoord met het door Inschrijver voorgestelde. U geeft aan dat er zich altijd een situatie kan voordoen waarin het blijven werken van een flexibele arbeidskracht niet mogelijk of onhoudbaar is.<br>1. Kunt u een voorbeeld geven van een dergelijke situatie?<br>2. Kunt u bevestigen dat u niet lichtzinning tot dit besluit zal overgaan en Inschrijver altijd vooraf informeert? | 1. Als de samenwerking niet voortgezet kan worden zoals beschreven in de aanbestedingsdocumenten.<br>2. Uiteraard. |
|----|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|