

Proces aanmelden;
vooraf overleggen of
zorg passend is bij de
aanbieder

Het is fijn dat de
casemanager mandaat
hebben om de keuken-
tafelgesprekken te voeren,
waardoor er sneller hulp
gerealiseerd kan
worden.

Het middelen van uren
(b.v. gemiddeld drie uur
per week) geeft ruimte
om per periode op- en
af te schalen

1 Contactpersoon
vanuit 1 gemeente
(waar je met je
vragen terecht

De rapportage per
half jaar is goed te
overzien. Dat
werkt prettig.

Fijn dat er vertrouwd
wordt op de
professionele inzet van
de zorgorganisaties.

Het opschalen van
wooncoaching naar
wooncoaching
Extra is soms
moeilijk

Blended dagbesteding:
ideeën (o.a. beeldbellen,
huisbezoeken,
activiteitentjes)

Voor perceel 3:
Beschermd Werk -> nog
meer de verbinding met
P-wet (ketenaansluiting)

Toegang dagopvang.
Dagopvang extra wordt nu
vaak vanuit gedrag
afgegeven, dit kan ook
somaatisch zijn (zou ook
recht bieden).

Aanbod van dagopvang
(domein overstijgend)
niet in beeld

Wat gaat er goed?

Samenwerking
tussen Wmo en
begeleiders;

De samenwerking
tussen Wmo-
consulent en
zorgverlener. Oog
voor cliënt

Declaratie- en
facturatatieproces

Samenwerking,
korte lijnen met
consulenten en
contractmanagement
/beleid

Ruimte voor regie van
aanbieder waarbij
betrokkenheid Wmo
consulent bewaard

Snel/goed contact
beleidsadviseurs
gemeente.

Evaluatie Wmo

Vangnetvoorzieningen

2019/2024

Iets wat goed loopt zo
houden. Niet veranderen
om te veranderen.

Dagbesteding
samenwerking
'buurtfunctie' formele en
informele zorg

Certificaat
kwaliteit hebben is
voldoende. Geen
extra

Vast personeel in dienst

Duidelijke en
eenduidige
productomschrijving

Mantelzorg-
ondersteuning
integreren;

Mogelijke oplossingen

Discussie open house:
veel aanbieders, weinig
omvang. Contracten
afsluiten met minder
aanbieders per
zorgvorm

Versterking preventieve veld:
duidelijk overzicht van
initiatieven. Begeleiden van
vrijwilligers binnen diverse
settingen. Meer informatie
voorziening

Afschaffen extra
formulieren

Van ketenzorg naar
netwerkwzorg. Domein
overstijgend.

Binnen de gemeente
Barneveld als organisaties
goed blijven
samenwerken om
elkaar aan te
vullen.

Investeren in de sociale
basis; Opleidingseisen
verruimen met bepaalde
sociale opleidingen
die nu niet
goedgekeurd zijn

Voorstel indeling Wmo:
- Basis: cliënt heeft regie
- Extra: regelmatig 1
op 1 begeleiding
nodig

Op gebied van
contractering meegaan
met omliggende
gemeenten

HH verplichting tot
onderaannemer

'Ontschotten'
financiële stromen

HH apart indiceren

Bereikbaarheid,
wachlijsten,
achterstanden

Dialog- en
evaluatiegesprekken,
2 keer per jaar graag
live of digitaal

Opleidingseisen personeel
gelijktrekken aan WLZ, met
name bij Wooncoaching
Extra. Inzet deskundigheid
op juiste moment;

Voor beide gemeenten
geldt dat we te maken
hebben met te kort aan
personeel

Wat kan er beter?

Voorliggend veld
vergroten, uitbreiden

Overgang vanuit Wmo
HH naar VPT te groot
voor cliënt

Kwaliteitsonderzoek VGGM
kan vriendelijker, wellicht
wat kleinschaliger. Er zijn al
kwaliteitscertificaten en
cliëntervarings-
onderzoeken.

Monitoren in plaats
van controleren;

Meerdere beschikkingen
en op één adres mogelijk
maken. Voorkomt veel
administratie

Ondersteuning van
mantelzorgers

Vanaf het eerste
'keukentafelgesprek'
inzetten op voorliggende
voorzieningen zoals
inloop en/of monitoren
hierop

Beschikking voor
langere periode
afgeven als duidelijk is
dat zorg langer
nodig is

Graag dezelfde
terminologie als de
andere gemeentes
gebruiken voor de
producten.

Productomschrijvingen
productenboek kunnen
helderder;

Laagdrempeligheid
voor zorg mijdende
ouderen.



**Gemeente
Scherpenzeel**



gemeente
Barneveld

Doorontwikkeling (Menti-meter)

- *Stelling: We zijn in staat voor een ieder in Barneveld/Scherpenzeel ondersteuning te bieden.*

Dit is lastig in verband met een tekort aan personeel.

- *Stelling: Een overeenkomst alleen zorgt er niet voor dat we al onze doelstellingen kunnen behalen.*

6 ja, 8 nee. Je hebt elkaar in driehoek cliënt, aanbieder, gemeente nodig. Dit bereik je niet enkel met een papiertje, we moeten met elkaar om tafel. Vertrouwen in elkaar en een goede relatie met elkaar helpt bij het bereiken van de doelen.

- *Stelling: Ik zie voor mij een rol in het verbeteren en innoveren van het Wmo veld.*

Ja de aanbieders willen hiervoor aansluiten bij de behoefte van de inwoners en niet vastzitten aan bestaande productomschrijvingen. Er is meer ruimte voor innovatie nodig (geef ons als aanbieder vertrouwen).

- *Stelling: Een goed preventief aanbod is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.*

Het aanbod voorliggende voorzieningen maakt dat mensen onderdeel van de samenleving blijven. Hierover moeten we in dialoog blijven met elkaar. Een contract moet er voor zorgen dat de inzet van voorliggende voorzieningen mogelijk blijft. Aanbieders moeten hierbij niet vastlopen op financiering.

- *Stelling/vraag: Wat zien jullie als de grootste uitdagingen voor de toekomst?*

- Genoeg personeel, financieel gezond; Personeelsbestand mee laten groeien met de groeiende zorgbehoefte.
- Meer samenwerken vanuit de keten, domein overstijgend. Denken vanuit de inwoner in plaats van in producten.
- Netwerken verbreden, elkaar zo goed mogelijk leren kennen.
- Om financieel de goede diensten te kunnen blijven geven.
- Het aantal mantelzorgers groeit, deze moeten we blijven ondersteunen.
- Transformatie: hoe gaan we door ontwikkelen. Er zijn voorbeelden m.b.t. goede initiatieven. Zo is individuele begeleiding collectief geworden, afschalen Beschermd Wonen. Innovatietafels.
- Cliënten nog meer naar eigen netwerk begeleiden en/of buurt