

Bijlage X Gedragscode DJI



Kernwaarden

- Respect
- Betrouwbaarheid
- Openheid
- Professionaliteit

U heeft bij uw indiensttreding de eed of belofte afgelegd. Daarmee geeft u aan dat u zich als een goed ambtenaar zult gedragen. Met ingang van 1 januari 2020 zijn het Burgerlijk Wetboek (BW) en de CAO Rijk op u van toepassing en daarin is te lezen dat u verplicht bent als een goed werknemer te gedragen. Maar wat verwacht DJI dan precies van u? Met deze gedragscode proberen we u een goede richtlijn te geven, hoe te handelen als DJI-medewerker. Dat doet u vanuit een bepaalde functie of rol of u nu leidinggevende bent of medewerker. U heeft de verantwoordelijkheid deze integer uit te oefenen.

De Gedragscode DJI is een verbijzondering van de [Gedragscode Integriteit Rijk](#) (GIR). GIR is voor alle medewerkers van Justitie en Veiligheid van toepassing en daarmee ook voor u als medewerker van DJI het eerste kader en houvast voor hoe u zich als goed ambtenaar zult gedragen. De Gedragscode DJI vult deze code aan met DJI-specifieke onderwerpen en geeft u op deze onderwerpen een aanvullend kader en houvast hoe te handelen. DJI-dienstonderdelen en diverse functionarissen kunnen in aanvulling of daarnaast een eigen code of gedragsregels hebben.

Bespreek dilemma's,

Werken bij DJI betekent keuzes maken, dilemma's tegenkomen. De Gedragscode DJI geeft u tips hoe u met deze keuzes om kunt gaan en hoe u de dilemma's die u in uw werk en privé tegenkomt, kunt bespreken. Integer handelen is daarbij niet alleen het volgen van regels en procedures. Het is nadenken over wat u doet, zodat u als ambtenaar aan iedereen binnen en buiten DJI kunt uitleggen waarom u zo gehandeld heeft. Deze gedragscode stimuleert u om na te denken over waarom u dingen doet en om zaken te durven bespreken. Bij DJI staat u er niet alleen voor. Praat daarom over dilemma's met uw collega, uw leidinggevende en in het teamoverleg. Dit bevordert integer werken van uzelf en uw hele team. Als er toch belemmeringen zijn om zaken bespreekbaar te maken, denk dan na over hoe de cultuur veranderd kan worden, en wat uw rol daarin kan zijn.

Risico's van het vak

Ook al kent u de meeste risico's die uw werk met zich meebrengen, u kunt 'in de fout' gaan. Als dat gebeurt, gaat het vaak geleidelijk. Soms beseft u niet eens dat er sprake is van een situatie die als niet-integer aangemerkt kan worden. De grens tussen integer en niet-integer gedrag wordt als het ware steeds meer opgerekt. Ook moet u weten dat integriteit verder gaat dan de muren van de inrichting of van het kantoor. Het gedrag buiten DJI telt ook mee, zeker wanneer DJI schade van uw privégedrag kan ondervinden. Deze gedragscode gaat in op deze risico's, de verplichtingen en consequenties die specifiek gelden voor de diverse beroepsgroepen van DJI. Er wordt niet ingegaan op de risico's van algemene strafbare feiten, zoals diefstal en verduistering, omdat het uitgangspunt is dat u die kent, weet dat ze strafbaar zijn en daarnaast als plichtsverzuim aangemerkt kunnen worden.



Voor wie is deze gedragscode bestemd?

Deze gedragscode geldt voor iedere medewerker van DJI, uitzendkrachten, vrijwilligers, externen (waaronder stagiairs en docenten voor rijks justitiële jeugdinrichtingen) en gedetacheerden.

Kernwaarden

Justitie en Veiligheid staat voor rechtvaardigheid en veiligheid in de samenleving. Onder het motto: 'Breng in praktijk waar u zelf voor staat' kijkt diezelfde samenleving kritisch naar Justitie en Veiligheid als organisatie, maar ook naar de individuele medewerker. DJI staat voor de volgende kernwaarden en gaat ervan uit dat u deze in de praktijk brengt.

Kernwaarde: Respect

Respect is begrip hebben voor een ander, betrokkenheid en belangstelling tonen en rekening houden met elkaar. Dat betekent zorgvuldig omgaan met een persoon, zijn denkbeelden en eigendommen. Houd rekening met iemands drijfveren en stel de vraag waarom iemand emotioneel of agressief is.

Niet voor iedereen heeft het woord 'respect' precies dezelfde betekenis. Denk daarom na over hoe u reageert en welk effect dit op de ander kan hebben. Hoe reageert u op voorstellen van collega's of justitiabelen terwijl u vindt dat uw manier de beste is? Wat doet dit met de sfeer binnen de afdeling of binnen het team? Wanneer gaat plagen over in pesten? En wie kan dat beoordelen? Toont u dan respect? Dagelijkse vragen waar geen eenduidige antwoorden op zijn.

Geweldsincidenten met justitiabelen

Als vakman of -vrouw heeft u geleerd conflicten te voorkomen en ze professioneel op te lossen. Dat betekent onder meer: de situatie onder controle krijgen en houden, tot op zekere hoogte begrip tonen en vooral met argumenten proberen te overtuigen. Pas als er echt geen andere - lees verbale - mogelijkheden zijn, kunt u volgens de geldende instructies gebruik maken van geweld(smiddelen). Stem gedrag af op de omvang van het conflict. Zo voorkomt u dat een functionele ingreep ontaardt in een strafbaar geweldsdelict. Overigens: bedreiging en intimidatie, zoals seksuele toespelingen maken, of stelselmatig negeren, zijn ook vormen van geweld. DJI staat niet toe dat medewerkers geweld gebruiken. Niet onderling, niet tegenover justitiabelen en ook niet in uw privé-tijd. Uitzondering op deze regel is het geweld volgens de geweldsinstructie van de inrichting of de dienst om uzelf te verdedigen of om een situatie onder controle te krijgen.

Dilemma

Een penitentiair inrichtingswerker is geslagen door een justitiabele. Zijn collega's duwen de justitiabele expres wat hard tegen de muur als ze hem naar de isoleercel brengen en laten hem struikelen door hem voetje te lichten. Je moet immers voor je collega opkomen. Wat doet u als u dit ziet?

Tips

- Spreek uw collega's direct aan op hun gedrag tegen de justitiabele
- Evalueer de incidenten zo spoedig mogelijk
- Bespreek de gedraging van uw collega's met de vertrouwenspersoon
- Praat met uw leidinggevende over wat u gezien heeft

Dilemma

Er is een nieuwe collega die niet meteen goed in de groep ligt. U ziet in de personeelsruimte dat een collega waar u goed mee bevriend bent aan iedereen vraag of hij/zij koffie wil, behalve aan de nieuweling. Hoe reageert u?

Tips

- Geef zelf het goede voorbeeld; haal direct koffie voor de nieuwe collega
- Bedenk waar uw loyaliteit ligt: bij de collega die u kent? Bij de nieuweling? Bij de sfeer binnen het team? Bij de algemene cultuur in de organisatie?
- Besteed aandacht aan de nieuweling
- Bespreek het voorval met de collega, dat de nieuweling oversloeg
- Bespreek het voorval met uw leidinggevende

Kernwaarde: Betrouwbaarheid

Betrouwbaarheid is zorgen dat collega's en justitiabelen u altijd kunnen vertrouwen en altijd op u kunnen rekenen. Zij en de samenleving gaan ervan uit dat u zich aan de geldende regels houdt, dat u afspraken nakomt en dat u ervoor zorgt dat uw belangen die van DJI en de maatschappij niet schaden. Zoals u moet kunnen rekenen op uw collega's, zo rekent DJI op u. Het beschamen van dit vertrouwen leidt tot gevaarlijke situaties op de werkplek en kleurt het beeld dat buitenstaanders hebben van medewerkers van DJI. Als u de regels naleeft, verkleint u het risico dat u en uw collega's in onwenselijke of gevaarlijke situaties raken.

Verboden contacten

Het hebben van een andere relatie dan een werkrelatie met een justitiabele is niet toegestaan. Een relatie met een ex-justitiabele is ook niet toegestaan als de justitiabele kort geleden ingesloten is geweest of als uit de aard en de duur van de relatie blijkt dat de veiligheid van de medewerker en de collega's in gevaar wordt gebracht. Een liefdes- of vriendschapsrelatie zijn duidelijke vormen van een relatie, maar ook het helpen van iemand kan een relatie zijn. Mocht een relatie ontstaan dan bent u verplicht dit te melden. Als de relatie voor aanvang van de detentie is ontstaan, moet u dit melden bij uw leidinggevende. Dit geldt ook voor een relatie met iemand uit de privékring van een (ex-)justitiabele. Het is niet toegestaan dat u werk verricht voor een (ex-)justitiabele of met hem of haar anderszins zaken gaat doen. Dergelijke relaties kunnen de veiligheid van u en uw collega's in gevaar brengen.

Daarnaast is het niet gewenst dat u in privétijd met personen omgaat, die regelmatig normen en wetten overtreden. Zo mag u als supporter een voetbalwedstrijd bijwonen. Dat wordt anders als u deel uitmaakt van een groep hooligans, die vernielingen aanricht. Ook is het niet toegestaan lid te zijn van een zogenaamde outlaw motorcycle gang (OMG). U ziet: integriteit en veiligheid wegen zwaar. Blijf professioneel en overleg of meld tijdig als u denkt dat er een relatie kan ontstaan of sprake is van een verboden contact. Zo voorkomt u risicovolle situaties voor uzelf en de ander en zorgt u dat de reputatie van DJI niet wordt aangetast.

Dilemma U bent werkzaam op het hoofdkantoor en uw zwager zit in de gevangenis. Hoe gaat u hiermee om? Tips • Organiseer uw eigen (on)kwetsbaarheid, bijvoorbeeld door openheid van zaken te geven • Meld de situatie van uw zwager aan uw leidinggevende • Houd uw werk en privé met uw zwager gescheiden	Dilemma U wilt naar een kooigevecht. Deze gevechten zijn legaal, er is een vergunning door de burgemeester afgegeven. Maar u weet dat er ter plekke illegale activiteiten plaatsvinden. Mag u naar zo'n kooigevecht? Tips • Denk na over welk gedrag een goed ambtenaar betaamt • Bespreek de kwestie met uw leidinggevende • Bespreek de kwestie in het teamoverleg
--	---



Ongeoorloofde afwezigheid

U kent de [verzuimprocedure](#), u komt op tijd, u gaat op tijd naar huis en u bent onder werktijd niet ongeoorloofd afwezig. Door verzuim niet of niet tijdig te melden kan er een veiligheidsrisico op de werkvloer ontstaan. Bovendien moet een collega uw werk dan overnemen. Bij ongeoorloofd verzuim benadeelt u dus direct uw collega's, u benadeelt de organisatie en uw organisatie loopt een risico.

Dilemma Uw collega business controller heeft zich ziekgemeld en u ziet op Facebook een foto waarop hij zijn veranda aan het schilderen is. Wat doet u dan? Tips • Bespreek deze foto met de collega • Praat met de vertrouwenspersoon	Dilemma U heeft een dienst geruild en heeft te laat door dat u uw honden op dat tijdstip nog moet uitlaten. U weet dat uw collega's het niet zo nauw nemen met begin- en eindtijden en in het verleden bent u ook weleens te laat gekomen zonder dat dit consequenties had. Welke keuze maakt u? Tips • Bespreek de situatie met uw leidinggevende • Bedenk dat wat u doet, invloed heeft op de cultuur van de organisatie • Wat verwacht u van uw collega's in zo'n situatie?
---	---

Verstrekken van foutieve informatie

Betrouwbaarheid bevordert de kwaliteit van het werk, de veiligheid en de werksfeer. Daarin speelt u een grote rol door altijd de juiste personen op de juiste wijze te informeren. Het opzettelijk verstrekken van onjuiste of gemanipuleerde informatie wordt niet getolereerd, evenals het opzettelijk verzwijgen van informatie waarvan u redelijkerwijs kunt aannemen dat die voor een collega of de dienst belangrijk is.

Dilemma U weet dat een collega minder dagen is gaan werken maar nog steeds voor hetzelfde aantal dagen reiskosten declareert. Wat doet u? Tips • Bespreek dit met de collega • Praat met de vertrouwenspersoon
--

Kernwaarde: Openheid

Openheid is eerlijk en effectief communiceren met uw collega's door uitspreken, bespreken, afspreken en aanspreken (UBAA). Deze uitgangspunten bevorderen de sfeer op en de effectiviteit van het werk. Allereerst moet u zich kunnen uitspreken. Het kan gaan om uw mening, vragen, twijfels, fouten of initiatieven. Deze uitspraken moet u kunnen bespreken met uw collega's. Het kan bijvoorbeeld gaan om een discussie of het opdoen van ideeën. Over besproken zaken maakt u afspraken. Zulke afspraken kunnen worden vastgelegd in teamafspraken of individuele afspraken met uw leidinggevende. Hierin maakt u de waarden en normen van de organisatie duidelijk. Op basis van afspraken kunt u elkaar vervolgens aanspreken wanneer deze afspraken niet worden nageleefd. In de praktijk van alle dag betekent dit: speel open kaart. Dat geldt ook voor het melden van informatie die voor DJI van belang is. Houd die informatie niet voor uzelf, maar deel die met uw leidinggevende en collega's. Blijf ook niet rondlopen met vragen, maar leg ze voor aan directe collega's, leidinggevendenden of de vertrouwenspersoon integriteit.

Meldplicht

De GIR geeft aan in welke situaties u verplicht bent uw leidinggevende op de hoogte te stellen. Daarnaast heeft u bij DJI een meldplicht in de volgende situaties:

- Als u een privérelatie met een collega aangaat of heeft. Dit is in beginsel niet verboden, maar het kan wel risico's opleveren, een goede uitvoering van uw werkzaamheden belemmeren en onderlinge verhoudingen verstoren. Meld dit aan uw direct leidinggevende, die de risico's kan inschatten.
- Als u zelf verdachte bent in een strafzaak of in aanraking bent gekomen met de politie of het Openbaar Ministerie.
- Als er iemand uit uw privékring in aanraking komt met de politie of het Openbaar Ministerie.
- Als u uw financiële verplichtingen niet na kan komen. Zie dit niet als straf maar als bescherming. Uw leidinggevende kan u helpen door bijvoorbeeld een schuldhelpverleningstraject aan te bieden. Door financiële problemen zou uw integriteit in het geding kunnen komen, omdat u mogelijk extra kwetsbaar bent en vatbaar voor chantage, omkoping en belangenverstrengeling. Zie ook de paragrafen verboden contacten en nevenwerkzaamheden, voor meer meldplichten.

Dilemma

U vindt een collega erg aantrekkelijk. U bent getrouwd en wilt uw partner niet verlaten voor deze collega, maar u en uw collega hebben wel seks met elkaar. Collega's die u vertrouwt, vertelt u over de affaire, maar aan andere collega's en uw leidinggevende ontkent u het. Uw leidinggevende roept u voor de tweede maal bij u en vraagt hoe het zit tussen u en uw collega. Wat doet u?

Tips

- Wat verwacht u eigenlijk van de collega's die u wel verteld heeft over de affaire: moeten ze loyaal zijn aan u of aan de organisatie?
- Denk na over wat het blijven ontkennen kan betekenen voor uw baan
- U denkt dat u zich niet anders gedraagt tegenover elkaar dan tegenover andere collega's, maar is dat echt zo?
- Kunt u uw gedrag uitleggen aan mensen om u heen, binnen en buiten DJI?
- Vraag uw leidinggevende zeer discreet om te gaan met wat u hem/haar vertelt

Dilemma

U heeft te veel alcohol gedronken en rijdt tegen een boom aan. De politie verbaliseert u en u krijgt een boete. Vertelt u dit aan uw leidinggevende?

Tips

- Onthoud goed in welke gevallen u verplicht bent melding te maken bij uw leidinggevende
- Vertrouw erop dat uw leidinggevende discreet met uw verhaal omgaat



Dilemma U bent al jarenlang goed bevriend met een familie in de buurt. U komt veel bij de ouders over de vloer en ze zijn als familie voor u. Deze banden zijn heel sterk en gekleurd. De zoon des huizes, waar u het minste contact mee heeft, wordt opgepakt en veroordeeld wegens mensensmokkel. Dit komt ook in het nieuws. U wilt de banden met de ouders niet verbreken en niemand van uw werk weet dat u met hen omgaat. Wat doet u? Tips • Denk na over wat het voor u betekent als deze connectie toch uitkomt • Vertellen over een relatie die met justitie in aanraking is gekomen, betekent niet per se dat u uw baan verliest. Het gaat erom hoe u ermee omgaat • Maak met uw leidinggevende afspraken over hoe met deze situatie om te gaan	Dilemma U heeft problematische schulden, maar durft het niet aan uw leidinggevende te vertellen. U denkt namelijk dat er meteen maatregel tegen u wordt genomen, die voelt als een straf. Wat doet u? Tips voor u • Bespreek met de vertrouwenspersoon hoe u het gesprek met uw leidinggevende wilt voeren. • Praat met de maatschappelijk werker hoe met deze situatie om te gaan • Zoek mogelijk alvast buiten DJI hulp, zodat u kunt tonen serieus met uw probleem om te gaan • Kijk eens op https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schulden Tips voor uw leidinggevende • Beoordeel de feiten, neem alle betrokkenen daarin mee en komt tot een belangenafweging • Zoek een plek om de casus met anderen te bespreken • Zorg voor een afgewogen oordeel ofwel ga niet direct over tot oordelen • Er zijn regels, maar dat belet u niet om na te denken over een persoonlijke aanpak en hierover te praten met uw medewerker
--	--

Nevenwerkzaamheden

Gaat u werken in een (beveiligings)functie buiten DJI en loopt u daarbij een verhoogd risico met strafbare feiten in aanraking te komen, dan heeft u de plicht deze functie vooraf bij uw leidinggevende te melden.

Dilemma Uw collega-bewaarder vertelt u dat hij in het weekend gaat werken als beveiligers bij een groot dancefestival. Wat doet u? U wilt hem niet verklikken. Tips • Vraag aan hem of hij weet dat hij dit werk bij zijn leidinggevende moet melden • Wijs hem op de mogelijke gevolgen als hij dit niet meldt • Bespreek de casus met de vertrouwenspersoon
--

Kernwaarde: Professionaliteit

Professionaliteit is uw werk bekwaam doen, u houden aan de regels en uw collega's helpen zich ook aan de regels te houden. Professionaliteit is correct gebruik maken van de middelen die de dienst u ter beschikking stelt. Op de juiste manier omgaan met justitiabelen, maar ook met collega's getuigt eveneens van professionaliteit. Hier spelen vakkennis en inzicht een belangrijke rol. In contacten met justitiabelen zorgt u dat u professionele afstand houdt, maar toch dichtbij hen staat. Professioneel gedrag is onmisbaar bij het vinden van de moeilijke balans tussen persoonlijk en zakelijk contact. Ook op social media is het belangrijk de balans en de grens tussen privé en publiek te bewaken.

Werken bij DJI en werken met justitiabelen brengt veel morele dilemma's met zich mee. Professioneel omgaan met deze bijzondere dilemma's, vereist moreel vakmanschap. Dit soort vakmanschap is een ander vakmanschap dan het praktische vakmanschap. Het is om te beginnen erkennen dat er aan veel handelingen en gedragingen bij DJI een ethische kant zit. Vervolgens hier eerlijk over durven zijn, kwesties zorgvuldig afwegen en daarbij uw eigen motivaties onder de loep durven nemen. Ook dit is professioneel handelen.

Contrabande

Justitiabelen kunnen u vragen om zaken voor ze te 'regelen', al dan niet in ruil voor iets. Dit kan om allerlei dingen gaan, waaronder contrabande. Iets wat er in de samenleving onschuldig uitziet kan in de besloten wereld van een inrichting kostbaar zijn, zoals een dvd of een telefoon. Contrabande kan worden gebruikt om de positie ten opzichte van andere justitiabelen te veranderen of om medejustitiabelen of uw collega's schade toe te brengen. Oorspronkelijk staat contrabande voor smokkelwaar. Bij DJI wordt bedoeld op geld, goederen en berichten, die zonder toestemming vooraf van de hoogst leidinggeende in of buiten de dienst of inrichting worden gebracht, al dan niet ten behoeve van een justitiabele.

Dilemma Een gedetineerde heeft u verteld dat hij een tas met kleding heeft die uitgevoerd moet worden. Even later ziet u een geestelijke verzorger met deze tas naar zijn auto toe lopen. Wat gaat u doen? Tips - Bespreek het voorval met hoofd Veiligheid - Bespreek het voorval met uw leidinggevende	Dilemma U bent als groepsleider op verlof met een jeugdige. Eigenlijk mag hij niet roken. Buiten de inrichting vraagt hij om een sigaret. U rookt zelf ook en voelt empathie voor de jeugdige. Wat kan die ene sigaret voor kwaad? Wat doet u? Tips - Wat is professioneel gedrag? - De jeugdige weet nu dat u iets deed wat niet mag. Wat kan hij daarmee? - Houdt u nog wel voldoende professionele afstand, of komt de jeugdige nu dichterbij? - Praat met uw leidinggevende - Bespreek in uw teamoverleg hoe hiermee om te gaan
--	--

Ontvluchting

Het opzettelijk behulpzaam zijn bij een (poging) tot ontvluchting levert een strafbaar feit op. Onnodig om dit aan een DJI-er uit te leggen. Dat is bekend. Minder bekend is dat u medeverantwoordelijk kunt worden gehouden voor de (poging tot) ontvluchting indien die te wijten is aan het niet volgen van procedures, gemakzucht of onoplettendheid. Dit kan leiden tot strafvervolgning. Let op en kom in actie op het moment dat u signaleert dat procedures niet gevolgd worden. Op deze manier beschermt u collega's, justitiabelen en uzelf.

Dilemma

Een collega past de regels en procedures ten aanzien van het insluiten minder streng toe onder het mom van 'ach, dit kan wel'. Hoe reageert u?

Tips

- Bespreek deze zaken met uw collega en binnen uw team
- Zorg dat procedures bekend én te vinden zijn
- Professioneel gedrag is ook gezond verstand gebruiken
- Draag bij aan een cultuur binnen uw team waarin dit soort dingen bespreekbaar is
- Bedenk dat uw veiligheid bij DJI afhankelijk is van uw collega's

Alcohol en drugs

Het is verboden om onder werktijd onder invloed te zijn van alcohol of drugs. Als u daar even bij stilstaat, ziet u in dat dit verbod terecht en logisch is, want het heeft gevolgen voor uw reactievermogen, uw fysieke en mentale weerstand en het is slecht voor uw geloofwaardigheid. De kwaliteit van uw werk en daarbij de bijzondere zorgplicht die u heeft tegenover justitiabelen komen in het geding. Voor het gebruik en bezit van drugs buiten werktijd volgt DJI de geldende wet- en regelgeving. Voor het gebruik van alcohol tijdens werktijd bestaat één uitzondering: bij een receptie en diner door of vanwege uw werk aan het einde van uw werkdag. Maar ook daarbij geldt: u bent nog steeds op uw werk.

Dilemma

U ziet dat een collega-adviseur een derde glas wijn drinkt tijdens een diner ter gelegenheid van een jubileum. Zij moet nog met de auto naar huis rijden. Wat doet u?

Tips

- Probeer het gesprek op drankgebruik te brengen
- Bedenk dat alcohol in het verkeer een gevaar is voor de levens van anderen
- Vraag aan de collega of zij met de taxi naar huis gaat
- Breng de collega thuis

Bij wie kunt u terecht?

DJI staat voor open communiceren via de lijn: het aanspreken op ongewenst gedrag, het bespreekbaar maken van dilemma's en een vermoedelijke integriteitsschending melden aan uw leidinggevende. Vaak wordt gedacht dat u een verklikker bent als u een misstand meldt. Bedenk dan dat de ánder zich fout gedraagt. Er kunnen omstandigheden zijn waardoor u een melding niet bij uw leidinggevende of diens leidinggevende wilt doen. Dan kunt u uw dilemma bespreken met de vertrouwenspersoon integriteit van het DJI-dienstonderdeel waar u werkt of, als u dat om welke reden dan ook onwenselijk vindt, met de centrale vertrouwenspersoon van DJI. Ook kunt u rechtstreeks een melding doen bij het Bureau Integriteit BI). Dit kan niet anoniem. Naast deze interne meldpunten kunt u ook buiten DJI terecht met vragen en meldingen. Zo geeft het Huis voor klokkenluiders advies als u gebruik zou willen maken van de klokkenluidersregeling. Mocht u vervolgens vinden dat uw melding niet juist is afgehandeld, dan kunt u deze misstand neerleggen bij ditzelfde huis. Ook kunt u anoniem een melding doen via Meld Misdaad Anoniem ('M').

Wat gebeurt er bij (een vermoeden) van plichtsverzuim?

Soms is het overduidelijk dat iemand over de schreef is gegaan. Als leidinggevende heeft u dan de taak hier zorgvuldig mee om te gaan en er niet overhaast consequenties aan te verbinden. Dit is vaak, maar niet altijd een straf. Overleg met de HR-adviseur en het vakgebied Arbeidsrecht van het SSC DJI zijn noodzakelijk om tot een goed afgewogen en gefundeerd besluit te komen, waarbij alle belangen van alle betrokkenen in meegenomen zijn. Als er alleen nog een vermoeden van een plichtsverzuim is, moet de hoogst leidinggevende goed nadenken of een ordemaatregel in dit geval proportioneel is. Bij een vermoeden van plichtsverzuim is de hoogst leidinggevende verplicht het BI in te schakelen om onafhankelijk onderzoek te doen. Het BI praat met getuigen en betrokkenen, heeft toegang tot alle DJI-systemen en openbare bronnen en kan informatie van politie en Justitie opvragen. Het BI geeft antwoord op een onderzoeksvraag, maar zegt niet hoe hier vervolgens op gehandeld moet worden, dat is aan de hoogst leidinggevende.

Rehabilitatie

Een verdenking van plichtsverzuim kan hard aankomen. Als uit onderzoek blijkt dat er in uw geval geen sprake is van plichtsverzuim, dan heeft u recht op rehabilitatie. De hoogst leidinggevende overlegt dan met u welke maatregelen mogelijk zijn en wat u zelf wilt. Ook denkt u met de hoogst leidinggevende na over de beste manier van communiceren. De beslissingen hierover laat de hoogst leidinggevende opnemen in het personeelsdossier.

Is er wel sprake van plichtsverzuim en u blijft in dienst bij DJI, dan moet de hoogst leidinggevende de andere medewerkers hierover zorgvuldig informeren.

