



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E Deelnemer en inhuurbehoefte

Europese aanbesteding

**Inhuur flexibele arbeidskrachten op basis van een
uitzendovereenkomst ten behoeve van DJI DGV
(IFA DJI DGV 2024)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/NA/2024-01
Datum 26 oktober 2023
Versie Publicatie

1 Deelnemer

De Deelnemer is de Dienst Geestelijke Verzorging van de Dienst Justitiële Inrichtingen.

De Dienst Justitiële Inrichtingen

De Dienst Justitiële Inrichtingen (hierna DJI) zorgt namens de Minister van Justitie en Veiligheid voor de tenuitvoerlegging van straffen en vrijheidsbenemende maatregelen, die na uitspraak van een rechter zijn opgelegd.

Met circa 40 inrichtingen verspreid over het land en zo'n 13.000 medewerkers is DJI één van de grootste overheidsorganisaties van Nederland. Jaarlijks stromen er ongeveer 37.000 nieuwe justitiabelen in. De insluiting vindt plaats in verschillende soorten inrichtingen, zoals in gevangenissen en huizen van bewaring voor volwassenen, die penitentiaire inrichtingen (PI) worden genoemd. Maar ook in speciale inrichtingen voor de jongeren, de justitiële jeugdinrichtingen (JJI). Voor (tbs-)patiënten zijn er forensische psychiatrische centra (FPC) en voor vreemdelingen maakt DJI gebruik van detentiecentra. Justitiële Inrichting (JI) wordt als algemene term gehanteerd voor al deze verschillende soorten inrichtingen.

De Dienst Geestelijke Verzorging

De Dienst Geestelijke Verzorging (hierna: DGV) is een landelijke dienst binnen de Dienst Justitiële Inrichtingen. De DGV zorgt door de inzet van circa 200 geestelijk verzorgers dat de vrijheid van godsdienst ook voor ingesloten wordt gewaarborgd.

De DGV is een bijzondere dienst binnen DJI, waarin vorm gegeven wordt aan de samenwerking tussen "kerk en staat". Deze samenwerking vindt plaats op basis van duaal (tweeledig) en paritair (op voet van gelijkwaardigheid) bestuur. Waarbij de overheid verantwoordelijk is voor de gehele bedrijfsvoering en de zendende instanties garant staan voor de religieus levensbeschouwelijke inhoud. Door dit gehanteerde stelsel zijn geestelijke verzorgers werkzaam binnen de DGV zowel ambtenaar (conform cao Rijk) als ambtsdrager. Het ambtenaarlijke deel valt onder de verantwoordelijkheid van de directeur DGV. Het ambtelijke (religieus inhoudelijke) deel valt onder de verantwoordelijkheid van de zendende instantie(s) die hiervoor per denominatie hoofden hebben voorgedragen.

Het ambtelijk competentie profiel wordt opgesteld door de zendende instantie. Het doel van dit document is de beschrijving van de religieus-inhoudelijke competenties waar de geestelijke van de betreffende instantie aan dient te voldoen, denk aan kennis van de geschriften of hoe te communiceren met de doelgroep. Elke zendende instantie (8 in totaal) heeft een ambtelijk competentieprofiel opgesteld. De DGV heeft zelf geen inhoudelijke rol bij het opstellen van de ambtelijke profielen, wegens de scheiding van kerk en staat.

Het ambtenaarlijk competentieprofiel (of functiedocument) wordt opgesteld door de DGV in samenwerking met de afdeling HRM van de DJI. Het doel van dit functiedocument is het beschrijven aan welke criteria de invulling van het ambtenaarschap binnen de DGV dient te voldoen, en de kaders waarbinnen een geestelijke verzorger valt binnen het Functie Gebouw Rijk binnen de Rijksdienst. In dit profiel wordt meer een profielschets gegeven van de functie van geestelijke verzorger binnen de DJI, zie Functiegebouwijk.nl.

De dienst bestaat uit 8 religieuze- en levensbeschouwelijke denominaties (rooms-katholiek, protestants, humanistisch, joods, moslim, boeddhistisch en hindoeïstisch, orthodox) en richt zich op alle mensen die justitieel zijn ingesloten: gedetineerden, forensische patiënten (tbs-gestelden), jongeren in jeugdinrichtingen en vreemdelingen in vreemdelingenbewaring.

2 Inhuurbehoefte

De DGV heeft de wettelijke taak, om alle gedetineerden geestelijke verzorging aan te bieden. Een deel daarvan wordt gedaan door geestelijk verzorgers die in dienst zijn van DJI en een deel wordt voorzien uit een flexibele schil. Voor de uitvoering van deze kerntaken maakt de DGV, indien daar aanleiding toe is, gebruik van de inzet van Uitzendkrachten.

2.1 Omvang inhuurbehoefte

Functiehuis en schalen

Voor de DGV geldt dat zij werkt met het Functiegebouw Rijk (FGR). De inhuurbehoefte van de Deelnemer ziet op de functie van Geestelijk verzorger, rijksschaal 12. Voor (nog) niet zelfstandig werkende Geestelijk verzorger is het mogelijk dat de functie vanaf rijksschaal 11 ingezet wordt, dit met een specifieke opleiding in de denominatie.

De FGR-functienaam wordt ook wel de 'doopnaam' genoemd, waarbij dan de 'roepnaam' de functiebenaming is die in de praktijk veelal wordt gebruikt. De 'roepnaam' van de FGR-functie 'Geestelijk verzorger S12' is bijvoorbeeld:

- Boeddhistisch Geestelijk Verzorger
- Hindoe Geestelijk Verzorger
- Humanistisch Geestelijk Verzorger
- Islamitisch Geestelijk Verzorger
- Joods Geestelijk Verzorger
- Orthodox Geestelijk Verzorger
- Protestants Geestelijk Verzorger
- Rooms Katholiek Geestelijk Verzorger
- Islamitisch Vervangend Voorganger
- Orthodox Vervangend Voorganger
- Protestants Vervangend Voorganger
- Rooms Katholiek Vervangend Voorganger

Inhuuromvang, overname c.q. indiensttreding Uitzendkrachten

De inhuuromvang onder de huidige raamovereenkomst is de laatste jaren redelijk stabiel geweest. Door Deelnemer zijn over de volledige duur van de nu lopende raamovereenkomsten (dus vanaf eind juni 2020) tot medio september 2023 in totaal 38 Uitzendkrachten overgenomen. Ook in de nieuwe raamovereenkomst kan verambtelijking voorkomen.

De toekomstige inhuur, vallende onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst, zal naar verwachting minder zijn dan de omvang onder de huidige raamovereenkomst. De reden hiervoor is o.a. de eerdergenoemde verambtelijking. De totale omvang van geraamde inhuuromvang onder de Raamovereenkomst staat in onderstaande tabel. In de uiterst rechtse kolom staat de maximale omvang (de 'doelwaarde'), zijnde 150% van de geraamde totaalomvang.

	Geraamde afname in aantal uren (per jaar)	Maximale afname in aantal uren over de volledige looptijd van de Raamovereenkomst
Juni 2024	10.200 uren	122.400 uren
2025	20.400 uren	
2026	20.400 uren	
2027	20.400 uren	
Juni 2028	10.200 uren	

Tabel 1: Omvang van raamovereenkomst

Aan deze raming kunnen geen rechten worden ontleend. Het is mogelijk dat de daadwerkelijke inhuur(verdeling) gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst toch hiervan afwijkt, zie hiervoor de disclaimer(s) in paragraaf 1.9.5. van het Beschrijvend document.

2.2 Locaties

Locaties en zwaartepunten

De inzet van Uitzendkrachten is nodig op Locaties verspreid over Nederland. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H, 'Historische inhuurgegevens'. Hieruit volgt het beeld van historische inhuur wat betreft zwaartepunt van Locaties voor alle onder de huidige raamovereenkomst ingehuurde uitzendkrachten.

In hoeverre de toekomstige inhuur op de verschillende Locaties vergelijkbaar zal zijn met de historische inhuur is niet geheel te voorspellen. Dat ook in de toekomst veel Uitzendkrachten nodig zijn in de regio Den Haag is in elk geval wel de verwachting.