

Aanvullende informatie vraag 24:

Aangezien voor de over te nemen medewerkers de arbeidsvoorwaarden van de mbo cao van toepassing zijn, vragen wij inzicht te geven in de volgende zaken (en andere die van toepassing zijn voor het correct berekenen van de totale personeelskosten): pensioen (werkgeversgedeelte), aanvullende regelingen (zoals nabestaanden, arbeidsongeschiktheidspensioen e.d.), collectieve ziektekostenverzekering en eventuele bijdrage van werkgever daarin, fietsplan, eindejaarsuitkeringen en overige voorwaarden die in het kader van 'wet overgang van onderneming' moeten worden gerespecteerd door de nieuwe partner/werkgever?

Het volgende is van toepassing:

- CAO MBO
- Loongebouw, functiehuis DaVinci
- Pensioenfondsen ABP, zie tablad ABP in bijgevoegde excel, geldt voor pensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en nabestaandenpensioen

Nieuwe pensioenpremie in 2023

24 november 2022

Het premiepercentage gaat omhoog in 2023

In 2020 besloot ABP om het premiepercentage voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen in 3 jaar stapsgewijs te verhogen. De reden hiervoor was dat het fonds lagere rendementen verwachtte. De verhoging van het premiepercentage in 2023 is de laatste stap van deze verhoging. Het premiepercentage stijgt van 25,9% naar 27,9%. Hiervan betaalt uw werkgever 19,53%. Het percentage dat u betaalt, gaat van 7,93% naar 8,37%.

U gaat niet automatisch meer betalen

Het franchisebedrag is het deel van uw inkomen waarover u geen pensioenpremie betaalt. Deze franchise gaat in 2023 omhoog. Daardoor betaalt u premie over een kleiner deel van uw inkomen. Dit betekent dat het hogere premiepercentage niet automatisch inhoudt dat u maandelijks meer premie gaat betalen dan nu.

Bij een lager inkomen gaat de premie enkele euro's omlaag. En bij een hoger inkomen stijgt de premie licht. Stel u heeft op dit moment een bruto inkomen van € 2.600 per maand, dan wordt de premie enkele euro's lager, op basis van dat inkomen. En bij een inkomen van € 3.500 bruto per maand wordt de premie ongeveer € 1 hoger.

Mogelijk gaat uw inkomen omhoog in 2023. In dat geval groeit het deel van uw inkomen waarover u pensioenpremie betaalt. Daardoor kan de stijging van de pensioenpremie in euro's hoger uitvallen.

- Collectieve ziektekostenverzekering, DaVinci doet een aanbod, maar is geen verplichting, eigen keuze wordt gerespecteerd
- Bijdrage werkgever à basisverzekering bruto bedrag is 33,79 bij fulltime aanstelling à toont men aan dat ook een aanvullende verzekering is afgesloten dan ook daar vergoeding voor à 17,70 bij fulltime aanstelling. Beide bedragen worden elke maand uitgekeerd.
- Fietsplan is er niet
- Reiskosten woon werk verkeer wel 0.21 cent per kilometer, vanaf 5 kilometer enkele reis, daaronder niets, of werkelijke kosten OV
- Vakantiegeld 8%
- Eindejaarsuitkering 8,33%
- Loyalis aanvullende verzekering arbeidsongeschiktheid is mogelijk
- 25 jaar ambtsjubileum half maandsalaris bruto netto,
- 40 jaar ambtsjubileum heel maandsalaris bruto netto

- Seniorenregeling
- Uitrui vakbond
- Uitrui woon werkverkeer
- Uitrui vrije ruimte werkkostenregeling
- Ouderschapsverlof CAO MBO

42 Hoofdstuk 6 Toelagen en toeslagen

- 42 Vakantietoelage
- 42 Eindejaarsuitkering
- 42 Overwerkvergoeding OBP
- 44 Toelage onregelmatige dienst OBP
- 44 Garantietoelage onregelmatige dienst OBP
- 45 Toelage onregelmatige dienst OP
- 45 Waarneming hogere functie
- 46 Verschuivingstoelage
- 46 EHBO-toelage
- 46 Uitkering ondersteunend personeel VO

48 Hoofdstuk 7 Financiële regelingen

- 48 Reis- en verhuiskosten
- 48 Bijdrage in de ziektekosten
- 48 Verhaal WGA-premie
- 48 Jubileumgratificatie
- 49 Fietsregeling
- 49 Vakbondscontributie uit het brutoloon
- 49 Overlijdensuitkering

51 Hoofdstuk 8 Vakantie en verlof

- 51 Vakantie
- 52 Buitengewoon verlof (imperatief)
- 53 Geboorteverlof en adoptieverlof (imperatief)
- 54 Kort en langdurend zorgverlof (imperatief)
- 55 Buitengewoon verlof (facultatief)
- 56 Buitengewoon verlof voor politieke functies (imperatief)
- 56 Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden (imperatief)
- 57 Ouderschapsverlof (imperatief)
- 57 Verlof wegens militaire dienst
- 57 Onbetaald verlof
- 57 Zwangerschaps- en bevallingsverlof

59 Hoofdstuk 9 Duurzame inzetbaarheid

Paragraaf A Persoonlijk budget

59 Aanspraak

59 Hoogte

59 Aanwending

60 Verantwoording

Paragraaf B Regeling seniorenverlof

60 Seniorenverlof 10 jaar voorafgaand aan AOW-leeftijd

60 Voorwaarden

60 Hoogte

61 Financiering

62 Extra verlof vanaf 60 jaar

62 Seniorenverlof 5 jaar voorafgaand aan AOW-leeftijd

63 Opname

63 Aanvraag

64 Eindigen verlof

64 Ziekte tijdens seniorenverlof

65 Werken tijdens opgenomen verlof

Paragraaf C BAPO / Overgangsrecht

65 Vervallen BAPO-regeling

65 Overgangsregeling

Paragraaf D Overige seniorenfaciliteiten

66 Seniorendagen

67 Dagelijkse werktijdverkorting

144 Bijlage G Bovenwettelijke werkloosheidsregeling

165 Bijlage G.1 Overgangsregeling Bovenwettelijke werkloosheidsregeling