

Algemene informatie

Aanbesteding: Inhuur Jeugdconsulenten
Aanbestedende Dienst: Gemeente Bunnik
Referentie: -

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. 101
Onderwerp: Vraag en antwoord 51

Vraag:

Vanuit AVG en veiligheidsoverwegingen leert onze ervaring dat het leveren van hardware door opdrachtnemer risico's of onwerkbaar situaties op kan leveren. Kan de gemeente instemmen met het aanbieden van middelen (in ieder geval een laptop)? Zo niet kan de gemeente aangeven aan welke eisen de middelen minimaal moeten voldoen?

Antwoord:

"Opdrachtgever gaat niet akkoord met het aanbieden van middelen. Opdrachtnemer dient dit zelf ter beschikking te stellen, waarbij gewerkt wordt middels een Citrix omgeving. De laptop dienen te voldoen aan de volgende eisen:

- Windows-laptop (win 10 of win 11) waarop Teams goed moet werken en daarnaast Citrix Workspace geïnstalleerd kan worden.
- Opdrachtgever gaat ervan uit dat de laptop minimaal beveiligd is met Microsoft Defender.
- De specificatie die Opdrachtgever regulier voor laptops aanhoudt zijn: Intel i5, 8 GB RAM, 256 GB SSD, minimaal 14 inch, minimaal 1 USB-C poort tbv aansluiting op dockingstation."

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr. 102
Onderwerp: Vraag 48 NvI

Vraag:

Wordt ervaring als jeugdbeschermer in de zorg ook beschouwd als ervaring als Jeugdconsulent?

Antwoord:

De ervaring als jeugdbeschermer in de zorg wordt gezien als ervaring, echter wordt dit niet als eenzelfde ervaring ingeschaald als ervaring als jeugdconsulent.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
103

Onderwerp:
Vraag 31

Vraag:

Aangezien de inzet van zzp is toegestaan verdienen de afspraken omtrent de inzet van ZZP in de aanbestedin wat Inschrijver betreft nadere toelichting, beschrijving en concretisering van ieders verantwoordelijkheden. Inschrijver fungeert als intermediair en contracteert in die rol zzp'ers op basis van tussenkomst. Om de risico's die voortvloeien uit het werken met zzp'ers voor alle betrokken partijen te minimaliseren, maakt Inschrijver gebruik van beheersmaatregelen. Uitgangspunt daarbij is dat alle betrokken partijen (Inschrijver, zzp'er en Opdrachtgever) zich committeren aan o.a. onderstaande beheersmaatregelen - met voor ieder een eigen verantwoordelijkheid -, en daaraan in de praktijk ook uitvoering geven:

- verantwoordelijkheid Inschrijver:- de werving en selectie van de zzp'er;- het contracteren van de zzp'er d.m.v. een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst voor Tussenkomst;- het formuleren van de opdrachtschrijving aan de hand van input van Opdrachtgever (voor zover betrekking op de wijze waarop de opdracht wordt omschreven (het 'hoe'), door bijv. zoveel mogelijk 'weg te blijven' bij functieomschrijvingen titels);- het - voorafgaand aan de opdracht - uitvoeren van een ondernemerschapstoets t.a.v. de betrokken zzp'er (d.m.v. registratie van een uittreksel KvK, het BTW-nr. en een certificaat bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering).
- verantwoordelijkheid opdrachtgever:- de inhoudelijke juistheid van de opdrachtschrijving (het 'wat');- de correcte feitelijke inzet van de zzp'er op de werkvloer en erop toezien dat conform de opdrachtschrijving wordt gewerkt;- zich te onthouden van activiteiten die kunnen leiden tot een gezagsverhouding.
- verantwoordelijkheid zzp'er: de zzp'er is en blijft zelf verantwoordelijk voor het zelfstandig, voor eigen rekening en risico, uitvoeren van de opdracht.

Onderschrijft u deze zienswijze en bent u bereid om na gunning in gesprek te gaan over voornoemde beheersmaatregelen teneinde hieromtrent de wijze van vastlegging en uitvoering te concretiseren, bijvoorbeeld middels de opname van een bijlage bij de (Raam)overeenkomst? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Akkoord, dit zal alleen gelden in het geval van ZZP.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
104

Onderwerp:
Vraag 60

Vraag:

Op het moment dat een prestatie niet naar niveau is dan is het dringende verzoek dat opdrachtgever hierover in overleg treedt met opdrachtnemer om zoveel mogelijk schade te beperken voor alle partijen. Graag uw instemming.

Antwoord:

Opdrachtgever vermoedt dat de verwijzing naar vraag 60 onjuist is. Echter gaat Opdrachtgever akkoord met het gestelde in vraag 104.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
105

Onderwerp:
Vraag en antwoord 57 en 58

Vraag:

Kan opdrachtgever bevestigen dat zij bedoeld met grove nalatigheid dat de detacheringskracht met opzet en/of grove schuld heb moeten handelen?

Antwoord:

Opdrachtgever bedoelt met grove nalatigheid onder andere het met opzet en /of grove schuld handelen van een gedetacheerde, echter kan dit ook door onbewuste roekeloosheid het geval zijn.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
106

Onderwerp:
Vraag 30, NvI 1

Vraag:

Inschrijver deelt uw stelling niet en heeft ook nog niet eerder in het kader van haar dienstverlening een verwerkersovereenkomst afgesloten. Een detacheringsbureau is een verwerker als deze in opdracht van de inlener persoonsgegevens verwerkt. Dat is hier in beginsel niet aan de orde. Een

detacheringsbureau verwerkt weliswaar persoonsgegevens van een inlener – bijvoorbeeld om hem facturen te kunnen verzenden of hem toegang tot een portal te geven – maar dat doet hij alleen als ‘bijproduct’ van zijn dienstverlening namelijk het bemiddelen van arbeidskrachten. Het verwerken van persoonsgegevens is dan dus niet het primaire doel van de overeenkomst tussen een detacheringsbureau en de inlener. Het detacheringsbureau is in relatie tot de inlener verwerkingsverantwoordelijke. Het detacheringsbureau bepaalt namelijk zelf het doel en de middelen van de verwerking. Vriendelijk het verzoek om uw antwoord te herzien of akkoord te gaan dat na gunning dit onderwerp wordt besproken met de functionaris persoonsgegevens.

Antwoord:

Opdrachtgever herziert het antwoord. De verwerkersovereenkomst wordt niet van toepassing verklaard aangezien Opdrachtnemer werkt in het systeem van Opdrachtgever en daarom niet verplicht is een verwerkersovereenkomst af te sluiten.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
107

Onderwerp:
Vraag 53 NvI

Vraag:

inschrijver begrijpt het antwoord niet. nu conform de definitie het gaat om personeel dat werkt onder toezicht van opdrachtnemer. De inhuurkracht werkt onder toezicht van opdrachtgever. Vriendelijk het verzoek om u antwoord te herzien.

Antwoord:

Het gaat om personeel van Opdrachtnemer dat werkt onder toezicht van Opdrachtgever.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
108

Onderwerp:
Vraag en antwoord 50

Vraag:

Wat wordt bedoeld met prestatie? zoals in de vraag van inschrijver aangegeven verzoekt inschrijver om te bevestigen dat het gaat om gewerkte

uren.

Antwoord:

Met de prestatie wordt hetgeen bedoeld wat Opdrachtgever ten tijde van de uitnutting van de overeenkomst van de gedetacheerde verwacht.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 28 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

109

Onderwerp:

Vraag nav antwoord op vraag 4 NvI 1

Vraag:

Wie is verantwoordelijk voor het proces vanaf werving tot aan afronding van de inhuuropdracht? Wie zet de inhuuropdracht uit in uw organisatie? Is dat de inhurende manager? Zo niet, wie dan wel?

Antwoord:

Afdelingshoofd Sociaal Domein en teamleider Centrum voor Elkaar zijn verantwoordelijk voor de inhuuropdracht.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 28 mrt. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

110

Onderwerp:

Vraag nav antwoord op vraag 3 en 22 NvI 1

Vraag:

Kunt u een voorbeeld geven waar deze communicatie in het kader van transparantie over zou kunnen gaan? En welke rol speelt arbeidsethos van de jeugdconsulent hierbij?

Antwoord:

Een voorbeeld van transparantie over de communicatie betreft de communicatie van Opdrachtgever met Opdrachtnemer over de werkzaamheden van de gedetacheerde. De manier waarop de jeugdconsulent te werk gaat, zowel in positieve als negatieve zin, zal onderdeel zijn van de communicatie tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 28 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
111

Onderwerp:
Vraag 72 NvI I

Vraag:

Conform vraag 72 (en vraag 56) is opdrachtnemer verantwoordelijk voor alle door opdrachtgever geleden schade; ook gevolgschade. Mogen wij ervan uitgaan dat het bepalen van de schade in redelijkheid en billijkheid (en in overleg met opdrachtnemer) wordt bepaald?

Antwoord:

Ja, dit kan Opdrachtgever bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
112

Onderwerp:
Boeteclausule

Vraag:

Conform vraag 28 en vraag 55 houdt de aanbestedende dienst vast aan de boeteclausule. Wij stellen als alternatief voor (in plaats van de boeteclausule uit artikel 13 van de concept raamovereenkomst): “Indien Inschrijver gedurende een periode van 3 maanden twee (2) maal een profiel aanbiedt die niet voldoet aan de minimale vereisten zoals gevraagd in de minicompentie kan de aanbestedende dienst besluiten om Inschrijver uit te sluiten van de volgende mini-compenties voor de duur van drie (3) maanden.” Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Niet akkoord. Opdrachtgever wenst de boeteclausule te handhaven.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
113

Onderwerp:
NvI vraag 3 & 4 & 22- GC1 bulletpoint 6

Vraag:

U geeft in uw antwoorden op vraag 3, 4 en 22 met betrekking tot de interpretatie van bulletpoint 6 van het eerste gunningscriterium verschillende toelichtingen. Graag zien wij uw eenduidige antwoord: op welke

transparantie en welk proces doelt u precies? Wat beoogt u met deze vraag?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 110.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
114

Onderwerp:
NvI vraag 17, 28 en 55

Vraag:

U houdt vast aan uw eis 48: de start van een jeugdconsulent binnen 4 werkdagen na goedkeuring bij een normale aanvraag. U houdt eveneens vast aan artikel 13 uit de Raamovereenkomst, waarmee u gerechtigd bent een boete toe te passen van €500,- per dag, 'voor de dagen dat het betreffende te laat wordt ontvangen.' Hoe moeten wij 'het betreffende' uit artikel 13 lid 4 interpreteren? Betekent dit dat wanneer Inschrijver in een zeldzaam geval een kandidaat aanbiedt die niet binnen 4 werkdagen na goedkeuring beschikbaar is, Inschrijver een boete kan verwachten van €500,- per dag tot aan startdatum? In dat geval wil Inschrijver aanbestedende dienst erop wijzen dat gemeente Bunnik dan mogelijk potentieel goede kandidaten misloopt, die bijvoorbeeld net een dag of anderhalve week later kunnen starten. Wij begrijpen heel goed dat u leveringsbetrouwbaarheid wenst en daar doen wij alles aan, maar nu het zo stellig is ingestoken, beperkt ons dat in de kandidaten die wij kunnen voordragen. Wij stellen voor indien we een afwijkende beschikbaarheid hebben - van bijvoorbeeld een dag of anderhalve week van een kandidaat met een hogere geschiktheid - wij dit bij het aanbieden in de minicompetitie aangeven. Zo heeft u zelf de keuze al dan niet deze kandidaat uit te nodigen voor gesprek. Bent u hiermee akkoord?

Antwoord:

Akkoord, Opdrachtnemer mag een andere kandidaat meenemen in de uitvraag, maar Opdrachtgever is niet verplicht om hierop in te gaan.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
115

Onderwerp:
Raamovereenkomst art. 2.6, NvI 1 vraag 28

Vraag:

"Na het lezen van uw antwoord op vraag 28 van NvI 1 rijst bij ons de vraag

of artikel 2.6 met betrekking tot overmacht geldt op het niveau van onze dienstverlening in zijn algemeenheid of ook over de start van een medewerker op de opdracht?

Indien dit ook over de opdracht gaat: ziekte, overlijden of een medewerker die bij ons ontslag neemt, zijn omstandigheden waarop Inschrijver niet direct invloed heeft. Vanzelfsprekend zorgen wij in deze gevallen voor vervanging. Gaat u ermee akkoord dat een dergelijk geval van overmacht met betrekking tot een opdracht geen reden is om de raamovereenkomst te ontbinden? Indien niet akkoord, hoe ziet u dat in geval bijvoorbeeld onze medewerker overlijdt, langdurig ziek wordt of plotseling ontslag neemt?"

Antwoord:

In een dergelijk geval zal Opdrachtgever met redelijkheid en billijkheid naar de situatie kijken. Opdrachtgever is niet voornemens om in elk geval de overeenkomst gelijk te ontbinden.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 28 mrt. 2024
Label: Inhoud