

Aanbesteding: Inhuur Jeugdconsulenten
Aanbestedende Dienst: Gemeente Bunnik
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Bijlage 5 programma van wensen

Vraag:
Inschrijver maakt in haar uitwerkingen graag gebruik van afbeeldingen. Is het voor de leesbaarheid toegestaan om in afbeeldingen af te wijken van lettertype Arial 10?

Antwoord:
Akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Bijlage 5 programma van wensen

Vraag:
Is het toegestaan de gunningscriteria te voorzien van een voorblad dat niet meetelt in het aantal pagina's?

Antwoord:
Akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Bijlage 5 programma van wensen

Vraag:
Bij GC1 bulletpoint 6 vraagt u hoe inschrijver commitment van de jeugdconsulent en transparantie tijdens het proces borgt. Kunt u toelichten wat de relatie tussen deze 2 onderwerpen is? Of stelt u 2 vragen: borgen commitment van de jeugdconsulent en transparantie tijdens het proces?

Antwoord:

Opdrachtgever stelt hier twee (2) vragen, enerzijds over het commitment van de jeugdconsulent en anderzijds over de transparantie tijdens het proces. De twee punten zijn samengevoegd omdat deze beide gaan over de arbeidsethos van de jeugdconsulent.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
4

Onderwerp:
Bijlage 5 programma van wensen

Vraag:

Bij GC1 bulletpoint 6. U vraagt hier om transparantie tijdens het proces. Wilt u toelichten welk proces u hier bedoelt?

Antwoord:

Het proces vanaf werving tot aan afronding van de inhuuropdracht.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Bijlage 5 programma van wensen

Vraag:

In GC1 vraagt u bij bulletpoint 2 het selectieproces en bij bulletpoint 3 de communicatie met de kandidaten tijdens het selectieproces. Is het toegestaan om deze 2 vragen als één vraag te beantwoorden?

Antwoord:

Ja dit is toegestaan.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Gunningsleidraad paragraaf 2.1 pagina 10

Vraag:

Bij de geschiktheidseisen vraagt u om een beroeps- en

bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering. Bij de detachering van jeugdconsulenten is alleen een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering relevant en gebruikelijk om uit te vragen in een aanbesteding. Is onze aanname correct dat u hier vraagt om een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering?

Antwoord:

Opdrachtnemer dient in het bezit te zijn van een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Beantwoording gunningscriteria

Vraag:

U geeft aan de documenten te willen ontvangen in een algemeen toegankelijk format (bij voorkeur een open standaard). De documenten die ondertekend worden zijn altijd in pdf. Doet inschrijver de juiste aanname dat we ook de gunningscriteria in pdf kunnen aanleveren?

Antwoord:

Deze aanname is correct.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
8

Onderwerp:
Tenderned

Vraag:

Bij een inschrijving op Tenderned moet inschrijver altijd de prijs en het btw-bedrag invullen. Is het akkoord dat wij hier nul invullen?

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Gunningsleidraad paragraaf 1.7 pagina 8 en Tendered

Vraag:

In Tendered staan bij de eisen onder andere ook de financiële en economische draagkracht benoemd. Doet inschrijver de juiste aanname dat bij inschrijving alleen de documenten worden ingediend zoals opgesomd in paragraaf 1.7 van de gunningsleidraad?

Antwoord:

Deze aanname is correct.

Percelen:

P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op:

14 mrt. 2024

Label:

Proces

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Gunningsleidraad paragraaf 1.2.3 pagina 4

Vraag:

Bij de functie-eisen van de jeugdconsulent geeft u 2 hbo-opleidingen aan. Inschrijver beschikt over een jeugdconsulenten die beschikken over relevante hbo- en wo-opleidingen. Wilt u deze eis zo aanpassen dat de de jeugdprofessional in het bezit moet zijn van een passende hbo- of wo-opleiding?

Antwoord:

Akkoord

Percelen:

P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op:

14 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Kunt u toelichten waarom u de aanbesteding alleen uitvoert voor Jeugdconsulenten en niet voor meer functies in het Sociaal Domein, zoals Wmo-consulenten?

Antwoord:

Opdrachtgever heeft momenteel geen inzet van Wmo-consulenten nodig.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 12
Onderwerp: Programma van eisen eis 35

Vraag:

Inschrijver investeert veel in haar Jeugdconsulenten en vindt een overnametermijn van 6 maanden en 936 uur daarom erg kort en niet marktconform. Wij stellen voor deze termijn te verlengen naar 12 maanden en minimaal 1.872 uur gewerkt bij opdrachtgever. Is dit akkoord? Zo niet, wilt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever is ertoe bereid om de termijn te verhogen naar minimaal 1.550 gewerkte uren.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 13
Onderwerp: Programma van eisen eis 43

Vraag:

Kunt u aangeven op welke objectieve gronden u beoordeelt of een Jeugdconsulent voldoet aan het functieprofiel?

Antwoord:

De jeugdconsulent wordt beoordeeld op uitgevoerde werkzaamheden.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 14
Onderwerp: Programma van eisen eis 43

Vraag:

Inschrijver is van mening dat de beoordeling of een professional voldoet aan het functieprofiel onderdeel is van het proces voordat een professional wordt ingezet en niet een beoordeling in de eerste 2 werkdagen. Daarom stellen wij voor deze eis te laten vervallen. Is dit akkoord? Zo niet, wilt u toelichten

waarom niet?

Antwoord:

Nee, Opdrachtgever gaat niet akkoord, Opdrachtgever wil de mogelijkheid behouden om na de eerste dagen te kunnen evalueren of de jeugdconsulent daadwerkelijk het werk kan uitvoeren zoals geëist in het functieprofiel.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Programma van eisen eis 44

Vraag:

Inschrijver is van mening dat de beoordeling of een professional voldoet aan het functieprofiel onderdeel is van het proces voordat een professional wordt ingezet en niet een beoordeling in de eerste 5 werkdagen. Daarom stellen wij voor deze eis te laten vervallen. Is dit akkoord? Zo niet, wilt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 14.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Programma van eisen eis 44

Vraag:

Kunt u toelichten op welke objectieve gronden u gaat beoordelen of een professional niet voldoet aan het gestelde functieprofiel tussen de tweede en vijfde dag van de inzet van de professional?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 13.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

17

Programma van eisen eis 48

Vraag:

De start van een Jeugdconsulent binnen 4 werkdagen bij een normale aanvraag is voor inschrijvers niet realistisch, omdat dit betekent dat de Jeugdconsulent per direct beschikbaar moet zijn. Wilt u deze eis aanpassen naar 'Bij een normale aanvraag dient de kandidaat na het goedkeuren zo snel mogelijk te kunnen starten. De concrete startdatum wordt vastgesteld in gezamenlijk overleg'?

Antwoord:

Niet akkoord, Opdrachtgever wenst leverbetrouwbaarheid ten aanzien van de inhuuropdrachten die zij in de markt zet.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten**Beantwoord op:** 14 mrt. 2024**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

18

Onderwerp:

Programma van eisen - 35

Vraag:

Het kosteloos overnemen van flexibele arbeidskrachten na 936 uur is geen marktconform uitgangspunt. Is Opdrachtgever akkoord met een aanpassing van het aantal uren naar 1872 uur?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 12.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten**Beantwoord op:** 14 mrt. 2024**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

19

Onderwerp:

Programma van wensen

Vraag:

U noemt in vraag 6 van gunningscriterium 1 in het programma van wensen bijlage 5, dat u wil weten hoe wij transparantie tijdens het proces borgen. Zou u kunnen aangeven op welk proces u hier doelt? Bedoelt u het proces tijdens de gehele dienstverlening of specifiek het proces tijdens de selectie?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 4.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 20
Onderwerp: § 4.1 Gunningsleidraad blz. 13

Vraag:
In de tabel geeft u maximum uurtarieven aan. Gezien de huidige markt zijn de tarieven nogal scherp, ziet u ruimte de tarieven te verhogen?

Antwoord:
Zie antwoord op vraag 47.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 21
Onderwerp: Bijlage 5 Programma van Wensen – GC1 bullet 6

Vraag:
Wat valt er onder het proces? Bedoelt u hier het selectieproces of het hele proces van uitvraag tot opdracht?

Antwoord:
Zie antwoord op vraag 4.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 22
Onderwerp: Bijlage 5 Programma van Wensen – GC1 bullet 6

Vraag:
Wat bedoelt u met transparantie, denkt u dan aan gevallen waarin de aangeboden kandidaat wordt afgewezen?

Antwoord:
Transparantie in de communicatie tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever en in de werkzaamheden van de jeugdconsulent.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
23

Onderwerp:
Bijlage 5 Programma van Wensen – GC2 bullet 1 en 2

Vraag:
Kunt u verduidelijken wat het verschil is tussen vraag 1 en 2?

Antwoord:
Vraag 1 gaat over het werkinhoudelijke geluk van de jeugdconsulent en vraag 2 gaat over de balans tussen werk en privé van de jeugdconsulent waarin wordt geborgd dat hij/zij niet overspannen raakt.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
24

Onderwerp:
Bijlage 5 Programma van Wensen – GC2 bullet 4

Vraag:
Bedoelt u de ontwikkeling van de jeugdconsulent als mens of vakinhoudelijk als professional?

Antwoord:
Hierin wordt professionele persoonlijke ontwikkeling bedoeld.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
25

Onderwerp:
Bijlage 5 Programma van Wensen – GC1 bullet 7

Vraag:
Bedoelt u hiermee tijdelijke uitval door ziekte of uitval door een andere baan of beide?

Antwoord:
Hiermee worden alle scenario's bedoeld waarin een jeugdconsulent (onverhoopt) uitvalt, zowel bij korte of langdurige uitval.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 26 **Onderwerp:** Bijlage 6 - Algemene inkoopvoorwaarden Gemeente Bunnik 2018, Art 23

Vraag:
Artikel 23 van de algemene voorwaarden bepaalt dat inschrijver schriftelijke toestemming nodig heeft om het door inschrijver ingezette personeel te kunnen vervangen. Kan de aanbestedende dienst er mee instemmen dat Inschrijver de mogelijkheid krijgt om het door haar ingezette personeel zonder schriftelijke instemming van de aanbestedende dienst kan vervangen als dit voor haar bedrijfsvoering noodzakelijk is?

Antwoord:
Opdrachtgever gaat niet akkoord. Opdrachtgever wenst schriftelijke toestemming te geven aangezien dit de dagelijkse gang van zaken mogelijk kan beïnvloeden.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr. 27 **Onderwerp:** Bijlage 7 - Raamovereenkomst V1.0, Art 2.2

Vraag:
Artikel 2.2 van de Raamovereenkomst bepaalt dat de overeenkomst alleen in onderling overleg tussentijds kan worden beëindigd. Is de aanbestedende dienst bereid om in afwijking van dit artikel beide partijen de mogelijkheid te geven om de raamovereenkomst tussentijds op te zeggen met in achtneming van een opzegtermijn van 3 maanden?

Antwoord:
Nee, Opdrachtgever gaat niet akkoord. Opdrachtgever wenst langdurige dienstverbanden te realiseren en wil niet telkens een nieuwe uitvraag hoeven doen.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr. 28 **Onderwerp:** Bijlage 7 - Raamovereenkomst V1.0, Art 13

Vraag:

Artikel 13 van de Raamovereenkomst geeft de aanbestedende dienst de mogelijkheid om een sanctie op te leggen in de vorm van een boete, indien inschrijver zijn verplichtingen op grond van de overeenkomst niet naar behoren nakomt. De boete bedraagt daarbij € 500,- per dag dat de tekortkoming voortduurt. Daarbij wordt expliciet genoemd dat het te laat leveren van een inhuurkracht wordt gezien als een grond voor een boete. Een dergelijk beding acht inschrijver onredelijk, zeker nu artikel 2.6 van de Raamovereenkomst bepaalt dat een gebrek aan voldoende gekwalificeerd personeel geen grond is voor een beroep op overmacht. Inschrijver verzoekt u dan ook nadrukkelijk om artikel 13 te laten vervallen.

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord. Opdrachtnemer dient te beschikken over voldoende gekwalificeerd personeel.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Bijlage 3 - Programma van Eisen V1.0, Punt 35

Vraag:

In punt 35 van het Programma van Eisen staat dat de aanbestedende dienst de door inschrijver ingezette medewerkers na een inhuurperiode van 6 maanden en 936 uur, kosteloos kan overnemen. Deze regeling is voor inschrijver niet acceptabel. Inschrijver investeert veel in het werven & selecteren, opleiden en begeleiden van haar medewerkers. Een kosteloze overname na 6 maanden en/of 936 uur inhuur staat ook niet in verhouding tot genoemde kosten die Inschrijver heeft moeten maken. Inschrijver verzoekt de aanbestedende dienst er mee in te stemmen met het volgende: De opdracht moet tenminste 12 maanden hebben geduurd, met een minimum van 2.080 declarabele uren, voordat overname van het ingezette personeel mogelijk is tegen een overnamevergoeding van € 15.000, -. Gaat de aanbestedende dienst daarmee akkoord? Zo nee, tot welk redelijk tegenvoorstel is de aanbestedende dienst bereid?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 12.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.

30

Onderwerp:

Bijlage 8 - Verwerkersovereenkomst V1.0

Vraag:

Bij de aanbestedingsdocumenten is een verwerkersovereenkomst toegevoegd. Op het eerste gezicht lijkt volgens inschrijver een verwerkersovereenkomst niet noodzakelijk omdat de aanbesteding ziet op de inhuur van jeugdconsulenten die bij de gemeente werkzaamheden gaan verrichten en er daarbij geen sprake is van een verwerker-verwerkingsverantwoordelijke relatie maar van inhuur. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, kunt u toelichten en motiveren waarom u een verwerkersovereenkomst noodzakelijk acht voor deze aanbesteding en op welke verwerking van persoonsgegevens de verwerkersovereenkomst dan zal zien?

Antwoord:

Nee, Opdrachtgever is van mening dat de verwerkingsovereenkomst van toepassing is aangezien er bij de inhuur van personeel door de gemeente persoonsgegevens worden verwerkt.

Percelen:

P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op:

14 mrt. 2024

Label:

Contract

Ref.nr.

31

Onderwerp:

Inzet van zzp'ers

Vraag:

Is de inzet van zzp'ers toegestaan?

Antwoord:

Ja, de inzet van zzp'ers is toegestaan.

Percelen:

P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op:

14 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

32

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Gezien de opkomst van AI, willen we graag het volgende onder uw aandacht brengen: in ons voorstel delen wij bedrijfsgevoelige informatie. Het is voor ons van het grootste belang dat u zeer zorgvuldig met de door ons verstrekte informatie omgaat. Derhalve is het voor ons belangrijk dat u deze informatie

niet uploadt naar of prijsgeeft aan een AI-tool (zoals ChatGPT). Het valt immers niet uit te sluiten dat ons voorstel via deze weg in verkeerde handen valt. Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

Ja, hiertoe is Opdrachtgever bereid.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

33

Onderwerp:

Bijlage 5, Programma van Wensen

Vraag:

GC1 Werkwijze en dienstverlening, punt 6: ‘De wijze waarop u commitment van de jeugdconsulent en transparantie tijdens het proces borgt.’

Wat bedoelt u hier precies met ‘transparantie tijdens het proces’? Op welk proces doelt u hier? En transparantie waarover? Graag uw duidelijke uitleg.

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 4.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

34

Onderwerp:

Bijlage 5, Programma van Wensen

Vraag:

GC1 Werkwijze en dienstverlening, punt 5: ‘De wijze waarop u de communicatie met de jeugdconsulenten vormgeeft gedurende de dienstverlening.’

Wat bedoelt u hier precies met ‘communicatie’? Gaat dit over onze begeleiding van de jeugdconsulent tijdens hun inzet bij gemeente Bunnik? Graag uw duidelijke uitleg.

Antwoord:

Hierin wordt de communicatie tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer ten tijde van de inhuur van de jeugdconsulent en de communicatie tussen jeugdconsulent en Opdrachtgever bedoeld.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Bijlage 3, PvE – eis 48

Vraag:

Eis 48. ‘Bij een normale aanvraag dient de kandidaat na het goedkeuren binnen vier (4) werkdagen te kunnen beginnen.’

Binnen 4 dagen na goedkeuring starten is in de praktijk niet altijd mogelijk. Dit betekent dat wij geschikte kandidaten die bijvoorbeeld de volgende maand (over 3 weken) beschikbaar komen niet kunnen voorstellen. Dat is niet voordelig voor gemeente Bunnik. Is het voor u akkoord om de beschikbaarheid van onze kandidaten bij het voorstellen aan te geven, zodat u dit mee kunt nemen in u overwegingen?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 17.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Bijlage 3, PvE – eis 37

Vraag:

Eis 37. ‘Een Jeugdconsulent dient bij ziekte voor 08.00 uur of indien de werkzaamheden eerder beginnen...’

Wordt er van kandidaten verwacht dat zij eerder dan 8.00 uur starten? Zijn er bijvoorbeeld spoed- of crisisdiensten of andere werktijden buiten regulieren kantoortijden?
Indien ja, wat betekent dit voor het tarief voor de uren buiten de reguliere kantoortijden?

Antwoord:

Opdrachtgever hanteert flexibele werktijden en jeugdconsulent is vrij om hier zelf invulling aan te geven. Opdrachtgever vraagt geen spoed- of crisisdiensten uit buiten de reguliere kantoortijden. Het uurtarief wordt dus ook niet aangepast.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Bijlage 3, PvE – eis 35

Vraag:

Naast onze ervaren medewerkers beschikken wij ook over trainees die mogelijk in te zetten zijn binnen deze overeenkomst. Zij doorlopen een afgebakend traineeprogramma van twee jaar waarin ze naast ervaring ook aanvullende opleiding/scholing volgen. Zij kunnen voor afronding van het traineeprogramma niet overgenomen worden. Uw huidige overname bepaling leidt er toe dat wij deze trainees niet bij uw organisatie in kunnen zetten, terwijl zij wel van meerwaarde kunnen zijn. Bent u bereid om trainees de eerste twee jaar uit te sluiten van de overname mogelijkheid? Uiteraard geven wij van te voren aan dat het een trainee betreft zodat u in de mini-competitie de keuze heeft om wel of niet voor deze kandidaat te kiezen.

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 70.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
38

Onderwerp:
Bijlage 3, PvE – eis 35

Vraag:

Eis 35. 'Indien de Jeugdconsulent langer dan zes (6) maanden en minimaal 936 uur bij de Opdrachtgever heeft gewerkt, berekent de Inschrijver geen kosten voor de overname.'

Inschrijver bindt haar medewerkers voor langere tijd aan zich, zorgt voor het op peil houden van het kennisniveau en doet hier veel investeringen in. Deze investeringen zijn niet rendabel bij de huidige beschreven overnametermijn. Inschrijver verzoekt u de overnametermijn te verruimen naar 1400 uur. Is dit akkoord? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 12.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
39

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

Inschrijver leest in de Gunningsleidraad of in het Programma van Eisen niet terug op welke termijn na het aanbieden van de kandidaat Inschrijver ervan op de hoogte wordt gesteld of onze kandidaat wordt uitgenodigd voor gesprek. Ook is niet duidelijk op welke termijn Opdrachtgever de Inschrijver informeert over de keuze voor een kandidaat. Kunt u aangeven binnen hoeveel werkdagen u Inschrijver informeert of onze kandidaat op gesprek wordt uitgenodigd? En kunt u aangeven binnen hoeveel werkdagen Inschrijver uw beslissing over de gekozen kandidaat verneemt?

Antwoord:

Inschrijver wordt binnen 3 werkdagen op de hoogte gesteld of de kandidaat op gesprek mag komen. Nadat de gesprekken zijn gevoerd worden de Inschrijvers binnen 2 dagen op de hoogte gesteld van de beslissing van de gekozen kandidaat.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
40

Onderwerp:
Bijlage 3, PvE – eis 30

Vraag:

Eis 30. 'Indien Inschrijver niet in staat is binnen de afgesproken termijn van drie (3) weken een geschikte kandidaat aan te bieden, meldt Inschrijver dit schriftelijk aan Opdrachtgever binnen deze termijn.'

Inschrijver neemt aan dat hier '3 werkdagen' moet staan, in plaats van '3 weken', zoals ook in lijn met eis 46. Is dit correct?

Antwoord:

Opdrachtgever heeft per abuis '3 weken' genoemd, echter hoort dit '3 werkdagen' te zijn.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
41

Onderwerp:
Bijlage 3, PvE – eis 29

Vraag:

Eis 29. 'Verloning vindt plaats op basis van daadwerkelijk gewerkte uren, alleen deze daadwerkelijk gewerkte uren zullen worden gefactureerd.'

Inschrijver neemt aan dat hier 'facturatie' moet staan in plaats van 'verloning'. Is dit correct?

Antwoord:

Ja dit is correct.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
42

Onderwerp:
Bijlage 3, PvE – eis 24

Vraag:

Eis 24. 'Na gunning treden Opdrachtgever en Opdrachtnemer in overleg om afspraken te maken m.b.t. de overdracht en introductie.'

Op wat voor overdracht doelt u hier?

Antwoord:

Hierin wordt de overdracht van de werkzaamheden van de jeugdconsulent bedoeld.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
43

Onderwerp:
Gunningsleidraad, 4.2 Beoordeling kwaliteit

Vraag:

Kunt u bevestigen dat het beoordelingsteam enkel bestaat uit personen die bij Gemeente Bunnik in loondienst zijn (en dus geen externen)?

Antwoord:

Dit kan Opdrachtgever bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

44

Onderwerp:

Gunningsleidraad, 4.2 Beoordeling kwaliteit

Vraag:

U schrijft: 'De Opdrachtgever heeft het recht, maar is niet verplicht, om van de Inschrijver een verdere toelichting te eisen op bepaalde delen van zijn Inschrijving. Deze eventuele toelichting van een Inschrijver maakt deel uit van de Inschrijving, en kan dus door de beoordelingscommissie bij de beoordeling worden betrokken.'

Inschrijver is van mening dat dit in strijd is met het principe van gelijke behandeling. Immers, een inschrijver de mogelijkheid geven om onduidelijkheden over de geschreven stukken aanvullend toe te lichten, leidt per definitie tot een ongelijk voordeel voor die inschrijver. Bovendien is er een beoordelingskader opgesteld, waarin staat dat als een antwoord niet volledig is of niet goed genoeg aansluit er een score 3 of lager wordt gegeven.

Inschrijver verzoekt u om de mogelijkheid tot extra toelichting op de geschreven kwaliteitscriteria te laten vervallen. Is dat akkoord? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Dit is akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

45

Onderwerp:

Gunningsleidraad, 4.2. Beoordeling kwaliteit

Vraag:

U schrijft: 'De beoordelaar kan bij zijn kwalitatieve beoordeling rekening houden met wat hij in de andere Inschrijvingen heeft gelezen, echter de Inschrijvingen worden op zichzelf beoordeeld. Deze eerdere observaties kunnen dus invloed hebben op het beoordelingskader van de beoordelaar.'

Inschrijver begrijpt dat een beoordelaar observaties uit andere inschrijvingen al dan niet bewust mee kan nemen in zijn beoordelingen van de gunningscriteria. Echter, dit impliceert wel dat bijvoorbeeld de eerste of tweede tekst die hij leest op een andere manier beoordeelt wordt dan de zesde of zevende. Hoe borgt u dat alle beoordelaars alle gunningscriteria van alle inschrijvers op dezelfde objectieve wijze beoordelen?

Antwoord:

De beoordelaars zullen beoordelen middels het beoordelingskader dat is meegegeven.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

46

Onderwerp:

Gunningsleidraad, prijscomponent

Vraag:

Hoe is de functie Jeugdconsulent bij gemeente Bunnik ingeschaald?

Antwoord:

De functie Jeugdconsulent wordt ingeschaald in schaal 9 van de CAO Gemeenten.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

47

Onderwerp:

Gunningsleidraad, 4.1 Geen prijscomponent

Vraag:

U geeft maximum uurtarieven aan. Gezien de huidige krappe arbeidsmarkt, de inflatie en pittige cao-wijzigingen van afgelopen jaar zijn de tarieven u aangeeft zijn echter niet meer marktconform en realistisch. Zeker gezien u in eis 16 stelt dat het gaat om all-in tarieven. We verzoeken u dringend de tarieven te verruimen en aan te passen naar marktconforme prijzen. Wij doen daarvoor het volgende voorstel:

Junior: € 68,-

Medior: € 85,-

Senior: € 99,-

Graag uw akkoord op deze maximum tarieven.

Antwoord:

Opdrachtgever is ertoe bereid de maximum uurtarieven te verruimen naar:
Junior: €65,- Medior: €80,- Senior: €95,-.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

48

Onderwerp:

Gunningsleidraad, 4. Beoordelings- en gunningsprocedure

Vraag:

U geeft aan dat de aanbesteding is opgezet met de structuur van een minicompetitie. U schrijft:

‘Opdrachtgever zal op basis van onderstaande kwaliteitscriteria de drie hoogst scorende Inschrijvers toelaten tot de mini-competitie. In plaats van een volledige aanbestedingsprocedure door te lopen, krijgen de geselecteerde Inschrijvers vervolgens de kans om te concurreren op basis van prijs.’

Dit lijkt te suggereren dat de minicompetities straks alleen op (laagste) prijs worden uitgemaakt. Dat lijkt inschrijver onwenselijk, aangezien het gaat over het voorstellen van de beste kandidaten voor de opdracht. Bovendien is het in tegenspraak met eis 46 uit het PvE, waarin u aangeeft dat aangeleverde cv's worden beoordeeld op opleiding, competenties, ervaring en beschikbaarheid.

Kunt u bevestigen dat u in de minicompetities de voorgestelde kandidaten alléén gaat beoordelen op cv en evt. gesprek?

Antwoord:

De Raamcontractanten worden uitgenodigd om een kandidaat aan te bieden middels een CV. Indien het CV voldoet aan de gestelde eisen wordt kandidaat uitgenodigd voor een gesprek. Opdrachtgever maakt een keuze op basis van kwaliteit en een passende match.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

49

Onderwerp:

Proces verbaal van opening

Vraag:

De opening van inschrijvingen is niet openbaar. Inschrijver stelt het wel op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?

Antwoord:

Ja, hierin kan Opdrachtgever voorzien.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

50

Onderwerp:

Algemene voorwaarden, bijlage 6 artikel 22.3/4

Vraag:

Kan aanbestedende dienst bevestigen dat de prestaties van de detacheringskrachten worden gekeurd op basis van het goedkeuren van de gewerkte uren?

Antwoord:

De prestatie van de gedetacheerde worden gekeurd, indien de prestatie niet naar behoren is kan Opdrachtgever de prestatie afkeuren.

Percelen:

P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op:

14 mrt. 2024

Label:

Juridisch

Ref.nr.

51

Onderwerp:

Inkoopvoorwaarden, art 10

Vraag:

Wat voor materiaal dient opdrachtnemer te leveren? Wordt een laptop en mobiele telefoon door opdrachtgever geregeld?

Antwoord:

Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het leveren van materiaal.

Percelen:

P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op:

14 mrt. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

52

Onderwerp:

Algemene inkoopvoorwaarden

Vraag:

Artikel 4.5: Opdrachtnemer kan opdrachtgever alleen vrijwaren voor dergelijke boetes als deze worden opgelegd inzake het handelen van opdrachtnemer. Graag uw bevestiging.

Antwoord:

Opdrachtgever kan dit bevestigen.

Percelen:

P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
53

Onderwerp:
Bijlage 6

Vraag:

Artikel 1

Personeel van contractant: Kan er worden bevestigd dat het hier enkel gaat om vast personeel van opdrachtnemer en niet om de inhuurkracht van opdrachtnemer (omdat de uitzendkrachten van opdrachtnemer onder leiding en toezicht (en dus verantwoordelijkheid) vallen van opdrachtgever)?

Antwoord:

Nee, dit kan Opdrachtgever niet bevestigen. Met personeel van contractant wordt personeel bedoeld die Opdrachtgever inhuurt van Opdrachtnemer voor de werkzaamheden.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
54

Onderwerp:
Bijlage 8

Vraag:

In het kader van de Algemene Verordening Persoonsgegevens zijn opdrachtnemer en opdrachtgever beide aan te merken als verwerkingsverantwoordelijk. Opdrachtnemer verwerkt geen persoonsgegevens voor dan wel namens opdrachtgever en vice versa. Interim professionals die door de opdrachtgever worden ingeleend vallen onder opdrachtgever als verwerkingsverantwoordelijke. Op grond van bovenstaande is het afsluiten van een verwerkersovereenkomst dan ook niet nodig, graag uw akkoord op deze zienswijze en indien niet akkoord een uitleg waarom opdrachtnemer kwalificeert op grond van de AVG als verwerker.

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 30.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.

Onderwerp:

55

Concept raamovereenkomst, artikel 13

Vraag:

Inschrijver zou graag de boetes om de volgende redenen uit dit artikel verwijderen. (i) met het oog op de beoogde partnership tussen Inschrijver en de Opdrachtgever acht Inschrijver de boetebepaling overbodig en onredelijk, (ii) boetes zijn niet verzekeraar voor Inschrijver en (iii) bij eventuele overtreding van de genoemde bepalingen hebben partijen andere pressiemiddelen om de geleden schade te verhalen. Bent u bereid dit artikel hierop aan te passen? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord. Ondanks Opdrachtgever uitgaat van een langdurige en goede samenwerking, wilt Opdrachtgever graag een bepaalde leverbetrouwbaarheid gegarandeerd hebben. Dit probeert Opdrachtgever middels een dergelijk artikel te stimuleren.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten**Beantwoord op:** 14 mrt. 2024**Label:** Contract**Ref.nr.**

56

Onderwerp:

Artikel 16, concept rok

Vraag:

Bent u bereid artikel 16.1 aan te vullen met onderstaande bepaling: Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imagoschade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord. Het is voor Opdrachtgever lastig in te schatten wat de gevolgschade e.d. kan zijn en wenst daar geen risico's in te nemen.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten**Beantwoord op:** 14 mrt. 2024**Label:** Contract**Ref.nr.**

57

Onderwerp:

Artikel 16 overeenkomst

Vraag:

Opdrachtnemer mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader

van de zorgplicht zoals bedoeld in artikel 7:658 lid 4 BW indien de inhuurkracht een gedetacheerde is. Opdrachtnemer stelt voor om de volgende passage op te nemen in de overeenkomst:

- Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de gedetacheerde in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid?

Antwoord:

Opdrachtgever is op de hoogte van Artikel 7:658 lid 4 BW en neemt de zorgplicht zeker in acht, echter bij grove nalatigheid van de kandidaat is Opdrachtgever niet verantwoordelijk voor de schade en gevolgschade die daarmee ontstaan.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
58

Onderwerp:
Art 16 rok

Vraag:

Opdrachtnemer mist de aansprakelijkheid van opdrachtgever in het kader 6:170 BW. Opdrachtnemer stelt voor om de volgende passage op te nemen in de overeenkomst:

Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de gedetacheerde die onder leiding en toezicht werkt van Opdrachtgever, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de gedetacheerde, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de gedetacheerde.

Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, neemt u wel de zorgplicht in acht en vrijwaart u opdrachtnemer voor deze aansprakelijkheid?

Antwoord:

Opdrachtgever is op de hoogte van Artikel 6:170 BW en neemt de zorgplicht zeker in acht, echter bij grove nalatigheid van de kandidaat is Opdrachtgever niet verantwoordelijk voor de schade en gevolgschade die daarmee ontstaan.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
59

Onderwerp:
Bijlage 3, eis 41

Vraag:

Inschrijver levert detachingskrachten en is verplicht om de ABU CAO toe te passen. Opdrachtgever dient dus op voorhand de relevante informatie te verstrekken omtrent de beloningsregeling zodat inschrijver de professional juist kan inschalen. Vriendelijk het verzoek om hieraan mee te werken.

Antwoord:

Opdrachtgever zal in dergelijke gevallen handelen conform de ABU CAO.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
60

Onderwerp:
PvE eis 29

Vraag:

Verloning en facturatie zijn 2 verschillende zaken. De verloning kan plaatsvinden op basis van gewerkte uren en dit is gebruikelijk bij een uitzendkracht of zelfstandige of ingeval op basis van contracturen. Inschrijver is een detachingsbureau en verloon haar profs op basis van contracturen. Ondanks dat wij verlonen op contracturen zullen alleen de daadwerkelijk gewerkte uren in rekening worden gebracht. Kunt u eis 29 hierop aanpassen?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord. Alleen de daadwerkelijk gewerkte uren worden in rekening gebracht.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
61

Onderwerp:
Eis 15 pve

Vraag:

Inschrijver verzoekt om eis 15 niet van toepassing te verklaren.

Betalingsopschorting is buiten proportioneel naar mening van inschrijver. Opdrachtgever heeft al genoeg pressiemiddelen om nakoming van opdrachtnemer te vorderen. De betaling van opdrachtnemer geschiedt op basis van de gewerkte uren van de ingezette professionals die al reeds werkzaamheden hebben uitgevoerd en die ook recht hebben op een betaling. Het levert voor opdrachtnemer een te groot financieel risico op als u het recht heeft op betaling op te schorten. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord, indien de prestatie niet naar het niveau is dat Opdrachtgever wilt, ziet Opdrachtgever geen reden om aan de betalingsverplichting te voldoen. Dit zal alleen in uitzonderlijke gevallen van toepassing zijn.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
62

Onderwerp:
Paragraaf 3.2, referentie

Vraag:

Kunnen wij opdrachten bij de Gemeente Bunnik zelf opvoeren als referentie opdracht?

Antwoord:

Indien deze referentieopdracht voldoet aan de gestelde criteria kan deze worden ingediend.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
63

Onderwerp:
Eis 16

Vraag:

We spreken in de stukken over een all-in tarief. Ervaring leert dat er incidentele verhogingen kunnen plaatsvinden die cao gerelateerd zijn. Wij verzoeken de gemeente akkoord te gaan met het één op één doorbelasten van deze incidentele verhogingen. Kunt u dat bevestigen? Zo niet, kan aanbestedende partij dit toelichten?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
64

Onderwerp:
PvE, eis 16

Vraag:

Aanbestedende dienst wenst een all-in uurtarief te ontvangen voor de aangeboden kandidaten. Hier kan inschrijvende partij prima in mee gaan. Echter vormen eventuele reiskosten werk-werkverkeer een uitzondering aangezien deze variabel zijn. Is aanbestedende dienst ermee akkoord dat deze reiskosten apart gefactureerd worden o.b.v. nacalculatie van gereden kilometers?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
65

Onderwerp:
Eis 35, bijlage 3

Vraag:

De wens van een kosteloze overname na 936 uur is, in deze schaarse markt, niet gebruikelijk en ook niet acceptabel. Inschrijvende partij werkt zelf met een overnametermijn van 1440 uur en acht dit ook noodzakelijk om de extra recruitmentkosten/inspanningen te compenseren. Gaat de aanbestedende dienst hiermee akkoord? Indien nee, kunt u dan motiveren waarom?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 12.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
66

Onderwerp:
Bijlage 3 PvE

Vraag:

Inschrijvende partij leest in het programma van eisen niet terug of wij indexaties/wetswijzigingen en cao wijzigingen kunnen doorvoeren. Kunt u aangeven op welke wijze dit mogelijk is?

Antwoord:

Opdrachtgever verwijst naar artikel 9 van de Raamovereenkomst voor de indexatie.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
67

Onderwerp:

Paragraaf 4.1 leidraad

Vraag:

Aanbestedende dienst hanteert een max tarief voor de junior, medior en senior jeugdconsulent. Het tarief van de junior en medior zien wij als niet marktconform. Inschrijvende partij ziet graag het tarief van junior jeugdconsultant van €55 naar €65 verhoogd worden en het tarief van medior van €70 naar €75. Kunt u dit aanpassen? Indien nee, kunt u dan toelichten waarom niet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 47.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
68

Onderwerp:

Eis 30 pve

Vraag:

U geeft hier aan: 'binnen de afgesproken termijn van drie (3) weken'. Wij nemen aan dat wij binnen 3 dagen en niet binnen 3 weken een geschikte kandidaat moeten aanbieden. Kunt u dat bevestigen?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 40.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
69

Onderwerp:
PvE - eis 36

Vraag:

"Solliciteert de Jeugdconsulent op een andere functie dan de functie die hij als Jeugdconsulent vervult, dan kan de Inschrijver geen kosten in rekening brengen". Inschrijver gaat hier niet mee akkoord, zowel klant als kandidaat hebben een relatiebeding, waardoor rechtstreeks in dienst gaan bij de gemeente niet is toegestaan. Wij vragen u deze eis te schrappen. Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord, indien een dergelijke situatie zich voordoet zal er met redelijkheid en billijkheid naar worden gekeken. Echter is Opdrachtgever van mening dat er geen causaal verband is tussen Opdrachtgever en de wens van de kandidaat naar een andere functie.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
70

Onderwerp:
PvE - eis 35

Vraag:

Onze trainees zijn uitgesloten van kosteloze overname na 936 uur en mogen na 2 jaar kosteloos overgenomen worden. Akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord. Opdrachtgever hanteert dezelfde overnamemogelijkheid als bij andere medewerkers (1550 uur), echter zal Opdrachtgever met redelijkheid en billijkheid kijken of er een tegemoetkoming wordt betaald voor de opleidingskosten.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
71

Onderwerp:
PvE - eis 35

Vraag:

Inschrijver gaat niet akkoord met overname na 936 uur. Dat is niet realistisch en marktconform. Inschrijver stelt kosteloze overname na 1800 uur voor.

Akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 12.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

72

Onderwerp:

Raamovereenkomst art. 16 aansprakelijkheid en geschillen

Vraag:

In lid 1 stelt u dat Opdrachtnemer aansprakelijk is voor alle door Opdrachtgever geleden schade. Inschrijver vraagt u om lid 1 te beperken tot enkel directe schade en gevolgschade uit te sluiten. Akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 56.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

73

Onderwerp:

Raamovereenkomst art. 13 Sancties

Vraag:

Inschrijver schrijft in op aanbestedingen met als doel een langdurig partnerschap, Dit artikel getuigt niet van vertrouwen wat de basis van een partnerschap zou moeten zijn. Inschrijver vraagt u om dit artikel te schrappen. Akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 55.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

74

Onderwerp:

PvE eis 49

Vraag:

Beschikbaarheid binnen 24 uur is niet realistisch in de huidige krappe markt. Daarbij hecht Inschrijver veel waarde aan kwaliteit van professionals en schuift niet de eerste beste beschikbare naar voren. Inschrijver vraagt u de termijn te verruimen naar 48 uur. Akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

75

Onderwerp:

PvE - eis 43

Vraag:

Inschrijver verzorgt een secuur en grondig selectieproces waarin meerdere gesprekken plaatsvinden en minimaal 2 referenten worden gebeld. Inschrijver stelt alleen kandidaten voor die matchen met de cultuur van de gemeente, de competenties en vereisten vanuit de functie. Wanneer Inschrijver een kandidaat voordraagt volgt er ook een kennismakingsgesprek met de gemeente bij. Tijdens dat gesprek heeft u de kans om de kandidaat te leren kennen en gerichte vragen te stellen om te beoordelen of de kandidaat aansluit op uw behoeften. U bent vrij om zelf ook referenten na te bellen. Bij twijfel start de kandidaat niet. Wij gaan niet akkoord met deze garantieregeling en vragen u artikel 43 te schrappen. Akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 14.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

76

Onderwerp:

CAO

Vraag:

Inschrijver volgt de inlenersbeloning waardoor onze professionals wettelijke CAO-verhogingen uitbetaald krijgen. Mogen wij deze kosten indien ze voorkomen een op een aan u doorbelasten? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
77

Onderwerp:
Geconsolideerde jaarrekening

Vraag:

Leidraad, paragraaf 1.6.3 Indien er sprake is van een geconsolideerde jaarrekening; dient Inschrijver in dit geval de moedermaatschappij op te voeren in de zin van een derde (IIC UEA) en ook een eigen UEA aan te leveren? Graag uw reactie.

Antwoord:

Indien Opdrachtnemer beroep doet op de moedermaatschappij voor de geschiktheidseisen en uitsluitingsgronden dient door beide een UEA ingevuld te worden.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
78

Onderwerp:
Artikel 9

Vraag:

Artikel 9: Mogen we aannemen dat de CBS indexering na 1-1-2025 jaarlijks doorgevoerd mag worden?

Antwoord:

Ja dat mag Opdrachtnemer aannemen.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
79

Onderwerp:
Artikel 9: cao

Vraag:

Artikel 9: Inschrijver heeft te maken met wijzigingen in de wet- en regelgeving en wijzigingen in de vigerende cao's (Cao Gemeente en ABU

CAO). In dit artikel is geen bepaling opgenomen dat de tarieven onderhevig zijn aan voornoemde wijzigingen. Stemt u er mee in om wijzigingen als gevolg van de Cao-gemeenten en ABU CAO, wijzigingen in, of ten gevolge van, wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van sociale en fiscale wet- en regelgeving door te mogen voeren?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
80

Onderwerp:

Raamovereenkomst

Vraag:

Artikel 2 lid 5 van de Raamovereenkomst: sub d is voor beide partijen van toepassing. Graag zien we dan ook dat lid 5 ook wederkerig karakter heeft. Graag uw toelichting

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord. Opdrachtgever is van mening dat het risico op nalatigheid van Opdrachtgever dermate klein is.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
81

Onderwerp:

Eis 44

Vraag:

Eis 44: Graag zien we hieraan toegevoegd dat er eerst overleg plaatsvindt tussen betrokkenen en indien blijkt dat er sprake is van moverende redenen directe opzegging van de inhuuropdracht mogelijk is.

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
82

Onderwerp:
Eis 40

Vraag:

Eis 40: Welke schaal hanteert Opdrachtgever voor Jeugdconsulenten?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 46.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
83

Onderwerp:
Eis 37

Vraag:

Eis 37: Het is niet realistisch om een consulent die ziek is binnen 48 uur te vervangen. Het overnemen van een caseload vraagt een zorgvuldige overdracht en is niet direct inwisselbaar. Stemt u ermee in dat indien sprake is van vervanging dat in overleg de vervangingstermijn wordt overeengekomen?

Antwoord:

Niet akkoord, echter is Opdrachtgever bereid om de termijn uit te breiden naar 96 uur.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
84

Onderwerp:
Eis 35

Vraag:

Eis 35: U geeft aan dat u gerechtigd bent om medewerkers na 936 uur kosteloos in dienst te kunnen nemen. Opdrachtnemer bindt medewerkers voor langere tijd aan zich en doet hier veel investeringen in. Dit vraagt tijd, energie en ontwikkeling van onze medewerkers. Wij kunnen daarom niet akkoord gaan met een overname periode van 936 uur. Bent u bereid deze te verhogen naar 1500 uur?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 12.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
85

Onderwerp:
Eis 30

Vraag:

Eis 30: Volgens Inschrijver is hier sprake van een omissie aangezien in eis 46 een levertermijn van 72 klokuren opgenomen is. Klopt deze constatering?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 40.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
86

Onderwerp:
Eis 16

Vraag:

Eis 16: Het is niet wenselijk om dienstreizen in het all-in tarief op te nemen aangezien deze door Inschrijver voor nu niet in te calculeren zijn. Stemt u ermee in dat deze reiskosten buiten het tarief vallen en deze separaat één op één mogen worden doorbelast?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 64.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
87

Onderwerp:
Eis 7

Vraag:

Eis 7: Mag Inschrijver er vanuit gaan dat relevante wijzigingen in de wet en /of regelgeving, maar ook wijzigingen in de vigerende cao's (Cao Gemeente en ABU CAO), na overleg en akkoord, doorgevoerd mogen worden in de tarieven? Zo niet, graag uw toelichting

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
88

Onderwerp:
Tarieven

Vraag:

Leidraad 4.1 pagina 13. Mag Inschrijver er vanuit gaan dat de weergegeven tarieven exclusief BTW zijn?

Antwoord:

Deze aanneme is correct.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
89

Onderwerp:
Lopende opdrachten

Vraag:

Nergens leest Inschrijver hoe wordt omgegaan met de reeds lopende opdrachten wanneer eenmaal de raamovereenkomst is ingegaan. Opdrachtnemer verneemt graag uw standpunt in deze. Leidraad 1.2 Opdracht, pagina 3.

Antwoord:

De lopende contracten van de huidige gedetacheerden lopen tot medio zomer 2024. Opdrachtgever verwacht dan ook dat de aanbesteding is afgerond.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
90

Onderwerp:
Gunningsleidraad 4.1: Geen prijscomponent

Vraag:

In de huidige krappe arbeidsmarkt is de inspanning/investering om de juiste jeugdconsulenten te vinden en het netwerk actief te houden enorm. Daarnaast investeren we in het behouden van onze medewerkers en zorgen

we ervoor dat ze kwalitatief hoogwaardig zijn en blijven, onder meer door middel van trainingen, scholing en cursussen. De vastgestelde tarieven achten wij daarom niet marktconform. Is aanbestedende dienst, gezien de investering die nodig is om voldoende en kwalitatieve goede medewerkers aan te bieden, bereid de maximale tarieven te verhogen naar: Junior: €65,- Medior: €85,- Senior: €95,-?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 47.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
91

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

Worden de Jeugdconsulent ook meegenomen in de vergaderingen, (MD) overleggen & teamuitjes?

Antwoord:

Indien wenselijk wordt de jeugdconsulent meegenomen in relevante (werk) overleggen en vergaderingen.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
92

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

Op welke locaties worden de jeugdconsulenten verwacht?

Antwoord:

Op kantoor en werkbezoeken bij cliënten thuis.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten
Beantwoord op: 14 mrt. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
93

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

Wie regelt de hardware zoals laptop en telefonie voor de professionals?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 51.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

94

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Wie is er verantwoordelijk voor de begeleiding van de junior Jeugdconsulenten?

Antwoord:

Inhoudelijke begeleiding door Opdrachtgever en randvoorwaardelijk voor Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

95

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Welke casuïstiek komt veel voor?

Antwoord:

Het is voor Opdrachtgever niet mogelijk om hierin een hoofdlijn aan te geven. De casuïstiek is hiervoor te divers.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

96

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Zijn ZZP'ers geoorloofd?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 31.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

97

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Zijn wij als leverancier verantwoordelijk voor de intervisie?

Antwoord:

Nee, inhoudelijke intervisie wordt door de gemeente gedaan en alle randvoorwaardelijkheden door Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

98

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Kunnen de kosten voor werk-werk verkeer worden doorbelast naar opdrachtgever?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 64.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

99

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Onder welke CAO en in welke schaal vallen de Jeugdconsulenten?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 46.

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

100

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Op welke gronden dient een VOG (criteria) te worden aangevraagd?

Antwoord:

"Voor de aanvraag van een VOG (verklaring omtrent gedrag) hanteert Opdrachtever de volgende punten:

11 Raadplegen/bewerken van systemen
12 omgaan met gevoelige/vertrouwelijke informatie
13 Kennis dragen van verificatieprocessen
41 Verlenen van diensten (advies)
84 Belast met zorg voor minderjarigen
85 Belast met zorg voor hulpbehoevende mensen"

Percelen: P1 Inhuur jeugdconsulenten

Beantwoord op: 14 mrt. 2024

Label: Inhoud