

Doelstellingen en ambities

HDSR heeft verschillende doelen en ambities vastgesteld en vastgelegd, bijvoorbeeld in het waterbeheerprogramma 'Stroomopwaarts', het coalitieakkoord, de zuiveringsvisie 2050, de duurzaamheidsvisie en het afdelingsplan Ingenieursbureau. De raamovereenkomst ingenieursdiensten is voor HDSR van strategisch belang en kan een belangrijke bijdrage leveren aan het bereiken van een aantal van deze doelstellingen. HDSR heeft een zestal relevante doelstellingen en ambities samengevat die succesvol kunnen zijn binnen deze raamovereenkomst.

#	Omschrijving ambitie / doelstelling
01	Expliciet werken en procesmanagement <i>HDSR implementeert de methode HEEL en Systems Engineering in projecten waar dit een toegevoegde waarde heeft. Als tool gebruiken we hiervoor Relatics. Dit doen we binnen het Ingenieursbureau in samenwerking met de beheerafdeling.</i>
02	Assetgeoriënteerd en datagedreven werken <i>Ambitie: BIM niveau 2 in 2025 bereikt, in de projecten ontwikkelen we dit. Eis: 3D-tekenen is de standaard in alle projecten, in- en extern.</i>
03	Veilig werken <i>V&G-plannen: gedachtegoed veiligheidsladder trede 5. We werken veilig of we werken niet, dat geldt in elke situatie.</i>
04	Optimale samenwerking met de raamcontractant <i>Vroegtijdig betrekken van de markt bij onze projecten, goede afstemming vooraf, flexibiliteit bij wijzigingen.</i>
05	Wederkerig leren in de projecten <i>HDSR is een lerende organisatie, net als de markt. Wederkerig leren over de as van de projecten vereist een planmatige aanpak en standaardisering van de werkwijze. Dit draagt bij aan kennisontwikkeling op de niveaus proces en inhoud.</i>
06	Duurzaamheid is de standaard <i>Duurzaamheid is niet optioneel, maar wordt standaard meegenomen in alle projecten. Innovatie is een belangrijk middel om duurzaamheid te bereiken.</i>

Vertaling naar de raamovereenkomst

Voor de doelstellingen 1, 2 en 3 zijn concrete ambities bekend die HDSR als eisen opneemt in nadere opdrachten. Voor deze ambities geldt veelal een ingroeiplan. Dat wil zeggen dat niet bij ingang van de raamovereenkomst aan al deze ambities wordt voldaan, maar dat hier in de loop van de raamovereenkomst naartoe wordt gewerkt.

Doelstelling 4 heeft HDSR vormgegeven door expliciet de mogelijkheid in te bouwen om samen met de raamcontractant de nadere opdracht vorm te geven. De verwachting is dat we vraag en aanbod beter op elkaar aan kunnen laten sluiten door al voor opdrachtverlening in gesprek te gaan en samen te formuleren wat er nodig is. Voor de twee grootste percelen (perceel 1 en 2) is daarnaast een gunningscriterium opgenomen dat ziet op flexibiliteit en continuïteit bij wijzigingen gedurende de uitvoering van opdrachten. Partijen die HDSR kunnen overtuigen dat zij op een pro-actieve manier HDSR kunnen ontzorgen bij wijzigingen na opdrachtverlening, maken een grotere kans op deelname aan de raamovereenkomst.

Voor doelstelling 5 en 6 vraagt HDSR input van alle inschrijvers in de vorm van een algemeen gunningscriterium: op welke wijze kunt u bijdragen aan de doelstellingen die HDSR geformuleerd heeft? U vindt meer informatie over dit gunningscriterium in paragraaf 3.6 van het aanbestedingsdocument.

Meer over wederkerig leren

Binnen HDSR werkt een groot aantal medewerkers aan een veelheid van projecten. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de kennis en expertise van verschillende externe partijen. Er is veel kennis beschikbaar, zowel bij HDSR als bij de markt, maar het overdragen en borgen van deze kennis is een uitdaging: hoe zorgen we dat we niet voor verschillende projecten iedere keer het wiel opnieuw uitvinden, maar dat deze ervaringen op een effectieve manier worden gedeeld tussen projecten? Hoe zorgen we dat binnen een project opgedane kennis niet blijft hangen bij de individuele medewerkers, maar breed gedeeld wordt? Hoe kunnen opdrachtgever en opdrachtnemer van elkaar leren? Voor HDSR is van belang dat dit wederkerig leren en deze kennisuitwisseling niet plaatsvindt in afzonderlijke kennissessies, maar in de uitvoering van de projecten zelf.

Meer over duurzaamheid als standaard

In 2020 is de [Duurzaamheidsvisie](#) ‘Doe, denk, duurzaam, naar een emissieloos en circulair waterschap’ vastgesteld. Daarmee is het onze ambitie om in 2030 energieneutraal en in 2050 emissieloos en circulair te zijn. Als waterschap zijn wij onderdeel van het probleem én van de oplossing. Wij willen van toegevoegde waarde zijn in de maatschappelijke transitie rond broeikasgassen, energie en circulariteit. Onze doelstellingen en ambities staan niet op zichzelf en zijn onderdeel van die grotere maatschappelijke opgave. De impact op duurzaamheid kunnen we vergroten als onze samenwerkingspartners ook gaan bijdragen aan deze doelstellingen, in onze projecten. Onze ambitie daarbij is dat duurzaamheid niet optioneel is, maar de standaard.

Alle ‘reguliere’ waterschapsprojecten doorlopen de aanpak Duurzaam OpdrachtgeverSchap (DOS). Hiermee worden alle facetten van duurzaamheid bewust meegenomen in de uitvoering. Daarnaast ontwikkelen we aparte projecten om specifieke duurzaamheidsdoelen te behalen. HDSR heeft een eigen “werkplan DOS” ontwikkeld dat aansluit bij de meer abstracte [strategie](#) van de Unie van Waterschappen. De “handleiding DOS in projecten” wordt in elk project bij de start als kader meegegeven en toegepast. Beide documenten zijn meegestuurd als bijlage, om u een beter beeld te geven van de wijze waarop HDSR omgaat met het toepassen duurzaamheid.

Via DOS worden emissieloze (of –arme) oplossingen voor al onze assets en opgaven bedacht, ontworpen en aanbesteed. Zo stimuleren wij (in- en extern) het gebruik van machines en materialen die niet of minder belastend zijn op onze omgeving. Om gevoel te krijgen voor de effecten van de uitvoering op bijvoorbeeld de omgeving hebben wij een aantal opgeleide adviseurs in dienst die Aeriusberekeningen uit kunnen voeren en de MKI-waarde van een project door kunnen rekenen. We ontwikkelen instrumenten om de eigen medewerkers te helpen bij deze omslag in denken en doen: van #HoeDan naar #DoeDan! Het begint bij de ambities van het waterschap en de vertaling van die bestuurlijke ambities in opdrachten.

Wanneer de opgave of oplossing onbekend is, creëren en delen we kennis of doen we dit samen met anderen. Innovatie is daarbij een belangrijk middel om onze doelstellingen op het gebied van duurzaamheid te behalen. Het waterschap moet ook kennis opdoen om als beheerder te reageren op energie of circulaire ontwikkelingen met onbekend effect op de eigen (waterschaps)doelen en assets.