

Bijlage

Visie op verzuim bij aanbestedingstraject Arbodienstverlening Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord

Beoogde ingangsdatum: 1-1-24

Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord (OVO FN) bestaande uit de scholen van OSG Piter Jelles, RSG Simon Vestdijk en De Jutter, heeft als doel de arbodienstverlening aan te besteden vanuit de volgende **visie op verzuim**:

Ziekte overkomt je, verzuim is beïnvloedbaar. We kijken naar wat er wel kan. Waar mogelijk zetten we in op de-medicaliseren, door de ware oorzaak te achterhalen, te bespreken en aan te pakken. Er ligt een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgever en medewerker. Daarbij voeren we bij (dreigend) verzuim vroegtijdig het gesprek over wat er wel kan, wat medewerker nodig heeft om aan het werk te blijven en/of betrokken te blijven bij het werk én hoe we de medewerker daarin het beste kunnen ondersteunen en faciliteren. Leidend daarbij is uiteraard de geldende wet- en regelgeving rondom verzuim en re-integratie, zoals de Wet Verbetering Poortwachter, waarin zowel de werkgever als de medewerker rechten en plichten heeft.

De leidinggevende is – als casemanager - in de lead en heeft het directe contact met de medewerker en heeft regelmatig contact met de arbodienst. De HR-adviseur is ondersteunend en adviserend. We hechten aan het meedenken en de advisering vanuit de deskundigen vanuit de arbodienst. Zo willen we de doorplanning van gesprekken door de arbodienst laten doen. De leidinggevende levert daarbij de vraagstelling aan. De afstemming in de driehoek leidinggevende-arbodienst-HR, als vangnet rondom de medewerker, is voor ons cruciaal.

De visie van OVO FN is de afgelopen jaren getransformeerd. Van volledig de regie in eigen beheer houden en de noodzakelijke consulten door de arbodienst tot meer gebruik willen maken van de expertise van de arbodienst. Dit gaat verder dan verzuimbegeleiding en gaat juist ook over preventie en duurzame inzetbaarheid. Dit kan inhouden: het geven van workshops op het gebied van verzuim en preventie of over het aangaan van het goede gesprek; het aanhaken bij een (directie)overleg waar het gaat om casuïstiek en/of kennisdeling over een specifiek thema. We zetten in op het tijdig en inzetten van adequate interventies, wat eraan bijdraagt dat de verzuimduur verkort wordt of verzuim kan worden voorkomen. Dit past bij de beweging die OVO FN wil maken van curatief naar meer preventief.

OVO FN is bezig met het ontwikkelen van een beleid Duurzame Inzetbaarheid waar (de preventie van) verzuim onderdeel uitmaakt. Wij streven naar vitale medewerkers. Vitaliteit en welzijn zijn een gezamenlijk belang en daarmee een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Ziekte en verzuim zijn nooit helemaal te voorkomen. Het beleid is erop gericht om verzuim zoveel mogelijk te beperken door te focussen op duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en aandacht voor preventie.