

Aanbesteding: Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: 31012024

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
5 3.3.3. - Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid

Vraag:

Aanvullend, de geraamde waarde van de opdracht voor één van de raamcontractanten, over de volledige looptijd, rekening houdend met de percelenregeling is euro 240.000 (180.000 x 4 jaar / 3 raamcontractanten). De maximale waarde van referentieopdrachten is 60% van de geraamde waarde (voorschrijft 3.5G Gids Proportionaliteit). Dat is in dit geval euro 144.000. Ook in dit kader is de ervaring met 10 opdrachten die u voor kerncompetentie 1 en 2 gezamenlijk vraagt niet proportioneel. Wilt u dit meenemen bij het herzien van de geschiktheidseisen?

Antwoord:

Deze vraag is in de gepubliceerde NVI reeds beantwoord.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
103 Beschrijvend document

Vraag:

U vermeldt dat de aanpak van de inschrijver moet aansluiten bij de doelstellingen en randvoorwaarden van de opdracht en de VU. In uw antwoord geeft u aan dat dit te vinden is van de VU. Is het juist dat inschrijver uit uw antwoord afleidt dat in het beoordelingskader bedoeld wordt: "De mate waarin Inschrijver in zijn aanpak rekening houdt met de doelstelling van de VU"? Zo niet, kunt u inzicht geven in de doelstelling en de randvoorwaarden van de opdracht?

Antwoord:

Ja, dat is de strekking van de vraag

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
104

Onderwerp:
Artikel 26.2 Verzekering

Vraag:

Artikel 26.2 Verzekering

In dit artikel worden eisen gesteld ten aanzien van de verzekering. Echter, het is Opdrachtnemer op grond van voor consultancy organisaties gebruikelijke contractuele afspraken met de verzekeraar, verboden derden (waaronder cliënten) inzage te geven in de verzekeringspolis of individuele polisvoorwaarden. Wel kunnen wij als alternatief een bewijs van verzekering overleggen, zijnde een verklaring van de verzekeraar waarin staat dat wij afdoende verzekerd zijn en dat wij onze premie hebben betaald.

Bent u bereid dit artikel buiten toepassing te verklaren en daarvoor in de plaats op te nemen dat kan worden volstaan met het overleggen van een bewijs van verzekering?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
105

Onderwerp:
Artikel 24.8 Intellectuele eigendomsrechten

Vraag:

Artikel 24.8 Intellectuele eigendomsrechten

In lijn met onze opmerking bij artikel 24.7 komt het niet logisch voor dat opdrachtgever het in dit artikel bepaalde recht tot ontbinding heeft. Bent u derhalve bereid dit artikel niet van toepassing te verklaren?

Antwoord:

Nee.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

Onderwerp:

106

Artikel 24.7 Intellectuele eigendomsrechten

Vraag:

Artikel 24.7 Intellectuele eigendomsrechten

Intellectuele eigendomsrechten ontstaan onder leiding en toezicht van opdrachtgever en komen derhalve ook rechtstreeks aan opdrachtgever toe. Het staat hier haaks op dat Opdrachtnemer opdrachtgever zou vrijwaren, hetgeen voor opdrachtnemer derhalve ook niet acceptabel is.

Bent u bereid dit artikel niet van toepassing te verklaren? Zo niet, kunt u dan nader toelichten waarom u een andere mening bent toegedaan?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

107

Onderwerp:

Artikel 22.4

Vraag:

Artikel 22.4

De redenen voor ontbinding als opgenomen in dit artikel gelden evengoed voor opdrachtnemer. Bent u bereid dit artikel wederkerig te maken?

Antwoord:

Nee

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

108

Onderwerp:

Artikel 21.3 Aansprakelijkheid jo art. 6.5 Conceptovereenkomst

Vraag:

Artikel 21.3 Aansprakelijkheid jo art. 6.5 Conceptovereenkomst

Opdrachtnemer hecht eraan te benadrukken dat zij in geval van detachering niet verantwoordelijk en aansprakelijk is voor het behalen van bepaalde resultaten, nu bij opdrachtgever leiding en toezicht berust.

Voor zover Opdrachtnemer mbt detachering in verzuim is ten aanzien van de

op haar rustende verplichtingen hecht zij eraan dat haar aansprakelijkheid is beperkt zoals gebruikelijk is binnen haar branche.
Binnen onze branche is het gebruikelijk om de aansprakelijkheid (behoudens voor zover sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid) te beperken tot aansprakelijkheid voor directe schade en aansprakelijkheid voor indirecte schade uit te sluiten. Voorts is het gebruikelijk om de aansprakelijkheid per opdracht (Nadere overeenkomst) in hoogte te beperken tot eenmaal de door de Opdrachtgever voor de diensten verschuldigde en betaalde vergoedingen. Gezien het bovenstaande verzoekt opdrachtnemer u de aansprakelijkheid te beperken in overeenstemming met hetgeen binnen de branche gebruikelijk. Bent u bereid onderstaand tekstvoorstel op te nemen?

Tekstvoorstel

“Opdrachtnemer is jegens Opdrachtgever uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het rechtstreekse gevolg is van een (samenhangende serie van) toerekenbare tekortkoming(en) in de uitvoering van de opdracht. Deze aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is beperkt tot een bedrag gelijk aan één (1) maal het aan Opdrachtnemer voor deze opdracht verschuldigde honorarium, behoudens opzet dan wel bewuste roekeloosheid aan de zijde van leidinggevend personeel van Opdrachtnemer. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, daaronder begrepen echter beperkt tot gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, verlies van data, schade als gevolg van bedrijfsstagnatie en reputatieschade is uitdrukkelijk uitgesloten.

Voorts komt schending van intellectuele eigendomsrechten voor risico van opdrachtgever, aangezien in geval van detachering intellectuele eigendomsrechten ontstaan tijdens de detachering toekomen aan opdrachtgever.

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
109

Onderwerp:
Artikel 20 Dreigende vertraging

Vraag:

Artikel 20 Dreigende vertraging
Opdrachtnemer is van mening dat dit artikel niet van toepassing is, nu zij in geval van detachering niet verantwoordelijk is voor voortgang van bepaalde werkzaamheden.

Bent u daartoe bereid? Zo niet, kunt u dan nader toelichten waarom u een

andere mening bent toegedaan?

Antwoord:

Ja, dat kan de VU mee instemmen.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
110

Onderwerp:
Artikel 19 Voorschot

Vraag:

Artikel 19 Voorschot

Opdrachtnemer kan niet akkoord gaan met deze bepaling, daar dit ook niet van toepassing is op onderhavige dienstverlening. Kunt u bevestigen dat dit artikel niet van toepassing is en het derhalve laten vervallen?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
111

Onderwerp:
Artikel 15.2 en artikel 15.3 VOG en veiligheidsonderzoek

Vraag:

Artikel 15.2 en artikel 15.3 VOG en veiligheidsonderzoek

Op grond van art. 15.2 dient Opdrachtnemer een verklaring omtrent het gedrag van het Personeel te overleggen. Voorts kan Opdrachtgever op grond van art. 15.3 Personeel van Opdrachtnemer onderwerpen aan een veiligheidsonderzoek. Dit acht Opdrachtnemer niet redelijk, aangezien Personeel van Opdrachtnemer reeds bij aanvang van de dienstbetrekking een pre-employment screening (PES) moeten doorlopen waarbij tevens een VOG moet worden overlegd.

Bent u bereid dit artikel te laten vervallen?

Antwoord:

Nee

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
112

Onderwerp:
Artikel 14 Verwerking persoonsgegevens

Vraag:
Artikel 14 Verwerking persoonsgegevens

In geval van detachering is er geen sprake van verwerking van persoonsgegevens, aangezien de betreffende personen onder leiding en toezicht van opdrachtgever staan. Aan dit artikel kom je derhalve niet toe en dient in geval van detachering niet van toepassing te worden verklaard.

Bent u daartoe bereid? Zo niet, kunt u dan nader toelichten waarom u een andere mening bent toegedaan?

Antwoord:
Ja, daar is de VU toe bereid

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
113

Onderwerp:
Artikel 9 Voortgangsrapportage

Vraag:
Artikel 9 Voortgangsrapportage
Opdrachtnemer is van mening dat dit artikel niet van toepassing is op detachering, aangezien opdrachtgever zelf verantwoordelijk is voor het werk waarvoor zij personen inzet.

Bent u derhalve bereid dit artikel niet van toepassing te verklaren?
Zo niet, kunt u dan nader toelichten waarom u een andere mening bent toegedaan?

Antwoord:
Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr. 114
Onderwerp: Artikel 8.1 Onderaanneming

Vraag:

Artikel 8.1 Onderaanneming
Aangezien Opdrachtnemer lid is van een internationale netwerk van firma's, die ieder voor zich op zichzelf staande juridische entiteiten zijn, kan het voorkomen dat een bepaald persoon niet werkzaam is bij opdrachtnemer, maar bij een van haar Member Firms. Aangezien de inzet van specifieke personen niet zonder instemming van Opdrachtgever geschiedt hecht opdrachtnemer eraan om onderstaand tekstvoorstel aan dit artikel toe te voegen. Bent u daartoe bereid?

Tekstvoorstel

"Onverminderd het voorgaande is het Opdrachtnemer toegestaan om samen te werken met en/of gedeelten van de Opdracht uit te besteden aan andere leden van het internationale netwerk van Opdrachtnemer."

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr. 115
Onderwerp: Artikel 4 Beoordeling en acceptatie

Vraag:

Artikel 4 Beoordeling en acceptatie
In geval van detachering werken de betreffende personen onder leiding en toezicht van opdrachtgever en is opdrachtgever derhalve zelf verantwoordelijk voor resultaten van diensten.
Onderwerp van overeenkomst is de inzet van personen, derhalve kan de inzet van de betreffende personen het enige onderwerp zijn waarover partijen met elkaar in overleg kunnen en niet specifieke resultaten.

Bent u bereid dit artikel te laten vervallen? Zo niet, kunt u dan nader toelichting waarom u van mening bent dat dit artikel wel van toepassing dient te zijn.

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
116

Onderwerp:
ARVODI

Vraag:

ARVODI

Ervan uitgaande dat er sprake is van detachering hebben wij ten aanzien van de ARVODI de volgende vragen/opmerkingen:

Opdrachtnemer is van mening dat de volgende bepalingen niet van toepassing zijn op detachering. Voor het geval Opdrachtgever een andere mening is toegedaan, hebben wij ten aanzien van de afzonderlijke artikelen ook nog een vraag geformuleerd.

De volgende bepalingen zijn niet van toepassing en komen derhalve te vervallen:

Artt. 4 (Beoordeling en Acceptatie), 8 (onderaanneming), 9 (voortgang), 14 (Verwerking persoonsgegevens), 15.2 en 15.3 (VOG), 19 (voorschot), 20 (dreigende vertraging)

Antwoord:

Dat is akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
117

Onderwerp:
Tussentijdse opzegging

Vraag:

Tussentijdse opzegging

Aangezien wij ons werk onafhankelijk dienen te doen, dienen wij ook te kunnen opzeggen indien nodig o.g.v. beroeps en regelgeving. Daarom stellen wij voor de volgende bepaling op te nemen:

Tekstvoorstel:

“Opdrachtnemer kan deze Overeenkomst beëindigen door middel van een schriftelijke opzegging met inachtneming van een termijn van 1 maand

dagen in geval van een wijziging: i) van wet- en/of regelgeving, inclusief gedrags- en beroepsregels ii) geldende voorschriften of professionele normen iii) of een wijziging van omstandigheden, waardoor Opdrachtnemer met voortzetting van de dienstverlening onder de overeenkomst in strijd zou dienen te handelen met voornoemde wet- of regelgeving, inclusief gedrags- en beroepsregels.”

Antwoord:

Niet akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

118

Onderwerp:

Aanhouden intern dossier

Vraag:

Aanhouden intern dossier

Aangezien het aanhouden van interne dossiers voor ons voorgeschreven is op grond van de geldende regelgeving, willen wij graag de volgende bepaling opnemen:

“Opdrachtnemer is gerechtigd ter zake van de opdracht een dossier aan te houden. Opdrachtnemer neemt passende maatregelen om de vertrouwelijkheid en veilige bewaring van het dossier te waarborgen en de dossiers te bewaren gedurende een periode doe voor een goede beroepsuitoefening aanvaardbaar is en die in overeenstemming is met de wettelijke bepalingen en beroepsregels inzake bewaartermijnen. De dossiers zijn eigendom van opdrachtnemer.”

- In dit artikel is aangegeven dat de ARVODI vrijwel bovenaan in rangorde staan. Dat is vrij ongebruikelijk, aangezien de aanbestedingsdocumenten specifiek zijn ten opzichte van de ARVODI. Bent u bereid de ARVODI in rangorde onder de aanbestedingsdocumenten te plaatsen? Zie hierover ook onze vraag bij artikel 1.2 van de Raamovereenkomst.

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

119

Onderwerp:

Handelen in overeenstemming van toepasselijk recht

Vraag:

Handelen in overeenstemming van toepasselijk recht
In verband met de op Opdrachtnemer van toepassing zijnde wet- en regelgeving, alsmede beroepsregels, hecht Opdrachtnemer eraan onderstaand tekstvoorstel aan de overeenkomst toe te voegen. Bent u daartoe bereid?

“Opdrachtnemer voert de opdracht uit in overeenstemming met de toepasselijke wet- en (beroeps)regelgeving. Opdrachtgever zal de daaruit voor Opdrachtnemer en uitvoerende personen voortvloeiende verplichtingen steeds volledig respecteren. Opdrachtnemer is nimmer gehouden tot enig handelen of nalaten dat met de hiervoor bedoelde regels strijdig of onverenigbaar is.”

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
120

Onderwerp:

Ontbreken vrijwaring ten gunste

Vraag:

Ontbreken vrijwaring ten gunste
Een vrijwaring ten gunste van Opdrachtnemer ontbreekt in de Overeenkomst. Een vrijwaring ten gunste is gebruikelijk binnen de branche en is ook redelijk in het kader van de verdeling van verantwoordelijkheden en de daarbij behorende risicoverdeling. Derhalve verzoekt Opdrachtnemer Opdrachtgever om de volgende bepaling op te nemen in de Overeenkomst:

“Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer voor alle aanspraken van derden die voortvloeien uit of verband houden met de ten behoeve van Opdrachtgever te verrichten of verrichte werkzaamheden, tenzij Opdrachtgever aantoont dat de aanspraken geen verband houden met verwijtbaar handelen of nalaten van Opdrachtgever dan wel veroorzaakt zijn door opzet of bewuste roekeloosheid van Opdrachtnemer. De vrijwaring wordt mede bedongen ten behoeve van de personen binnen het opdrachtteam van de Opdrachtnemer, zowel individueel als gezamenlijk.”

Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

Niet akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
121

Onderwerp:
Artikel 8 (overname personeel)

Vraag:
Artikel 8 (overname personeel)

Dit artikel stelt dat u na een half jaar al personeel kan overnemen, na voorafgaand overleg. In de NvI 1 stelt een andere Inschrijver voor de termijn naar een jaar fulltime inzet te verruimen en vervolgens met elkaar in gesprek te gaan over een overnamevergoeding, hetgeen ons ook een goed voorstel lijkt. U heeft daarop geantwoord "nee". Na welke termijn detachering bent u wel bereid een arbeidsovkst aan te bieden en dan in ieder geval langer dan na een half jaar?

Antwoord:
De VU kijkt niet af van de genoemde periode van zes maanden.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
122

Onderwerp:
Artikel 6.5 (zie verder ook ons commentaar en tekstvoorstel verder bij art. 21.3 Arvodi)

Vraag:
Artikel 6.5 (zie verder ook ons commentaar en tekstvoorstel verder bij art. 21.3 Arvodi)

Opdrachtnemer hecht eraan te benadrukken dat zij in geval van detachering niet verantwoordelijk en aansprakelijk is voor het behalen van bepaalde resultaten, nu bij opdrachtgever leiding en toezicht berust.

Voor zover Opdrachtnemer mbt detachering in verzuim is ten aanzien van de op haar rustende verplichtingen hecht zij eraan dat haar aansprakelijkheid is beperkt zoals gebruikelijk is binnen haar branche.

Binnen onze branche is het gebruikelijk om de aansprakelijkheid (behoudens voor zover sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid) te beperken tot aansprakelijkheid voor directe schade en aansprakelijkheid voor indirecte schade uit te sluiten. Voorts is het gebruikelijk om de aansprakelijkheid per opdracht (Nadere overeenkomst) in hoogte te beperken tot eenmaal de door

de Opdrachtgever voor de diensten verschuldigde en betaalde vergoedingen. Gezien het bovenstaande verzoekt opdrachtnemer u de aansprakelijkheid te beperken in overeenstemming met hetgeen binnen de branche gebruikelijk. Bent u bereid onderstaand tekstvoorstel op te nemen?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
123

Onderwerp:
Artikel 6.4

Vraag:

Artikel 6.4

Dit artikel bepaalt dat ij schending van de geheimhoudingsverplichtingen die ingevolgde artikel 13 van de ARVODI-2018 op hem en zijn Personeel rusten, Opdrachtnemer aan Opdrachtgever een boete verschuldigd is van € 2000,00 per gebeurtenis en tevens € 200,00 voor iedere dag waarop de overtreding voortduurt. Een dergelijke boetebepaling is niet wenselijk. Zijn jullie bereid deze boete te laten vallen?

Antwoord:

Nee

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
124

Onderwerp:
Artikel 5.2

Vraag:

Artikel 5.2

In dit artikel is opgenomen dat Personeel de geldende huisregels dient na te leven. Opdrachtnemer begrijpt dat als vanzelfsprekend, zij het dat zij ten aanzien van deze verplichting graag toegevoegd ziet dat zij over deze huisregels vooraf is geïnformeerd met voldoende tijd om ook van deze huisregels kennis te nemen. Kunt u daarmee instemmen en het artikel hierop aanvullen?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
125

Onderwerp:
Artikel 2.1

Vraag:

Artikel 2.1

Dit artikel geeft Opdrachtgever het eenzijdige recht om tot verlenging over te gaan. Dat komt op opdrachtnemer niet redelijk over en dient verlenging altijd te geschieden in overleg en schriftelijke overeenstemming. Bent u bereid dit artikel hierop aan te passen?

Antwoord:

Nee

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
126

Onderwerp:
Rangorde (art. 1.2 Overeenkomst)

Vraag:

Rangorde (art. 1.2 Overeenkomst)

Art. 1.2 Overeenkomst betreft een rangordebepaling. Conform de rangorde bepaling prevaleert de Overeenkomst ten opzichte van de NvI. Dit acht Opdrachtnemer niet redelijk. De Nota van Inlichtingen brengt na aard juist met zich mee dat de Overeenkomst wordt gewijzigd. Vanuit dit oogpunt is het niet wenselijk en redelijk dat de Overeenkomst prevaleert ten opzichte van de Nota van Inlichtingen. Derhalve verzoekt Opdrachtnemer de VU om in afwijking van art. 1.2 Overeenkomst te bepalen dat de Nota van Inlichtingen prevaleren ten opzichte van de Overeenkomst.

Antwoord:

De wijzigingen op de overeenkomst die in de NVI zijn geaccepteerd worden verwerkt in de tekst van de overeenkomst. En dan blijft de overeenkomst prevaleren.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
127

Onderwerp:
Artikel 1.1.

Vraag:

Artikel 1.1.

In dit artikel is een verplichting opgenomen om offerte te doen. Kunt u bevestigen dat Opdrachtnemer nimmer gehouden kan worden tot het doen van een offerte indien en voor zover Opdrachtnemer als gevolg daarvan in strijd zou handelen met de op haar rustende wet- en regelgeving, waaronder ten aanzien van independence?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
128

Onderwerp:
NvI vraag 4

Vraag:

Kunt u bevestigen dat u hiermee bedoelt dat aanbieders in de minicompetitie in dienen te schrijven tegen een minimaal tarief van € 80?

Indien dat niet het geval is: hoe dienen inschrijvers dit tarief te interpreteren en om welke functie met welke ervaring gaat het dan?

Antwoord:

Nee, dat kan de VU niet bevestigen. In de minicompetitie zelf zal de VU dat aangeven.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 23 feb. 2024
Label: Proces

Ref.nr.

Onderwerp:

129

NvI vraag 18

Vraag:

Met de antwoorden die u geeft, laat u inschrijvers akkoord geven op een uiterst onzekere situatie.

Kunt u in ieder geval aangeven op basis waarvan de bandbreedtes bepaald worden en of inschrijvers (gegadigden) hierbij betrokken worden?

Antwoord:

Dat is op voorhand niet aan te geven

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
130**Onderwerp:**
NvI vraag 19**Vraag:**

Kunt u bevestigen dat het doel is het inwerken van de vervanger zodat deze het werk op hetzelfde niveau kan voortzetten, en dat de inwerkperiode van twee weken geen doel op zich is?

Antwoord:

Vanzelfsprekend is dat het doel.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
131**Onderwerp:**
NvI vraag 20**Vraag:**

De overeenkomst tussen inschrijver en ZZP'ers is vertrouwelijk. De risico's kunt u ook ondervangen door in de raamovereenkomst op te nemen dat eventuele risico's en boetes voor rekening en risico komen van inschrijver. Bent u bereid dit op deze manier op te lossen?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
132

Onderwerp:
NvI vraag 41

Vraag:

Gezien het aantal vragen over en tekstvoorstellen voor artikel 8 van de overeenkomst is de conclusie dat het overnamebeding dat u heeft geformuleerd niet marktconform is meer dan gerechtvaardigd. Inschrijver verzoekt u daarom met klem nogmaals in overweging te nemen het beding aan te passen naar een beding dat in de markt gebruikelijk is bij detachering van personeel.

Antwoord:

Niet akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 23 feb. 2024

Label: Juridisch