

Aanbesteding: Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: 31012024

Toelichting:

Ref.nr. 85
Onderwerp: Beschrijvend document, Hst 1, Par 1.1, Pag 5

Vraag:

U geeft aan "Op basis van historische gegevens over de jaren 2020 t/m 2023 is de geraamde omvang van de opdracht gemiddeld € 200.000,- excl. btw. per jaar.". (1) Hoeveel nadere aanvragen heeft u per voorgaand jaar (1, 2, 3 en 4) gedaan? (2) En hoe zijn deze nadere aanvragen verdeeld over inkoop en contractmanagement? (3) En hoe zijn deze nadere aanvragen verdeeld over de respectievelijke voorbeeld profielen voor inkoop en contractmanagement? (4) En indien u dit in- en overzicht niet kan geven, waarom niet?

Antwoord:

Ongeveer zeven aanvragen waarvan 4 inkoop betreft en drie contractmanagement

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 20 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. 86
Onderwerp: Beschrijvend document, Hst 1, Par 1.1, Pag 5

Vraag:

U geeft aan "Op basis van historische gegevens over de jaren 2020 t/m 2023 is de geraamde omvang van de opdracht gemiddeld € 200.000,- excl. btw. per jaar." Wat is de gemiddelde duur van een nadere opdracht?

Antwoord:

De gemiddelde duur zegt niet veel omdat de spreiding nogal groot is. Opdrachten van een jaar met 40 uur per week versus begeleiden van een Europese aanbesteding.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

87

Onderwerp:

Beschrijvend document, Hst 1, Par 1.1, Pag 5

Vraag:

U geeft aan "Inschrijver conformeert zich aan het maximum uurtarief van €150,00,- excl. btw per uur voor alle functies voor het eerste jaar en maximaal € 135,00,- excl. btw voor opvolgende jaren. ". In de huidige krappe arbeidsmarkt en bij de huidige inflatie hebben we te maken met stijgende kosten. (1) Bedoelt u hiermee dat het maximale tarief het eerste jaar van een inzet 150,-- euro bedraagt en maximaal 135,-- euro in de opvolgende jaren? Zo ja, dan verzoek we om het tarief voor de opvolgende jaren niet te maximeren op 135,-- euro, maar dit te indexeren. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet? (2) Of bedoelt u hiermee de maximale tarieven voor het eerste jaar en de opvolgende jaren van de overeenkomst? Zo ja, dan adviseren we ook in dat geval om de tarieven voor e vervolgjaren te indexeren. Gaat u daarmee akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Tarieven worden jaarlijks door de VU geïndexeerd. En dan wordt zowel het tarief van 150 euro als het tarief van 135 euro aangepast.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

88

Onderwerp:

Beschrijvend document, Hst 1, Par 1.7, Pag 8

Vraag:

U geeft aan "Op basis van de percelenregeling zal het onderdeel werving & selectie (dat meegenomen is in de raming van de opdrachtwaarde) met een maximum van 20% van de opdrachtwaarde en niet groter dan € 80.000,- buiten de aanbesteding worden gehouden.". Is onze aanname juist dat hiermee de geraamde opdrachtwaarde 200.000,-- minus 80.000,-- euro per jaar bedraagt? Zo nee, wat is de geraamde waarde van de opdracht rekening houdend met het onderdeel werving & selectie dan wel?

Antwoord:

De geraamde waarde is 200K per jaar. Met daarbij de mogelijkheid dat we gedurende de gehele looptijd van de raamovereenkomst maximaal 80K buiten de de raamovereenkomsten om in opdracht geven. Echter, dit heeft de laatste jaren nooit plaatsgevonden. Dus over en periode van vier jaar is de geschatte opdrachtwaarde minimaal

720K en maximaal 800K

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
89

Onderwerp:
Beschrijvend document, Hst 1, Par 1.9, Pag 9

Vraag:

U heeft in uw planning slechts één vragenronde en één Nota van Inlichtingen opgenomen. Naar aanleiding van deze eerste Nota van Inlichtingen ontstaan doorgaans vragen bij inschrijvers waarvan het in wederzijds belang is dat deze gesteld en beantwoord kunnen worden. Neemt u derhalve een tweede vragenronde en Nota van Inlichtingen op in de planning en past u de termijnen hierop aan? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Er is een tweede ronde via tenderned geopend en die loopt momenteel.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
90

Onderwerp:
Beschrijvend document, Hst 4, Par 4.3, Pag 24

Vraag:

U geeft aan "Opdrachtnemer brengt geen kosten in rekening bij de zzp'ers en /of toeleveranciers voor de dienstverlening die Opdrachtnemer levert aan de VU.". We namen aan dat inschrijvers wel een marge mogen maken op de inzet van zzp'ers. Is deze aanname juist? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Ja een marge mag vanzelfsprekend maar die zit dan in het tarief dat de VU betaalt.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.

91

Onderwerp:

Beschrijvend document, Hst 4, Par 4.6.3, Pag 28

Vraag:

U geeft aan "Wanneer een ingehuurd kracht eerder stopt dan voor de VU wenselijk is of niet presteert conform afgesproken, is het aan de Opdrachtnemer van de betreffende ingehuurd kracht om een geschikte vervanger te regelen. Deze vervanger zal dan onder dezelfde condities ingezet worden. Wanneer de VU akkoord is met deze vervanger, wordt deze minimaal twee weken kosteloos ingewerkt.". In geval van eerder stoppen door langdurige afwezigheid door ziekte stellen is sprake van overmacht en stellen we daarom voor om af te zien van deze kosteloze inwerktijd. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Ja, dat is akkoord.

Percelen:

P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op:

20 feb. 2024

Label:

Contract

Ref.nr.

92

Onderwerp:

Beschrijvend document, Hst 5, Par 5.3, Pag 33

Vraag:

U geeft aan "De uitwerking van de kwalitatieve criteria van de Inschrijvers wordt beoordeeld door de individuele leden van het beoordelingsteam dat bestaat uit minimaal drie personen.". Wat zijn de functies en/of rollen van deze beoordelaars?

Antwoord:

Deze vraag is in de eerste vragenronde al beantwoord.

Percelen:

P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op:

20 feb. 2024

Label:

Proces

Ref.nr.

93

Onderwerp:

Bijlage 3 Conceptovereenkomst, Art 8, Pag 6

Vraag:

U geeft aan "Na voorafgaand overleg met Opdrachtnemer is Opdrachtgever bevoegd een door de Opdrachtnemer ter beschikking gestelde Personeel een

arbeidsovereenkomst aan te bieden en daadwerkelijk in dienst te nemen na een periode van zes maanden detachering. Alsdan is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer geen extra vergoeding verschuldigd tenzij Partijen in overleg schriftelijk een vergoeding afspreken.". We merken op dat we aanzienlijk investeren in de kennis en kunde van ons personeel, wat belangrijk is om hen te boeien, aan ons binden en aan u te kunnen voorstellen en bij u te kunnen inzetten. We stellen daarom voor dat u bij de nadere uitvraag al bekend maakt of u de intentie heeft tot overname van personeel? Op deze wijze kunnen we al bij het aanbieden hiermee rekening door een kandidaat aan te bieden die voor openstaat voor een overstap. Neemt u dit voorstel over? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Nee, het voorstel wordt niet overgenomen. De VU is van oordeel dat het na een periode van zes maande proportioneel is een medewerker over te nemen zonder vergoeding. Waarbij opgemerkt dat het initiatief van de overname nooit bij de VU zal liggen. Dat is altijd een initiatief van de ingehuurde medewerker.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 20 feb. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
94

Onderwerp:
Bijlage 4 Service Level Agreement Concept, Hst 3, Par 3.3, Pag 6

Vraag:

U geeft aan "Opdrachtgever zal daarbij zoveel mogelijk in acht nemen dat dit tijdig wordt gecommuniceerd. Doorgaans 30 dagen voor einde opdracht.". Deze periode kan problematisch zijn indien een werknemer van leverancier zijn/haar dienstverband tegen het einde van de maand opzegt en een opzegtermijn van 1 maand geldt. In dat geval sluit deze termijn dermate kort aan (of overlapt elkaar), dat het in achtnemen van een opzegtermijn van 30 dagen door leverancier richting aanbestedende dienst niet realistisch is. Wij stellen voor dat deze termijn daarom wordt verkort naar 25 dagen. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Ja, dat is akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 20 feb. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
95

Onderwerp:
Vraag en Antwoord 6

Vraag:

Inschrijver leest in uw antwoord op vraag 6 dat Inschrijver niet alle genoemde onderdelen met één of meerdere referenties moet aantonen maar slechts 1 van de genoemde onderdelen. Dit betreft een serieuze verlaging van de in eerste instantie beschreven selectie-eis.

Daarmee zou Inschrijver beide kerncompetenties aan kunnen tonen door bijvoorbeeld alleen een referentie voor 1E en 2A in te dienen. Daarmee voldoet de Inschrijver aan de gestelde geschiktheidseis uit paragraaf 3.3.3 uit het Beschrijvend Document.

Kunt u bevestigen dat dit juist is geïnterpreteerd door Inschrijver?

Antwoord:

Ja.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
96

Onderwerp:
Vraag en Antwoord 31

Vraag:

U geeft antwoord op vraag 31 met de volgende tekst: 'De maximale waarde is de maximale looptijd maar 200.000 euro'.

Bedoelt u €200.000 per jaar? Dus een max opdrachtwaarde van €800.000 indien gebruik wordt gemaakt van de verlengingen? Indien de maximale voor de maximale looptijd slechts €200.000 bedraagt zou u in beginsel niet Europees hoeven aan te besteden.

Antwoord:

Per jaar is juist.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

Onderwerp:

97

Vraag en Antwoord 30

Vraag:

U geeft op vraag 30 het volgende antwoord: Alleen tussen de gegunde partij en de VU. En dit is ter opheldering van eventuele vragen die de VU nog mocht hebben en om de namen en functies uit te wisselen van de contactpersonen en met deze kennis te maken.

In het Beschrijvend Document verwijst u echter naar drie (3) potentiële raamcontracten. Bent u voornemens aan 1 of 3 Inschrijvers te gunnen?

Antwoord:

Dit is de tekst van hoofdstuk 1.1 en die is naar de mening van de VU volstrekt helder:

De aanbesteding betreft een Europese aanbesteding volgens de Openbare Procedure, conform de Aanbestedingswet 2012. Het doel van deze aanbesteding is om te komen tot een opdracht met maximaal drie (3) opdrachtnemers. Indien er minder geldige inschrijvingen zijn behoudt de VU zich het recht voor om aan minder partijen te gunnen.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

98

Onderwerp:

Vraag en Antwoord 18

Vraag:

U geeft antwoord op vraag 34 als volgt: Nee, dat hangt af van de dan aanwezige marktomstandigheden en de lengte van de opdracht.

Kunt u aangeven wat de lengte van een opdracht te maken heeft met de bepaling van de bandbreedte daar waar normaliter kwaliteit, ervaring en kennis meer van belang is bij langdurige inhuur dan bepaling van de prijs?

Kunt u tevens toelichten hoe u momenteel aankijkt tegen de huidige marktomstandigheden met betrekking tot inkoopdienstverlening en contractmanagement.

Antwoord:

Naar de mening van de VU moeten opdrachten voor langere termijn (langer dan zes maanden) een lager tarief hebben. Immers, kans op leegloop is miniem. En marktomstandigheden zijn nogal wisselend. De VU heeft uitstekende inkopers ingehuurd voor 90 euro per uur en vergelijkbare

expertise een half jaar later voor 125 euro per uur. Dus het is heel lastig de marktomstandigheden te duiden zeker voor een langere termijn.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 20 feb. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
99

Onderwerp:
NvI Ref.nr. 7, 51, 52 en 65

Vraag:

Ref.nr. 7. Inleiding: "Onder 3.3.3 'Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid' vraagt u twee kerncompetenties; 1. het leveren van inkopers voor het begeleiden en uitvoeren van Europese aanbestedingen en het 2. het leveren van contractmanagers voor het voeren van contractmanagement. Onder elke kerncompetentie heeft u diverse ervaringen gevraagd die normaliter niet in één opdracht voorkomen. Zo stapelt u eisen. Dit is op basis van de gids proportionaliteit niet toegestaan; hierin staat dat aanbestedende diensten maximaal één referentie per benoemde kerncompetentie vragen (voorschrift 3.5G)." Vraag: "Kunt u akkoord gaan met de wijziging dat de referentie ervaring aantoont met ten minste één van de opdrachten a t/m f (kerncompetentie 1) respectievelijk ten minste één van de opdrachten a t/m d (kerncompetentie 2)? Antwoord: Ja, dat is akkoord.

Dit lijkt erop dat we met 1 referentieopdracht per kerncompetentie 1 en 2 kunnen volstaan (als deze maar 1 of meer van de genoemde ervaringen a tot en met f respectievelijk a tot en met d betreft).

Ref.nr. 51. Inleiding: "3.3.3, Eis 4 Ervaring, Referenties: Inschrijver dient aan te tonen dat deze ervaring heeft met het verzorgen van inhuur van contractmanagers op alle opdrachten. Elke bullit a) tot en met d) is een opdracht. Binnen de opdracht somt u meerdere onderdelen op, zoals bij a) schoonmaak, catering, kantoorartikelen." Vraag: "Is onze aanname correct dat de opdracht niet moet voldoen aan elke opsomming, maar aan één van onderwerpen?" Antwoord: Ja

Ref.nr. 52. Inleiding: "3.3.3, Eis 4 Ervaring, Referenties: Inschrijver dient aan te tonen dat deze ervaring heeft met het verzorgen van inhuur van inkopers op alle opdrachten. Elke bullit a) tot en met f) is een opdracht. Binnen de opdracht somt u meerdere onderdelen op, zoals bij a) externe inhuur, adviesdiensten, kantoorartikelen, meubilair of hardware." Vraag: "Is onze aanname correct dat de opdracht niet moet voldoen aan elke opsomming, maar aan één van onderwerpen?" Antwoord: Ja

Ref.nr. 65. Vraag: "Vraag: Kunt u bevestigen dat een kerncompetentie met meerdere referenties aangetoond kan worden?" Antwoord: Ja

Dit lijkt erop dat we met 1 referentieopdracht per ervaring kunnen volstaan (wanneer deze 1 of meer van de genoemde voorbeelden betreft).

Het is ons niet helemaal helder en duidelijk op welke wijze kerncompetentie 1 en 2 kunnen en moeten worden aangetoond.

Is onze aanname juist dat kerncompetentie 1 (het leveren van inkopers) wordt aangetoond wanneer slechts één enkele referentieopdracht ingediend wordt waarmee ervaring met enkel a) (Raamovereenkomst voor bijvoorbeeld externe inhuur, adviesdiensten, kantoorartikelen, meubilair of hardware) wordt aangetoond? En dat kerncompetentie 2 (leveren van contractmanagers) wordt aangetoond wanneer slechts één enkele referentieopdracht ingediend wordt waarmee ervaring met a) Facilitaire dienstverlening (bijvoorbeeld schoonmaak, catering, kantoorartikelen) aangetoond wordt? Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

De aanname is correct

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
100

Onderwerp:
Ref.nr. 13, 63

Vraag:

Hoeveel personeel heeft u per voorgaand jaar (1, 2, 3 en 4) overgenomen? En kunt u dit in absolute en relatieve aantallen (aantal overnames per jaar, totaal aantal inzetten) weergeven? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Geen enkele

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.
101

Onderwerp:
Vraag 31 NvI 1

Vraag:

Uw antwoordt op vraag 31: “De maximale waarde is de maximale looptijd maar 200.000 euro”. Bedoelt u hier eigenlijk “De maximale waarde is de maximale looptijd maal 200.000 euro”? Zodanig dat de maximale waarde van de raamovereenkomst 800.000 euro is?

Antwoord:

Deze vraag is al diverse malen beantwoord.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 20 feb. 2024

Label: Inhoud