

Aanbesteding: Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: 31012024

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Omvang waarde

Vraag:

Wij twijfelen enigszins over het interpreteren van de opdrachtwaarde. Het kan namelijk de totale inhuur per jaar van deze Raamovereenkomst zijn, maar ook afzonderlijk per uitgezette inhuuropdracht onder deze Raamovereenkomst.

Kunt u bevestigen dat de totale waarde van inhuur die onder deze scope van dienstverlening valt, in het verleden (2020-2023) laat zien dat de omvang +/- €200.000,- per jaar is en dat dit niet de gemiddelde opdrachtwaarde per uitgezette inhuuropdracht is? Zo nee, hoe ziet u dat dan?

Antwoord:

De opdrachtwaarde is gebaseerd op wat er de twee laatste jaren aan opdrachten is verstrekt en dat was circa 200.000 euro per jaar. Dat is echter geen garantie dat het de komende jaren een vergelijkbaar bedrag zal zijn.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 7 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 4.5.1. - werkwijze

Vraag:

De beschreven werkwijze bij een minicompetitie is relatief uitgebreid. Gaat u altijd deze volledige werkwijze volgen, ongeacht de geraamde omvang van de nadere opdracht? Dus bijvoorbeeld ook 9 CV's beoordelen en 3 gesprekken houden voor een nadere opdracht met een omvang van euro 20.000?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 12 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
3

Onderwerp:
4.2 - raamovereenkomst

Vraag:

De raamovereenkomst verleent geen exclusiviteitsrechten aan de geselecteerde Opdrachtnemer, wat u de mogelijkheid laat buiten de raamovereenkomst om capaciteit in te huren. Kunt u wel toezeggen, voor inkoop en contractmanagement, dat u hier pas toe overgaat nadat alle raamcontractanten hebben aangegeven niet aan uw vraag te kunnen voldoen?

Antwoord:
Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 12 feb. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
4

Onderwerp:
4.6.4 - bandbreedte

Vraag:

U geeft aan dat u voor elke Offerteaanvraag/Minicompetitie per functie een bandbreedte (die lager kan liggen dan het maximum uurtarief) kan bepalen waarbinnen opdrachtnemers een prijs dienen te offren met onderbouwing. U stelt hier geen grenzen aan, waardoor inschrijvers niet weten wat de tarieven (of zelfs de bandbreedtes daarvoor) zijn voor de nadere opdrachten. Kunt u aangeven welke bandbreedtes u aan denkt? Of een ondergrens stellen voor de bovenkant van de bandbreedte?

Antwoord:
De ondergrens zal 80 euro per uur zijn

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 12 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:
3.3.3 - Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid

Vraag:

Onder 3.3.3 'Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid' vraagt u twee kerncompetenties; 1. het leveren van inkopers voor het begeleiden en uitvoeren van Europese aanbestedingen en het 2. het leveren van contractmanagers voor het voeren van contractmanagement. Onder elke kerncompetentie heeft u diverse ervaringen gevraagd die normaliter niet in één opdracht voorkomen. Zo stapelt u eisen. Dit is op basis van de gids proportionaliteit niet toegestaan; hierin staat dat aanbestedende diensten maximaal één referentie per benoemde kerncompetentie vragen (voorschrift 3.5G). Kunt u akkoord gaan met de wijziging dat de referentie ervaring aantoont met ten minste één van de opdrachten a t/m f (kerncompetentie 1) respectievelijk ten minste één van de opdrachten a t/m d (kerncompetentie 2)?

Antwoord:

Ja, dat is akkoord.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

1.7 - percelenregeling

Vraag:

U gebruikt de percelenregeling om werving en selectie (dat meegenomen is in de raming van de opdrachtwaarde) buiten de opdracht te houden. De waarde hiervan is maximaal euro 80.000. Is dit over de volledige looptijd inclusief verleningen? Zodanig dat de geraamde omvang per jaar op euro 180.000 excl. btw uitkomt?

Antwoord:

Nee, de geraamde waarde blijft 200.000 euro en de VU behoudt zich slechts de mogelijkheid voor opdrachten buiten de aanbesteedde partijen te houden. Maar van die mogelijkheid heeft de VU eigenlijk nog nooit gebruik gemaakt.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

1.1 - aantal opdrachten

Vraag:

In hoeveel opdrachten verwacht u dat de geraamde opdrachtwaarde per jaar wordt onderverdeeld? Oftewel, verwacht u een beperkt aantal opdrachten (en dus ook een beperkt aantal minicompetities) met elk relatief grote waarde of verwacht u veel nadere opdrachten met beperkte waarde?

Antwoord:

De verwachting is een beperkt aantal opdrachten met een relatief hoge waarde.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 3.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid – Pag. 19

Vraag:

U beschrijft in uw beide kerncompetenties het 'leveren' van inkopers/contractmanagers (...).

Het is in de praktijk gebruikelijk dat zowel (Europese) aanbestedingen als het contractmanagement op het gebied van bijvoorbeeld facilitaire dienstverlening, externe inhuur, ICT maar ook onderhoud gebouwen op projectbasis worden uitgevoerd als een dienst voor aanbestedende diensten. Kunt u bevestigen dat dit soort opdrachten ook als referentie aangeboden mogen worden waarbij de referentie overeenkomt met de beschreven subonderdelen uit uw kerncompetenties?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Proces

Ref.nr.

11

Onderwerp:

TenderNed - Kwaliteitssysteemcertificaat

Vraag:

In TenderNed lijkt een eis dubbel in het systeem te staan, namelijk het Kwaliteitssysteemcertificaat. Dient er op de plek van het

Kwaliteitssysteemcertificaat een andere eis te staan, zo nee, kunt u om verwarring te voorkomen één van deze eisen laten vervallen?

Antwoord:

Geen andere eis

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Format Referentieopdrachten

Vraag:

U vraagt in het format een opdrachtwaarde op te geven van het referentieproject. U stelt in het Beschrijvend Document geen eisen aan de opdrachtwaarde. Daarbij merkt Inschrijver op dat de exacte opdrachtwaarde van de gevraagde kerncompetentie lastig bepaald kan worden als het gaat om de inhuur en specifiek één aanbesteding. Het is niet ondenkbaar dat een Inkoper op opdracht diverse aanbestedingen begeleidt maar dit niet per aanbesteding is weergegeven. Aangezien u geen eisen stelt aan de Opdrachtwaarde van de referenties in het Beschrijvend Document stelt Inschrijver voor om de Opdrachtwaarde geen verplicht element te laten zijn van Bijlage 1 – Format Referentieopdrachten. Bent u daarmee akkoord?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Conceptovereenkomst Artikel 8 Overname personeel

Vraag:

U stelt in Artikel 8 het volgende: 'Na voorafgaand overleg met Opdrachtnemer is Opdrachtgever bevoegd een door de Opdrachtnemer ter beschikking gestelde Personeel een arbeidsovereenkomst aan te bieden en daadwerkelijk in dienst te nemen na een periode van zes maanden detachering. Alsdan is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer geen extra vergoeding verschuldigd tenzij

Partijen in overleg schriftelijk een vergoeding afspreken.’

Wij stellen dat de termijn van zes maanden niet proportioneel is en stellen daarom voor de tekst uit Artikel 8 te wijzigen in het volgende: ‘Na voorafgaand overleg met Opdrachtnemer én voorafgaande schriftelijke goedkeuring is Opdrachtgever bevoegd een door de Opdrachtnemer ter beschikking gestelde Personeel een arbeidsovereenkomst aan te bieden en daadwerkelijk in dienst te nemen na een periode van twaalf maanden detachering.

Alsdan is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer geen extra vergoeding verschuldigd tenzij

Partijen in overleg schriftelijk een vergoeding afspreken.’

Antwoord:

Niet akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

14

Onderwerp:

SLA & Concept Overeenkomst

Vraag:

U heeft ervoor gekozen om naast een Conceptovereenkomst een Concept Service Level Agreement (SLA) op te nemen. Hoe verhoudt zich het SLA zich tot de overeenkomst? U maakt geen verwijzingen in het contract naar de SLA.

Antwoord:

Deze SLA willen we na gunning met de desbetreffende dienstverlener concretiseren en deze wordt als instrument bij ons eigen contractmanagement gebruikt

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 5.2 Gunningscriteria en maximum score – P. 32

Vraag:

U stelt in paragraaf 5.2 het volgende: De gehele criteria dient u uit te werken in maximaal 6 A4 (enkelvoudig).

Kunt u bevestigen dat dit 6 pagina's zijn zónder voorblad?

Antwoord:

Ja vanzelfsprekend is dat zonder voorblad.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
16

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 5.2 Gunningscriteria en maximum score – P. 32

Vraag:

U stelt in paragraaf 5.2 het volgende: De gehele criteria dient u uit te werken in maximaal 6 A4 (enkelvoudig).

Dient Inschrijver dit te beschouwen dat de 3 criteria in totaal op 6 A4 beschreven dient te worden? In TenderNed vraagt u om de criteria uitgesplitst in te leveren, dient Inschrijver dus per criteria een bestandje in te leveren met de uitwerking van de gevraagde criteria? Of moet Inschrijver drie maal hetzelfde bestand inleveren waarbij de 3 criteria integraal worden aangeleverd?

Antwoord:

Alle criteria tezamen moeten op maximaal 6A4 en dat mag ook in 1 bestand.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
17

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.6.4 Transitie einde raamovereenkomst - P. 30

Vraag:

U stelt: Lopende inhuurtrajecten worden niet ontbonden bij het afsluiten van de Raamovereenkomst. Deze inhuurtrajecten worden gerespecteerd en maken dus geen deel uit van onderhavige aanbesteding.

Kunt u aangeven hoeveel u nu inhuurt op onderhavig contract en tot wanneer deze inhuur loopt inclusief verlengingsopties? Daarbij vragen wij u aan te geven wat de impact is op de opdrachtwaarde van het aan te besteden contract en de daadwerkelijke uitvragen onder de Raamovereenkomst.

Antwoord:

ER lopen momenteel twee opdrachten voor een wat langere termijn en het is niet bekend hoe lang deze nog exact zullen lopen. Maar zeker niet langer dan nog een aantal maanden.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.6.4 Tarieven - P. 28

Vraag:

U stelt in paragraaf 4.6.4 het volgende: Inschrijver conformeert zich aan het maximum uurtarief van €150,00,- excl. btw per uur voor alle functies voor het eerste jaar en maximaal € 135,00,- excl. btw voor opvolgende jaren. Voor de Offerteaanvraag/Minicompetitie kan de VU per functie een bandbreedte (die lager kan liggen dan het maximum uurtarief) bepalen waarbinnen opdrachtnemers een prijs dienen te offren met onderbouwing.

Kunt u aangeven wat de verwachte bandbreedtes zijn per functieprofiel én niveau (junior, medior en senior) voor de Minicompetitie?

Antwoord:

Nee, dat hangt af van de dan aanwezige marktomstandigheden en de lengte van de opdracht.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.6.3 Vervanging tijdelijk personeel – p. 28

Vraag:

In paragraaf 4.6.3 spreekt u over de vervanging van tijdelijk personeel. U stelt daarin o.a. het volgende: 'Wanneer de VU akkoord is met deze

vervanger, wordt deze minimaal twee weken kosteloos ingewerkt. Wanneer de taken zeer specialistisch zijn en twee weken onvoldoende blijken te zijn, wordt er in overleg tussen Opdrachtnemer en de VU een langere kosteloze inwerkperiode afgesproken.'

Kunt u definiëren wat u onder inwerken valt en wanneer welke specifieke onderdelen van het inwerken voor de verantwoordelijkheid valt voor Opdrachtnemer dan wel Opdrachtgever?

Antwoord:

Dat is lastig aan te geven omdat dit afhangt van de aard van de opdracht. Maar in zijn algemeenheid heeft inwerken het doel dat de nieuwe medewerker de opdracht op hetzelfde niveau kan voortzetten als de voorganger.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.5.1 Wijze van beoordelen minicompetitie – p. 26

Vraag:

U stelt in paragraaf 4.5.1 een aantal minimumeisen waaraan een offerte moet voldoen ten behoeve van de beoordeling van een minicompetitie onder de raamovereenkomst. Waaronder punt 5: Indien er sprake is van een ZZP-er, is een relevante Modelovereenkomst voor ZZP-ers bijgesloten?;

Kunt u toelichten waarom u dit eist?

Antwoord:

Om geen juridische risico's te lopen.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.4, p. 24

Vraag:

In paragraaf 4.4 Werkwijze beschrijft u het volgende in de tweede alinea:

‘Ook is van belang te weten dat de Dienst Facilitaire Campus Organisatie (FCO) haar eigen aanbestedingen doet voor wat betreft de categorie werken en contractmanagement voert op eigen contracten. Het aanvraagproces kan in overleg met afdeling Inkoopmanagement ook rechtstreeks via FCO verlopen.

Kan Inschrijver ervan uit gaan dat bovengenoemde binnen de scope van onderhavige aanbesteding valt?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.

22

Onderwerp:

Beschrijvend document, 3.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid, pag. 19

Vraag:

U vraagt aan Inschrijvers het volgende: 2. het leveren van contractmanagers voor het voeren van contractmanagement (zie hiervoor de taakomschrijving in het functieprofiel Contractmanager in bijlage 2) op contracten met als onderwerp: (...).

Kunt u bevestigen dat de opgesomde contracten niet tot stand gekomen hoeven te zijn via een Europese Aanbesteding?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

23

Onderwerp:

Beschrijvend documenten, paragraaf 5.3 beoordeling kwalitatieve gunningscriteria - paf. 34.

Vraag:

U geeft in aan dat u in uw beoordeling zal beoordelen op onder andere: ‘De mate waarin inschrijver in zijn aanpak rekening houdt met de doelstellingen en randvoorwaarden van de opdracht en van de VU’. Nu is het Inschrijver onduidelijk wat uw exacte doelstelling is bij onderhavige aanbesteding. In

paragraaf 1.1 staat onder andere:

‘De VU heeft als doelstelling het vergroten van de diversiteit van de personeelssamenstelling.’ Maar Inschrijver kan zich voorstellen dat u meerdere doelstellingen heeft met deze aanbesteding.

Kunt u aangeven wat nog meer doelstellingen zijn van de VU Amsterdam binnen onderhavige aanbesteding?

Antwoord:

Het VU beleid hieromtrent is te vinden op de website van de VU,

<https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
24

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 4.3 Gevraagde dienstverlening, pag. 23

Vraag:

U schrijft in paragraaf 4.3 het volgende: ‘Tevens biedt Opdrachtnemer administratieve, juridische en fiscale ondersteuning.’

Kunt u aangeven wat u bedoelt met fiscale ondersteuning? In hoeverre valt fiscale dienstverlening binnen de scope van de opdracht als het gaat om inkoopdienstverlening en contractmanagement?

Antwoord:

Dat gaat om vragen gerelateerd met de detacheringsovereenkomst

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
25

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 1.1 de Opdracht – pag 5.

Vraag:

U geeft aan dat diversiteit een belangrijk thema is binnen uw organisatie. Dit blijkt tevens uit uw wens waarbij u op diversiteit gaat beoordelen in de gunning. U schrijft in paragraaf 1.1 ‘De VU werkt als werkgever aan een inclusieve werkvloer en wil partijen aan zich binden die zich inspannen

personeel aan te bieden dat een afspiegeling vormt van de door de VU gewenste diversiteit.'

Wat betekent voor u 'een afspiegeling van de door VU gewenste diversiteit?' en tot hoe ver reikt het inspannen van de 'partijen'?

Antwoord:

ie: <https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
26

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 1.9 planning - pag. 9

Vraag:

U spreekt van een dynamische Nota van Inlichtingen waarbij u twee deadlines stelt: 16 februari 2024 voor het stellen van vragen en 23 februari 2024 voor publicatie van de Nota van Inlichtingen. Kunt u beschrijven binnen hoeveel dagen u antwoord geeft op de gestelde vragen en hoe borgt u dat Inschrijvende partijen een wedervraag op uw antwoord kunnen stellen voor de deadline van 16 februari 2024?

Antwoord:

Mochten alle vragen niet voor de 16de zijn beantwoord dan wordt de periode van vragen stellen in Tenderned verlengd.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
27

Onderwerp:

4.5.1 Wijze van beoordelen minicompetitie

Vraag:

In paragraaf 4.5.1 Wijze van beoordelen minicompetitie beschrijft u op pagina 27 hoe de prijsbeoordeling tot stand komt gedurende minicompetities. Deze formule nodigt uit tot strategisch inschrijven en wordt over het algemeen afgeraden te hanteren. Wij verzoeken u om het risico op strategisch inschrijven te verkleinen, per Nadere offerteaanvraag altijd een realistisch en marktconform minimumtarief te hanteren.

Antwoord:

Niet akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Bijzondere uitvoeringsvoorwaarde "Diversiteitsbeleid"

Vraag:

U geeft aan "De inschrijver dient te verklaren bij de uitvoering van de opdracht een diversiteitsbeleid te voeren. Hiermee spant inschrijver zich in personeel aan te bieden dat een afspiegeling vormt van de door de VU gewenste diversiteit".

Begrijpt Inschrijver goed dat met "de door de VU gewenste diversiteit" de VU de tekst onder het kopje "Diversiteit" bij 1.1 Opdracht bedoelt? Hoe wenst u zich 'de inspanning van Inschrijver' voor te zien gedurende de uitvoeringsfase van het raamcontract?

Antwoord:

De te leveren inspanning gaat de VU niet voorschrijven dat is aan inschrijver binnen de gegeven kaders

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Eis 2 verzekering

Vraag:

Aangaande eis 2 verzekering eist u een adequate verzekering. Wanneer is Inschrijver aan de hand van (maximale) dekking "adequaat verzekerd" en wanneer niet? Dit is van belang omdat potentiële Inschrijvers vooraf moeten kunnen vaststellen of zij wel of niet aan de geschiktheidseisen denken te kunnen voldoen. Wij vermoeden dat de minima in art. 6.4 Conceptovereenkomst zijn vermeld maar vernemen graag de zienswijze van de VU Amsterdam op deze eis.

Antwoord:

Art 6.4 noemt inderdaad de minima.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Planning - verificatiegesprek

Vraag:

U stelt voor om op 2 april een verificatiegesprek plaats te laten vinden. Wat is het doel van de VU Amsterdam ten aanzien van het verificatiegesprek? Dient Inschrijver daar voorbereidingen voor te treffen? Vindt het gesprek plenair plaats met de eventueel andere voorlopig gegunde partijen of individueel tussen de voorgenomen gegunde partij en de VU Amsterdam?

Antwoord:

Alleen tussen de gegunde partij en de VU. En dit is ter opheldering van eventuele vragen die de VU nog mocht hebben en om de namen en functies uit te wisselen van de contactpersonen en met deze kennis te maken.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
31

Onderwerp:
Geraamde waarde opdracht

Vraag:

U spreekt in paragraaf 1.1 over een geraamde waarde van de opdracht. Volgens het HvJ EU dec 2018 dient een Raamovereenkomst een maximale waarde te hebben. Noch in het Beschrijvend document noch in de Concept Overeenkomst wordt een maximale waarde benoemd. Als de maximale waarde is bereikt wordt de Raamovereenkomst geacht geen effect meer te sorteren en te eindigen. Inschrijver ontvangt graag de maximale waarde van de Raamovereenkomst zo vast te kunnen stellen wanneer de VU de Raamovereenkomst eventueel opnieuw moet aanbesteden.

Antwoord:

De maximale waarde is de maximale looptijd maar 200.000 euro.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
32

Onderwerp:
Gunningscriteria

Vraag:

In hoofdstuk 5 beschrijft u de kwalitatieve gunningscriteria. Specifiek in paragraaf 5.2.3 vraagt u hoe de Inschrijver aansluit op het diversiteits- en duurzaamheidsbeleid van VU Amsterdam. Om een goede Inschrijving te doen ontvangt Inschrijver graag de beleidsstukken waarnaar u refereert in het kwalitatieve gunningscriteria.

Antwoord:

<https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
33

Onderwerp:
Beschrijvend document 5.2.2 Inzet Personeel

Vraag:

U vraagt aan Inschrijvers het volgende uit te werken: 'Beschrijf hoe u ook tijdens de uitvoering van de opdracht het kennisniveau van Personeel blijft ontwikkelen en hoe kennisoverdracht plaatsvindt na einde opdracht.'

Wat bedoelt u met 'ook' in de eerste zin? Wanneer anders dan gedurende de uitvoering van de opdracht dient Inschrijver iets te benoemen over het ontwikkelen van het kennisniveau van Inschrijver?

En wat bedoelt u met 'hoe kennisoverdracht plaatsvindt na einde opdracht'? Naar wie moet kennis over worden gedragen en over welke onderwerpen dient dit te gaan?

Antwoord:

Ook staat in de zin om aan te geven dat de VU denkt dat er aan kennisontwikkeling wordt gedaan buiten de tijd dat medewerkers bij de VU werken.

Kennis overdracht is vanzelfsprekend afhankelijk van de aard en duur van de opdracht en kan dus niet in zijn algemeenheid worden beantwoord maar doel van deze vraag is dat de VU kan beoordelen hoe inschrijver dat borgt in haar organisatie.

P1 Inhuur inkoopdienstverlening en

Percelen: contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Vraag en Antwoord 4

Vraag:

U geeft antwoord op vraag 4 en geeft daarbij het volgende aan:
'De ondergrens zal 80 euro per uur zijn'.

€80 per uur als ondergrens klinkt voor Inschrijver prima te doen. Deze informatie is voor Inschrijver echter onvoldoende om te beoordelen of de tariefstelling per functie en senioriteitsniveau rendabel is ten aanzien van de minicompetities. Inschrijver verneemt graag de tariefstelling per functie uitgesplitst in niveau (junior, medior en senior).

Antwoord:

Die wordt gegeven bij de minicompetitie en dat is in dit stadium niet mogelijk.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Uitvoering

Ref.nr.
35

Onderwerp:
5.2.3

Vraag:

U vraagt specifiek naar diversiteit en duurzaamheid. Waar is uitgewerkt wat u hieronder verstaat? Wijkt dit af van alle genoemde onderwerpen onder 1.5 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen?

Antwoord:

<https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
5.2.2.

Vraag:

U schijft: “Beschrijf hoe u voldoende kandidaten – binnen afzienbare tijd – beschikbaar heeft om te voldoen aan een directe vraag van de VU “. Hoeveel dagen bedoelt u met ‘binnen afzienbare tijd’?

Antwoord:

Dat is afhankelijk van de aard van de opdracht. Maar de VU vindt binnen twee weken een afzienbare tijd.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
5.2.1.

Vraag:

Kunt u uw eigen voorkeuren op het gebied van relatiemanagement toelichten? Aan welke aspecten moet de inrichting van de samenwerking beantwoorden om goed beoordeeld te worden?

Antwoord:

Nee, dan gaat de VU het antwoord voorschrijven en dat is niet de bedoeling van de VU.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement’
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
38

Onderwerp:
5.2

Vraag:

U schrijft: ‘Beschrijf hoe u de ervaring en prestaties uit het verleden van het beschikbare personeel screent aan u eigen kwaliteitscriteria (denk daarbij aan check van CV’s, diploma’s en certificaten, referenties en assessment)”. Welke screening bedoelt u hier precies? Refereert deze vraag naar werving of naar matching?

Antwoord:

Beide

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
39

Onderwerp:
5.2

Vraag:

Is het maximumaantal a4 zes per gunningscriterium, of zes voor alle drie gunningscriteria gezamenlijk?

Antwoord:

6 voor alle drie

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
40

Onderwerp:
Bijlage 3 Conceptovereenkomst

Vraag:

Indien u niet bereid bent om deta-vast of werving en selectie onderdeel van de overeenkomst te laten zijn, is het mogelijk om dit tekstvoorstel voor artikel 8 aan te passen.

Tekstvoorstel Artikel 8: Na voorafgaand overleg met Opdrachtnemer is Opdrachtgever bevoegd een door de Opdrachtnemer ter beschikking gestelde Personeel een arbeidsovereenkomst aan te bieden en daadwerkelijk in dienst te nemen na een periode van 12 maanden detachering of 1.600 gewerkte uren. Bij een afwijking hiervan is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer een extra vergoeding verschuldigd, die Partijen in onderling overleg bepalen en schriftelijk vastleggen.

Antwoord:

Niet akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.

Onderwerp:

41 Bijlage 3 Conceptovereenkomst

Vraag:

Artikel 8: Inschrijver maakt aanvullende kosten voor het werven en opleiden van personeel. Het kosteloos overnemen van personeel is voor ons niet wenselijk. Bent u bereid om bij de behoefte voor structureel invullen van vacatures gebruik te maken van deta-vast constructie of werving en selectie? Zo ja, kan dit onderdeel worden van de overeenkomst?

Antwoord:

Niet akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr. 42 **Onderwerp:** Bijlage 3 Conceptovereenkomst

Vraag:

Artikel 6.3: de verwijzing naar artikel 1.2 uit de ARVODI-2018 is onjuist. Het zou artikel 1.4 moeten zijn.

Tekstvoorstel: "6.3 De in artikel 1.4 van de ARVODI-2018 bedoelde 'andere opdrachtgever', betreft de Vrije Universiteit (VU). Hieronder wordt verstaan: Stichting VU, die als bijzondere instelling in de zin van de Wet op het Hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) de Vrije Universiteit in stand houdt en aan haar gelieerde bedrijven, stichtingen en/of verenigingen."

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr. 43 **Onderwerp:** Bijlage 4 Service Level Agreement Concept

Vraag:

Bij 3. Processen (en ook 6 Facturatie) staan de details van de procedure net wat anders beschreven dan in PvE in het beschrijvend document. Kunt u

aangeven welke leidend is?

Antwoord:

Beschrijvend document

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

44

Onderwerp:

Bijlage 4 Service Level Agreement Concept

Vraag:

Bijlage 3 SLA, Kunt u aangeven of het SLA onderdeel is van PvE?

Antwoord:

Nee dat is het niet

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

45

Onderwerp:

Bijlage 2 Voorbeeldfuncties en bijbehorende UFO profielen

Vraag:

Bij de inkoopprofielen worden geen aantal jaren werkervaring gevraagd en bij contractmanagement wel. Kunt u dit nader toelichten en indien werkervaring niet relevant zijn voor inkoop, kunnen de jaren van contractmanagement ook komen te vervallen?

Antwoord:

Ja dat is akkoord

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

46

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

4.5.1: U geeft aan dat het rapportcijfer afzet tegen het maximaal aantal te behalen punten. Het rapportcijfer 10 levert 40 punten op (rapportcijfer 9 levert 36 punten op etc.). Dus hier spreekt u over 40 punten. Bij 4.4. staat dat het interview 50% meeteelt (is dit 50 punten?). Kunt u aangeven of deze puntenoptelling klopt?

Antwoord:

Prijs (30%)
• Kwaliteit (70%)
o CV (20%)
o Interview (50%)
Dit is de juiste verdeling

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

47

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

4.5.1: Kunt u nader toelichting geven waarom u kiest voor deze beoordelingsstructuur (30% prijs en 70% kwaliteit) en zoals u aangeeft dat kandidaten die lager dan een 7 scoren bij het interview afvallen?

Antwoord:

De VU vindt kwaliteit belangrijker dan prijs en als een kandidaat minimaal geen zeven scoort dan is hij of zij naar het oordeel van de VU niet geschikt,

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

48

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

4.3 (pagina 24) Wat verstaat u onder kosten in rekening bij zzp'ers en/of toeleveranciers? Kunt u bevestigen dat een marge op het verkooptarief wel

toegestaan is?

Antwoord:

Vanzelfsprekend is een verkooptarief toegestaan maar niet een marge op het tarief EN een vergoeding van de medewerker.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

49

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

4.3 h) Het kosteloos per halfjaar, aanleveren van managementrapportage over de geleverde diensten. Kunt u bevestigen dat deze rapportage moet voldoen aan de in SLA aangegeven hoofdstuk 4. Managementinformatie rapportage?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

50

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

4.3 Wij zien de behoefte van resultaatverplichte opdrachten (zoals uitvoering van 1 aanbesteding of uitvoeren van consultancy opdracht, zoals een spendanalyse) bij onze opdrachtgevers toenemen. Deze opdrachtgevers ervaren deze dienstverlening als erg prettig en ontlastend. Bent u bereid om opdrachten met een resultaatverplichting toe te voegen aan de raamovereenkomst?

Antwoord:

Nee, dat is bij deze vorm van dienstverlening niet nodig.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en

Beantwoord op: contractmanagement'
16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
51

Onderwerp:
Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:
3.3.3, Eis 4 Ervaring, Referenties: Inschrijver dient aan te tonen dat deze ervaring heeft met het verzorgen van inhuur van contractmanagers op alle opdrachten. Elke bullit a) tot en met d) is een opdracht. Binnen de opdracht somt u meerdere onderdelen op, zoals bij a) schoonmaak, catering, kantoorartikelen. Is onze aanname correct dat de opdracht niet moet voldoen aan elke opsomming, maar aan één van onderwerpen?

Antwoord:
Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
52

Onderwerp:
Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:
3.3.3, Eis 4 Ervaring, Referenties: Inschrijver dient aan te tonen dat deze ervaring heeft met het verzorgen van inhuur van inkopers op alle opdrachten. Elke bullit a) tot en met f) is een opdracht. Binnen de opdracht somt u meerdere onderdelen op, zoals bij a) externe inhuur, adviesdiensten, kantoorartikelen, meubilair of hardware. Is onze aanname correct dat de opdracht niet moet voldoen aan elke opsomming, maar aan één van onderwerpen?

Antwoord:
Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

53

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

1.9 Planning: Het komt regelmatig voor dat er naar aanleiding van de eerste vragenronde door geïnteresseerde partijen behoefte is voor aanvullende vragen. Kunt u aangeven of u bereid bent om te reageren op aanvullende vragen op de eerste vragenronde, waaraan u een nieuwe deadline ten grondslag legt?

Antwoord:

Ja, die wordt opgenomen in onze planning

Percelen:

P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op:

16 feb. 2024

Label:

Proces

Ref.nr.

54

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

1.1. Kunt u nader toelichten wat dit betekent voor lopende inzetten in het eerste jaar die worden verlengd in het tweede jaar die een hoger tarief hebben dan €135,00?

Antwoord:

Dan wordt het tarief ook 135 euro

Percelen:

P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op:

16 feb. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

55

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

1.1 Kunt u nader toelichten waarom het maximale uurtarief het eerste jaar hoger is (€150) en het tweede jaar lager (€135)?

Antwoord:

Omdat het dan een langdurige opdracht betreft en dan is een lager tarief naar het oordeel van de VU gerechtvaardigd.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

56

Onderwerp:

Beschrijvend document inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement 2024

Vraag:

1.1 Kunt u aangeven of het hier alle contractmanagers rollen binnen de VU breed betreft of alleen die onder Dienst Financiën vallen?

Antwoord:

Alle

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

57

Onderwerp:

beschrijvend document | par. 5.2.2 Inzet personeel g. continuïteit pag. 33

Vraag:

Bij sub criterium g vraagt u ons om te beschrijven hoe wij de continuïteit van ingezette medewerkers gaan borgen. Deze vraag kan op meerdere manieren geïnterpreteerd worden, namelijk continuïteit bij verlenging, bij ziekte en/of uitval, bij een nieuwe uitvraag etc. Kunt u meer duidelijkheid scheppen in wat u verstaat onder continuïteit van de ingezette medewerkers?

Antwoord:

Dat een medewerker niet tussentijds stopt.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

58

Onderwerp:

beschrijvend document | par. 3.4 Bijzondere uitvoeringsvoorwaarde pag. 20

& 1.1 De opdracht diversiteit pag. 5

Vraag:

U geeft in par. 1.1 aan het vergroten van de diversiteit van de personeelssamenstelling als doelstelling te hebben. In par. 3.4 geeft u aan dat de inschrijver een diversiteitsbeleid moet hebben die aansluit op de VU gewenste diversiteit. Interpreteren wij het goed dat de gewenste diversiteit van de VU het vergroten van de diversiteit van de personeelssamenstelling is? Zo niet, kunt u specificeren wat dan de gewenste diversiteit voor de VU is?

Antwoord:

Zie: <https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
59

Onderwerp:

beschrijvend document | par. 1.5 verantwoord ondernemen (MVO) pag. 8

Vraag:

U stelt bij par. 1.5 het volgende: "Tijdens de looptijd van de overeenkomst wordt samen met de opdrachtnemer gezocht naar een oplossing om afvalstromen te beperken of te zoeken naar oplossingen die niet schadelijk zijn voor mens, dier en milieu." Op welke manier is dit relevant voor deze aanbesteding met betrekking tot de dienstverlening?

Antwoord:

Dat is voor onderhavige aanbesteding niet relevant

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
60

Onderwerp:

beschrijvend document | par. 4.6.4 tarieven pag. 28

Vraag:

U stelt bij par. 4.6.4 het volgende: "Inschrijver conformeert zich aan het maximum uurtarief van €150,00,- excl. btw per uur voor alle functies voor het eerste jaar en maximaal € 135,00,- excl. btw voor opvolgende jaren." Wordt het eerste jaar gezien als het eerste contractjaar van de ROK of wordt

het eerste jaar gezien vanaf de inzet van de medewerker op interim basis?

Antwoord:

Inzet medewerker

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

61

Onderwerp:

beschrijvend document | par. 5.2 gunningscriteria en maximumscore pag. 32

Vraag:

U geeft aan alle criteria uit te werken in max. 6A4, dit betekent dat er ongeveer een half A4 ruimte is voor de beantwoording van elk sub criteria. Sommige sub criteria beschrijven meerdere punten om te beantwoorden. Dit betekent dat elk punt slechts in enkele zinnen beantwoord dient te worden. Hierdoor is het voor inschrijver onmogelijk om volledig en SMART antwoord te geven op alle criteria. Kunt u het max. aantal pagina's verhogen naar 8 A4? Zo niet, kunt u nader toelichten wat de reden daarvan is?

Antwoord:

Nee het blijft 6 A4 maximaal.

Dat is naar onze ervaring voldoende om de criteria adequaat te beantwoorden.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.

62

Onderwerp:

beschrijvend document | par. 3.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid pag. 19

Vraag:

In het beschrijvend document bij par. 3.3.3 is een opmerking toegevoegd van Nicole Heinhuis m.b.t. bijlage 2 of deze nog actueel en relevant is. Inschrijver vraagt zich af of bijlage 2 nog actueel is. Kunt u bevestigen dat deze bijlage inderdaad actueel is?

Antwoord:

Ja, dat is actueel.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
63

Onderwerp:
Overname van personeel - art. 8 ROVK

Vraag:

Werving en selectie van goed personeel is in de huidige markt een uitdaging. Daarbij geldt dat marktpartijen ook tijd, geld en energie besteden aan het opleiden van personeel. Indien u na een half jaar al personeel over wilt kunnen nemen, is dat voor inschrijvers een niet realistisch te nemen risico.

Inschrijver stelt voor de termijn naar een jaar fulltime inzet te verruimen en vervolgens met elkaar in gesprek te gaan over een overnamevergoeding. Bent u daartoe bereid?

Antwoord:

Nee.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
64

Onderwerp:
NvI's

Vraag:

Kunt u bevestigen dat bij tegenstrijdigheden een latere NvI voorgaat op een eerdere, en de NvI's voorgaan op het beschrijvend document?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.
65

Onderwerp:
Kerncompetenties

Vraag:

Kunt u bevestigen dat een kerncompetentie met meerdere referenties aangetoond kan worden?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

66

Onderwerp:

Bijlage 1 - referentie

Vraag:

Aan de omvang van de opdracht worden in de kerncompetenties geen eisen gesteld. Kunt u aangeven waarom inschrijvers de opdrachtwaarde dienen te vermelden in de referenties?

Antwoord:

Dat is enkel ter informatie

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Klachtenproces

Vraag:

Waar dienen inschrijvers eventuele klachten ten aanzien van de procedure te melden en hoe gaat aanbestedende dienst met deze klachten om?

Antwoord:

Zie pagina 14

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

Onderwerp:

68

Bezwaar

Vraag:

Kunt u bevestigen dat inschrijvers die het niet eens zijn met de beoordeling tot 20 dagen na ontvangst van de voorlopige gunning bezwaar aan kunnen tekenen? Indien dat het geval is, kunt u dan aangeven wat daarvoor de procedure is?

Antwoord:

Ja, dat is ook in de publicatie vermeld.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

69

Onderwerp:

Beoordelingscommissie

Vraag:

Om de deskundigheid voor het beoordelen van de stukken te kunnen toetsen dienen inschrijvers de rollen te kennen die de beoordelaars vervullen binnen uw organisatie. Welke rollen hebben de beoordelaars binnen de organisatie van aanbestedende dienst?

Antwoord:

Die zijn ofwel inkoper, contractmanager dan wel afdelingshoofd/directeur van Financiën of FCO.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

70

Onderwerp:

Beoordelingscommissie

Vraag:

Om te kunnen toetsen of de beoordeling heeft plaatsgevonden conform opgenomen procedure dienen inschrijvers te weten hoeveel beoordelaars betrokken zijn bij de beoordeling. Met 'minimaal drie beoordelaars' kunnen inschrijvers die toets niet doen. Inschrijver verzoekt aanbestedende dienst daarom het exacte aantal beoordelaars te benoemen.

Indien u het exacte aantal beoordelaars niet benoemt: hoe borgt u dat

inschrijvers de gevolgde procedure kunnen toetsen?

Antwoord:

Die geven wij nooit op en zijn dat ook niet verplicht.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
71

Onderwerp:
Exclusiviteitsrechten

Vraag:

Kunt u bevestigen dat in te huren profielen die onder de omschrijving van deze aanbesteding vallen wel altijd eerst worden uitgevraagd bij de gecontracteerde partij(en)?

Antwoord:

Ja.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
72

Onderwerp:
Ondertekening UEA

Vraag:

Dienen inschrijvers het in Tendersnet gegenereerde UEA nat te ondertekenen en in te scannen?

Antwoord:

Nee.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
73

Onderwerp:
Mogelijkheid tot stellen aanvullende vragen

Vraag:

De ervaring leert dat een eerste NvI leidt tot verdiepende vragen. Inschrijver verzoekt u daarom, met het oog op een zo soepel mogelijk verloop van de toekomstige samenwerking, een tweede ronde vragen toe te staan. De planning laat daartoe ook ruimte.

- Gaat u daarmee akkoord? Wanneer dienen in dat geval de aanvullende vragen gesteld te zijn?
- Indien u hiermee niet akkoord gaat: hoe dienen inschrijvers om te gaan met aanvullende vragen, met het oog op rechtsverwerking indien deze vragen niet voor de deadline voor inschrijven bij de aanbestedende dienst worden neergelegd?

Antwoord:

Tweede ronde wordt mogelijk gemaakt

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

74

Onderwerp:

Beschrijvend document, pag. 8

Vraag:

In de Gids Proportionaliteit is bepaald dat het volledig op voorhand uitsluiten van een tenderkostenvergoeding niet proportioneel is. Hoe dient inschrijver in dit licht paragraaf 1.8 van de leidraad te interpreteren?

Antwoord:

Dat dient de inschrijver te interpreteren precies zoals het in 1.8 staat.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

75

Onderwerp:

Beschrijvend document, pag. 8

Vraag:

Op basis van welke criteria gunt u (enkelvoudig of meervoudig onderhands) de opdracht tot werving en selectie?

Antwoord:

Dezelfde

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
76

Onderwerp:
Beschrijvend document, pag. 5

Vraag:

U geeft aan dat partijen zich conformeren aan een maximaal tarief van € 150 per uur voor het eerste jaar en € 135 per uur voor daaropvolgende jaren.

- Kunt u toelichten hoe u dit ziet?
- Begrijpt inschrijver goed dat dit het maximale tarief betreft voor het eerste jaar inzet van een professional, of bedoelt u hier het eerste jaar van het raamcontract?
- De kosten voor inzet van personeel worden doorgaans niet lager, maar in verband met loonontwikkeling juist hoger. Wat is uw gedachte achter deze keuze?

Antwoord:

Dan is er sprake van een langdurige opdracht en dan is een reductie van het tarief naar de mening van de VU te rechtvaardigen.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
77

Onderwerp:
Beschrijvend document, pagina 5

Vraag:

Begrijpt inschrijver goed dat u ook kunt besluiten het contract aan 1 of 2 partijen te gunnen?

Indien dat het geval is: aan de hand van welke objectieve criteria besluit u aan hoeveel partijen u de opdracht gunt?

Antwoord:

Dat staat in de laatste volzin van de betreffende alinea.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
78

Onderwerp:
Indexatie

Vraag:
Kunt u bevestigen dat het indexeren van de tarieven is toegestaan?

Antwoord:
Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
79

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
U vermeldt dat de aanpak van de inschrijver moet aansluiten bij de doelstellingen en randvoorwaarden van de opdracht en de VU. Kunt u deze doelstellingen en randvoorwaarden specificeren, of aangeven in welk deel van de aanbestedingsdocumenten deze kunnen worden gevonden?

Antwoord:
Deze kunt u vinden op de website van de VU.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Inhoud

Ref.nr.
80

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Hoe definieert de VU "meerwaarde" in de context van deze aanbesteding? Zou u een praktijkvoorbeeld kunnen geven om te illustreren wanneer iets als meerwaarde wordt beschouwd?

Antwoord:
Dat kan bijvoorbeeld daar waar inschrijver de eisen die de VU stelt overtreft.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
81

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Kunt u specificeren welke functies zullen worden vertegenwoordigd in de beoordelingscommissie voor deze aanbesteding?

Antwoord:
inkoper, contractmanager, afdelingshoofd/directeur

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Proces

Ref.nr.
82

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Kunt aangeven wat de maximaal toegestane termijn is waarbinnen raamcontractanten het gevraagde CV moeten aanleveren na een aanvraag?

Antwoord:
In de regel een week maar in bijzondere omstandigheden kan de VU de termijn ook verlengen.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'
Beantwoord op: 16 feb. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
83

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Is er de mogelijkheid om een tweede Nota van Inlichtingen op te stellen voor deze aanbesteding?

Antwoord:

Ja

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces

Ref.nr.

84

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Gezien de timing van de voorjaarsvakantie (Regio zuid 10 t/m 18 februari, Regio Midden en Noord 17 t/m 25 februari), is het mogelijk om de deadline voor het indienen van inschrijving met twee weken uit te stellen?

Antwoord:

Nee, de inschrijving hoeft pas 15 maart ingediend te worden dat is meer dan twee weken na de vakantie dat biedt naar het oordeel van de VU ruim voldoende tijd voor inschrijvers.

Percelen: P1 Inhuur inkoopdienstverlening en contractmanagement'

Beantwoord op: 16 feb. 2024

Label: Proces