

Fictieve opdracht

ZW Werkt Door! gaat samen met het Werkgeversservicepunt en het Leerwerkloket een vervolg organiseren op de succesvolle Meet & Greet voor Statushouders op 16 juni 2022 (zie artikel). Deze keer vindt het event plaats op een centrale locatie in de regio, eventcentrum Tulp1 in Zaandam. Het event vindt plaats op 1 april 2024. We mikken op minstens 300 bezoekers en 25 matches deze keer, er wordt busvervoer geregeld vanuit meerdere locaties uit de regio.

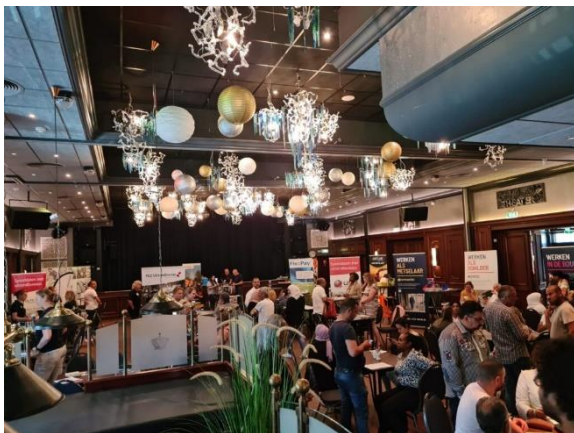
De doelgroep voor de Meet & Greet zijn statushouders en vluchtelingen uit Oekraïne die hier tijdelijk kunnen werken. Ook moeten er werkgevers geworven worden die openstaan voor anderstaligen en de samenwerkende organisaties in de regio moeten gemobiliseerd worden.

Opdracht G-1: Adviseer op welke doelgroep ZW Werkt Door! zich het beste kan richten, met welke boodschap en via welke on- en offline middelen en kanalen de gekozen doelgroep benaderd gaat worden, lever een globaal tijdsplan van de campagne aan en geef aan hoe de effectiviteit van de campagne gemeten wordt.

Opdracht G-2: Ontwerp een interactieve digiflyer voor de bij G1 gekozen doelgroep m.b.t. de Meet & Greet voor statushouders.

Artikel:

MEET EN GREET STATUSHOUDERS



Meet & Greet Statushouders

Op 16 juni 2022 heeft het WSP de Meet & Greet ‘Statushouders Willen Werken’ in De Jozef in Volendam georganiseerd. Het evenement was speciaal gericht op het matchen van anderstaligen. Tijdens de Meet & Greet zijn werkgevers in gesprek gegaan met ongeveer 150 statushouders. De reacties na afloop waren zeer positief en de eerste dertien contracten zijn inmiddels al ondertekend!

Het Noordhollands Dagblad (NHD) heeft een mooi artikel gepubliceerd over de Meet & Greet voor statushouders. Het volledige (premium) artikel is te lezen op de [website](#) van het NHD. Meerdere werkgevers en statushouders komen aan het woord, evenals onze collega Demi Nurmala:

“Statushouders hebben zo’n Meet & Greet hard nodig. Een gewone banenmarkt durven ze vaak niet aan, daarom hebben we deze vorm bedacht. Het is voor zowel statushouders als werkgevers een laagdrempelige manier om met elkaar kennis te maken. Statushouders willen heel graag wat doen, maar vaak krijgen ze de kans niet. Daar hopen we verandering in te brengen.”