

Aanbesteding: Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Aanbestedende Dienst: Gemeente Amersfoort
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Planning deadline vragen stellen ten behoeve van de Nota van Inlichtingen

Vraag:

Uw planning geeft aan dat onderhavige aanbesteding gepubliceerd is op 2 oktober. Echter, de publicatie is pas op 6 oktober gedaan. Hierdoor wordt de looptijd om vragen op te stellen ook een stuk korter. Kunt u de deadline voor het vragen stellen ook met vier dagen verruimen?

Antwoord:

De termijn voor het stellen van vragen voor de 1e NvI is verruimd van donderdag 12 oktober 12:00 uur naar vrijdag 13 oktober 17:00 uur.

De overige data/termijnen blijven ongewijzigd.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 10 okt. 2023
Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Leidraad, Hst 9, Pag 35

Vraag:

U geeft aan: "Onderwerpen die we graag aangestipt zouden zien zijn: () Informatievoorziening over de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden.". Welke informatie over de arbeidsvoorwaarden wilt u ontvangen en waarom?

Antwoord:

Het gaat ons erom dat u handelt als werkgever van de flexibele inhuurkracht en deze van informatie voorziet zoals van een goed werkgever verwacht kan worden. We dagen u graag uit uw visie of werkwijze hiervan op papier te zetten.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

3

Leidraad, Hst 9, Pag 35

Vraag:

U geeft aan: "Onderwerpen die we graag aangestipt zouden zien zijn: Hoe u ervoor zorgt dat de flexibele inhuurkracht goed genformeerd op locatie verschijnt; Hoe ontzorging van de inhurende manager eruit ziet; Hoe ontzorging van de organisatie eruit ziet.". Zou u per onderwerp aan willen geven wat de drie belangrijkste aandachtspunten van ontzorging zijn? Zo nee, waarom wilt of kunt u dit niet aangeven?

Antwoord:

Nee, hiertoe zijn wij niet bereid. U bent werkgever van de flexibele inhuurkrachten en u heeft daarin een rol te vervullen waarmee u ons als opdrachtgever ontzorgt. We dagen u graag uit om uw werkwijze op papier te zetten.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Leidraad, Hst 9, Pag 35

Vraag:

U geeft aan: "Onderwerpen die we graag aangestipt zouden zien zijn: () Ervaring bestand.". In de aanbestedingsstukken treffen we geen uitgebreide omschrijving aan van de functies in scope van de opdracht zoals aangegeven op pagina 8. Naar welke specifieke ervaring in het bestand bent u specifiek naar op zoek?

Antwoord:

De generieke functiebeschrijvingen (m.u.v. Trainee WMO consulent zorg) worden tegelijk met deze NvI geupload in Tenderned.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Leidraad, Hst 8, Art 26, Pag 33

Vraag:

U stelt "Indien een flexibele arbeidskracht 936 (26 weken x 36 uur per week) uur voor de gemeente heeft gewerkt, moet het mogelijk zijn dat gemeente in overleg de betreffende Flexibele arbeidskracht in dienst neemt zonder enige

vorm van overnametarief.". Inschrijver verzoekt nadrukkelijk om de kosteloze overnamemogelijkheid voor personeel te herzien. De tarieven in deze aanbesteding voorzien niet in een passende vergoeding voor overname. Inschrijver verzoekt de regeling zo aan te passen dat de opdracht ten minste 12 maanden heeft geduurd met een minimum van 2.080 declarabele uren, waarna overname mogelijk is tegen een overnamevergoeding van 15.000,-. Gaat de aanbestedende dienst daarmee akkoord? Zo nee, tot welk redelijk tegenvoorstel is de aanbestedende dienst bereid?

Antwoord:

Nee, daar gaan we niet mee akkoord. We doen ook geen alternatief tegenvoorstel, omdat dat wat er ligt ons inziens voldoet.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Leidraad, Hst 8, Art 5, Pag 31

Vraag:

U stelt: De inlenersbeloning zoals opgenomen in de ABU/NBBU cao artikel 16 geldt vanaf ingangsdatum van de nadere overeenkomst.. Inschrijver verzoekt Aanbestedende dienst aan deze eis toe te voegen dat deze slechts geldt voor zover de Inlenersbeloning op Inschrijver van toepassing is.

Antwoord:

Nee daartoe zijn we niet bereid. Waar het ons om gaat is dat de flexibele arbeidskrachten recht hebben op dezelfde of soortgelijke arbeidsvoorwaarden (conform inlenersbeloning). Deze factoren moeten opgenomen zijn in de opslagfactor.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Leidraad, Hst 6, Par 6.6.2, Pag 22

Vraag:

U stelt eisen aan Inschrijvers die onderdeel uitmaken van een concern. Inschrijver merkt op dat dergelijke eisen niet gebruikelijk zijn, en acht de gestelde eisen niet proportioneel. Kan aanbestedende dienst verklaren dat deze gestelde eis niet van toepassing wordt verklaard? En zo nee, waarom

houdt u aan deze eisen vast?

Antwoord:

Wanneer inschrijver deel uitmaakt van een concern houdt dit in dat er een andere organisatie in het concern (de moedermaatschappij) invloed kan uitoefenen op de onderneming van inschrijver. Dit is buiten de invloedssfeer van Opdrachtgever en de contractuele relatie tussen uiteindelijk Opdrachtnemer en Opdrachtgever. Opdrachtgever wenst daarom middels een concerngarantieverklaring (waarbij een 2:403 verklaring ook volstaat) zekerheid te verkrijgen dat Opdrachtgever zich eventueel op de moedermaatschappij kan beroepen in geval van niet nakoming van de contractuele verplichtingen wanneer dit veroorzaakt wordt door beslissingen binnen het concern door een moedermaatschappij.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
8

Onderwerp:

Leidraad, Hst 6, Par 6.4, Pag 20

Vraag:

U stelt: De inschrijver dient lid te zijn van ABU of NBBU of werken conform de richtlijnen van ABU of NBBU. Inschrijver verzoekt Aanbestedende dienst te verklaren dat deze eis niet van toepassing zal worden verklaard. Indien Aanbestedende dienst daar niet mee akkoord gaat, verzoekt Inschrijver de Aanbestedende dienst nader toe te lichten waarom deze eis wordt gesteld.

Antwoord:

Nee, de eis blijft van toepassing. Zie antwoord op vraag 6. arbeidsvoorwaarden mogen niet strijdig zijn met richtlijnen conform ABU of NBBU of WAADI.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
9

Onderwerp:

Leidraad, Hst 3, Par 3.5, Pag 10

Vraag:

U stelt: De gemeente is verwerkingsverantwoordelijke en opdrachtnemer is voor het uitvoeren van de opdracht fysiek bij gemeente aanwezig en werkt onder instructie en toezicht van de gemeente Amersfoort (intern beheer). We

maken hieruit op dat er wordt gewerkt binnen de interne systemen van Aanbestedende dienst, en dat daarom een Dataleveringsovereenkomst niet aan de orde is. Kan de Aanbestedende dienst dat bevestigen? Zo nee, waarom is een Dataleveringsovereenkomst wel aan de orde?

Antwoord:

Het is juist dat ingehuurde medewerkers via opdrachtnemer werkzaamheden verrichten voor de gemeente Amersfoort onder rechtstreekse instructie van de gemeente Amersfoort vallen en er bij aanvang van de werkzaamheden afspraken over integriteit- en geheimhouding met de ingehuurde kracht worden gemaakt. De dataleveringsovereenkomst ziet op gegevensdeling tussen de gemeente en de opdrachtnemer voorafgaand en tijdens de inhuur van personeel. Hierbij hebben de gemeente en de opdrachtnemer ieder voor hun eigen taakuitoefening een zelfstandige verwerkingsverantwoordelijkheid. Afspraken over de gegevensdeling tussen gemeente en opdrachtnemer worden gemaakt middels de dataleveringsovereenkomst. Denk hierbij aan gegevensdeling over potentiële kandidaten voor inhuur en vervolgens tijdens de periode van daadwerkelijke inhuur van een medewerker. De dataleveringsovereenkomst ziet dus uitdrukkelijk niet op de inhoudelijke werkzaamheden van de ingehuurde kracht en de persoonsgegevens die in de uitoefening van de werkzaamheden worden verwerkt.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
10

Onderwerp:
Prijs in Tenderned

Vraag:

In Tenderned wordt gevraagd om de prijs en btw in cijfers en letters op te geven. Klopt onze aanname dat we hier '0' en 'nul' mogen invullen omdat het prijzenblad wordt beoordeeld?

Antwoord:
Ja, dat klopt.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Verklaring non-faillissement

Vraag:

U vraagt als bewijsstuk een Verklaring non-faillissement van de Kamer van Koophandel van maximaal 6 maanden oud. Inschrijver stelt voor om ook een KvK uittreksel van maximaal een maand oud als alternatief aan te leveren. Bent u hiermee akkoord?

Antwoord:

Nee, een KvK uittreksel is geen gelijkwaardige vervanging van een Verklaring Non-faillissement

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Concernverklaring

Vraag:

Inschrijver is onderdeel van een Nederlands concern welke op haar beurt weer onderdeel is van een internationaal concern. U geeft aan dat de hoogste moederorganisaties een garantieverklaring moet afgeven. Dit is voor ons mogelijk op Nederlands concern-niveau, waar op de kvk ook een natuurlijk persoon staat als bestuurder. Een garantieverklaring vanuit het bovenliggende internationale concern is niet mogelijk. Volstaat daarom een garantieverklaring van het concern waaronder inschrijver valt?

Antwoord:

Ja, dat volstaat.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
13

Onderwerp:
Programma van Eisen, eis 12

Vraag:

Deze eis lijkt te gaan over zowel proeftijd als over het niet functioneren van een kandidaat, wat voor opdrachten korter dan 6 maanden leidt tot een volledige proeftijdbasis. Inschrijver begrijpt dat aanbestedende dienst verzekerd wilt zijn van het functioneren van een kandidaat en de optie wil behouden de opdracht te eindigen als het functioneren niet voldoende is. Echter staat dat voor Inschrijver los van de proeftijd. Daarom verzoeken wij u om voor alle opdrachten een proeftijd van n maand te hanteren, en daarvan losstaand te allen tijde (ook buiten de proeftijd) het recht te behouden om bij

het onvoldoende functioneren van de kandidaat de opdracht per direct te beindigen. Kunt u hiermee instemmen?

Antwoord:

Ja, hier stemmen we mee in

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

14

Onderwerp:

3.3 Uitgangspunten bij deze aanbesteding punt d. + Programma van Eisen

Vraag:

Om verwarring te voorkomen, kunt u bevestigen dat de aanvraagkosten voor de VOG en de reiskosten woon-werkverkeer middels openbaar vervoer zonder opslagfactor doorbelast kunnen worden aan de gemeente?

Antwoord:

We vergoeden de daadwerkelijke VOG kosten, dus zonder opslagfactor en dergelijke. Reiskosten woon-werkverkeer moeten meegenomen zijn in de opslagfactor.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Soort overeenkomst

Vraag:

Het raamcontract wordt afgesloten voor een periode van 1 jaar en 6 maanden, inclusief verlengingen. Inschrijver ziet in deze markt meestal een contractduur van maximaal 4 jaar (inclusief verlengingen) om tijd en transactiekosten verder te beperken. Wat maakt dat u voor een relatief korte contractduur hebt gekozen?

Antwoord:

Dit heeft te maken met op handen zijnde wijzigingen in het gehele inhuurlandschap in de gemeente Amersfoort.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Overname personeel, PvE eis 26

Vraag:

Inschrijver acht de hier beschreven kosteloze overnametermijn als zeer laag in deze markt. Gaat u akkoord met een termijn van 1400 gewerkte uren, of dat de medewerker tenminste n jaar op de opdracht zit indien die termijn eerder is bereikt?

Antwoord:

Nee, daar zijn we niet toe bereid. Zie ook ons antwoord op vraag 5. We willen een kandidaat kosteloos over kunnen nemen na 936 gewerkte uren (26 weken x 36 uur per week).

Percelen:

P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op:

20 okt. 2023

Label:

Inhoud

Ref.nr.

17

Onderwerp:

Overname personeel, PvE eis 26

Vraag:

Naast onze ervaren medewerkers beschikken wij ook over trainees die mogelijk in te zetten zijn binnen deze overeenkomst. Zij doorlopen een afgebakend traineeprogramma van twee jaar waarin ze naast ervaring ook aanvullende opleiding/scholing volgen. Zij kunnen voor afronding van het traineeprogramma niet overgenomen worden. Uw huidige overname bepaling leidt er toe dat wij deze trainees niet bij uw organisatie in kunnen zetten, terwijl zij wel van meerwaarde kunnen zijn. Bent u bereid om trainees de eerste twee jaar uit te sluiten van de overname mogelijkheid? Uiteraard geven wij van te voren aan dat het een trainee betreft zodat u in de mini-competitie de keuze heeft om wel of niet voor deze kandidaat te kiezen.

Antwoord:

Ja, hiertoe zijn we bereid

Percelen:

P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op:

20 okt. 2023

Label:

Inhoud

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Beoordelingsteam

Vraag:

Kunt u bevestigen dat het beoordelingsteam enkel bestaat uit personen die bij Gemeente Amersfoort in loondienst zijn (en dus geen externen)?

Antwoord:

Ja, dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Beoordelingsteam

Vraag:

Uit hoeveel leden bestaat het beoordelingsteam en wat zijn hun functies?

Antwoord:

Er zitten 5 leden in de commissie die disciplines van HR en het desbetreffende vakgebieden vertegenwoordigen

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Proces verbaal van opening

Vraag:

De opening van inschrijvingen is niet openbaar. Inschrijver stelt het wel op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?

Antwoord:

Ja, hierin wordt voorzien.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Herziene leidraad, eis 17

Vraag:

In eis 17 geeft u aan facturen in een 4-4-5 cyclus, wekelijks of maandelijks

te willen ontvangen. Gezien ons systeem 4-4-5 facturatie niet ondersteunt en facturatie per maand gemiddeld een langere betalingstermijn impliceert voor onze organisatie, bent u akkoord met een factuur per week dan wel een vierwekelijkse factuur?

Antwoord:

Wekelijkse facturatie is niet mogelijk. 4 wekelijkse facturatie is akkoord

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
22

Onderwerp:

Herziene leidraad, artikel 3.1

Vraag:

U geeft aan dat De opdracht bestaat uit het leveren van flexibele arbeidskrachten tot en met schaal 9 voor de gemeente Amersfoort. Staat u er voor open om naast gedetacheerden ook ZZP-ers te leveren die de opdracht in zelfstandigheid en voor eigen rekening en risico uitvoeren? Staat u er in dat geval ook voor open om na gunning afspraken te maken over beheersmaatregelen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Nee, opdrachtgever is van mening dat de inzet van een ZZP voor opdrachtgever niet anders is. De ZZP-er is via opdrachtnemer bij opdrachtgever aan het werk en werkt onder toezicht en leiding.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
23

Onderwerp:

Tenderned

Vraag:

Omdat bij deze aanbesteding een prijsformulier dient te worden geupload in Tenderned gaat Inschrijver ervan uit dat hij bij de velden voor beantwoording van de prijs in Tenderned kan volstaan met xx (bedrag in letters) respectievelijk 00 (bedrag in cijfers). Is deze zienswijze juist? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Ja, uw zienswijze is juist

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
24

Onderwerp:
Herziene leidraad, eis 16

Vraag:

U schrijft in eis 16 dat een geaccordeerd urenstaat bij de factuur gevoegd dient te worden. Aangezien onze facturen rechtstreeks uit ons systeem gegenereerd worden en wij een digitale urenregistratie hanteren, is er geen sprake van bij de factuur gevoegde urenstaten. Kunnen wij na gunning met u in gesprek over het inzetten van onze digitale urenregistratie, waarbij tevens de mogelijkheid bestaat om facturen te controleren?

Antwoord:

Akkoord op de digitale uren registratie, waarbij de factuur slechts verstuurd kan worden na akkoord op de uren. De mogelijkheid van controle op facturen wordt desgewenst na gunning besproken.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
25

Onderwerp:
Herziene leidraad, 6.3.2

Vraag:

In dit artikel geeft u aan dat de verzekering aan de volgende eisen moet voldoen: De verzekering dient voor de bedrijfsaansprakelijkheid een dekking te hebben van minimaal een en een achtste miljoen Euro (1.125.000,-) per gebeurtenis met minimaal 2 gebeurtenissen per jaar en dient een einddatum te kennen die gelegen is na het tijdstip waarop de opdrachtnemer aan al zijn verplichtingen heeft voldaan.

Wij sluiten een verzekering af per jaar. In deze markt is het vrijwel onmogelijk om een verzekering voor een langere termijn af te sluiten. Kunt u akkoord gaan met het jaarlijks overleggen van een verzekeringscertificaat waaruit de aard van de verzekering en de hoogte van de dekking blijkt?

Antwoord:

Akkoord, mits de verzekering blijft voldoen aan de gestelde dekkingsgraad.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Herziene leidraad, 3.4 B

Vraag:

Onder andere in paragraaf 3.4 geeft u aan dat documenten rechtsgeldig getekend dienen te worden. Kunt u akkoord gaan met het op de volgende manier ondertekenen van documenten: Documenten die voorzien moeten worden van een rechtsgeldige handtekening worden voorzien van een handtekening door middel van een speciale tablet pen. Er wordt dus daadwerkelijk getekend. Deze wijze van ondertekenen hebben wij recent ook bij andere aanbestedingen kunnen gebruiken. Kunt u hiermee akkoord gaan? Indien nee, waarom niet

Antwoord:

Ja, dit is akkoord

Percelen:

P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op:

20 okt. 2023

Label:

Inhoud

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Herziene leidraad, 9 programma van wensen, Wens A

Vraag:

U vraagt in wens A bij bullit 3 om in te gaan op ervaring bestand. Hoe moeten wij ervaring interpreteren? Gaat het hier om werkervaring, ervaring met casustiek of om toelichting junior, medior en senior opbouw van ons bestand?

Antwoord:

We kunnen ons voorstellen dat al deze aspecten aan de orde komen maar we laten het graag aan uw deskundigheid over.

Percelen:

P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op:

20 okt. 2023

Label:

Inhoud

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Herziene leidraad, plan van eisen, eis 26

Vraag:

In deze schaarse arbeidsmarkt verzorgt Inschrijver veel inspanning op het vlak van werving, selectie en ontwikkeling van professionals. Het is daarom gebruikelijk dat wanneer kandidaten overgenomen willen worden door

opdrachtgever, dit pas kosteloos kan na 2.080 uur. Bent u bereid het aantal uren voor kosteloze overname aan te passen naar 2.080 uur?

Antwoord:

Nee, daar zijn we niet toe bereid. Zie ook ons antwoord op vraag 5 en 16. We willen een kandidaat kosteloos over kunnen nemen na 936 gewerkte uren (26 weken x 36 uur per week).

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
29

Onderwerp:

Herziene leidraad, artikel 6.5

Vraag:

U geeft aan dat SROI gebaseerd is op 5% van de gefactureerde opdrachtsom. Inschrijver werkt soms met inzet van zzp-ers of derden. Voor het berekenen van de SROI verplichting is het in de markt gangbaar om de 5% verplichting te berekenen over de gefactureerde opdrachtsom van inzet van eigen personeel + 5% over de marge van de inzet van zzp. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Nee, de eis blijft ongewijzigd

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
30

Onderwerp:

Herziene leidraad, 3.1 pagina 7

Vraag:

U geeft aan dat u snel wilt schakelen en dat u binnen 2 werkdagen 1 of meerdere cvs van geschikte kandidaten wilt ontvangen. In deze schaarse markt merkt Inschrijver dat deze doorlooptijd zeer kort is. Bent u bereid hier 5 werkdagen van te maken?

Antwoord:

Nee, daartoe zijn wij niet bereid. Wij vinden de 2 dagen een realistische termijn.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

31

Onderwerp:

Herziene leidraad, 3.1 pagina 7

Vraag:

U geeft aan de looptijd van de overeenkomst 1 jaar is met de optie tot tweemaal 3 maanden verlenging. Inschrijver is gewend om in de markt raamovereenkomsten af te sluiten voor 2 jaar met 2x1 jaar verlenging. Kunt u aangeven waarom u voor deze afwijkende looptijd kiest?

Antwoord:

Dit heeft te maken met op handen zijnde wijzigingen in het gehele inhuurlandschap in de gemeente Amersfoort.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

32

Onderwerp:

Bijlage E - Raamovereenkomst artikel 10.2

Vraag:

Nu Inschrijver onderdeel uitmaakt van een beursgenoteerde onderneming, is Inschrijver gebonden aan de Corporate governance code. Uit deze code volgt dat in het kader van risicomanagement, Inschrijver aansprakelijkheid voor schade en vrijwaring niet alleen per gebeurtenis, maar ook per jaar dient te beperken. Zou u zo vriendelijk willen zijn om aan dit artikel toe te voegen: De in het kader van de Raamovereenkomst door Opdrachtnemer te vergoeden schade is per gebeurtenis beperkt tot een bedrag van 2 maal de opdrachtwaarde met een maximum van 1.000.000,- per gebeurtenis en 2.000.000,- per jaar.

Antwoord:

Akkoord.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ

Beantwoord op: 20 okt. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

33

Onderwerp:

3.3 Uitgangspunten bij de aanbesteding, B opslagfactor

Vraag:

De opbouw van de totale vergoeding per uur is het inhuurtarief maal de opslagfactor, dit is het tarief dat per gewerkt uur dat door opdrachtnemer bij u in rekening gebracht kan worden. Onder inhuurtarief verstaat u het bruto uurloon van de kandidaat, waarbij deze wordt ingeschaald conform cao gemeenten. Dit bruto uurloon wordt bepaald door het bruto maandsalaris te delen door 156 uur. Het is dus niet zo dat bij het aanbieden van een kandidaat opdrachtnemer het inhuurtarief vrij bepaald (onafhankelijk van het werkelijke bruto maandloon van de kandidaat) zolang opdrachtnemer maar binnen de bandbreedtes van de van toepassing zijnde functieschaal blijft? Kunt u dit bevestigen?

Indien het te factureren uurtarief inderdaad tot stand komt op bovenstaande wijze, kan aanbestedende dienst verduidelijken hoe het aan u te factureren tarief (totale vergoeding per uur) tot stand dient te komen wanneer er op een inhuuraanvraag een zpper wordt aangeboden?

Antwoord:

Zolang u binnen de bandbreedte blijft bent u vrij om het inhuurtarief te bepalen. Opdrachtgever is van mening dat de inzet van een ZZP voor opdrachtgever niet anders is.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Programma van eisen, eis 31

Vraag:

U stelt dat de opslagfactor niet kan worden gewijzigd en gedurende de gehele looptijd van de raamovereenkomst vaststaat. Dit betekent dat inschrijvers een groot financieel risico lopen bij wijzigingen in wet en regelgeving, wat verdisconteerd moet worden in de nu geboden opslagfactor. U loopt hierdoor het risico dat u een onnodig hoog tarief gaat betalen. Is opdrachtgever daarom bereid om wijzigingen te accepteren bij wijziging van wet- en regelgeving en cao gedurende de looptijd van de overeenkomst? Zo niet, dan ontvangen dan we graag een gemotiveerde toelichting waarom u hiermee niet akkoord gaat.

Antwoord:

Nee wij gaan niet akkoord. De looptijd van het contract is voor beperkte duur.

Percelen: P1 Raamovereenkomst Flexkrachten WIZ
Beantwoord op: 20 okt. 2023
Label: Uitvoering

