Beschrijving opties

e-HRM Systeem

Datum 22 maart 2021
Kenmerk 8903

Beschrijving opties

STC Group wil in de toekomst mogelijk gebruik maken van een aantal optionele functionaliteiten. Het uitvragen van deze opties leidt niet direct tot concrete dienstverlening. Ook worden ze niet meegenomen in de beoordeling. Ook blijft de mogelijkheid open dat er in de toekomst meerdere/andere opties worden uitgevraagd. STC Group is niet verplicht om de optionele functionaliteiten bij Opdrachtnemer af te nemen.

Een korte uitwerking van de opties is in dit document beschreven. Een prijs voor deze opties kan worden opgenomen in bijlage 2 Prijzenblad, regel 24 en 25.

Gesprekkencyclus

Als denkrichting voor de gesprekkencyclus denken we nu aan een systeem dat een flexibel in te richten functionerings- en beoordelingsgesprek kent.

Gesprekken worden gevoerd door medewerkers en leidinggevenden. Beiden moeten dan ook initiatief kunnen nemen in de gesprekkencyclus en eenvoudig in het systeem kunnen werken.

Generieke en specifieke functieprofielen kunnen ingericht worden. Competenties moeten standaard ingeladen kunnen worden, maar ook individueel worden toegevoegd.

De talenten van onze medewerkers willen we ten volle herkennen, benutten en inzetten. Het systeem werkt mee aan het eenvoudig inzichtelijk maken hiervan.

360-graden feedback maakt onderdeel uit van de geboden oplossing.

Aanvullend daarop is de vraag in de toekomst mogelijk relevant dat er een vlootschouw gemaakt kan worden. Hierin worden de huidige en toekomstige kennis, kwaliteiten, vaardigheden en talenten worden vastgelegd.

STC Group kan gemakkelijk verschillende kruisverbanden maken en deze kunnen visueel inzichtelijk gemaakt worden. Bijvoorbeeld : van alle verschillende colleges alle LB docenten in een nine-grid.

Skills management

De competenties en vaardigheden van alle medewerkers van STC Group willen we op termijn mogelijk in beeld gaan brengen.

We zetten onze medewerkers graag in hun volle kracht in , en benutten daarbij ook graag de talenten die op het eerste oog misschien niet het meest relevant voor de functie lijken te zijn.

Hoe dat vorm moet krijgen, dat is nog de vraag. Maar we weten dat we het beste in onze medewerkers naar boven willen halen en hen in hun kracht willen zetten.

Skills management is een functionaliteit die hierbij kan helpen!