

Bijlage D: Kengetallen

Peildatum 01-09-2023

Groep medewerkers (aantal registraties)	Aantal
Medewerkers (medewerkers met en zonder afstand tot de arbeidsmarkt)	2595 met afstand tot arbeidsmarkt 386 zonder afstand tot arbeidsmarkt
Gepensioneerden (afrekeningsrelevant)	Gemiddeld 90 per jaar
Externen (inclusief contractors=> externen voor uitbestede dienst)	99 extern 45 trajectanten
Aantal verloningen per periode (aantal salarisstroken)	2936
Aantal documenten per jaar met gecertificeerde elektronische handtekening	0 (nog niet in gebruik)
Aantal geprinte stroken per periode	2550

Gebruikte systemen bij aanbestedende dienst:

Systeem	Naam	Leverancier
HR-systeem:	Workforce	ADP
Specifieke modules in gebruik:	Rapportage & Analyse Voorcheckweb Multidocuments UserAdmin MijnADP E-service portal Acceptatieomgeving API koppeling (ADP Market place)	ADP
Salarisverwerkingssysteem:	Multipay	ADP
Financieel systeem:	Exact Globe	Exact
Kantoorautomatiseringssysteem:	MS Office 365	Microsoft
Recruitment systeem	Homerun	Homerun
Arbo-systeem	Verzuimsignaal	AHG (tot 01-01-2024)
Internet Browser	Google Chrome, Internet Explorer 11, Microsoft Edge, Firefox	Microsoft/Google/Mozilla
Documentmanagementsysteem	Sharepoint – Personeelsdossiers worden opgeslagen in ADP Workforce (en trajectanten deels in ADP en Exact).	Microsoft
Tijdsregistratie-/planningssysteem	n.v.t.	n.v.t.
Aanbestedingssysteem	Tendered	

Kengetallen Salarisverwerking	Eenheid	Aantal
Salarisrun per:	MAAND	1
Aantal ingeschatte salaris(re-)runs gemiddeld per jaar:	MAAND	14 (2x correctiemaand)
Aantal maatschappijen (entiteiten):	- Gemeente Diemen WSW - Pantar Doelgroepen - Gemeenste Amsterdam WSW - Stichting Pantar Amsterdam	6

	- Aan de Slag - Pantar Overig Personeel	
Van toepassing zijnde cao's:	- WSW - Aan de Slag - Volger PGA (Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam)	3
Bedrijfsregeling	- Pantar Doelgroepen - Trajectanten (niet verlonend)	2
Ziekteverzuimpercentageberekeningen:	Kalenderdagen naar rato dienstverband	Deze rekenmethode berekent eveneens het verzuimpercentage op basis van kalenderdagen, maar houdt ook rekening met het partieel verzuim van de ziekmelding. Formule: Verzuimkalenderdagen naar rato / kalenderdagen Voorbeeld: Een werknemer staat een hele week (maandag tot en met zondag) voor 50% ziekgemeld in uw systeem. Daarnaast is zijn parttimepercentage 80%. U heeft het hele jaar geselecteerd staan in R&A. Zijn verzuimpercentage op basis van kalenderdagen naar rato is dan $(7 * 0,5) / 365 = 0,96\%$
Inzet casemanager intern of extern:	intern	
Naam Arbodienst:	Active Health Group	

Conversie van gegevens	Wel/niet converteren	Conversie periode
Salaris gerelateerde gegevens:	Ja	<7 jaar
Overige actuele persoons- en aanstellingsgegevens:	Ja	< 10 jaar n.e.d.*
Historische aanstellingsgegevens:	Ja	< 10 jaar n.e.d.
Historische gegevens externe medewerkers (geen zzp)	Ja	< 2 jaar n.e.d.
Opleidingsgegevens:	Niet	nvt
Overige gegevens, zoals, formatie, verzuim:	Ja	< 7 jaar
Historische verlofgegevens:	Ja	< 7 jaar
Personeelsdossiers (inclusief meta gegevens)	Ja	<40 jaar n.e.d.

*n.e.d. = Na Einde Dienstverband.

Expertgebruikers onverdeeld in:	
Aantal Salarisadministrateurs (incl. leidinggevende):	4
Functioneel beheerder:	3
Aantal HR Services medewerkers:	16
Aantal HR adviseurs:	11
Aantal Verzuimmedewerkers	5
Aantal Casemanagers	5
Aantal Verantwoording (financiële afdeling)	3

Eindgebruikers	
Aantal leidinggevenden/MSS Management Self Service: Leidinggevende	Administratie Ondersteuner = 1 Coach = 32 Directiesecretaresse = 1 Leidinggevende = 27 Werkbegeleider = 85
Aantal medewerkers/ESS Employee Self Service:	263 medewerkers zonder afstand arbeidsmarkt 224 medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt Wel is er een proces gaande om meer medewerkers te voorzien van een digitale toegang.

De aantallen zijn een momentopname. Gedurende de looptijd van de overeenkomst kunnen en zullen deze aantallen wijzigen. Inschrijver zal ook bij gewijzigde aantallen de inschrijving gestand doen.