

Aanbesteding: Inhuur personeel
Aanbestedende Dienst: Ergon
Referentie: 2022-3331

Toelichting:

Ref.nr. 33
Onderwerp: NvI 1 nr 4

Vraag:

Voor alle duidelijkheid. U wenst in de referentie een inzet van 1 kalenderjaar te zien. Correct?

Antwoord:

Ja, correct. Binnen dit kalenderjaar mag dit verschillende Inhuurkrachten zijn.

Percelen: P1 Inhuur personeel - Detachering
Beantwoord op: 09-01-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 34
Onderwerp: Bijlage 7A/B en 8A/B

Vraag:

- a. Bijlage 8 is in tabelvorm, dit komt de leesbaarheid en lay-out van de tekst niet ten goede. Gaat u ermee akkoord dat Inschrijvers zowel voor bijlage 7 als bijlage 8 een document met eigen format kunnen hanteren, waarbij uw voorschriften m.b.t. lettertype en maximum aantal pagina's uiteraard gehandhaafd blijven?
- b. In bijlage 7 en 8 staat een veld voor de ondertekening. Kunt u de eis van ondertekening laten vervallen voor bijlagen 7 en 8?

Antwoord:

Ja, akkoord.

Percelen: P1 Inhuur personeel - Detachering
Beantwoord op: 09-01-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 35
Onderwerp: programma van eisen eis 15 / NvI 1 vraag 17

Vraag:

U geeft aan dat de 40% g-rekening gehandhaafd blijft, toch zouden wij de opdrachtgever willen verzoeken om deze eis nog een keer te overwegen en aan te passen naar 25%, aangezien inschrijver in bezit is van een SNA keurmerk. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Opdrachtgever is akkoord met 25% g-rekening.

Opdrachtnemer dient halfjaarlijks bewijslast te geven over continuering SNA keurmerk.

Percelen: P1 Inhuur personeel - Detachering

Beantwoord op: 09-01-2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
inzet zzp

Vraag:

N.a.v. inzet zzp: Opdrachtnemer merkt op dat zij niet alle rechtmatigheidsrisico's kan beheersen. Zoals op het gebied van de Wet DBA, indien de aanbestedende dienst – ondanks contractueel overeengekomen dit niet te doen – alsnog in de praktijk leiding en toezicht uitoefent. Opdrachtnemer heeft immers geen zicht op de situatie op de 'werkvloer'. Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat claims en naheffingen in dergelijke gevallen voor rekening van de aanbestedende dienst komen? Graag uw motivatie indien dit niet akkoord is.

Antwoord:

Akkoord voor perceel 2. Voor perceel 1 is het risico voor Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Inhuur personeel - Detachering

Beantwoord op: 09-01-2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
37

Onderwerp:
NvI 1 vraag 14

Vraag:

N.a.v. vraag 14 van NvI 1: Het is voor inschrijver onduidelijk wat nu het antwoord is op haar vraag. Gezien gedetacheerde onder leiding en toezicht werken en eventueel een aparte geheimhoudingsverklaring ondertekenen kan deze boete voor schending geheimhouding door de gedetacheerde niet worden toegerekend aan opdrachtnemer. Kunt u nogmaals naar de vraag kijken en uw antwoord herformuleren?

Antwoord:

Indien de organisatie die de opdracht uitvoert de geheimhouding schendt dan bent u als organisatie verantwoordelijk. Het gaat niet over de individueel gedetacheerde medewerker. Daar wordt een separate geheimhoudingsverklaring met de Inhuurkracht ondertekend.

Percelen: P1 Inhuur personeel - Detachering
Beantwoord op: 09-01-2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
38

Onderwerp:
Bijlage 3, referenties

Vraag:

a. Kunt u bevestigen dat het referentieformulier door Inschrijver zelf ondertekend dient te worden?
b. Zo niet, kunt u de eis dat de referenten de bijlage dienen te ondertekenen, laten vervallen?
Dit met het oog op minimale belasting voor onze opdrachtgevers die wij als referent opgeven.

Antwoord:

a. Akkoord.
b. nvt

Percelen: P1 Inhuur personeel - Detachering
Beantwoord op: 09-01-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
39

Onderwerp:
Bijlage 3, referenties

Vraag:

Kunt u bevestigen dat Ergon als referent kan optreden?

Antwoord:

Ja, akkoord.

Percelen: P1 Inhuur personeel - Detachering
Beantwoord op: 09-01-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
40

Onderwerp:
Referenties

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de kerncompetentie voor perceel 1 als volgt kan worden samengevat en op onderstaande wijze kan worden aangetoond?
Zo niet, graag uw toelichting/correctie per onderdeel.

1. de opdrachtgever/referent is niet een interne klant, noch een moeder-, zuster- of dochtermaatschappij van de Inschrijver;
2. de referentieopdracht een looptijd heeft van tenminste één jaar.
 - Concreet mag dit worden aangetoond door meerdere detachingsopdrachten bij 1 opdrachtgever binnen het sociaal domein, tezamen minimaal de duur van 1 jaar binnen de afgelopen 3 jaren, gerekend t. o.v. 20 januari 2023.
 - dit mag ook worden aangetoond met bijvoorbeeld 3 werkconsulenten, die ieder een deel van het jaar zijn ingezet, al dan niet bij 1 of meerdere opdrachtgevers.
3. de referentieopdracht is binnen het sociaal domein (perceel 1 en 2); Concreet betekent dit dat alle opgegeven opdrachtgevers die als referent dienen, binnen het sociaal domein moeten opereren.
4. de referentieopdracht behelst minimaal de functies trajectcoaches en werkconsulenten (perceel 1);
 - Dit kan worden aangetoond door plaatsing van 1 of meer trajectcoaches bij 1 opdrachtgever
 - En 1 of meer werkconsulenten bij 1 opdrachtgever
 - De trajectcoach(es) en werkconsulent(en) mogen bij verschillende opdrachtgevers gedetacheerd zijn geweest.
 - De functie van trajectcoach dient te worden geïnterpreteerd als: 'medewerkers in de functie van begeleiden en ontwikkelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.'
5. het gefactureerde bedrag bedroeg tenminste € 150.000,- per jaar (perceel 1).
 - Dit mag worden aangetoond met meerdere referentieopdrachten
 - met 'referentieopdrachten' wordt opdrachtgevers binnen het sociaal domein bedoeld
 - die tezamen en opdrachtwaarde van € 150.000,- in 1 jaar hebben gehad. De berekening van 1 jaar mag op elke datum in het jaar beginnen, mits deze ligt binnen de afgelopen 3 jaar, gerekend t.o.v. 20 januari 2023.

Antwoord:

1 t/m 4 is correct.

Punt 5 betreft 1 opdrachtgever waarbij meerdere inhuurmedewerkers ingezet kunnen zijn.

Percelen:	P1 Inhuur personeel - Detachering
Beantwoord op:	09-01-2023
Label:	Inhoud

