

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Perceel
1	Prijzenblad	Naar aanleiding van uw antwoord op vraag 10 hebben wij een aanvullende vraag. U blijft het maximale tarief van 60 Euro in perceel 2 handhaven en geeft aan dat de maximale tarieven alleen gelden in combinatie met het fictieve uurtarief voor inschrijving. Begrijpen wij het goed dat het maximale tarief van 60 Euro enkel van toepassing is om het prijsonderdeel in de aanbesteding te beoordelen? Met andere woorden: voor uw nadere aanvragen in de minicompetitie is het maximale tarief van 60 Euro niet van toepassing en kan het tarief van de aangeboden kandidaat meer dan 60 Euro zijn. Graag ontvangen wij een verduidelijking.	Correct.	Onderwijzend Personeel op detacheringsbasis
2	Nvl 1, vraag 36	De bindingstoelage heeft de grootste impact op het tarief. De hoogte hiervan is verschillend per professional op basis van het aantal uren dat ze in het voorgaande jaar gewerkt hebben. Wij stellen voor om de kosten op basis van het werk naar rato bij Koning Willem I separaat door te factureren zonder enige bureaumarge voor opdrachtnemer. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, kunt u dit toelichten?	Akkoord, mits van te voren gemeld.	Onderwijzend Personeel op detacheringsbasis
3	Nvl 1, vraag 109	Al het onderwijspersoneel krijgt met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023 een loonsverhoging van 10 procent, daarnaast volgt een loonsverhoging per 1-1-2024. Zoals u zult begrijpen heeft dit een grote impact op de kostprijs. Op basis van de huidige maximering zonder indexatie is het niet mogelijk om een marktconforme, financieel verantwoordelijke aanbieder te doen, waarmee de kans aanwezig is dat partijen ervoor kiezen om niet in te schrijven. Bent u daarom bereid om de maximale inschrijfprijs te verhogen naar € 65,00? Zo niet, bent u bereid de maximale inschrijfprijs te verhogen naar € 62,00 en indexatie o.b.v. CBS inflatiecijfer toe te staan? Zo niet, kunt u dit dan toelichten?	Niet akkoord met de verhoging. De stellingname klopt niet, de loonsverhoging bedraagt in totaal ongeveer 10%. Voor Perceel 2 geldt géén wijziging i het tarief op basis van CAO en/of wettelijke wijzigingen (in tegenstelling tot hetgeen eerder gecommuniceerd), maar alleen op basis van de CBS indexatie: CPI alle bestedingen(2015=100) voor het eerst per 1 januari 2025. Per abuis is er eerder geen onderscheid gemaakt tussen perceel 1 en perceel 2. Alleen voor perceel 1 geldt dat er wijzigingen doorgevoerd kunnen worden op basis van CAO en/of wettelijke wijzigingen.	Onderwijzend Personeel op detacheringsbasis
4	Nvl 1, vraag 109	In het prijzenblad staat in cel b18 trede 55. We gaan ervan uit dat u hier trede 4 bedoelt. Is dit correct? Zo ja, kunt u dit aanpassen in het prijzenblad?	Correct, dit wordt aangepast in het nieuwe prijzenblad. Deze wordt bij Nvl 2 gepubliceerd.	Onderwijzend Personeel op detacheringsbasis
5	Nvl 1, vraag 109	In het nieuwe prijzenblad is de overnametermijn nog niet aangepast. Kunt u het prijzenblad aanpassen naar de nieuw overname termijn van 1.250, zoals aangegeven in vraag 32 van Nvl 1?	Dit wordt aangepast in het nieuwe prijzenblad. Deze wordt bij Nvl 2 gepubliceerd.	Onderwijzend Personeel op detacheringsbasis

6	Nvl 1, vraag 40	Een uitzendkracht/gedetacheerde heeft een arbeidsovereenkomst in de vorm van een uitzendovereenkomst met Inschrijver. Op deze overeenkomst is de wettelijke regeling van artikel 7:690 BW van toepassing inclusief het daarbij behorende wettelijke aansprakelijkheidsregime. Ter toelichting het volgende. In artikel 7:690 BW staat vermeld: 'de uitzendovereenkomst is de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door de werkgever, in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van de werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde.' Uitgangspunt hierbij is dat conform artikel 6:76 en 6:170 BW 'de derde' verantwoordelijk en aansprakelijk is voor (vermeende) fouten die ingeleende werknemers (kunnen) maken bij het uitvoeren van hun werkzaamheden bij deze derde. In de onderlinge verhouding tussen een detacheerder en de inlener berust het risico voor de gevolgen van door gedetacheerden (vermeend) gemaakte fouten primair bij degene die de feitelijke zeggenschap had, de feitelijke leiding gaf en het feitelijk toezicht uitoefende. Opdrachtnemer is uiteraard wel aansprakelijk voor de werving en selectie van de professionals en eventuele schade voortvloeiend uit een tekortkoming hieruit. Inschrijver verzoekt opdrachtgever dan ook vriendelijk om het antwoord te herzien. Indien niet akkoord, kan opdrachtgever haar antwoord dan gemotiveerd toelichten?	Akkoord. Dit zal in de overeenkomst worden opgenomen. De aangepaste (concept)overeenkomst wordt bij deze Nvl mee gepubliceerd.	Onderwijzend Personeel op detacheringsbasis
7	Rechtgeldige ondertekening	Inschrijver maakt gebruik ten aanzien van rechtsgeldige ondertekening gebruik van DocuSign eSignature. Bent u akkoord met ondertekening middels een persoonlijk PKI certificaat? Het PKI- certificaat is een digitale ondertekening bij het versturen van gegevens en berichten. PKI staat voor Public Key Infrastructure. Dit is de internationale standaard voor het beveiligen van gegevens en berichten. Kunt u akkoord gaan met deze manier van het ondertekenen van documenten? Indien nee, waarom niet?	Akkoord, mits het UEA document dat technisch gezien toestaat. Het document dient ondertekend te worden, dat mag zowel middels een digitaal programma als een natte handtekening.	Onderwijzend Personeel op uitzendbasis
8	Vervolg vraag nav Nvl 1 vraag 54	Vraag 54 Nvl1 bestond uit 2 deel vragen, vermoedelijk heeft u per abuis een vraag niet beantwoord. Dat maakt dat we deze vraag alsnog een keer aan u stellen in Nvl 2. Vervolgens vraagt u ook aan de inschrijver hoe deze omgaat met maatschappelijke ontwikkelingen. Inschrijver vraagt zich af in relatie tot wie of wat u van inschrijver wilt horen hoe deze omgaat met maatschappelijke ontwikkelingen? Kunt u dit ook nader toelichten.	Inschrijver meebeweegt met wet- en regelgeving op dit gebied. En bij blijft met maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn in het onderwijs, en hierdoor een gelijkwaardige gesprekspartner is voor KW1C wanneer het gaat om het vaststellen van de inhuurbehoefte.	Onderwijzend Personeel op uitzendbasis
9	Vervolg vraag nav Nvl 1 vraag 57	Uw antwoord op gestelde vraag ervaart inschrijver enigszins als opmerkelijk. U antwoord op de vraag waarom er 2 verschillende maximumtarieven (nml. P1 €56 en P2. €60) worden gehanteerd terwijl voor P1 en P2 expliciet dezelfde opdracht wordt uitgevraagd. Uw beantwoording: 'De aanbestedende Dienst ziet dit als twee verschillende onderdelen'. Wij willen u hierbij attenderen dat hiermee het proportionaliteitsbeginsel in het geding komt. Dit doordat u verschillende maximum tarieven hanteert voor P1 en P2. Echter van inschrijver(s) op zowel P1 als P2 worden exact dezelfde opdracht, inspanningen, voorwaarden en eisen gevraagd. Alleen de manier van uitbetalen (in de markt) maakt of inschrijver in P1 of P2, kan gaan inschrijven. Wij willen u hierbij dan ook verzoeken dit aan te passen, voor P1 ook het maximumtarief van €60,- te hanteren. Vent u hiermee akkoord, zo niet kunt u motiveren waarom niet?	Niet akkoord, de Aanbestedende Dienst vindt een opslagfactor van 2,8 (maximumtarief 56 euro) voldoende voor uitzenden.	Onderwijzend Personeel op uitzendbasis

10	94	"U geeft aan niet akkoord te zijn omdat u geen oproepkrachten gaat inzetten. Wij begrijpen uw beantwoording, maar omdat wij in deze niet volledig of duidelijk genoeg zijn geweest tav onze vraagstelling is onze vraag nog niet beantwoord. Vandaar dat we hier nogmaals een vraag aan u hiervoor stellen. We doelen hier niet enkel en alleen op oproepkrachten , maar iedere flexibele arbeidskracht met een uitzendovereenkomst. Een overeenkomst zonder loondoorbetalingsverplichting (vaste urenomvang/urengarantie) is een oproepovereenkomst. Indien u kiest voor het afspreken van een vast aantal uren per week of per vier weken, inclusief een urengarantie, komt deze vraag te vervallen. Op grond van de WAB dient opdrachtnemer na 52 weken de flexibele arbeidskracht een aanbod te doen voor een vaste urenomvang. Voor Opdrachtgever ligt hier ook een verantwoordelijkheid: zij zal gezamenlijk met Opdrachtnemer moeten zorgen dat deze uren ook daadwerkelijk gewerkt worden. Het risico dat dit niet gebeurt kan niet bij Opdrachtnemer liggen. We verzoeken dan ook op te nemen dat in die situatie de overeengekomen uren door de Opdrachtgever worden betaald. Bent u daartoe bereid? Zo nee, dan graag uw toelichting"	Akkoord.	Onderwijzend Personeel op uitzendbasis
11	41	Vervolg vraag nav NVI 1 vraag U bevestigt niet dat artikel 6.3 enkel van toepassing is bij een toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer. U licht uw antwoord niet nader toe. Inschrijver is niet bereid voor de vrijwaring een uitgebreidere aansprakelijkheid te aanvaarden dan hetgeen geldt voor de contractuele aansprakelijkheid. Bent u alsnog bereid te bevestigen dat ook voor de vrijwaring geldt dat Opdrachtnemer toerekenbaar te kort schiet? Indien nee, kunt u toelichten waarom niet?	Akkoord. Dit wordt verwerkt in de (concept)overeenkomst. Deze wordt bij Nvi 2 gepubliceerd.	Onderwijzend Personeel op uitzendbasis
12	34	Vervolg vraag nav NVI 1 vraag U geeft in uw antwoord aan: "mits deze gegevens gekoppeld kunnen worden". Het is voor inschrijver onduidelijk wat u hier precies mee bedoeld, want gegevens zoals NAW, geboortedatum, E-mailadres en telefoonnummer worden, gelet op de AVG in beginsel niet gedeeld met Opdrachtgever. Bent u bereid om na gunning nader af te stemmen in lijn met de AVG en voorschriften vanuit de Autoriteit Persoonsgegevens?	Akkoord.	Onderwijzend Personeel op uitzendbasis