

**NOTA VAN INLICHTINGEN INSCHRIJVINGSFASE BEHOREND BIJ:**

RAAMOVEREENKOMST: Onderhoudsbestek straatreinigen 2024 t/m 2028 in de gemeente Houten

Besteknummer: 2023CT10  
Zaaknummer: 769782



### 3. BEPALINGEN

#### 01 26 HOODSTUK KOMT TE VERVALLEN: INZET PERSONEN IN HET KADER VAN SOCIAL RETURN

##### 01 26 01 BEGRIPPEN

- 01 Te verstaan is onder:
- social return: de inzet van personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt;
  - opleidingsbedrijf: een opleidingsbedrijf of een samenwerkingsverband van opleidingsbedrijven;
  - voorschakeltraject: een bijscholingstraject voorafgaand aan de inzet op het werk, gericht op technische kennis, vaardigheden en veiligheid op het werk.

##### 01 26 02 DOELGROEP

- 01 Tot de doelgroep van social return worden gerekend personen die zijn opgenomen in het Doelgroepenregister van Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), personen met een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW), de Wajong of de Wia, personen zonder arbeidsbeperking die een uitkering ontvangen vanuit de Participatiewet, niet-uitkeringsgerechtigden die vallen onder de Participatiewet en leerlingen.

##### 01 26 03 SOCIAL-RETURNVERPLICHTING

- 01 De gemeente eist dat 5% van de loonsom gebruikt wordt voor Social Return. Het loonsomgedeelte dient u op te geven met het document "format opgave loonsom".
- 04 Loonkosten van in te zetten personen maken deel uit van de social-returnverplichting.
- 05 De kosten die gemoeid zijn met opleiden of bijscholen en begeleiden van geselecteerde personen, al dan niet via een voorschakeltraject, maken deel uit van de social-returnverplichting.
- 06 Het is de aannemer toegestaan in het kader van social return personen in dienst te nemen, in dienst te houden of op andere wijze aan zich te binden.
- 07 Verloning van in te zetten personen moet plaatsvinden volgens de in de branche gebruikelijke tarieven.
- 08 Per kwartaal en uiterlijk bij de eindafrekening verstrekt de aannemer de directie documenten als bewijs van invulling van de overeengekomen social-returnverplichting.

##### 01 26 04 KORTING

- 01 Het niet voldoen aan de Social Return verplichting kan voor de opdrachtgever aanleiding zijn de opdracht voortijdig te beëindigen. Daarnaast zal een eenmalige korting van 10% van de aanneemsom worden opgelegd. Voor de toekomst zal de gemeente u niet selecteren voor onderhandse aanbestedingen.

##### 01 26 05 CERTIFICERING PRESTATIELADDER SOCIALER ONDERNEMEN

- 01 De aannemer voldoet aan zijn social-returnverplichting als hij is gecertificeerd volgens de Prestatieladder Socialer Ondernemen van PSO Nederland, ten minste prestatieniveau 2, of volgens een gelijkwaardige certificering.
- 02 De aannemer verstrekt de directie binnen 10 werkdagen na de opdracht van het werk een kopie van het vereiste certificaat.
- 03 Bij gebruik van een gelijkwaardig certificeringssysteem moet de aannemer deze gelijkwaardigheid binnen 10 werkdagen na de opdracht van het werk schriftelijk aantonen.
- 04 Als de aannemer voldoet aan de bepalingen in de voorgaande leden, is artikel 01.26.06 niet van toepassing.

##### 01 26 06 INZET VAN PERSONEEL VOLGENS EIGEN PLAN VAN DE AANNEMER

- 01 Het bepaalde in dit artikel is van toepassing indien de aannemer personen uit de doelgroep in dienst heeft of op andere wijze aan zich heeft gebonden of gaat binden en hij deze wil inzetten in het kader van social return.
- 02 De aannemer stelt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk 15 werkdagen na de opdracht van het werk, samen de projectleider social return van het Werkgeversservicepunt Lekstroom, een plan op voor de invulling van de social-returnverplichting en overlegt dit aan de directie. Het plan dient concreet en realiseerbaar te zijn.

- 03 Het plan moet minimaal voldoen aan de onderstaande eisen en wordt door de aannemer van een behoorlijke toelichting voorzien.
1. Opdrachtsom of, in het geval dat deze nog niet bekend is, de verwachte opdrachtsom;
  2. Wijze en timing van tussenevaluatie(s), inclusief bewijsstukken;
  3. Wijze en timing van eindevaluatie, inclusief bewijsstukken.
- 04 De directie beslist zo spoedig mogelijk omtrent de goedkeuring van het plan en deelt haar beslissing binnen tien werkdagen na de dag waarop zij het plan heeft ontvangen schriftelijk aan de aannemer mee.
- 05 In het plan moet duidelijk worden aangegeven op welke wijze invulling wordt gegeven aan de social-returnverplichting. Hierbij wordt ten aanzien van de in te zetten personen ten minste aangegeven:
- op welke manier zij aan de aannemer zijn of worden gebonden;
  - welke waarde zij in het kader van social return vertegenwoordigen;
  - welke opleiding zij hebben of hebben gehad;
  - voor welke werkzaamheden zij worden ingezet.

## **01 26 07 INZET EN OPLEIDING PERSONEN DIE WORDEN VOORGEDRAGEN DOOR WERKGEVERSSERVICEPUNT**

- 01 Het bepaalde in dit artikel is van toepassing indien en voor zover de social-returnverplichting niet of niet volledig kan worden ingevuld overeenkomstig artikel 01.26.06.
- 02 De opdrachtnemer draagt, in overleg met de projectleider social return van het Werkgeversservicepunt Lekstroom, zorg voor selectie en voordracht van personen uit de doelgroep.
- 03 Het bepaalde in de navolgende leden is van toepassing bij de selectie en voordracht van personen die niet bij een bestaand werkgelegenheids-, opleidings-, of social-returnproject zijn betrokken.
- 04 Het Werkgeversservicepunt Lekstroom en de aannemer komen overeen welke personen ter beoordeling zullen worden voorgedragen aan een opleidingsbedrijf.
- 05 Het Werkgeversservicepunt Lekstroom en de aannemer komen overeen welk opleidingsbedrijf wordt ingeschakeld.
- 06 De aannemer geeft de opdracht voor beoordeling en / of opleiding aan het opleidingsbedrijf.
- 07 Het opleidingsbedrijf toetst of de voorgedragen personen over voldoende technische kennis en vaardigheden beschikken om veilig voor de werkzaamheden ingezet te kunnen worden.
- 08 Het opleidingsbedrijf kan adviseren over specifieke opleidings- of bijscholingsprogramma's en / of een voorschakeltraject voor de geselecteerde personen.