

Aanbesteding: Inhuur communicatie & marketing personeel
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: 18122023

Toelichting:

Ref.nr. 39
Onderwerp: Verantwoordelijkheid Opdrachtgever - concept raamovereenkomst

Vraag:

Opdrachtnemer mist in de overeenkomst bepalingen ten aanzien van de verantwoordelijkheden van Opdrachtgever in het kader van de in te zetten flexibele arbeidskrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn, de zogenoemde detachingskrachten. Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Detachingskracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Opdrachtgever is ten aanzien van de Detachingskracht aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen en zal Opdrachtnemer ter dier zake vrijwaren. Opdrachtgever zal erop toezien dat de Detachingskracht in staat wordt gesteld zijn werkzaamheden naar behoren te verrichten. Opdrachtgever zal er zorg voor dragen, dat de Detachingskracht wordt voorzien van adequate werkruimte, materialen en informatie, benodigd voor de juiste uitvoering van de gevraagde werkzaamheden.

Indien Opdrachtgever op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk is voor schade veroorzaakt door de Detachingskracht, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever, zal Opdrachtgever die schade vergoeden. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Detachingskracht, indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Detachingskracht. Opdrachtgever dient Opdrachtnemer te vrijwaren tegen een (aanspraak met betrekking tot) schade die de arbeidskracht veroorzaakt of lijdt. Bent u bereid om dit ook als zodanig op te nemen bij de omschrijving van de dienstverlening, dat het gaat om het tewerkstellen van flexibele arbeidskrachten (eventueel middels onderaannemers) onder leiding en toezicht van Opdrachtgever dan wel om het plaatsen van ZZP'ers op een opdracht?

Antwoord:

Ja, de VU stemt in met de tekst uit de tweede alinea.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 16 jan. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.
47

Onderwerp:
NvI vraag 2

Vraag:

U geeft aan dat alleen de Inschrijver met de hoogste totaal score de brokerfunctie zal faciliteren.

Indien Inschrijver de hoogste totaal score behaalt, is het toegestaan om af te zien van deze rol, en deze door door de nummer 2 te laten vervullen?

Antwoord:

Neen, niet akkoord

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op: 10 jan. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
60

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 27

Vraag:

U geeft aan 'Alleen Inschrijver met de hoogste totaalscore zal het proces Brokerfunctie zonder werving en selectie faciliteren'. Hoe wordt de score objectief gewogen, gezien het een totale weging betreft? Is er een mogelijkheid om de weging van de hoogste totaalscore op elementen van de brokerfunctie te beperken? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

Het gaat om de hoogste totaal score. En deze komt tot stand op basis van de criteria die in de offerteaanvraag zijn opgenomen.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op: 16 jan. 2024

Label: Proces

Ref.nr.
65

Onderwerp:
CONCEPT RAAMOVEREENKOMST - Algemeen inzake
Verantwoordelijkheid Opdrachtgever

Vraag:

Opdrachtnemer mist in de overeenkomst bepalingen ten aanzien van de verantwoordelijkheden van Opdrachtgever in het kader van de in te zetten flexibele arbeidskrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever

werkzaam zijn, de zogenoemde detacheringskrachten. Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Detacheringskracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Opdrachtgever is ten aanzien van de Detacheringskracht aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen en zal Opdrachtnemer ter dier zake vrijwaren. Opdrachtgever zal erop toezien dat de Detacheringskracht in staat wordt gesteld zijn werkzaamheden naar behoren te verrichten. Opdrachtgever zal er zorg voor dragen, dat de Detacheringskracht wordt voorzien van adequate werkruimte, materialen en informatie, benodigd voor de juiste uitvoering van de gevraagde werkzaamheden.

Indien Opdrachtgever op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk is voor schade veroorzaakt door de Detacheringskracht, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever, zal Opdrachtgever die schade vergoeden. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Detacheringskracht, indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Detacheringskracht. Opdrachtgever dient Opdrachtnemer te vrijwaren tegen een (aanspraak met betrekking tot) schade die de arbeidskracht veroorzaakt of lijdt. Bent u bereid om dit ook als zodanig op te nemen bij de omschrijving van de dienstverlening, dat het gaat om het tewerkstellen van flexibele arbeidskrachten (eventueel middels onderaannemers) onder leiding en toezicht van Opdrachtgever dan wel om het plaatsen van ZZP'ers op een opdracht?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 65

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 16 jan. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
66

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 41

Vraag:

Kunt u bevestigen dat deze taakomschrijving wezenlijk anders is voor de ZZP'er dan voor andere flexibele inhuur?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 41.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op: 16 jan. 2024
Label: Inhoud