

Aanbesteding: Inhuur communicatie & marketing personeel
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: 18122023

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
48 NvI vraag 9 en 10

Vraag:

Kunt u aangeven in welk percentage van de inzetten u verwacht dat de inzet meer dan 1000 uur zal bedragen?

Antwoord:

circa 10%

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
49 K1 visie op samenwerking

Vraag:

K1. U vraagt naar de visie op de samenwerking tussen opdrachtgever- en opdrachtnemer in het wervings- en selectieproces. U beoordeelt op de wijze /mate/deskundigheid/effectiviteit etc. waarop wij het wervings- en selectieproces inrichten. Dan vraagt u toch hoe wij dit proces inrichten en niet zozeer naar een visie op de samenwerking? Of lezen wij dit fout?

Antwoord:

De vraag heeft geen betrekking op deze uitvraag.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
50 K1 visie op samenwerking

Vraag:

• K1. U vraagt naar onze visie op de samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer in het werving- en selectieproces. Wij veronderstellen dat u wilt weten op welke wijze wij samenwerken met de opdrachtgever. Is oonze

zienswijze juist? Zo niet, kunt u dan uitleggen wat u met visie bedoelt?

Antwoord:

De vraag heeft geen betrekking op deze uitvraag.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
51

Onderwerp:
K2

Vraag:

• K2. U vraagt naar de mate waarin vakkennis en netwerken worden ingezet om de ontwikkelingen en trends te volgen. Bedoelt u hiermee dat u wilt weten op welke wijze wij de ontwikkelingen en trends in ons vak volgen?

Antwoord:

De vraag heeft geen betrekking op deze uitvraag.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
52

Onderwerp:
K3

Vraag:

• K3. In de tweede zin “Beschrijf op welke wijze (...) wordt voldaan” ontbreken een of meer woorden.

Antwoord:

De vraag heeft geen betrekking op deze uitvraag.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
53

Onderwerp:
K3

Vraag:

Er is sprake van een beoogde, afgesproken en afgestemde gewenste inzet, maar is er ook sprake van afgesproken en afgestemde gewenst resultaat? En

stellen wij als bureau voorwaarden op waaraan het gewenste eindresultaat moet voldoen? Of doet VU dat? Graag een toelichting.

Antwoord:

De vraag heeft geen betrekking op deze uitvraag.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
54

Onderwerp:

Betreft bijlage 5: Programma van Eisen

Vraag:

(i)-eis-1: Ontbreekt er tekst? Laatste zin "toegang tot netwerk zodat protocol thuiswerken nageleefd kan worden" niet compleet.

Com-eis-2: Laatste zin is niet compleet.

p-eis-3: "Hierbij ligt de nadruk op...". Dit lijkt te impliceren dat er nog andere functies dan die van adviseur, woordvoerder en redacteur zijn. Is dat correct en zo ja, om welke overige functies gaat het dan?

d-eis-5: Hoe kan Inschrijver/Opdrachtnemer garanderen dat de kosten voor de verschuldigde vergoeding geheel voor rekening komen als Inschrijver/Opdrachtnemer de aanzegtermijn van drie maanden niet in acht neemt?

d-eis-6 Laatste zin ontbreken een of meer woorden.

d-eis-8 In deze zin staan woorden te weinig en te veel, waardoor het moeilijk leesbaar wordt.

Antwoord:

De vraag heeft geen betrekking op deze uitvraag.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
55

Onderwerp:

Periode aanbieden kandidaten

Vraag:

U geeft aan dat wij 72 uur de tijd hebben om kandidaten te presenteren. Dat is toch normaliter de termijn voor een spoedaanvraag. Wij vinden dit niet realistisch in een krappe arbeidsmarkt en verzoeken om dit aan te passen naar 5 werkdagen

Antwoord:

De vraag heeft geen betrekking op deze uitvraag.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
56

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 8

Vraag:

U geeft aan dat het tarief voor een communicatiemedewerker max. €80,- bedraagt. De inschaling bedraagt schaal 10 conform CAO Nederlandse Universiteiten. In het kader van deze inschaling en de daarbij passende marktconformiteit die wij in de markt zien, verzoeken wij de VU voor het tarief van de communicatiemedewerker een bandbreedte te hanteren van €80 – €87,50. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Neen, niet akkoord

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.
57

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 8

Vraag:

U geeft aan dat het tarief voor een teamleider max. €80,- bedraagt en komt neer op dezelfde bandbreedte als het tarief voor een communicatiemedewerkers. Een teamleider is verantwoordelijk voor de vakinhoudelijke/professionele ontwikkeling van collega's. Een communicatiemedewerker rapporteert (volgens bijlage 2) aan/ontvangt hiërarchische richtlijnen van de teamleider.
In het kader van de geschetste context door de VU is het tarief van €80,- ten aanzien van het (functie)niveau en de gevraagde kaders en kernactiviteiten zoals coaching en coördinatie, niet passend. Wij verzoeken u voor het tarief van de teamleider een bandbreedte te hanteren van €80 – €97,50. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Neen, niet akkoord

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

58

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 42

Vraag:

U geeft aan dat het relatie- en/of concurrentiebeding alleen voor eigen medewerkers van de betreffende toeleverancier van toepassing is.

Inschrijver acht het reëel dat er geen sprake is van een relatie- en/of concurrentiebeding voor de broker. Echter voor de wervingsinspanningen voor een zelf geworven ZZP-er is een relatiebeding marktconform en zeer gebruikelijk.

Vanzelfsprekend geldt hierbij dat voor aangedragen kandidaten door de VU Amsterdam zelf geen relatie- en/of concurrentiebeding van toepassing is.

Het relatie- en/of concurrentiebeding is uitsluitend van toepassing indien de inschrijver een wervingsinspanning heeft verricht.

Kunt u met deze aanpassing akkoord gaan?

Antwoord:

Neen, niet akkoord

Percelen:

P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op:

10 jan. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

59

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 9

Vraag:

Inschrijver doet graag nogmaals een beroep op uw begrip en coulance. U beschrijft dat er voor de brokerfunctie €1 mag worden doorberekend en na 1000 uur inzet wordt dit verlaagd naar €0,50. In het kader van de wens naar korting en marktconformiteit kunt u voor de 1e 1000 uur €1,50 te hanteren en na 1000 uur €1,- ? Bent u bereid dit aan te passen?

Indien u hier niet in meegaat; U beschrijft dat er voor de brokerfunctie €1,- mag worden doorberekend en na 1000 uur inzet wordt dit verlaagd naar €0,50. In de huidige tijd van snelle en aanzienlijke prijsstijgingen is een prijsverlaging niet reëel. Dit is voor de Broker/Detacheerder niet kostendekkend. Wij verzoeken u in het kader van marktconformiteit het bedrag niet te verlagen ongeacht het aantal uren en €1,- als vaste fee te hanteren gedurende de looptijd. Bent u bereid uw antwoord te heroverwegen? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

De situatie die u omschrijft klopt wederom niet. Als de VU zelf een kandidaat aanlevert dan is de Fee € 1,00 voor de duur van de gehele inzet en is er dus geen sprake van een korting zoals u omschrijft.

De kortingsregel is alleen van toepassing na 1000 uur bij Brokerfunctie met werving en selectie. De fee wordt dan € 0,50 (Tarief VU = Kandidaat Tarief NOK +(plus) € 0,50).

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

61

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 18

Vraag:

U geeft aan dat er periodiek gecheckt moet worden of een zzp'er daadwerkelijk ondernemer is. Stelt u aanvullende eisen aan deze check of kan de bestaande check van Inschrijver gebruikt worden?

Antwoord:

Ja, akkoord.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Inhoud

Ref.nr.

62

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 34

Vraag:

Het niet op de ingangsdatum kunnen verwerken van CAO Loonsverhogingen levert voor Opdrachtnemer een risico op nu zij deze wijziging wel per die datum zal moeten doorvoeren maar gedurende de looptijd van een lopende opdracht niet in de gelegenheid zal zijn om dit aan Opdrachtgever door te berekenen, anders dan voor nieuw te starten opdrachten. Het is niet redelijk om dit risico bij Opdrachtnemer te laten en Opdrachtnemer kan ook weinig tot niets ondernemen om dit risico te mitigeren. We willen u daarom vragen uw antwoord te heroverwegen. Mocht u hier toch niet mee akkoord te gaan, kunt u dan toelichten waarom dit zo is?

Antwoord:

Neen, niet akkoord

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel
Beantwoord op: 10 jan. 2024
Label: Juridisch

Ref.nr.

63

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 35

Vraag:

Het gedurende de overeenkomst niet kunnen verwerken van kostenwijzigingen zoals in genoemd in vraag 35 levert voor Opdrachtnemer een risico op nu zij de kosten die evt verbonden zijn aan deze wijzigingen wel zal moeten doorvoeren maar niet in de gelegenheid zal zijn om dit aan Opdrachtgever door te berekenen. Het is niet redelijk dat dit risico bij Opdrachtnemer ligt en Opdrachtnemer kan ook weinig tot niets ondernemen om dit risico te mitigeren. We willen u daarom vragen uw antwoord te heroverwegen. Mocht u hier toch niet mee akkoord te gaan, kunt u dan toelichten waarom dit zo is?

Antwoord:

Neen, niet akkoord.

Percelen:

P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op:

10 jan. 2024

Label:

Juridisch

Ref.nr.

64

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 36

Vraag:

In de huidige tijd van snelle en aanzienlijke prijsstijgingen is een indexatie optie redelijk te noemen, bent u in dat kader bereid uw antwoord te heroverwegen? Zo nee, kunt u aangeven waarom u niet bereid bent akkoord te gaan met een indexatiemogelijkheid?

Antwoord:

Neen, niet akkoord

Percelen:

P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op:

10 jan. 2024

Label:

Inhoud

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 2

Vraag:

U geeft aan dat dit geldt voor de door u zelf geworven en geselecteerde kandidaten. Dit kan enkel het geval zijn voor ZZP'ers. Indien u zelf detachingskrachten gaat werven en selecteren dan is er sprake van payroll

en gelden er andere arbeidsvoorwaarden voor de payrollkrachten. Kunt u bevestigen dat het hier niet gaat om payrollen van detachingskrachten?

Antwoord:

Er is geen sprake van Payroll.

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op: 10 jan. 2024

Label: Juridisch

Ref.nr.

68

Onderwerp:

Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 46

Vraag:

U geeft aan: De broker dient ook het inhuurproces te faciliteren van kandidaten die door de VU zelf worden aangeleverd. Inschrijver verzoekt Opdrachtgever ten aanzien van de brokerfunctie en de door VU zelf aangeleverde kandidaten dit nadrukkelijk nader in te kaderen dat dit puur en alleen inhuur van ZZP-ers betreft.

Met de huidige bepaling lopen partijen een aannemelijk (ongewenst) risico op het aanmerken van deze krachten als payrollkrachten. Indien u kandidaten in loondienst wilt aanleveren, kunt u in dat kader bevestigen dat:

-het Opdrachtnemer ten allen tijde vrij staat een adviseur al dan niet in dienst te nemen om haar motiverende redenen?

-het Opdrachtnemer ten allen tijde vrij staat haar eigen werving en selectieproces toe te passen ten aanzien van een adviseur en diengaande haar eigen keuzes kan maken als het gaat om het al dan niet in dienst treden?

-de allocatie van de adviseur bij een mogelijke Opdrachtgever geheel bij Opdrachtnemer ligt?

-er nimmer sprake is van exclusiviteit ten aanzien van de inzet van de adviseur bij de VU en het Opdrachtnemer derhalve geheel vrij staat de adviseur ook (deels of geheel) bij andere Opdrachtgevers in te zetten?

Graag uw eventuele toelichting.

Antwoord:

zie antwoord vraag 67

Percelen: P1 inhuur communicatie en marketing personeel

Beantwoord op: 10 jan. 2024

Label: Juridisch