

Nieuw en aanpakken - Marktomzetting Tarrievenonderzoek - Wonen, regio Midden-Limburg - 12 december 2023					
1. Segment	2. Product	3. Aanpakken	4. Wonen	5. Voorspelde parameters	6. Toelichting/onderbouwing
1	pleegzorg	1. Maandtarifs & inschaling	In het voorstel wordt er gerekend met diverse schalen voor pleegzorg: HBO valt dan voor 40% in schaal 7, 40% in schaal 8 en 20% in schaal 9.	Al onze medewerkers zijn voor pleegzorg zijn minimaal HBO en 50% gespecialiseerd. En vallen allemaal in jeugdzorg schaal 9. Anders is dus om voor pleegzorg voor 95% schaal 9 aan te houden. Daarnaast staat er verderop in de presentatie 95% is HBO, en 5% is HBO, WOI is bij ons schaal 11. Wij zijn landelijk aanwezig bij de grootste pleegzorgaanbieder in Nederland.	Het is lastig om van al ons personeel het bewijs mee te sturen dat ze allemaal daadwerkelijk ingeschaald zijn in schaal 9. Echter elke nieuwe werving, elke nieuwe vacature is op basis van inschaling in schaal 9. Wij maken geen onderscheid in de personele verdiensten tussen medewerkers. Indien gewenst kan er met mij contact opgenomen worden om bv gezamenlijk te schakelen met HR voor bewijs. Mijn naam en nummer: Nels Giesen brozuummanger.Willem.Schaker@Gestroomien.nl 52713670 ngesen@py.nl
2	pleegzorg	1. Koppingsmodel	Landelijk hebben wij ervaring met zo goed als alle regio's. Op 2 regio's na, waarvan Midden-Limburg er 1 is, zijn we overal gecontracteerd. Momenteel wordt voor pleegzorg zo goed als alle aanbesteding conform de landelijke pleegzorg tarifiering uitgevoerd. Zowel een voltijds tarief en deeltijds tarief conform de handreiking. Uitgangspunt is dan de tarieven uit de handreiking 2023. Daarna de indicaties die er op gaat worden voor 2024 - 2025. Voor pleegzorg zijn de indicaties voor 50% conform het contract, en de andere 50% conform de wettelijke pleegzorgvergoeding die elk jaar wordt vastgesteld. Inmiddels zijn al ruim de helft van alle landelijke regio's over naar de handreiking pleegzorg conform tarifiering.	Tarieven handreiking 2023 aanhouden. Daarna indicaties conform de contracten regio en indicaties wettelijke pleegzorgvergoeding. 50/50.	It ga er even vanuit dat jullie in het bezit zijn en notie hebben van de handreiking tarifiering en inkoop pleegzorg. Zo niet, deze kan ik uiteraard aanleveren maar is ook makkelijk te vinden.
3	pleegzorg		Deeltijd pleegzorg is landelijk gezien een fors groot product, in een jaar tijd is de inzet van deeltijd vs voltijds bijna verdubbeld. Dit is niet alleen bij onze organisatie zo, maar dit is een landelijke tendens. Conform de beschikbare zoek de regio naar meer aanbesteders die zich kunnen inschrijven om het risico te verspreiden, en om de expertise te verspreiden. Als landelijke pleegzorgaanbieder bieden wij voornamelijk pleegzorg en gezinshuiszorg voor de doelgroep LVB met zijbehorende problematiek. Wij zien als landelijke speler dat zo goed als elke regio die nu bezig is met een aanbesteding dit doet conform de handreiking tarifiering pleegzorg.		Voor de opbouw van het tarief zijn de uitgangspunten vanuit de handreiking toegepast. De voorgestelde indicatiemethodiek sluit niet aan bij de indicatiemethodiek van de bouwstaten zoals vermeld in de handreiking. Met betrekking tot de indeling volgen gemeenten de tarieven vanuit het Rijk voor het pleegzorgtarief en voor de overige bouwstaten de indicatiemethodiek zoals overeengekomen in het contract. Hierbij volgen gemeenten de methodiek zoals voorgesteld in de landelijke contractstandaard jeugd.
4	Gezinshuizen		Momenteel zijn we gecontracteerd in 32 regio's voor onze gezinshuizen. Dit volgens de landelijke richtlijnen gezinshuizen. Wij werken samen met zelfstandige gezinshuizen die zich exclusief verboden hebben aan de WSGV in samenwerking met gezinshuis.com. In deze structuur (franchise) zijn in onze optiek zowel de inhoudelijke aspecten maar ook de zakelijke aspecten gewaarborgd. Veruit de meeste regio's erkennen deze vorm van samenwerking als een gewenste vorm van het exploiteren van gezinshuizen. Als WSGV zijnde leveren wij de gedragswetenschapper en de ondersteuner in samenwerking met de gezinshuisouders.		Gemeenten hebben inmiddels besloten een tarief voor deeltijd pleegzorg te hanteren, dit is in lijn met uw advies en conform de handreiking "Handreiking Tarifiering en Inkoop Pleegzorg" (2023)".
5	algemeen		Een duurzame, vervangende thuissituatie voor de jeugdige in een pleeggezin of gezinshuis, waarbij de focus ligt op "het gewone opvoeden en opgroeien", een duurzame relatie met de ouders, toewerkend richting terugkeer naar het eigen gezin of richting zelfstandigheid. Een belangrijk verschil voor ons is de inzet van de gezinshuiswerker. Dit is niet wat wij standaard inzetten. Wij hebben uiteraard altijd een gedragswetenschapper aanwezig, en een medewerker die het aanspreekpunt is in de samenwerking met een gezinshuisouders, de WSGV en gezinshuis.com. Echter wordt deze medewerker niet standaard ingezet voor zorgtaken.		Tekst is gewijzigd in de aanbestedingsdocumenten: "Verzoek tot toelating op de gezinsgezin woonvorm (producten pleegzorg en gezinshuizen) kan alleen in samenwerking met elkaar. Een jeugdzorgaanbieder moet beide producten leveren. De reden hiervoor is dat beide woonproducten (pleegzorg en gezinshuizen) nauw samenhangen vanwege de aard van de producten en de mogelijkheden tot op- en afsluchting. Ook liggen er dan kansen in gezamenlijke werving van pleeg- en gezinshuisouders én de ontwikkeling nieuwe gezinsgericht woonvormen".
6	Alle	1. Maandtarifs & inschaling	Individueel van welke trede in de salarisschalen uit wordt gegaan. Zeker omdat in de cao sociaal werk 2 extra treden zijn toegevoegd (uitgesproten worden standaard 1 treden) en de vanaf 2026 dus impact gaan hebben op de loontoon.	Conform het tarievenonderzoek segment 3 en 4 uitgaan van 93% van het max salaris. Dit is gebaseerd bij de regio. Waarbij bij de cao Sociaal Werk dus wordt uitgegaan van 2 extra treden. Opleidingsniveau en inschaling aan laten sluiten met opleidingsniveau cao Sociaal Werk (DW). MBO4 is volgens cao SW (sociaal werker 2 en 3) ingeschaald in 6 en 7, aanpassen in 50/50 schaal 6 en 7 HBO is volgens cao SW (sociaal werker 4) ingeschaald in 8, aanpassen in 100% schaal 8 HBO+ is volgens cao SW (sociaal werker 5) ingeschaald in 9, aanpassen in 100% schaal 9.	Tarievenonderzoek segment 3 en 4 Midden-Limburg, in bezit van regio. Thv 2 extra treden zie cao Sociaal Werk https://www.sociaalwerk-werk.nl/casoc-werk/2024-07/8/afge-2-Cao-Sociaal-Werk-2023-2025-gewijzigd-per-010724.pdf
7	Alle	2. Maandtarifs & inschaling	Opleidingsniveau sluit niet aan met inschaling voor cao SW in toelatingaanbesteding wat anders is dan andere cao's. Dit is 1,5% van bruto salaris en kan kunnen meer wij betrekken dan dus ook verloop van kopen	Uren aanpassen cf andere cao's. Uren aanpassen opgeven van 170 uur naar 220 uur cf tarievenonderzoek segment 3 en 4 Midden-Limburg. Deze uren zijn gebaseerd door de aanbieders en verwerkt in de voorgestelde tarieven segment 3 en 4 en daarmee ook aldaar bevonden voor de regio.	Zie cao Sociaal Werk, https://www.sociaalwerk-werk.nl/casoc-werk/2024-07/8/afge-2-Cao-Sociaal-Werk-2023-2025-gewijzigd-per-010724.pdf
8	Alle	7. Productiviteit	Indirecte niet rekeninghouden uren zijn te laag		Zie cao Sociaal Werk https://www.sociaalwerk-werk.nl/casoc-werk/2023-2025-gewijzigd-per-010724.pdf
9	Alle	7. Productiviteit	Er wordt gerekend met een groepsgrootte van 8, terwijl in de productbeschrijving staat beschreven dat de maximale groepsgrootte 8 bedraagt. (Inhoudelijk is de beweging dat er toegevoegd wordt naar kleinere groepen. Het is dus niet logisch om te rekenen met de maximale groepsgrootte. Dit belemmert de beweging naar kleinere groepen. In de praktijk is met de huidige zorgwaarde een groepsgrootte van 5 vaak ook niet te realiseren. Bij de berekening van de uren, zie volgende punt, wordt in de productbeschrijving ook uitgegaan van een inzet van 103 uur 6 per jeugdigen. Ook kijkt naar segment 1 waarbij we met kleinschaligheid zijn overgegaan naar groepen van 6.		De parameterwaarde is gebaseerd op basis van reacties op de marktomzetting en 1,5% opgevoerd meegenomen in loonkosten per FTE.
10	Kleinschalige 16 woongroep	9. Overige kosten	De inzet van bedraag 103 uur bij 8 jeugdigen, terwijl in de productbeschrijving wordt gesproken over 103 uur op 6 jeugdigen	Groepsgrootte aanpassen naar 6	Zie productbeschrijvingen, pagina 10
11	Kleinschalige 11 woongroep	9. Overige kosten	De inzet van bedraag 103 uur bij 8 jeugdigen, terwijl in de productbeschrijving wordt gesproken over 103 uur op 6 jeugdigen	Uit productbeschrijving: Uitgevoerd van een groep van 8 jeugdigen en twee begeleiders op jeugdigen is het uitgangspunt een gemiddelde inzet van totaal 103 uur (exclusief slaaplooptijd) per week voor de gehele groep. Binnen dit gemiddelde moet het ook mogelijk zijn om in het weekend 6 uur jeugdigen op te vangen als zij bijtijds niet naar school gaan of geen dagbesteding hebben. Uren aanpassen naar 103 uur op 6 cliënten	Zie productbeschrijvingen, pagina 10
12	Kleinschalige 12 woongroep	9. Overige kosten	De inzet van bedraag 103 uur bij 8 jeugdigen, terwijl in de productbeschrijving wordt gesproken over 103 uur op 6 jeugdigen	Functiemix aanpassen naar 60% MBO, 30% HBO en 10% WO	Zie programma van eisen, pagina 2 vorige aanbesteding
13	Kleinschalige 13 woongroep	9. Overige kosten	In het tarievenonderzoek is rekening gehouden met zalgeld terwijl in de productbeschrijving staat beschreven dat de deeltijd zelf voor zak- en kleedgeld dient te zorgen	Indien jeugdige zelf voor zalgeld dient te zorgen kan dit uit de loopprijs worden gehaald	Zie productbeschrijvingen, pagina 10
14	Kleinschalige 14 woongroep	9. Overige kosten	In het tarievenonderzoek is rekening gehouden met zalgeld terwijl in de productbeschrijving staat beschreven dat de deeltijd zelf voor zak- en kleedgeld dient te zorgen. Zie vorige punt. Mochten aanbieders hiervoor wel verantwoordelijk zijn dan krijgt de berekening niet met de doelgroep. De doelgroep voor dit product is 12+ terwijl de berekening uitgaat van een gemiddelde tussen 12+ (vergoeding €12 per maand cf kindverlof) en 12+ (vergoeding €84 per maand cf kindverlof)	Vergoeding aanpassen naar € 84 per maand, zijnde € 3,75 per dag	Zie productbeschrijvingen, pagina 8 voor de doelgroep en handreiking voor de vergoeding
15	Kleinschalige 15 woongroep	1. Koppingsmodel	Ontbreken van een product voor de zwaardere woonvorm. Het haast tussen verloop met behandeling en vormen van kleinschalige wonen is te groot en daarmee valt of dreigt in de praktijk een bepaalde doelgroep tussen wel en schip te vallen: afhankelijk en niet meer gebaat bij langer verloop of klinische setting, te zwaar voor dynamiek en populatie van kleinschalig wonen en niet passend te maken in grotere groepen. In het verloop voortbordrand het versnel om een differentiatie in zorgwaarde bij kleinschalig wonen mogelijk te maken.	Toevoegen van een zwaardere woonvorm met 100% HBO of hoger geschoold personeel	Wij maken geen differentiatie in zorgwaarde in het product kleinschalige woon- leedgroepen. Zowel vanuit aanbieders als gemeenten kan het initiatief worden genomen om in gesprek te gaan over de ontwikkeling van nieuwe producten, of aanpassing van bestaande producten. Ontwikkeling hiervan vindt in afstemming tussen gemeenten en aanbieders plaats. Wijzigingen kunnen alleen ingaan bij een nieuw betredingsmoment één maal per jaar.
	Kleinschalig wonen		Op pagina 5 van de presentatie geeft u de mogelijkheid aan van producten aan te passen dan wel toe te voegen. Kunt u aangeven hoe dit proces vorm krijgt? We zien dat u uitgaat van parameters die gekoppeld zijn aan bestaande producten die wij momenteel niet passend vinden voor onze doelgroep.	Hoe verloopt het proces van het aanpakken van nieuwe producten?	Zowel vanuit aanbieders als gemeenten kan het initiatief worden genomen om in gesprek te gaan over de ontwikkeling van nieuwe producten, of aanpassing van bestaande producten. Ontwikkeling hiervan vindt in afstemming tussen gemeenten en aanbieders plaats. Wijzigingen kunnen alleen ingaan bij een nieuw betredingsmoment één maal per jaar.

Nummer	Product	3. Parameter	2. Input	3. Voorspel gewijzigde parameter	4. Toelichting/onderbouwing	Reactie
17	Kleinschalig wonen		er is 1 format voor alle doelgroepen zonder onderscheid naar licht/midden of zwaar. De zorgvraag van jeugdigen is verschillend, daarom verschillende zorgvormen, maar ook binnen de zorgvormen kan er een onderscheid zijn. Dus we vragen u dringend om onderscheid te maken.	differentiatie naar woonvorm; licht, midden, duur en richt daarop in m.b.t. groepsomroep, rvo personeel, begeleidingsratio, toevoegen van ondersteunende (geen) behandeling (lat volgens 4)	naast zorglandschap betreft o.a. de uitvoering van behandellicaties. LVB doelgroep van Koraal vraagt intensievere zorg dan huidige woonvoorzieningen kunnen bieden. Daardoor blijven jeugdigen op behandellicaties 'hangen'. We onderschrijven de wens om zo normaal mogelijk in te richten (dat scholengang, deelnemen aan clubs in buurt; bezoek ouders in weekend) maar of jeugdigen en gezinnen hierin in staat zijn (of intensieve begeleiding bij nodig hebben), bepaald mede de 'zwaarte' van de zorgvraag. En daarmee onze wens tot differentiëren.	We maken geen differentiatie in zorgzwaarte in het product kleinschalige woon- leefgroepen
18	Kleinschalig wonen		groepsomvang: gerekend wordt met 8 cliënten per groep. In de jeugdzorg wordt dit niet meer gezien als kleinschalig.	uitgaande van 6 cliënten per groep	Belang van kleinschaligheid onderbouwd: https://www.rj.nl/kleinschalig-verlfbijnaarom-keizen-voor-kleinschalig-verlfbij Als we kijken naar de producten van ambulant, dan zien we dat bij dagbesteding / dagbesteding wel onderkend wordt dat de een groep kinderen is die intensief begeleid moeten worden. Het zijn deze specifieke kinderen die ook begeleid zijn kleinschalig te wonen!	Op basis van de benchmark is de functiemix realistisch t.o.v. andere regio's in het land.
19	functiemix	2. Maandalaris & inschaling	Kleinschalig wonen: voor de zwaardere doelgroep is de mix van 65% MBO, 30% HBO en 5% GW onvoldoende.	terminste omgedraaid d.w.z. 65% HBO vs 25% MBO-4 en 10% GW	rekenalaris is daardoor onvoldoende.	Gemeenten achten de functiemix voor de doelgroep passend.
20	begeleidingsratio	1. Koppingsmodel	hierin zien we een aantal parameters dusdanig afgestemd dat dit product niet toetbaar is voor de moeilijke LVB+ doelgroep (na behandeling) en zonder perspectief naar huis.	functiemix: verhouding mbao en HBO naar 65% vs 30%, terminste omgedraaid d.w.z. 65% HBO vs 25% MBO-4 en 10% GW	ook nu meer wijken wij naar differentiatie in de zorgvorm wij vinden minimaal het dubbele aantal uren voor 6 cliënten noodzakelijk in de zwaardere vorm.	We maken geen differentiatie in zorgzwaarte in het product kleinschalige woon- leefgroepen. Op basis van de benchmark is de realistisch 0 t.o.v. andere regio's in het land.
21	Kleinschalige woonvormen	1. Koppingsmodel			We delen voor differentiatie naar doelgroep / zorgzwaarte binnen (bescherm) wonen om het huidige reiki in het zorglandschap te overbruggen. We delen hierbij op het naast tussen 51 en 52	We maken geen differentiatie in zorgzwaarte in het product kleinschalige woon- leefgroepen.
22	inschalingratio	2. Maandalaris & inschaling	83,4% uitgangspunt is onderzoek NPMG uit 2021	voorspel 93%	Uit een onderzoek van de Brancheorganisatie Zorg (jul 2021) naar beloningen in de zorg blijkt dat de relatieve salarisprijs (percentage van hettentische-organisaties zorg 2021; maximumloon in de school) in de GZC, GZC en VVT tussen 92% en 93% uitkomt. https://www.brancheorganisatiezorg.nl/wp-content/uploads/2021/05/ER-samenstelling-Beloningssysteem-AWN-Bot.pdf	Inschalingpercentage is door aanbieder oriënt op gepresenteerd. Bij 10 treden geldt inschaling in trede 8, ofwel 2 tredes van de max. 93% zoals genoemd in andere onderzoeken betreft 93% van het max. bedrag in de school.
23	optag werfgeverstaten	3. Optagen	optag indirecte kosten van de JW /WLT zouden onder een dak lager zijn dan de andere sectoren H 27-28%	voorspel 35,7%	Als geproduceerde zorgaanbieder binnen de JW en WLT hebben wij ook te maken met hogere kosten (hogere premies / naverekening WGA) Onze werfgeverstaten zijn eerder hoger dan lager dan aangegeven 35,7%. Er zijn geen fundamentele verschillen tussen JW /WLT en andere sectoren; daardoor is een lager % niet acceptabel.	Werkgeverstaten in de tarieven voor de producten:jeugd zijn 30,45% op basis van de vastgestelde premiepercentages vds- en verkeeransverzekeringen en werfgeverstatige pensioengrma PZV.
24	micro / reguliere aanbieder	1. Koppingsmodel	In hoeverre wordt er rekening gehouden met het profiel van de zorgorganisatie? Met name de zwaardere zorgvormen vragen om inbedding organisatie de bu. kunnen optreden dan wel expertise kunnen toevoegen. De LVB doelgroep heeft te maken met WZD ook bij wonen en dat vraagt opschuif weer een instelling om hieraan te kunnen voldoen.	Differentiatie naar profiel zorgorganisatie en zwaarte zorg: opte van maatwerk.	Meer organisatie specifieke kenmerken zoals of rechtson in de kostprijs meenemen. B.v. factoren als zijde opleidingsorganisatie, bijdrage aan landelijke of wetenschappelijke ontwikkeling, achtervangfunctie; complexe (zorg)administratie ijm verschillende (zorg)producten/contractvormen; de positie en rol van de organisatie in de jeugdzorglandschap; expertise leveren. Dit leidt tot hogere productiekosten (bv. minder volume, minder efficiënt te organiseren, hogere no-show en hogere opleiding.	Gemeenten kiezen voor woongroepen met uniforme tarieven en maken voor de woongroepen dan ook geen onderscheid tussen organisaties en doelgroepen.
25	Kleinschalige woongroep	8. Bevestigingsratio	De aangenomen bezettingsgraad van 97% is veel te hoog. De gegevens (ZZP-KB volwassene) waarop deze gebaseerd zijn zijn niet representatief voor jeugd. Ze hiervoor b.v. Normberekening 1, sociaal domein en beleidsregel normatieve huisvestingscomponent jeugdkategorien.	Parameter verlagen tot 90%.	De gegevens (ZZP-KB volwassene) waarop deze gebaseerd zijn, zijn niet representatief voor jeugd. Ze hiervoor b.v. Normberekening 1, sociaal domein en beleidsregel normatieve huisvestingscomponent jeugdkategorien.	We volgen hierin de norm voor de berekening van de normatieve huisvestingscomponent door de NZa.
27	Kleinschalige woongroep - logeren	9. Risico-optag	Risico-optag is te laag.	Parameter verlagen tot 5%	Met een risico-optag is het voor (kleine) zorgaanbieders niet mogelijk om enige acceptabele weerstand tegen financiële tegengagen op te bouwen. Zie de financiële positie van vele jeugdzorgaanbieders.	Uit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde als reëel kan worden beschouwd.
28	Kleinschalige woortleefgroep - logeren	9. Overige kosten	Voeding en hotelmatige kosten zijn te laag.	Parameter verlagen tot 35 euro	Ervan uitgaande dat de energiekosten ook zijn opgenomen in de hotelmatige kosten, zijn de kosten nu het NPMG onderzoek 2018 d.m.t. de kosten gestegen dat voorgesteld tarief niet voldoende.	NPMG onderzoek voor de WLT (2018) is gebaseerd naar prijspeil 2024 obv prijsrijdschijf voor de materiële kosten Nza (PFI) en daarmee wordt recht gedaan aan de gestegen kosten.
29	1. Koppingsmodel	De productbeschrijving logeren gaat uit van een maximaal logereduur van 8 maanden. Bij de EMB doelgroep is er echter sprake van een structurele logerebhoefte om aan de thuissituatie adevante te verstoren. Deze vraag is ook een inhoudelijke vraag en bestemd voor gemeenten. Aangezien er geen andere mogelijkheid is in het marktconsultatieproces hebben wij deze vraag toegevoegd als vraag 30.	Aangepassen productbeschrijving logeren zodat structureel logeren hier onder kan vallen of een apart product structureel logeren ontwikkelen.	Onze organisatie biedt sinds jaren logeren aan kinderen met een ernstig meervoudige beperking (EMB). Deze kinderen krijgen meestal vanaf een leeftijd tussen 6 en 10 jaar toegang tot de WLT. Aangezien de jeugdhulp voortgezet is, starten de kinderen met zorg bekostigd vanuit de jeugdhulp zodat ze worden toegelaten tot de WLT (indien is aangeoond dat ontwikkeling niet meer mogelijk is). Het logeren vindt plaats tijdens weekends. Gezien de ernst van de beperking en de impact die dat heeft op de ouders/verwanten is er sprake van een structurele behoefte aan logeren om de thuissituatie te steunen. De beperking gaat niet "over". De uitprestaties waarvan deze kinderen uiteindelijk gebruik gaan maken zijn 2999 Logeren ghu-vg en 2100 Logeren ghu-zwemb, zie voor inhoudelijke beschrijving Nza beleidsregel BRREG-25131 pagina 91 en 92.	Wij achten het product logeren zwaar passend voor de doelgroep in het kader van de jeugdwet (ook voor de EMB doelgroep).	
30	1. Koppingsmodel	indien logeren langer dan maanden duurt dan is er sprake van kleinschalig wonen volgens de productbeschrijvingen. Het tarief van kleinschalig wonen is gebaseerd op de gemiddelde begeleidingsratio per week (103 uur / 7 dagen. Waartij doorberekenen minder uren aan begeleiding worden ingezet (cleren zijn overig niet aanwezig) en in het weekend meer uren. Het logerenhuis van onze organisatie, bestemd voor de EMB doelgroep, is alleen in het weekend open.	Aangepassen productbeschrijving logeren zodat structureel logeren hier onder kan vallen of een apart product structureel logeren ontwikkelen.	Onze organisatie biedt sinds jaren logeren aan kinderen met een ernstig meervoudige beperking (EMB). Deze kinderen krijgen meestal vanaf een leeftijd tussen 6 en 10 jaar toegang tot de WLT. Aangezien de jeugdhulp voortgezet is, starten de kinderen met zorg bekostigd vanuit de jeugdhulp zodat ze worden toegelaten tot de WLT (indien is aangeoond dat ontwikkeling niet meer mogelijk is). Het logeren vindt plaats tijdens weekends. Gezien de ernst van de beperking en de impact die dat heeft op de ouders/verwanten is er sprake van een structurele behoefte aan logeren om de thuissituatie te steunen. De beperking gaat niet "over". De uitprestaties waarvan deze kinderen uiteindelijk gebruik gaan maken zijn 2999 Logeren ghu-vg en 2100 Logeren ghu-zwemb, zie voor inhoudelijke beschrijving Nza beleidsregel BRREG-25131 pagina 91 en 92.	Logeren is bedoeld als tijdelijke respijt voor ouders te ontlasten. Naast logeren wordt altijd andere ambulante hulpverlening door CJG-ML of jeugdhulpaanbieder ingezet waarbij toegewezen wordt naar een situatie waarin het gezin in staat is zelf verder te kunnen, met behulp van het netwerk. Er wordt toegewerkt naar een situatie waarin ouders de opvoeder verantwoordelijkheid weer volledig kunnen dragen.	
31	1. Maandalaris & inschaling	De gehanteerde schalen staken niet met de werkelijkheid zoals gebruikelijk in de jeugdzorg	HBO: schaal 8	HBO pedagogisch medewerkers met 50 registratie zitten minimaal in schaal 8.		Zowel de productbeschrijving logeren als kleinschalige woortleefgroep worden niet aangepast. Logeren is altijd tijdelijk. We maken géén onderscheid in een week- of weekendbesteden.
32	2. Optagen	optag PNL 2%	10%	als gevolg van wet DBA zullen de personele kosten van van PNL, bonieren (BTW, winstmaxi uitbezoldiging)		Voor HBO wordt gewogen gemiddelde gerekend van schaal 7,8 en 9 in lijn met functieboek cao jeugdzorg.
33	8. Bevestigingsratio	In model wordt gerekend met 97% is te hoog	95%	De handreiking koppingsonderzoek kleinschalige woonvoorzieningen jeugdhulp sociaal domein.		We rekenen alleen met bwa als optagpercentage aangezien tegenover prijsverhogend effect aanbieder geen optagen werfgeverstaten en pensioengrma hoeft te betalen.
34	Kleinschalige woongroep	3. Optagen	De CRT zou 15,9% bedragen. In de omschrijving van het product staat vermeld dat er sprake moet zijn van 7x24 uur toezicht.	38,80%	Er is sprake van 7 x 24 uur toezicht. Dus alle nachten en weekenden is er sprake van CRT.	We volgen hierin de norm voor de berekening van de normatieve huisvestingscomponent door de NZa.
35	logeren	7. Productiecost	bevestigingsgraad 15 uur per etmaal + slaapwacht (sheet 23) 70	67%	15 uur per etmaal + slaapwacht heeft niets van doen met de bevestigingsgraad	Het gehanteerde percentage is van toepassing bij 24/7 CRT conform de afspraken zoals opgenomen in de cao's.
36	Kleinschalige woongroep / logeren	3. Optagen	In sheet 13 staat vermeld dat kosten huisvesting (afschrijving, rente en huur) onderdeel zijn van de optag indirecte kosten. In sheet 34 staat NHC-NHC separaat vermeld?	of meenemen in optag (de nu vermeldte 29% is dan te laag) of apart in de tariefopbouw		Nog. Betreft de inzet die op dit product ingekend is.
37						Huisvesting valt onder de kostencomponent Vaste kosten en wordt separaat toegerekend aan het tarief op basis van de NHC/NHC. Maken geen onderdeel uit van de optag (indirecte kosten).

Nummer	Product	1. Parameter	2. Input	3. Voorstel gewijzigde parameter	4. Toelichting/onderbouwing	Reactie
	Meerschulge woonwag	1. Kostprijsmodel	informatie 1 (103 uur per week op 1 client)	informatie 7 x 24 + extra naar postbegroting (7 x 7 uur extra dienst tussen 15:00 en 22:00)	In de omschrijving van het product wordt gesteld dat voor piekmomenten 2 begeleiders beschikbaar zijn. Voor het totaal (exclusief slaapdienst) is 103 uur als norm gesteld. Dit betekent dat er per dag 14,7 uur beschikbaar is voor tijdstip van 16 uur (24 uur - 8 uur slaapdienst). Uitgangspunt van de (hypothetische) veronderstelling dat alle jongeren gelijktijdig allemaal 6 uur school hebben per dag, betekent dus dat er 14,7 uur beschikbaar is voor een effectief tijdstip van 16 - 6 = 10 uur. Dit betekent dat er dus 4,7 uur beschikbaar is voor piekmomenten per doorbewaakte dag. In de weekendende komt het in de basis 1,3 uur per dag tekort en is er geen ruimte voor de piekmomenten.	
38						Deze versie leidt tot een reëel tarief voor dit product dat in lijn ligt met de benchmark t.o.v. hetzelfde product in andere regio's in het land.
39	ZWT	1. Maandbureaus en inschaling	De inschalingen zijn conform oud onderzoek van HMM (2021). Voor een product zoals ZWT heb je goed gewaardeerd personeel nodig.	MBO 4 FWG 45 100%	bi MET gpt zitten alle Begeleiders A in FWG 45, medewerkers in FWG 40 zijn er niet in dit product.	Vanuit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde voor de branche in deze regio als reëel kan worden beschouwd. Zoals aangegeven in de consultatie vormen aanbieder-specifieke parameterwaarden geen basis voor een reëel tarief.
40	ZWT	3. Opstagen	opstagen loonkosten: PNL	3% obv realisatie 2024	hoe komen jullie aan 2%? Graag ontvragen we een onderbouwing	We rekenen alleen met btw als opslagpercentage aangezien tegenover prijverhogend effect aanbieder geen opslagen werkgeverskosten en pensioenpremies hoeft te betalen.
41	ZWT	3. Opstagen	In verband met meer uren voor opleiding (zie onder productiviteit) zijn ook de kosten van opleiding hoger en daardoor ook de opslag voor overige personeelskosten	plus 0,86%	om 80 uur opleiding ook meer kosten en dan ook hogere opslag	Vanuit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde als reëel kan worden beschouwd.
42	ZWT	5. Overhead	Jullie geven aan een opslag van Beroepschot te gebruiken. Dit betreft een gemiddelde opslag op het totaal primair proces. Zoals bij BW al aangegeven dienen daarvoor bij "wonen" ook de huisvestingskosten meegenomen te worden in het primair proces. Verder wijst onderzoek uit dat vaak blijkt dat een grote zorginstelling een hele andere kostenstructuur heeft dan een kleine aanbieder, wat een verschil in tarief kan rechtvaardigen. De overhead bij grote organisaties is vaak hoger dan bij kleine. Daar wordt hier geen onderscheid in gemaakt.	obv de opgave van de aanbieder	Graag onderbouwing van het door jullie gehanteerde % rekening houden met de grootte van een organisatie.	Voor de GGZ geldt een gemiddeld percentage voor overheadkosten van 20,8% vanuit de benchmark. Deze is omgerekend in het rekenmodel van Beroepschot voor de VNG sector GGZ vermeerderd met opslag van 1,5% voor financieringskosten kantoorvergoeding. Vanuit referentieonderzoek, vanuit andere regio's op prijsgel 2024 komt naar voren dat voor de GGZ een opslagpercentage van 34,8% (inclusief directe kosten) reëel is, wat maakt dat wij het verschil tussen 34,8% en 29% toerekenen als opslag directe kosten (niet zijnde personele kosten).
43	ZWT	7. Productiviteit	zilververzuim	De KP wordt bepaald obv de parameters 2024, niet 2023	7,52% t/m november 2024	Voor zilververzuim rekenen wij met jaarcijfers. Voor 2024 zijn de jaarcijfers nog niet bekend.
44	ZWT	7. Productiviteit	Graag onderbouwing van de indirect cliëntgebonden tijd en de niet cliëntgebonden tijd waardoor er een productiviteit uitkomt van 1,289	indirect cliëntgebonden tijd (b.v. overleg over de cliënt met netwerk, andere behandelaars etc) is in jullie berekening 0. Graag aanpakken naar 1,25 uur.	graag een onderbouwing van de uren die jullie rekenen voor indirect cliëntgebonden tijd (overleg over de cliënt met cliënt gebonden tijd (opleiding, overleg overig etc. van medewerkers).	Niet cliëntgebonden tijd betreft uren voor opleiding/intervisie, algemene administratie, algemeen overleg en pauzes. In totaal gaan we uit van 170 uur per 100 uur. Indirect cliëntgebonden tijd betreft uren voor dossiervorming en cliëntgebonden overleg/afstemming. Voor de producten met een tarief per etmaal geldt wordt geen rekening gehouden met de indirect cliëntgebonden omdat cliënt in deze tijd bij de aanbieder is. Voor logeren (in dagdelen) wordt rekening gehouden met 125 uur waarbij een deel van indirect cliëntgebonden tijd op de groep of tijdens in- en uitlogeren wordt verricht.
45	ZWT	7. Productiviteit	Zijn de opleidingsuren meegenomen in de productiviteit (zie ook vraag 42 en 43a) hoeveel en onder welke tijd?	80 uur	om binden en bepalen zijn de opleidingsmogelijkheden hoog	80 uur voor opleiding/intervisie onder de niet cliëntgebonden tijd
46	ZWT					We volgen hierin de norm voor de berekening van de normatieve huisvestingscomponent door de NZa.
47	NH:		Als de loonkosten primair proces te laag zijn (door MBO 4) dan werkt dit door in de opslagen waardoor de KP nog lager uitvalt			Geen vraag - dus beantwoording n.v.t.
48			Het KP onderzoek beoogt het actualiseren van de KP voor 2025. Het gebruik van gegevens over oude jaren, dus niet beschikbaar, draagt hier niet aan bij.			Geen vraag - dus beantwoording n.v.t.
49			zoals al eerder aangegeven voldoet het product (inhoudelijk) niet aan de zorgopdragen van de cliënt			Geen vraag - dus beantwoording n.v.t.
50		6. Productiviteit	Wat zijn de regionale uitgangspunten voor de reorganisatie en indirect cliëntgebonden uren?			Reorganisatie is gebaseerd op basis van uitgangspunten huidige tarieven. Vanuit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde als reëel kan worden beschouwd. Voor de indirecte tijd geldt dat vanuit referentieonderzoek in andere regio's komt naar voren dat deze parameterwaarde als reëel kan worden beschouwd.
51		7. Productiviteit	Hoe om te gaan als het werkelijke zilververzuim sterk afwijkt van de CBS norm van 2022?		Er wordt gerekend met de gehele zorgbranche, zijn er ook verschillen over specifiek de jeugdzorg?	Vanuit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde voor de branche in deze regio als reëel kan worden beschouwd. Zoals aangegeven in de consultatie vormen aanbieder-specifieke parameterwaarden geen basis voor een reëel tarief.
52		3. Opstagen	Hoe zijn de OMT bepaald?			Op basis van de afspraken zoals deze zijn gemaakt in de verschillende CAO's.
53		6. PNL	Er wordt rekening gehouden met 2% PNL. Welke berekening zit hier achter?		5%	We rekenen alleen met btw als opslagpercentage aangezien tegenover prijverhogend effect aanbieder geen opslagen werkgeverskosten en pensioenpremies hoeft te betalen.
54		3. Opstagen	Er wordt gerekend met een opslag van 34,8%, hoe is deze bepaald? En waar wordt deze opslag over berekend (personeelskosten)?		afhankelijk van uw antwoord komen wij daar nog graag op terug.	Op basis van de afspraken over de loonkosten moet primair proces. Voor de GGZ geldt een gemiddeld percentage voor overheadkosten van 20,8% als hoogste vanuit de benchmark. Deze is omgerekend in het rekenmodel van Beroepschot voor de VNG sector GGZ vermeerderd met opslag van 1,5% voor financieringskosten kantoorvergoeding. Vanuit referentieonderzoek, vanuit andere regio's op prijsgel 2024 komt naar voren dat voor de GGZ een opslagpercentage van 34,8% (inclusief directe kosten) reëel is, wat maakt dat wij het verschil tussen 34,8% en 29% toerekenen als opslag directe kosten (niet zijnde personele kosten).
55		7. Productiviteit	Er wordt bij de productiviteit "begleiding" bij aanbieder "geen rekening gehouden met indirect cliëntgebonden tijd. Waarom wijst dit af van "begleiding" bij cliënt. Klopt dit?	Graag indirect cliëntgebonden tijd bij beide hetzelfde aanhouden.		Dat klopt voor de producten met een tarief per etmaal. De indirect cliëntgebonden tijd maakt bij deze producten onderdeel uit van de tijd dat cliënt bij aanbieder is. Voor logeren (in dagdelen) geldt dat wel rekening gehouden wordt met de indirect cliëntgebonden tijd in de productiviteit.
56		6. Bezettingsgraad/show	Bezettingsgraad van 97% is erg hoog. Is hier zicht op wat de daadwerkelijke bezettingsgraad is van aanbieder?	95%		We volgen hierin de norm voor de berekening van de normatieve huisvestingscomponent door de NZa.
57		9. Risco-opslag en innovatie	2% over wat? Totale kosten? Berekening EF gaat uit van 3%, intern rekenen wij hier ook mee. Waarom wordt hier van afgeweken?		3%	Opslag voor het opdrachtnemersrisico betreft een opslag over de totale kosten. Vanuit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde als reëel kan worden beschouwd.
58		7. Productiviteit	Voor verzuim wordt 7,4% gerekend. Per jaar 2023. Hoeveel begroting, zien we te een hoger verzuim in de jeugdzorg? Kan deze parameter aangepast worden aan het werkelijke percentage? Wij gaan uit van 9,3%	Graag 9,3% hanteren		Vanuit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde voor de branche in deze regio als reëel kan worden beschouwd. Zoals aangegeven in de consultatie vormen aanbieder-specifieke parameterwaarden geen basis voor een reëel tarief.
59	Wonen Pleegzorg	9. Overige kosten	Wij zijn het er niet mee eens dat de kosten voor tolkversterker voor rekening van de zorgaanbieder komt. Het komt steeds vaker voor dat cliënten of ouders vooral geen Nederlanders spreken en moet moet dan vaak volledig vertaald worden. Graag een opslag in tariefopbouw opnemen of een aparte productcode met passend tarief voor inzet tolkversterker berekenen.	Graag aanpakken naar een passend tarief (geldenweert) conform informatie Rijksoverheid.	Wij zijn het er niet mee eens dat de kosten voor tolkversterker voor rekening van de zorgaanbieder komt. Het komt steeds vaker voor dat cliënten of ouders vooral geen Nederlanders spreken en moet moet dan vaak volledig vertaald worden. Graag een opslag in tariefopbouw opnemen of een aparte productcode met passend tarief voor inzet tolkversterker berekenen.	De jeugdzorgaanbieder zijn zelf verantwoordelijk voor de inzet van tolk/vertalers bij de hulpverlening. Een zorgverlener wordt namelijk geacht verantwoordelijke te zijn in het bieden conform professionele richtlijnen en standaarden. Een onderdeel daarvan kan zijn dat in een aantal situaties een professionele of informele tolk wordt ingezet om "verantwoorde zorg" te kunnen bieden. De jeugdzorgaanbieder is in dat geval ook zelf verantwoordelijk voor de kosten van de tolk en kunnen rekening houden met de opslagpercentage voor overhead personele kosten. Vanuit het tarievenonderzoek komt naar voren dat deze parameterwaarde als reëel kan worden beschouwd.
60			Er gaat uit van een pleegvergoeding van EUR 25,95 per dag. Daarom gaat uit van 1 bedrag terwijl de Rijksoverheid dit laat afhangen van de leeftijd van een kind?			Betreft een gemiddeld bedrag per dag op basis van de tarieven van de Rijksoverheid waardoor deze voorziening voor alle leeftijdscategorieën beschikbaar kan zijn.