Bijlage 5 Toepassing Social Return On Investment

Social Return On Investment (SROI) is als **eis** in de aanbesteding opgenomen. Dit betekent dat de winnende inschrijver (hierna: opdrachtnemer) een SROI-verplichting heeft. Na contract-ondertekening dient opdrachtnemer daarvoor een Plan van Aanpak op te stellen. In deze bijlage vindt u meer informatie over SROI en de wijze waarop invulling mogelijk is.

Doelstelling

De gemeente Amstelveen (hierna: gemeente) vindt het belangrijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid krijgen om te werken. Dit houdt in dat iedereen de kans krijgt om volwaardig mee te doen, ongeacht leeftijd, opleidingsniveau of beperking. SROI levert een bijdrage aan deze doelstelling. Onder SROI wordt in dat kader verstaan: het opnemen van sociale voorwaarden in de eisen bij de inkoop- en aanbestedingstrajecten van Diensten, Werken of Leveringen.

Doelgroep

Tot de doelgroep SROI behoren mensen die werkloos zijn en als werkzoekend staan ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf, een gemeente, een vergelijkbare instantie of praktijkonderwijs of vso hebben gevolgd. Daarnaast ontvangen de kandidaten één van de volgende uitkeringen: PW, WAO, WIA, Wajong, WSW of WW en/of zijn ze langdurig werkloos.

Dit betekent dat de opdrachtnemer kandidaten uit deze doelgroepen inzet om aan de SROI-verplichting te voldoen.

SROI-verplichting

Bij alle inkopen en aanbestedingen die gekwalificeerd kunnen worden als Werken, Leveringen of Diensten vanaf € 215.000,- (exclusief BTW) wordt SROI in het contract opgenomen. Onder het drempelbedrag kunnen opdrachtnemers op eigen initiatief en op vrijwillige basis invulling geven aan SROI. De SROI-coördinator kan hier ondersteuning bij bieden.

SROI wordt binnen deze aanbesteding als volgt vormgegeven: 5% van de loonsom wordt ingezet voor kandidaten uit de doelgroep.

Mogelijkheden voor de invulling van SROI

Er zijn drie mogelijkheden om invulling te geven aan SROI:

1. Arbeidsparticipatie
2. Maatschappelijke activiteiten
3. Opdracht Sociaal inkopen

Mogelijkheid 1: invulling SROI-verplichting door arbeidsparticipatie

Bij de invulling van SROI door arbeidsparticipatie wordt de bouwblokkenmethode toegepast. De opdrachtnemer heeft daarmee de mogelijkheid om verschillende kandidaten in te zetten. Dit gebeurt door blokken met een transparante waardebepaling[1] op maat te stapelen die uiteindelijk een waarde moeten representeren van het afgesproken percentage. De kandidaten hoeven niet persé in de opdracht te worden ingezet, maar mogen ook worden ingezet in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers van de opdrachtnemer.

Soort kandidaat	**Jaartarief t.b.v. invulling Social Return-verplichting[2]**
< 1 jaar in WW	€ 10.000
> 1 jaar in WW	€ 15.000
< 2 jaar in PW, WAO en WIA	€ 30.000
> 2 jaar PW, WAO en WIA	€ 40.000
Wajong/ kandidaten van de praktijkschool of vso	€ 35.000
BBL-traject	€ 10.000 per leerling
BOL-traject	€ 5.000 per leerling
WSW	€ 35.000
Langdurige werklozen zonder uitkering (NUG) < 1 jaar	€ 5.000,-
Langdurige werklozen zonder uitkering (NUG) > 1 jaar	€ 10.000,-
50+	€ 5.000 extra op bovenstaande bedragen
Vast dienstverband	€ 10.000 extra op bovenstaande bedragen

Bij het in dienst nemen van een werknemer gelden de SROI-tarieven wanneer de werknemer minimaal de bijstandsnorm verdient. De SROI-tarieven gelden volledig wanneer de werknemer een geheel jaar de bijstandsnorm verdient. Wordt er een contract van een half jaar geboden dan wordt het SROI-tarief gehalveerd.

Opvoeren van kandidaten

Kandidaten kunnen door de opdrachtnemer gedurende de aanbesteding worden opgevoerd voor de SROI-verplichting. Wanneer een kandidaat bijvoorbeeld twee jaarcontracten ontvangt binnen de periode van aanbesteding, mag de kandidaat tweemaal worden opgevoerd. Indien de opdrachtnemer deze kandidaat daarna in vaste dienst neemt mag de opdrachtnemer € 10.000,- extra opvoeren.

Wanneer de opdrachtnemer tot zes maanden voor de ingangsdatum van de overeenkomst iemand vanuit de doelgroep in dienst heeft genomen mag deze kandidaat worden opgevoerd voor de SROI-verplichting. De periode dat de kandidaat in dienst was voor de aanbesteding wordt hiervan afgetrokken.

[1] De waarden zijn gerelateerd aan de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt.
[2] Tarieven zijn inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

PSO ladder

U kunt in aanmerking komen voor (gedeeltelijke) reductie van de SROI verplichting indien u recentelijk en aantoonbaar mensen uit de doelgroepen in dienst heeft genomen.

Een manier om dat aan te tonen, is via de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een landelijk meetinstrument én keurmerk dat de mate van sociaal ondernemen objectief zichtbaar maakt.

Bedrijven gecertificeerd op trede 1 van de PSO krijgen een korting van 10%, op trede 2 een korting van 25% en de bedrijven op trede 3 een korting van 50% op hun totale social return verplichting.

Voor de korting dient als bewijslast het PSO certificaat ingezonden te worden.

Mogelijkheid 2: invulling SROI-verplichting door maatschappelijke activiteit

Wanneer de opdrachtnemer niet (volledig) invulling kan geven aan de SROI-verplichting via arbeidsparticipatie, kan dit ook door het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten. Hieronder vallen activiteiten die een positieve maatschappelijke bijdrage leveren, waaronder de bevordering van vakmanschap. Het gaat hier om de inzet in natura en niet in geld.

Als de opdrachtnemer (een deel van) de SROI-verplichting door een maatschappelijke activiteit wil invullen dan moet daarvoor een onderbouwd voorstel met urenspecificatie worden ingeleverd. In samenspraak wordt vervolgens een uurtarief of vast bedrag bepaald voor de activiteit. De kosten voor de uitgevoerde maatschappelijke activiteit worden in mindering gebracht op de SROI-verplichting. Mogelijke voorbeelden voor de invulling hiervan kunnen zijn:

Dienst	Waarde	Specificaties
Gastles over bedrijf, branche of sector	€ 500 per gastles	2-3 uur Voorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden
Bedrijfsbezoek	€ 1.000,- per dagdeel	3-4 uur Voorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden

Mogelijkheid 3: invulling SROI-verplichting door Sociaal inkopen

Wanneer de opdrachtnemer niet volledig in staat is om door middel van de arbeidsparticipatie of een maatschappelijke activiteit invulling te geven aan de SROI-verplichting, kan de opdrachtnemer een 'banenafspraak' maken. Dit houdt in dat in samenspraak een compensatieopdracht wordt geplaatst bij een bedrijf die de bemiddeling van inwoners met een arbeidsbeperking uitvoert (in Amstelveen/Aalsmeer is dat AM Match).

De drie mogelijkheden kunnen dus zowel afzonderlijk als in samenhang met elkaar worden toegepast. De wijze van invulling moet door opdrachtnemer worden beschreven in een plan van aanpak.

Plan van Aanpak en Contactpersoon

De opdrachtnemer wordt geacht een Plan van Aanpak op te stellen waarin wordt aangegeven op welke wijze de SROI-verplichting wordt ingevuld. In het kader van de SROI-verplichting fungeert de coördinator SROI als contactpersoon. De coördinator SROI neemt binnen twee weken na contractondertekening contact op met opdrachtnemer om het Plan van Aanpak te bespreken. Daarbij worden ook afspraken gemaakt over hoe de voortgang van de SROI-verplichting wordt gemonitord.

Het Plan van Aanpak:

- bestaat uit maximaal twee A4's;
- dient te worden ingeleverd bij de afdeling SROI via socialreturn@amstelveen.nl

Voortgang

De invulling van de SROI-verplichting wordt gedurende de opdracht gemonitord door middel van het registratiesysteem WIZZR. De opdrachtnemer maakt (periodiek) inzichtelijk hoe de SROI-verplichting wordt gerealiseerd door de volgende stukken aan te leveren:

- kopieën van arbeids-, leer-, of werk-ervaringsovereenkomst;
- loonstroken;
- een formeel document van een uitkerende instantie waaruit de uitgangspositie van de klant blijkt.

Handhaving

Er kan een boete worden opgelegd wanneer de opdrachtnemer tegen de afspraken in niet voldoet aan de SROI-verplichting. Een boete wordt niet opgelegd als een opdrachtnemer er (aantoonbaar) alles aan heeft gedaan om aan de SROI-verplichting te voldoen.

Vragen

Mocht u vragen hebben over de aanbesteding en specifiek SROI, dan kunt u deze vragen stellen via de Nota van Inlichtingen. Wij verwijzen u in dat kader naar de planning van de aanbesteding.