

Bijlage 5. Kwalitatieve gunningscriteria

Subgunningcriterium	Omschrijving	Beoordeling
B1: Implementatie/inmeetservice	De gemeente wenst voor (nieuwe) medewerkers een locatie waar zij de werkkleding kunnen passen inclusief een professionele inmeetservice. Inschrijver gaat in op onderstaande vragen: - Hoe organiseert inschrijver het verkrijgen van alle up-to-date informatie met betrekking tot de maten van (nieuwe) medewerkers. - Hoe faciliteert inschrijver een paslocatie (binnen de gemeentelijke grenzen) voor (nieuwe) medewerkers waarbij signaalkleding, werkkleding en veiligheidsschoenen gepast kunnen worden.	Maximaal te behalen punten: 250 punten Het subgunningcriterium wordt als volgt beoordeeld: - Mate van efficiency en ontzorging. Beantwoording max. 1 A4
B2: Bestelsysteem	Inschrijver faciliteert en omschrijft: - Ondernemer dient de gemeente Zoetermeer tijdelijk toegang te verlenen tot het bestelsysteem. - Hoe snel (in werkdagen) de bestelde kleding wordt geleverd.	Maximaal te behalen punten: 75 punten Het subgunningcriterium wordt als volgt beoordeeld: - Mate van gemak bestelsysteem en snelheid levering (relatieve beoordeling). Beantwoording max. 1 A4
B3: Duurzaamheid	Inschrijver gaat in op onderstaande vragen: - Hoe duurzaam is het productieproces van Inschrijver (denk aan materialen in het kader van hergebruik, machines, overhead, gebruik chemische middelen, certificering op dit vlak etc.). - Inschrijver dient in de Inschrijving te beschrijven welke mogelijkheden hij in zijn Inschrijving aanbiedt ten aanzien van circulariteit. Hierbij dient u aan te geven "of, hoe en welk percentage van de kleding geschikt is voor re-use, repair/refurbish, remanufacturing en recycling". - Hoe duurzaam wordt de (signaal)kleding gereinigd?	Maximaal te behalen punten: 125 punten Het subgunningcriterium wordt als volgt beoordeeld: - Uiteraard geldt dat kleding die volledig recyclebaar is tot nieuwe kleding, hierbij hoger scoort dan kleding die in een andere keten hergebruikt wordt. Beantwoording max. 1 A4
B4: Draagproef	De draag- en zichtproef heeft tot doel de kleding in de praktijk te testen (draagproef) en te onderwerpen aan een visuele beoordeling (zichtproef).	Maximaal te behalen punten: 300 punten

	Uitvoering zichtproef (uitstraling) Bij de uitstralingsbeoordeling worden de afwerking en de wijze waarop diverse onderdelen zijn aangebracht beoordeeld. De kledingstukken wordt tijdens de draagen zichtproef van 5 werkdagen beoordeeld door één persoon per team (als het team een dames- en herenlijn wenst door twee personen) volgens de criteria in Bijlage 6. Kleding dat aangeleverd moet worden: <u>Werkkleding:</u> - Pilotjack - Parka - Polo-sweater - Sweater - T-Shirt - Spijkerbroek - Overhemd lange mouwen - Softs shell jack <u>Signaalkleding:</u> - Broek (1) - Broek (2) - Soft shell jack - Winterjas Parka - Winterjas Pilotjack - Zomerjack - Sweater - Shirt Inschrijvers dienen de werkkleding en signaalkleding apart aan te leveren (aparte verpakking) waarbij op de ene verpakking 'werkkleding' en op de andere verpakking 'signaalkleding' op moet staan. De kleding zal na de draagproef aan de inschrijver worden teruggezonden.	Beoordeling conform paragraaf 8.3 Beschrijvend document
--	---	--