

Bijlage 1B. Bouwblokkenmethode Social Return

Bij aanbestedingen vult u als opdrachtnemer (werkgever) een percentage van de loonsom in voor Social Return. Om de waarde van uw inspanningen met Social Return te meten, gebruiken we de bouwblokkenmethode. Dit gaat niet over uitgaven, bijvoorbeeld aan loon of uitkeringen. De inspanningswaarde gaat over hoe groot de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt is en uw inzet om die doelgroep aan betaald werk te helpen. De opbouw en invulling van de bouwblokkenmethode is gebaseerd op de “Handreiking Social Return” van de VNG.

Doelgroep	Inspanningswaarde Social Return (jaarcontract fulltime, 36 uur per week)
Participatiewet (PW):	
◇ < 2 jaar	€30.000
◇ > 2 jaar	€35.000
Doelgroep banenafpraak:	
◇ Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten	€50.000
WIA/WAO:	€30.000
Wajong:	€35.000
WSW: Detachering/diensten	€35.000
WW:	
◇ 3-6 maanden	€10.000
◇ 6-12 maanden	€20.000
◇ Vanaf 12 maanden	€30.000
Leerling:	
◇ BBL (t/m mbo niveau 4)	€10.000
◇ BOL (t/m mbo niveau 4)	€5.000
◇ VSO/praktijkonderwijs (stage)	€5.000
◇ VSO/praktijkonderwijs (stage met baan)	€25.000
◇ Werkervaringsplaats	€7.500
◇ MBO 1, 2 (stage)	€5.000
◇ MBO 3, 4 en hbo (stage)	€2.500
Bijzondere groepen:	
◇ Jongeren (tot 27 jaar) zonder startkwalificaties	€10.000
◇ Ex-gedetineerden	€10.000
◇ Niet-uitkeringsgerechtigden (werkloos werkzoekenden)	€10.000
Bonussen:	
◇ Vast dienstverband	€10.000 extra
◇ Werklozen > 50 jaar	€5.000 extra
◇ Statushouders	€5.000 extra
Alternatieven:	
◇ Opleidingskosten	In overleg met Opdrachtgever
◇ MVO-activiteiten	
◇ Prestatieladder socialer ondernemen	