

Bijlage 4. Toepassing Social Return On Investment

Social Return On Investment (SROI) is als **eis** in de aanbesteding opgenomen. Dit betekent dat de winnende inschrijver (hierna: opdrachtnemer) een SROI-verplichting heeft. Na contract-overtekening dient opdrachtnemer daarvoor een Plan van Aanpak op te stellen. In deze bijlage vindt u meer informatie over SROI en de wijze waarop invulling mogelijk is.

Doelstelling

De gemeenten Amstelveen en Aalsmeer (hierna: gemeenten) vinden het belangrijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid krijgen om te werken. Dit houdt in dat iedereen de kans krijgt om volwaardig mee te doen, ongeacht leeftijd, opleidingsniveau of beperking. SROI levert een bijdrage aan deze doelstelling. Onder SROI wordt in dat kader verstaan: het opnemen van sociale voorwaarden in de eisen bij de inkoop- en aanbestedingstrajecten van Werken, Leveringen en Diensten.

Doelgroep

Tot de doelgroep SROI behoren mensen die werkloos zijn en als werkzoekend staan ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf, een gemeente of een vergelijkbare instantie. Daarnaast ontvangen de kandidaten één van de volgende uitkeringen: PW, WAO, WIA, Wajong, WSW of WW.

SROI-verplichting

Bij alle inkopen en aanbestedingen die gekwalificeerd kunnen worden als Werken, Leveringen of Diensten met een drempelbedrag boven de € 100.000,- (exclusief BTW) wordt SROI in het contract opgenomen. Onder het drempelbedrag kunnen opdrachtnemers op eigen initiatief en op vrijwillige basis invulling geven aan SROI.

SROI wordt als volgt vormgegeven: een percentage van de aanneemsom wordt ingezet voor kandidaten uit de doelgroep. Voor deze aanbesteding geldt een percentage van 2% van de omzet. Er zijn vervolgens drie mogelijkheden om invulling te geven aan SROI:

1. Arbeidsparticipatie
2. Maatschappelijke activiteiten
3. Opdracht sociale werkvoorziening

Mogelijkheid 1: invulling SROI-verplichting door arbeidsparticipatie

Bij de invulling van SROI door arbeidsparticipatie wordt de bouwblokkenmethode toegepast. De opdrachtnemer heeft daarmee de mogelijkheid om verschillende kandidaten in te zetten. Dit gebeurt door blokken met een transparante waardebepaling¹ op maat te stapelen die uiteindelijk een waarde moeten representeren van 2% van de omzet. De kandidaten hoeven niet persé in de opdracht te worden ingezet, maar mogen ook worden ingezet in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers van de opdrachtnemer.

Soort kandidaat	Jaartarief ² t.b.v. invulling Social Return-verplichting (o.b.v. een fulltime dienstverband)	Jaartarief omgerekend naar uurtarief (jaartarief/1.463 uur (JUS-norm ³))
< 1 jaar in WW	€ 10.000,-	€ 6,84
> 1 jaar in WW	€ 15.000,-	€ 10,25
< 2 jaar in PW, WAO en WIA	€ 30.000,-	€ 20,51
> 2 jaar PW, WAO en WIA	€ 40.000,-	€ 27,34
Wajong	€ 35.000,-	€ 23,92
BBL-traject	€ 10.000,- per leerling	€ 6,84
BOL-traject	€ 5.000,- per leerling	€ 3,42
WSW	€ 35.000,-	€ 23,92

¹ De waarden zijn gerelateerd aan de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt

² Tarieven zijn inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

³ JaarUrenSystematiek

55+	€ 5.000,- extra op bovenstaande bedragen	€ 3,42
Vast dienstverband	€ 10.000,- extra op bovenstaande bedragen	€ 6,84

Invulling SROI bij inkopen en aanbestedingen groter of gelijk aan € 500.000

Bij aanbestedingen met een aanneemsom/opdrachtwaarde groter of gelijk aan € 500.000 (exclusief BTW) geldt dat de invulling van de SROI-verplichting door middel van de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten maximaal 50% mag bedragen.

Opvoeren van kandidaten

Kandidaten kunnen door de opdrachtnemer slechts 1 jaar worden opgevoerd voor de SROI-verplichting. Indien de opdrachtnemer deze kandidaat daarna in vaste dienst neemt mag de opdrachtnemer € 10.000,- extra opvoeren.

Wanneer de opdrachtnemer al vlak voor de ingangsdatum van de overeenkomst iemand vanuit de doelgroep in dienst heeft genomen, wordt de tijd dat deze persoon al in dienst is bij de opdrachtnemer hiervan afgetrokken. Dit kan tot maximaal 6 maanden voor de ingangsdatum van de overeenkomst.

Stel dat de opdracht bijvoorbeeld 18 maanden duurt en de opdrachtnemer bij de start van de overeenkomst al 3 maanden een kandidaat in dienst heeft welke voldoet aan de doelgroep SROI, dan kan deze kandidaat voor maximaal 9 maanden opgevoerd worden in het kader van de SROI-verplichting. Voor de overige 9 maanden dient de opdrachtnemer een andere kandidaat aan te trekken.

Mogelijkheid 2: invulling SROI-verplichting door maatschappelijke activiteit

Wanneer de opdrachtnemer niet (volledig) invulling kan geven aan de SROI-verplichting via arbeidsparticipatie, kan dit ook door het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten. Hieronder vallen activiteiten die een positieve maatschappelijke bijdrage leveren, waaronder de bevordering van vakmanschap. Het gaat hier om de inzet in natura en niet in geld.

Als de opdrachtnemer (een deel van) de SROI-verplichting door een maatschappelijke activiteit wil invullen dan moet daarvoor een onderbouwd voorstel met urenspecificatie worden ingeleverd. In samenspraak wordt vervolgens een uurtarief of vast bedrag bepaald voor de activiteit. De kosten voor de uitgevoerde maatschappelijke activiteit worden in mindering gebracht op de SROI-verplichting. Mogelijke voorbeelden voor de invulling hiervan kunnen zijn:

Dienst	Waarde (geld)	Specificaties
Gastles over bedrijf, branche of sector	€ 100,- per uur	2-3 uur Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden
Bedrijfsbezoek	€ 250,- per dagdeel	3-4 uur Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden
Opdrachtnemer begeleidt een docent in bedrijfs- branche- en sectorontwikkelingen	€ 250,- per dagdeel	3-4 uur Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden

Mogelijkheid 3: invulling SROI-verplichting door opdracht doelgroep 'banenafspraken'

Wanneer de opdrachtnemer niet volledig in staat is om door middel van de arbeidsparticipatie of een maatschappelijke activiteit invulling te geven aan de SROI-verplichting, kan de opdrachtnemer een 'banenafpraak' maken. Dit houdt in dat in samenspraak een compensatieopdracht wordt geplaatst bij een bedrijf die de bemiddeling van inwoners met een arbeidsbeperking uitvoert (in Amstelveen/Aalsmeer is dat AM Match).

De drie mogelijkheden kunnen dus zowel afzonderlijk als in samenhang met elkaar worden toegepast. De wijze van invulling moet door opdrachtnemer worden beschreven in een Plan van Aanpak.

Plan van Aanpak en Contactpersoon

De opdrachtnemer wordt geacht een Plan van Aanpak op te stellen waarin wordt aangegeven op welke wijze de SROI-verplichting wordt ingevuld. In het kader van de SROI-verplichting fungeert de coördinator SROI als contactpersoon. De coördinator SROI neemt binnen twee weken na contractondertekening contact op met opdrachtnemer om het Plan van Aanpak te bespreken. Daarbij worden ook afspraken gemaakt over hoe de voortgang van de SROI-verplichting wordt gemonitord.

Het Plan van Aanpak:

- bestaat uit maximaal 2 twee A4's;
- dient te worden ingeleverd bij de coördinator SROI, via inkoop.aanbesteding@amstelveen.nl.

Voortgang

De invulling van de SROI-verplichting wordt gedurende de opdracht gemonitord. De opdrachtnemer maakt (periodiek) inzichtelijk hoe de SROI-verplichting wordt gerealiseerd. Dit kan bijvoorbeeld door bewijsstukken aan te leveren, zoals kopieën van arbeids-, leer-, of werk-ervaringsovereenkomst.

Handhaving

Er kan een boete worden opgelegd wanneer de opdrachtnemer tegen de afspraken in niet voldoet aan de SROI-verplichting. Het betreft een boete van 0,1% van de opdrachtwaarde per dag met een maximum van 5% van de opdrachtwaarde. Een boete wordt niet opgelegd als een opdrachtnemer er (aantoonbaar) alles aan heeft gedaan om aan de SROI-verplichting te voldoen.

Vragen

Mocht u vragen hebben over de aanbesteding en specifiek SROI, dan kunt u deze vragen stellen via de Nota van Inlichtingen. Wij verwijzen u in dat kader naar de planning van de aanbesteding.