
Nota van inlichtingen A08.381.2023 Raamovereenkomst Inhuur personeel rioleringswerkzaamheden en verkeersmanagement

Aanbesteding: A08.381.2023 Raamovereenkomst Inhuur personeel rioleringswerkzaamheden en verkeersmanagement
Aanbestedende Dienst: Gemeente Leiden
Referentie: A08.381.2023

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Omschrijving Perceel 1. Ondersteuning bij Rioleringswerkzaamheden (p 8)

Vraag:
Er staat halverwege pagina 8 een nieuw subhoofdstuk Wachtdienst /Piketdienst. Heeft alle daarna volgende tekst (t/m pagina 9) hierop betrekking?

Antwoord:
Ja, dit klopt.

Percelen: P1 Perceel 1. Ondersteuning bij Rioleringswerkzaamheden

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 5.3 Subgunningscriterium Prijs (pag 24)

Vraag:
Aanbestede dienst geeft aan een plafondprijs van €48,00 per uur. Is dit alleen van toepassing op post 2?

Antwoord:
Ja, het maximumtarief geldt voor de basis uren “ter beschikking stellen medewerker”.

Percelen: P1 Perceel 1. Ondersteuning bij Rioleringswerkzaamheden

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 5.3 Subgunningscriterium Prijs (pag 24)

Vraag:
Aanbestede dienst geeft aan een plafondprijs van €48,00 per uur. Voor een

medewerker met rijbewijs C is dit niet marktconform, zou aanbestedende dienst hierop een uitsplitsing kunnen maken door middel van een extra post?

Antwoord:

Nee, er komen geen aanvullende posten.

Percelen: P1 Perceel 1. Ondersteuning bij
Rioleringswerkzaamheden

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Opdrachtnemer investeert in haar personeel onder andere door middel van scholing en opleiding. Het eisenpakket van de door de aanbestedende dienst in te zetten medewerkers is qua opleiding uitgebreid. In het geval dat een medewerker van opdrachtnemer in dienst zou treden bij opdrachtgever, zijn de opleidingskosten dan verhaalbaar op opdrachtgever? Zo niet, kan worden uitgesloten binnen de raamovereenkomst dat opdrachtgever voor uitbreiding van haar eigen personeelsbestand een beroep zal doen op medewerkers van opdrachtnemer?

Antwoord:

De aanbestedende dienst acht dat ieder individu vrij moet zijn in de keuze van zijn/haar werkgever. Een individu, zowel eigen personeel of extern ingehuurd personeel, is altijd vrij om te solliciteren op openstaande vacatures voor welke functie waar dan ook. De aanbestedende dienst vergoedt in dat geval geen kosten voor opleiding e.d. van opdrachtnemer.

Percelen: P1 Perceel 1. Ondersteuning bij
Rioleringswerkzaamheden

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

5

Onderwerp:

calamiteiten

Vraag:

1.2 Beschrijving opdracht stelt: “Daarnaast zal de inschrijver ook een wachtdienst organiseren waarbij personeel en materiaal te allen tijden (ook buiten reguliere werktijden) binnen 45 minuten na oproep op locatie in Leiden dient te zijn in geval van een calamiteit.”(pag. 6) Omschrijving Perceel 2. Verkeersmanagement stelt echter “Het personeel dient binnen 30

minuten na afroep op de betreffende locatie te zijn.” (pag. 10)

Vraag: Welke tijdsperiode moeten we aanhouden?

Antwoord:

U dient 45 minuten aan te houden.

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het verkeersmanagement

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

6

Onderwerp:

ondersteuning verkeersmanagment

Vraag:

. ondersteuning bij het verkeersmanagement:

Voor Perceel 2 verwacht Opdrachtgever 4 fte per week, 40 uur per week, gedurende 47 weken per jaar. Dit is verdeeld als volgt:

- 2 fte (koppel)

- 1 fte (flexibel)

- 1 fte (flexibel)” (pag. 7)

Echter Omschrijving Perceel 2. Verkeersmanagement stelt: “Minimaal 5 FTE dienen in het bezit te zijn van rijbewijs BE” (pag. 11)

Vraag: Wordt er 4 of 5 FTE verwacht? Als er 5 FTE verwacht wordt, kunt u dan aangeven hoe de verdeling is?

Antwoord:

Dit moet zijn pag 11: Minimaal 4 FTE dienen in het bezit te zijn van Rijbewijs BE.

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het verkeersmanagement

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Contract

Ref.nr.

7

Onderwerp:

inzet

Vraag:

“De inzet kan gevraagd worden voor het personeel en de ter beschikking stellen van materieel op de volgende werktijden: van 19:00 tot 07:00 uur” (pag. 7)

Vraag: Mogen wij aannemen dat dit voor de werkzaamheden in het weekend en op feestdagen geldt voor de uren tussen 0:00 en 7:00 en tussen 19:00 en 24:00? Dit om onduidelijkheid weg te nemen bij werkzaamheden die op aaneengesloten dagen plaatsvinden waarbij de ene dag een ander type is dan de andere.

Antwoord:

"Betreft pagina 7:

Positie 1 Zijn venstertijden van het basis tarief waarvoor een maximaal bedrag van €48 geldt. Posities 2 t/m 6 zijn venstertijden waarop toeslagen van toepassing zijn boven het basistarief. Zie ook inschrijfstaat."

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het verkeersmanagement

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.
8

Onderwerp:
wachtdienst voor calamiteiten

Vraag:

"Opdrachtnemer dient personeel en materieel beschikbaar te houden voor de wachtdienst voor calamiteiten. Leidinggevende van de gemeente verzorgt de planning hiervan." (pag. 10)

Vraag: Bedoeld u hiermee dat wij niet alle dagen per jaar personeel en materieel beschikbaar hoeven te houden? Zo ja, wat is het maximale aantal dagen per jaar dat wij personeel en materieel beschikbaar moeten hebben voor de wachtdienst voor calamiteiten?

Antwoord:

Ja u dient te kunnen voldoen aan het gene dat wordt gevraagd volgens pag 10.

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het verkeersmanagement

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.
9

Onderwerp:
incidenteel servicewagen

Vraag:

“Incidenteel kan gevraagd worden voor beschikking stelling van:

.....

g) Servicewagen, laadvermogen ten minste 3,5 ton, voorzien van open laadbak”

Vraag: Wordt hier bedoelt een auto met een totale toelaatbare massa van 3,5 ton? Dit ook i.v.m. het gevraagde B-rijbewijs.

Antwoord:

laadvermogen ten minste 3,5 ton.

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het verkeersmanagement

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Uitvoering

Ref.nr.

10

Onderwerp:

raamovereenkomst diensten

Vraag:

3.6 “De tarieven kunnen na datum één (1) maal per jaar per dag, maand worden bijgesteld met een percentage gelijk aan het ‘CBS-prijsindexcijfer cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen, CAO sector particuliere bedrijven’. Hierbij wordt telkens het maandcijfer van de voorafgaande maand ... gehanteerd, waarbij het indexcijfer van maand, jaar wordt gesteld op 100%. Indexeringsverzoeken dienen te worden aangeleverd bij contractmanagement@leidse-regio.nl.” (pag. 4)

Vraag: Kunt u uitleggen wat er hier staat/ bedoeld wordt? Graag zouden wij de indexering achteraf, per overeen te komen periode, verrekenen en gebruiken binnen de volgende periode middels een aangepaste versie van het Prijzenblad.

Antwoord:

"De aanbestedende dienst werkt met de indexeringen c.f. het CBS in dit geval “CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfer (2020=100), Cao-lonen per uur incl. bijzondere beloningen, Cao-sector particuliere bedrijven”. Hierbij wordt telkens het maandcijfer van de voorafgaande maand ... gehanteerd, waarbij het indexcijfer van maand, jaar wordt gesteld op 100%.

De toepassing is dan als volgt:

Stel: datum ingang contract is 1 januari 2024, waarbij de eerstvolgende mogelijkheid om te indexeren 1 januari 2025 is, dan is het maandcijfer van de maand voorafgaand aan ingang contract het uitgangspunt, in dit geval december 2023. Daarnaast wordt de maand voorafgaand aan de maand waarop de nieuwe tarieven moeten ingaan erbij genomen om het percentage over een volledig jaar te kunnen berekenen, in dit geval december 2024.

De berekening is dan als volgt:

$$\text{cijfer dec. 2024} - \text{cijfer dec 2023} / \text{cijfer van 2023} * 100 =$$

indexeringspercentage

Met dit percentage mogen de tarieven van het tarievenblad worden geïndexeerd. Het daaropvolgende jaar kan deze berekening weer worden toegepast op het dan geldende tarievenblad."

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het verkeersmanagement
Beantwoord op: 11 jan. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
11

Onderwerp:
social return

Vraag:

6.1 "Indien Odrachtnemer de afspraken met betrekking tot Social Return niet nakomt, dan is Odrachtnemer een direct opeisbare en niet voor matiging vatbare boete verschuldigd aan Odrachtgever, ter hoogte van € 250,- per persoon, per dag. Indien Odrachtnemer zijn verplichtingen deels is nagekomen, dan heeft Odrachtgever de bevoegdheid de boete naar evenredigheid te matigen."

Vraag: Uitgaande van de waarde van de opdracht wordt € 250,- per dag buiten proportie gevonden. Kunt u dit bedrag verlagen en hier een maximum aan toevoegen? Daarnaast graag aangeven wat er onder dag en per persoon wordt verstaan.

Antwoord:

Nee de clause Social Return wordt niet aangepast. er is een document met toelichting toegevoegd aan de documenten.

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het verkeersmanagement
Beantwoord op: 11 jan. 2024
Label: Contract

Ref.nr.
12

Onderwerp:
plafondprijs

Vraag:

5.3 Subgunningscriterium Prijs
“De Aanbestedende dienst hanteert een plafondprijs van €48 per uur”. (pag.
24)

Vraag: Betreft deze plafondprijs alle prijzen binnen de inschrijfstaat? Of
betreft dit alleen de “Normale werkdagen maandag t/m vrijdag van 07:00 tot
19:00 uur”

Antwoord:

Ja, zie ook antwoord vraag 7.

Percelen: P2 Perceel 2. ondersteuning bij het
verkeersmanagement

Beantwoord op: 11 jan. 2024

Label: Contract