

## 7. Selectiecriteria

Indien er meer dan vijf geschikte partijen zijn, worden de selectiecriteria beoordeeld om te bepalen welke vijf partijen het meest geschikt zijn. Deze partijen komen in aanmerking voor het doen van een inschrijving.

Een partij is meer geschikt indien hij de volgende ervaring kan aantonen:

1. Beschrijf aan de hand van een referentieproject dat uw organisatie aantoonbare ervaring heeft als hoofdaannemer interieur waarbij u verantwoordelijk was voor het coördineren en aansturen van diverse onderaannemers bouwkundig, constructies, installaties, brandveiligheid, afbouw, binnen één werkvoorbereidings- en uitvoeringsproces. Beschrijf aan de hand van het referentieproject hoe u de samenwerking met de diverse partijen hebt georganiseerd, hoe u uw verantwoordelijkheid voor de coördinatie hebt ingevuld en hoe u de kwaliteit, planning en budget hebt gewaarborgd. Het referentieproject moet een utiliteitsgebouw zijn met een publieke functie met een hoge gebruikersintensiteit;
2. Beschrijf aan de hand van een referentieproject in hoeverre, en op welke wijze, uw organisatie ervaring heeft met de realisatie van experiences in samenwerking met setdressers, creatief bouwers, decorbouwers, et cetera. Daarbij heeft de hoofdaannemer de taak om op basis van het ontwerp en de tekeningen, deze experiences verder concreet uit te werken en uit te voeren d.m.v. materiaalgebruik, integratie van onderdelen, installaties, bijzondere vormgebruik, toevoegen extra details et cetera. Hierbij kwalificeert het interieur als hoogwaardig decoratief. NB: Met hoogwaardig decoratieve interieurbouw wordt interieurbouw met specifieke en bijzondere materialen, maatwerk, integratie van verschillende onderdelen en bijzonder vormgebruik bedoeld;
3. Beschrijf aan de hand van een referentieproject in hoeverre, en op welke wijze, uw organisatie ervaring heeft met het uitvoeren van maatwerk interieurbouw onder leiding van een 'art director' of 'interieurarchitect'. De gegadigde moet aantonen dat hij ervaring heeft met het uitvoeren van het gedachtegoed van een 'art director' of 'interieurarchitect' en het vertalen van visies en concepten in concrete uitvoeringen. Beschrijf aan de hand van het referentieproject hoe u de samenwerking met de 'art director' of 'interieurarchitect' hebt ingevuld, welke knelpunten zijn ontstaan en hoe u die in onderling overleg met de 'art director' of 'interieurarchitect' hebt opgelost;
4. Beschrijf aan de hand van een referentieproject in hoeverre, en op welke wijze, duurzaamheid en circulariteit wordt toegepast en geïmplementeerd. Ga in uw beschrijving in op de toegepaste materialen en materieel en hoe u de materiaalstromen hebt beheerst. Beschrijf daarbij welke duurzaamheid- en circulariteit prestaties u hebt behaald;
5. Beschrijf aan de hand van een referentieproject uw ervaring met een binnenstedelijk project waarvoor u verantwoordelijk was voor de communicatie naar de (directe) omgeving. Beschrijf aan de hand van het referentieproject wat de belangrijkste stakeholders waren in de directe omgeving van het project, hoe u de communicatie met deze stakeholders hebt ingevuld en wat voor u de belangrijkste leerpunten waren.

De maximale omvang bedraagt per criterium maximaal 2 A4-pagina met maximaal 500 woorden tekst per pagina.

In geval van overschrijding van het voorgeschreven aantal pagina's van de in te leveren documenten geldt dat het te veel aan pagina's niet in de beoordeling wordt betrokken. In geval van het gebruik van andere pagina-instellingen, lettertypen of regelafstanden dan voorgeschreven, behoudt de Aanbestedende dienst zich het recht voor om deze instellingen te corrigeren. Als deze correctie leidt tot een overschrijding van het maximaal aantal pagina's, wordt het te veel aan pagina's niet in de beoordeling betrokken.

Elk referentieproject moet voldoen aan de volgende algemene eisen:

- Het betreft een utiliteitsgebouw met een van de volgende functies: bijeenkomst-, kantoor-, instructiefunctie (volgens de definities van hoofdgebruiksfuncties conform Bouwbesluit);
- Minimaal 2.500 m<sup>2</sup> BVO;
- De referentie is opgeleverd op of na 1 januari 2019.

De gegadigden mogen de selectiecriteria aantonen met referenties die de gegadigden ook bij de kerncompetenties hebben ingediend en/of met andere referenties.

De beoordelingscommissie waardeert gezamenlijk het selectiecriterium op de mate waarin de gegadigde de beoordelingscommissie overtuigt dat wordt voldaan aan het selectiecriterium, alsmede de mate waarin het overtuigt dat deze wijze passend is voor onderhavig project. De beoordelingscommissie geeft hiervoor op basis van consensus een rapportcijfer. De beoordelingscommissie kent alleen hele cijfers toe (dat wil zeggen: 0, 4, 7, 10). De beoordelingscommissie doet dit aan de hand van onderstaande tabel.

Score	Omschrijving	Score
Onvoldoende overtuigend	De beschrijving ontbreekt en/of de beschrijving is zeer onvolledig en/of geeft onvoldoende inzicht in de in het criterium genoemde aspecten. De beschrijving is onvoldoende concreet en/of niet overtuigend en/of is niet passend voor onderhavig project.	0
Matig overtuigend	In de beschrijving zijn ten minste enkele van de in het criterium genoemde aspecten beschreven. De beschrijving voldoet op het criterium enigszins aan genoemde aspecten. De beschrijving is beperkt concreet en/of matig overtuigend en/of is enigszins passend voor onderhavig project.	4
Overtuigend	In de beschrijving is ten minste het merendeel van de in het criterium genoemde aspecten beschreven. De beschrijving voldoet op het criterium aan de genoemde aspecten. De beschrijving is concreet en/of overtuigend en/of is passend voor onderhavig project. Daarnaast wordt in de beschrijving aangetoond dat de gegadigde een bepaalde mate van meerwaarde heeft geleverd voor de opdrachtgever.	7

Score	Omschrijving	Score
Zeer overtuigend	In de beschrijving zijn alle van de in het criterium genoemde aspecten beschreven. De beschrijving voldoet op het criterium zeer goed aan de genoemde aspecten. De beschrijving is zeer concreet en/of zeer overtuigend en/of is zeer passend voor onderhavig project. Daarnaast wordt in de beschrijving zeer overtuigend aangetoond dat de gegadigde meer dan vooraf verwachte meerwaarde heeft geleverd voor de opdrachtgever.	10

### Beoordeling selectiecriteria

Aan elke Gegadigde – die voldoet aan de aanmeldingsvoorwaarden en geschiktheidseisen én op wie de uitsluitingsgronden niet van toepassing zijn – kent de Opdrachtgever een score voor elk selectie criterium toe. De maximale score per selectie criterium bedraagt 10 punten.

De totaalscore voor de selectiecriteria wordt als volgt bepaald:

Totaalscore = score SC1 + score SC2 + score SC3 + score SC4 + score SC5

waarin:

- score SC1 = score selectie criterium 1
- score SC2 = score selectie criterium 2
- score SC3 = score selectie criterium 3
- score SC4 = score selectie criterium 4
- score SC5 = score selectie criterium 5

De maximale totaalscore bedraagt 50 punten. De vijf Gegadigden met de hoogste totaalscore worden geselecteerd voor deelname aan de Gunningsfase. Indien twee of meer Gegadigden een gelijke score hebben en daardoor niet kan worden bepaald welke Gegadigde op de laatste voor uitnodiging in aanmerking komende plaats eindigt, wordt tussen hen de Gegadigde met de hoogste deelscore op selectie criterium 2 geselecteerd. Indien Gegadigden voor selectie criterium 2 een gelijke deelscore hebben, wordt door loting bepaald welke Gegadigde wordt geselecteerd.