

Nota van Inlichtingen 1 Aanbesteding Rijtrainingen VBB brandweerchauffeurs

Vraag	Fase	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 31, formulier 4a	In eis AE.13 benoemt u richtlijnen van VRMWB. Kunt u deze richtlijnen met inschrijvers delen?	De beoordelingsformulieren komen tot stand tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer op basis van de brancherichtlijnen. Dit beoordelingsformulier moet nog worden ontwikkeld en worden afgestemd.
2	Inschrijffase	Uitvoering	Aanbestedingsdocument, pagina 31, formulier 4a	Eis AE.04: Dienen alle instructeurs in loondienst te zijn of mag opleider ZZP-chauffeurs inzetten?	ZZP'ers als instructeur zijn toegestaan indien zij aan de gestelde eisen voldoen en uit naam van de opdrachtnemer/inschrijver handelen. Opdrachtnemer/inschrijver is verantwoordelijk voor kwaliteit en beschikbaarheid van instructeurs. Verrekening van ZZP instructeurs vindt plaats via opdrachtnemer/inschrijver.
3	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 31, formulier 4a	AE.08 Hoe dient inschrijver aan te tonen dat instructeurs vaardig zijn?	Wij gaan uit van de professionaliteit van de Inschrijver. Daarnaast kan dit worden aangetoond door het overleggen van een CV van de instructeur.
4	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, formulier 4a	AE.05 U benoemt dat er meerdere trainingsmomenten gelijktijdig plaats moeten kunnen vinden op verschillende locaties. Hoeveel gelijktijdige trainingen vinden er maximaal plaats?	Meerdere trainingsmomenten moeten kunnen worden ingezet indien dit noodzakelijk wordt geacht en is mede afhankelijk van de planning en mogelijke herhalingsmomenten. In overleg tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer vinden deze plaats. De Opdrachtnemer heeft ook de mogelijkheid meerdere instructeurs in te zetten tijdens de trainingsmomenten, dit komt de efficiency van de planning tegemoet. Bijvoorbeeld tijdens de zaterdagtrainingen voor de vrijwilligers.
5	Inschrijffase	Proces	Aanbestedingsdocument, pagina 24, beoordelingskader	In dit beoordelingskader geeft u punten 1 tot en met 10 een waarde. Echter liggen deze waardes erg dicht bij elkaar. Zo vraagt inschrijver zich af wat het verschil is tussen 'dekt het criterium voldoende af' en 'dekt het criterium net voldoende af'. Wij stellen voor de waardering te doen op punten 0 - 2 - 6 - 8 - 10. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, kunt u toelichten waarom u heeft gekozen voor deze wijze van beoordeling?	Niet akkoord. Wij hebben goede ervaringen met de huidige manier van beoordelen op basis van rapportcijfers.
6	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 23, GC-1 Dienstverlening	U vraagt inschrijvers welke bijdrage zij kunnen ontwikkelen aan de ELO. Kunt u voor inschrijvers toelichten (ideaaliter met concrete voorbeelden) wat u hier van inschrijvers verwacht?	Dit gaat met name om de theorielessen, casuïstieken en (toets)vragen. Verwacht wordt dat de Opdrachtnemer deze lessen en casuïstieken ontwikkelt en voorlegt aan de Opdrachtgever voor akkoord passend binnen de ELO omgeving van de Opdrachtgever. Zie gunningscriterium 1.
7	Inschrijffase	Proces	Aanbestedingsdocument, deel 4	U heeft de in te vullen formulieren met inschrijvers gedeeld als bijlagen van het aanbestedingsdocument. Op deze manier kunnen inschrijvers deze niet invullen. Kunt deel 4 in de juiste format delen (word en/of PDF)?	Dit is mogelijk. Wij zullen de formulieren 1 t/m 5 als aparte bijlagen toevoegen. Deze kunt u uploaden in TenderNed onder Overige documenten.
8	Inschrijffase	Proces	Aanbestedingsdocument, pagina 22, eisen inzake vakbekwaamheid	Hoe dient inschrijver deze eis aan te tonen? Wij zien hiervoor geen formulier of toelichting.	U geeft door ondertekening van formulier Akkoordverklaring en UEA formulier aan te voldoen aan de inschrijvingsvereisten.
9	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 22, eisen inzake vakbekwaamheid	U vraagt inschrijvers te beschikken over voldoende geschoolde medewerkers. Kunt u toelichten wat u beschouwt als 'voldoende'?	Voldoen aan de gestelde eisen: gediplomeerde WRM rij-instructeur met OG+ pas, met enige jaren ervaring in de hulpverleningsbranche (politie, ambulance, RWS, Brandweer defensie etc). Voldoende aantal geschoolde medewerkers is om de continuïteit van de trainingen te kunnen waarborgen.
10	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 22, ervaringseis	Uw ervaringseis zoals u deze nu omschrijft sluit veel inschrijvers uit. Gaat u akkoord met het aanpassen van de ervaringsreis naar 'het geven van rijtrainingen aan chauffeurs van hulpverleningsdiensten of defensie'? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?	Akkoord, deze ervaringseis is aangepast.
11	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 17, module 7	Begrijpt inschrijver het correct dat u de benodigde voertuigen ter beschikking stelt?	Voor de basismodulen wordt gereden met de voertuigen van de betreffende post uit de VR en levert de Opdrachtgever de voertuigen. Ten aanzien van module 3 Voertuigbeheersing zorgt de Opdrachtnemer voor een voertuig waarmee op een gelijkwaardige manier getraind kan worden.
12	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 14, 4.4 eisen aan de locatie	U benoemt een locatie die voldoende ruimte biedt. Kunt u toelichten vanaf welk oppervlakte u dit beschouwt als voldoende ruimte?	Dit kan tevens uitgevoerd op de openbare weg, op een veilige plaats met voldoende manoeuvreerruimte (industrie terrein, grote openbare parkeerplaats met veel ruimte, terrein brandweerkazerne) etc. Eventueel in combinatie met module 3.
13	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 15, 3.4 eisen aan de locatie	U benoemt dat module 3 uitgevoerd dient te worden op een centrale/niet openbare weg. Kunt u voor inschrijver bevestigen dat het hebben van (toegang tot) een slipbaan dus niet verplicht is?	Toegang tot een slipbaan is niet verplicht zolang de leerdoelen behaald kunnen worden. De wijze waarop de praktijktraining wordt ingevuld is aan de Opdrachtnemer binnen de gestelde kaders.
14	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 14, module 3	Is het vereist dat inschrijver over een eigen TS-voertuig bezig of stelt u deze voor opleiders ter beschikking?	Ten aanzien van module 3 Voertuigbeheersing zorgt de Opdrachtnemer voor een voertuig waarmee op een gelijkwaardige manier getraind kan worden.
15	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 13, module 1	Verzorgt Veiligheidsregio Midden- en West Brabant een opleidingsplan of dient deze door opleider ontwikkeld te worden?	De Opdrachtnemer ontwikkelt een trainingsplan op basis van de programma's en modulen uit het aanbestedingsdocument.
16	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 12, module 6	Dient er in elk verzorgingsgebied per post door opleider een locatie te worden gevonden voor het rijden op onverharde plaatsen?	Zie 6.4 p. 17. Eventueel kan de Opdrachtgever de Opdrachtnemer hierin adviseren.
17	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 11, Programma 6	In uw omschrijving van programma 6 benoemt u 'een aantal medewerkers welke voor ondersteuning een licht voertuig besturen zoals een DRONE, Ver, NBB, etc.'. Kunt u voor ons verder toelichten wat er onder deze 'etcetera' valt?	Dat zouden eventueel andere piketfuncties kunnen zijn welke thans NIET onder het vakbekwaam blijven programma vallen (bijvoorbeeld: plotters, communicatie, informatie, brandonderzoekers).
18	Inschrijffase	Proces	Aanbestedingsdocument, pagina 5, planning	De planning die u hanteert is zeer krap, zeker in combinatie met de omvang van het gevraagde organisatorische plan van aanpak en de feestdagen en bijbehorende kerstvakantie van 22 december tot en met 5 januari. Net als bij uw organisatie zijn in onze organisatie veel mensen vrij om de feestdagen te vieren. Om een goede inschrijving te kunnen doen, vragen wij u daarom om de termijn van inschrijven te verlengen met minimaal 2 weken. Is dit akkoord? Zo niet, wilt u toelichten waarom u deze korte termijnen hanteert?	Akkoord, planning is bijgesteld. Zie hiervoor het aanbestedingsdocument na Nv1.
19	Inschrijffase	Inhoud	Programma's - Modulen Module 4:	In hoeverre is er gelegenheid om op de post van de deelnemer de manoeuvreeropdrachten uit te voeren? Gezien de beperkte trainingsduur van 1 uur per 2 deelnemers.	Dit behoort ook tot de mogelijkheden, zolang de leerdoelen centraal staan en behaald kunnen worden. Of in de directe omgeving van de post/kazerne indien dit mogelijk is. Situationele afstemming dient ter plaatse bekeken te worden.
20	Inschrijffase	Inhoud	Inhoudelijke uitwerking modulen, 1.3 Eisen aan werkvormen	Mag de opdrachtnemer gebruik maken van de ELO inlog gegevens/ mogelijkheden van de opdrachtnemer indien het medegebruik van ELO bij module 1 verplicht wordt?	Ja.
21	Inschrijffase	Inhoud	Inhoudelijke uitwerking modulen, 3.4 Eisen aan locatie	U stelt de eis dat de training module 3 verzorgd dient te worden op een centrale afgesloten/ niet openbare weg binnen het desbetreffende district. Binnen formulier 4a – Inhoud inschrijving gunningscriteria Eisen onder de kop Module 3 – Voertuigbeheersing – M3.01 stelt u de uitvoeringseis anders, namelijk dat deze dient te worden verzorgd op een rem/slipbaan binnen de grenzen van het desbetreffende district... Welke tekstuele omschrijving hierin is juist?	De leerdoelen binnen module 3 staan centraal, het is aan de creativiteit van de Opdrachtnemer hoe deze doelen praktisch kunnen worden behaald. Een rem/slipbaan uit eis M3.01 p.33 is een mogelijkheid daartoe.
22	Inschrijffase	Inhoud	Programma's VBB brandweerchauffeur	In hoeverre zijn de voor de praktijktraining in te zetten voertuigen uitgerust met minimaal 3 goedgekeurde zitplaatsen op kenteken? Gezien het feit dat er met 2 deelnemers en instructeur gereden wordt	Alle voertuigen voldoen aan de eisen qua zitplaatsen conform kenteken. M.u.v. onze Haakarmvoertuigen.
23	Inschrijffase	Inhoud	Programma's VBB brandweerchauffeur	Het valt ons op dat er binnen de dagprogramma's geen rekening gehouden wordt met de reistijd tussen de programma onderdelen/ tijdsblokken en diverse uitvoeringslocaties. In hoeverre is dit definitief vastgesteld? Kan dit worden bijgesteld om een kwalitatief betere training te kunnen verzorgen?	De uitvoeringslocatie is het eigen verzorgingsgebied van de deelnemers. De tijd die nodig is om binnen het district naar een andere uitvoeringlocatie te komen maakt onderdeel uit van de rijtraining. Op deze wijze worden rijtrainingen en beschikbare tijd effectief en efficiënt benut.
24	Inschrijffase	Inhoud	Algemene vraag	In hoeverre zijn de voor de praktijktraining in te zetten voertuigen uitgerust met minimaal 3 goedgekeurde zitplaatsen op kenteken? Gezien het feit dat er met 2 deelnemers en instructeur gereden wordt	Zelfde vraag als vraag 22. Zie antwoord bij 22.

25	Inschrijffase	Inhoud	Algemene vraag	Het valt ons op dat er weinig trainingstijd per praktijkonderdeel wordt toegekend. In hoeverre is dit definitief vastgesteld? Kan dit worden bijgesteld om een kwalitatief betere training te kunnen verzorgen?	Doelstelling is dat twee deelnemers onder leiding van een instructeur een werk dag van maximaal 9 uur rijtraining krijgen met elkaar en tevens van elkaar leren. Door de training op één dag te verzorgen wordt voorkomen dat deelnemers ieder jaar een dagdeel moeten terugkomen. Dit kost de deelnemers en organisatie heel veel tijdsverlies en is inefficiënt en ineffectief en komt het lerendvermogen niet tegemoet. Elk voorstel van een mogelijke Opdrachtnemer/inschrijver zien wij met belangstelling tegemoet en zullen wij beoordelen tijdens de selectiedagen.
26	Inschrijffase	Inhoud	Algemene vraag	Het valt ons op dat er binnen de dagprogramma's geen rekening gehouden wordt met het vooraf doornemen van de zelfreflectie formulieren en het achteraf doornemen van de beoordelingsformulieren binnen de trainingstijd. In hoeverre is dit definitief vastgesteld? Kan dit worden bijgesteld om een kwalitatief betere training te kunnen verzorgen door het vooraf doornemen van het zelfreflectie formulier en tussentijd per module de beoordelingsformulieren te bespreken?	Dit is niet definitief vastgesteld. E.e.a. maakt onderdeel uit van de dagtraining. Het is aan de instructeur om daar samen met kandidaten invulling aan te geven. Feedback of een beoordeling kan aansluitend aan een module direct worden teruggekoppeld. Bovendien kan tijdens de rit ook feedback worden gegeven. De praktijk heeft ons laten zien dat dit over het algemeen genomen zeer weinig tijd in beslag neemt. Voor alleen onvoldoende beoordelingen dient een deugdelijke motivatie en advies te worden onderbouwd.
VRMWB	Inschrijffase	Proces	Fictieve korting	Toelichting	Er heeft een herberekening gunningscriteria plaatsgevonden. De maximaal te behalen fictieve korting bedraagt € 200.000,-. Deze staat in verhouding tot de opdracht over 3 jaar. De fictieve korting per gunningscriterium is aangepast in het aanbestedingsdocument.
VRMWB	Inschrijffase	Inhoud	Algemene beschrijving en voorwaarden	Lunch	De lunch valt buiten de scope van de opdracht.

Nota van Inlichtingen 2 Aanbesteding Rijtrainingen VBB brandweerschauffeurs

27	Inschrijffase	Contract	Aanbestedingsdocument, pagina 39, bijlage A: conceptovereenkomst	Artikel 3 Vergoeding: Veel opleiders zijn aangesloten bij het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO) wat hen de mogelijkheid geeft om BTW vrij te factureren. Is dit voor jullie nog interessant, of wordt er voor deze aanbesteding gebruik gemaakt van de normale BTW-tarieven?	Wij gaan voor deze aanbesteding uit van de normale BTW-tarieven.
28	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 11, planning	Opdrachtgever geeft data en tijdsblokken maar de opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het uitnodigingstraject. Kunnen we een actieve rol en flexibiliteit (omboeken) verwachten van de opdrachtgever? Zodra de training niet vol komt met twee deelnemers, is het kostentechnisch niet rendabel om met 1 deelnemer te trainen.	Participatie met Opdrachtgever is beschikbaar zodat omboeken tot de mogelijkheden behoort. Randvoorwaardelijk is dat eventuele afmeldingen tijdig vooraf bekend zijn (5 werkdagen), zodat Opdrachtgever eventueel andere kandidaten zou kunnen benaderen indien dit Opdrachtnemer niet lukt.
29	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 16, module 3	Verzoek aan de Veiligheidsregio om voor voertuigbeheersing gebruik te maken van het eigen trainingsvoertuig, zoals in eerste instantie in de scope benoemd werd. Kostentechnisch niet interessant om een voertuig in te huren voor slechts 1 uur. Gelijkaardige voertuigen zijn niet altijd verkrijgbaar. Bovendien is het veel relevanter om remmen en uitwijken, veiligheidssystemen, etc. te ervaren met het voertuig waarmee ze dagelijks rijden.	Opdrachtgever ondersteunt de gedachte met het eigen voertuig te trainen en te ervaren. Vanuit technische motivatie wil Opdrachtgever dit echter niet. Op dit moment worden voertuigen uit dienst genomen, dit zijn gelijkaardige voertuigen. Overname van voertuigen (TS'n) van Opdrachtgever tegen een marktconform tarief behoort tot de mogelijkheden.
30	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 15, module 2	Zijn de instructievoertuigen voorzien van extra instructeursspiegels en dubbele bediening?	Nee.
31	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 15, module 2	Is er op de instructievoertuigen van de opdrachtgever een inzittende verzekering afgesloten of dient de opdrachtnemer hier zelf een (extra) verzekering voor af te sluiten?	Ja, er is een inzittende verzekering afgesloten door Opdrachtgever.
32	Inschrijffase	Inhoud	Aanbestedingsdocument, pagina 33, Formulier 4A	Af.20: verwachten jullie de rapportages in het systeem van de opdrachtnemer of in het systeem van opdrachtgever? Bijvoorbeeld Veiligheidspaspoort.	De digitale omgeving (systeem) van Opdrachtnemer staat ter beschikking voor de Opdrachtgever.
33	Inschrijffase	Inhoud	GC-1 Dienstverlening	Wijze van inschrijven deelnemers, hoe gebeurt de inschrijving nu en wat zijn de ervaringen hiermee?	Opdrachtnemer nodigt deelnemers uit per mail. Ervaringen zijn goed.
34	Inschrijffase	Inhoud	Aantal A4's	De gunningscriteria samen tellen maximaal 12 A4's. In de praktijk zien we dat een groot aantal A4's voor een beperkt aantal vragen leidt tot subjectiviteit in de beantwoording van de vragen, en vraagt om een evenredige en kostbare tijdsinvestering van inschrijvers. Een beperking van het aantal A4's leidt in de regel tot SMART inschrijvingen en beperkt de lasten van inschrijvers en de aanbestedende dienst. Gaat u ermee akkoord om het aantal A4's te verminderen, en uit te stellen op maximaal 6 (SG1) pagina's?	Niet akkoord. 12 x A4 is het maximum. Als inschrijver het op minder A4 en SMARTer kan, is dit aan de inschrijvende partij.
35	Inschrijffase	Inhoud	Inzet voertuig opdrachtnemer bij module 3	U geeft in de 1e NVI aan dat de opdrachtnemer bij module 3 geacht wordt een voertuig in te zetten, dit brengt voor u als opdrachtgever meer kosten met zich mee gezien het feit dat het voertuig een hele dag uitgepland, ingezet, gehuurd moet worden voor slechts 1 uur inzet per programma, trainingsgewijs en kostentechnisch kunt u als opdrachtgever hierbij het beste een passend voertuig inzetten	Opdrachtgever ondersteunt de gedachte met het eigen voertuig te trainen en te ervaren. Vanuit technische motivatie wil Opdrachtgever dit echter niet. Op dit moment worden voertuigen uit dienst genomen, dit zijn gelijkaardige voertuigen. Overname van voertuigen (TS'n) van Opdrachtgever tegen een marktconform tarief behoort tot de mogelijkheden.

Mededeling: Na Nvl 2 zijn er geen aanpassingen in het aanbestedingsdocument. Aanbestedingsdocument Vakbekwaam Blijven brandweerschauffeurs versie 2.0 na Nvl 1 is de laatste versie.