

## Nota van Inlichtingen 2 – AICS (Esprit) – TSO-diensten en After School Clubs – 2023/1110RN

### Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
<b>Bestek</b>				
1.	9	3.3 Omschrijving en omvang van de Opdracht	Citaat tekst: Inschrijver zorgt voor een gevarieerd aanbod van After School Clubs Vraag: in welke mate is de school hierbij betrokken en/of medeverantwoordelijk, bijvoorbeeld t.a.v. beschikbaarheid ruimtes om ASC te kunnen uitvoeren?	Opdrachtgever stelt de ruimtes beschikbaar. Het is aan inschrijver om met opdrachtgever te overleggen of er passende ruimtes beschikbaar zijn voor de clubs die inschrijver wil contracteren.
2.	18	7.2 Uitsluitingsgronden en Geschiktheidseisen	Citaat tekst: Inschrijver adequaat is verzekerd Vraag: hoe is dit van toepassing op de beide diensten?	Zie artikel 11.3 van de overeenkomst.
3.	22	7.5 Gunningcriterium	'Neuro diversiteit' Wat wordt met deze term bedoeld?	Neurodiversiteit in de zin van de verschillende ontwikkelingsstadia waarin de hersenontwikkeling van kinderen zich bevinden, van 4 tot 11 jaar oud en mogelijke sociaal, emotionele, leer en/of ontwikkelingsproblemen die kinderen op onze scholen hebben. In openbaar internationaal onderwijs is het speciaal onderwijs zoveel mogelijk onderdeel van de gewone klassen.
4.		NvI 1 Vraag 4	In het antwoord wordt gesteld dat kerncompetentie drie komt te vervallen, maar de vervolgzin is voor ons onduidelijk. Vraag: Wordt kerncompetentie drie beoordeeld? Zo ja: hoe?	Opdrachtgever zal bij het beoordelen van de open vragen 1 en 3 beoordelen hoe inschrijver het coördineren van naschoolse activiteiten (After School Clubs) aanpakt en welke ervaring inschrijver hiermee heeft.
5.			We hebben vragen over de VSO en BSO en hoe die gelinkt kan worden aan deze tender. Waar kunnen we die stellen? De verwachting is dat het maken van een gecombineerd levering van diensten invloed kan hebben op deze Tender.	Inschrijver had hier vragen over kunnen stellen in de nota van inlichtingen. Maar heel veel meer informatie dan het antwoord op vraag drie van de eerste nota van inlichtingen kan in deze fase waarschijnlijk niet gegeven worden. Het is dus aannemelijk dat de winnaar van deze aanbesteding ook de BSO, BSO+ en VSO diensten aan de AICS gaat leveren, maar dat is geen garantie.
<b>Bijlage 1. Programma van Eisen</b>				
6.	1	a-e-1	Er wordt verwezen naar 'dienstverlening die in alle opzichten voldoet aan de gebruikelijke eisen van de wet- en regelgeving'. Vraag: onder welke wetgeving vallen de After School Clubs?	Wetgeving met betrekking tot het werken met minderjarige kinderen (VOG bijvoorbeeld).
7.	1	a-e-2	Er is sprake van aanwezigheid bij overleg 'vier keer per jaar op beide locaties'. Vraag: is dit 4x per jaar per locatie (dus in totaal 8x overleg op jaarbasis) of totaal 4x verdeeld over beide locaties?	4x per jaar per locatie, dus 8x per jaar.
8.	2	p-e-1	In het programma van eisen staat dat PM TSO moeten beschikken over een pedagogische kwalificatie conform de vereisten van de Wet Kinderopvang. Minimaal Pedagogisch medewerker mbo-niveau 3. Is dit een harde eis of is het bespreekbaar dat medewerkers met andere kwalificaties ingezet kunnen worden?	Een andere pedagogische kwalificatie kan aangeboden worden, dan wel onderbouwd hoe deze geborgd is bij de inschrijvende partij. Inschrijver dient dit te onderbouwen bij de beantwoording op open vraag twee.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
9.	2	Personeel p-e-4	Bij het aanvragen van VOG worden categorieën aangevinkt. In verband met beoordelen overlap met VOG Kinderopvang: is voor onderwijs de VOG Kinderopvang toereikend? Voor de TSO worden medewerkers gedetacheerd naar de AICS. Zij zijn in dienst van Inschrijver en dus is de VOG Kinderopvang + koppeling PersonenRegister Kinderopvang van toepassing. Is dit conflicterend met genoemde bepaling over VOG Onderwijs?	De VOG kinderopvang gaat verder dan die voor het onderwijs, dus het is niet conflicterend, de VOG kinderopvang is toereikend.
10.		p-e-4	In het programma van eisen wordt aangegeven aan dat een VOG in het personeelsdossier niet meer dan 3 maanden oud mag zijn. Zijn jullie op de hoogte dat er een continue screening is binnen de kinderopvang? En hierdoor ook voor de TSO-medewerkers van inschrijver.	Dat gaat om het moment waarop de medewerker voor het eerste bij Esprit aan het werk gaat. Het is dus niet zo dat de VOG om de drie maanden opnieuw aangevraagd moet worden. Als er sprake is van continue screening, dan zal de VOG geen probleem zijn.
11.	2	Personeel p-e-5	In de kinderopvang is het gebruikelijk dat er in een groep minimaal 1 pedagogisch medewerker aanwezig is die in het bezit is van diploma Kinder EHBO. In de tekst wordt genoemd dat alle medewerkers hierover dienen te beschikken; dit betekent een forse uitbreiding van de kwalificatie eisen voor de medewerkers. Vraag: is het mogelijk deze eis af te schalen tot niveau kinderopvang? Zo niet: is er een coulance regeling mogelijk voor invallers?	Niet akkoord. Wel akkoord met de coulance voor invallers. Zie ook antwoord op vraag 12.
12.	2	p-e-5	In het programma van eisen staat dat iedere medewerker in het bezit moet zijn van een EHBO-diploma. Alle medewerkers van Inschrijver zijn in het bezit van een EHBO-diploma. Echter worden erbij ziekte en/of personeelskrapte regelmatig invalkrachten ingezet. Verwachten jullie dat zij ook een EHBO-diploma hebben.	Voor invalkrachten mag hiervan worden afgeweken, mits er maar wel vaste medewerkers aanwezig zijn die over een EHBO-diploma beschikken.
13.			Willen jullie dat we ons strak aan het programma van eisen houden of dat we kijken naar de beste prijs-kwaliteit verhouding en concessies doen op de eisen als wij denken dat dit de prijs-kwaliteit verhouding beter maakt.	Inschrijver dient zich aan het Programma van Eisen te houden.
14.	2	c-e-1	Wordt er van de Workshopsleiders van de Afterschool clubs iedere 3 maanden een nieuwe VOG verwacht? Zij vragen de VOG zelf aan, zijn niet gelinkt aan de kinderopvang en worden dus ook niet continue gescreend.	Nee, dat is niet de verwachting. Alleen nieuwe clubleiders dienen een VOG in te leveren die niet ouder dan 3 maanden is.
15.	3	c-e-2	Wat wordt er verstaan onder bezwaarlijk gedrag en wat als er een verschil van inzicht is tussen de partijen over dit gedrag?	Bezwaarlijk gedrag kan worden vastgesteld door de school, als een club niet goed functioneert of als een club leader zich niet netjes of professioneel tegenover kinderen of de school opstelt. Bij een verschil van inzicht zal overleg plaats vinden. Als dat niet tot een uitkomst leidt, dan beslist opdrachtgever.
16.	3	u-e-5	Er wordt gevraagd voor 7 After schoolclubs per locatie. Wat als het aantal aanmeldingen terugloopt, blijft deze eis dan staan?	In dat geval kan het aanbod ook afnemen. Het is overigens eerder de verwachting dat het aantal kinderen zal toenemen en dat er dus mogelijk uitbreiding nodig is naar de toekomst.
17.	4	u-e-9	Bij de communicatie rondom de After schoolclubs activiteiten staat dat beslissingen of oplossingen altijd getoetst worden met het schoolbeleid. Kan je een voorbeeld geven wat hiermee bedoeld wordt?	Het niet laten doorgaan van een club of laten stoppen kan samenhangen met excessen die tegen schoolbeleid in gaan, denk aan omgangsregels.

<b>Nr.</b>	<b>Pag.</b>	<b>§</b>	<b>Vraag:</b>	<b>Antwoord:</b>
18.	3	u-e-9	Is de verwachting dat alle After schoolclubs starten en eindigen op de school locaties?	Ja.
19.	4	u-12	Voor de After schoolclubs wordt als voorbeeld €5,00 per keer aangegeven. Wat was het afgelopen jaar het minimale en het maximale bedrag wat er voor een club werd gevraagd? Graag met voorbeelden erbij.	Dit varieert per aanbod van de clubs, momenteel zijn clubs als dans ongeveer 10 euro en duurste clubs 22,50 arts clubs, dit is dus inclusief het tarief dat voor de coördinatie wordt gerekend
20.			Worden de adresgegevens van ouders voor de After schoolclubs activiteiten door AICS aangeleverd en is dit getoetst met de AVG?	Dit is AVG getoetst, een verwerkersovereenkomst zal met de winnende partij worden afgesloten.

**Einde Nota van Inlichtingen**