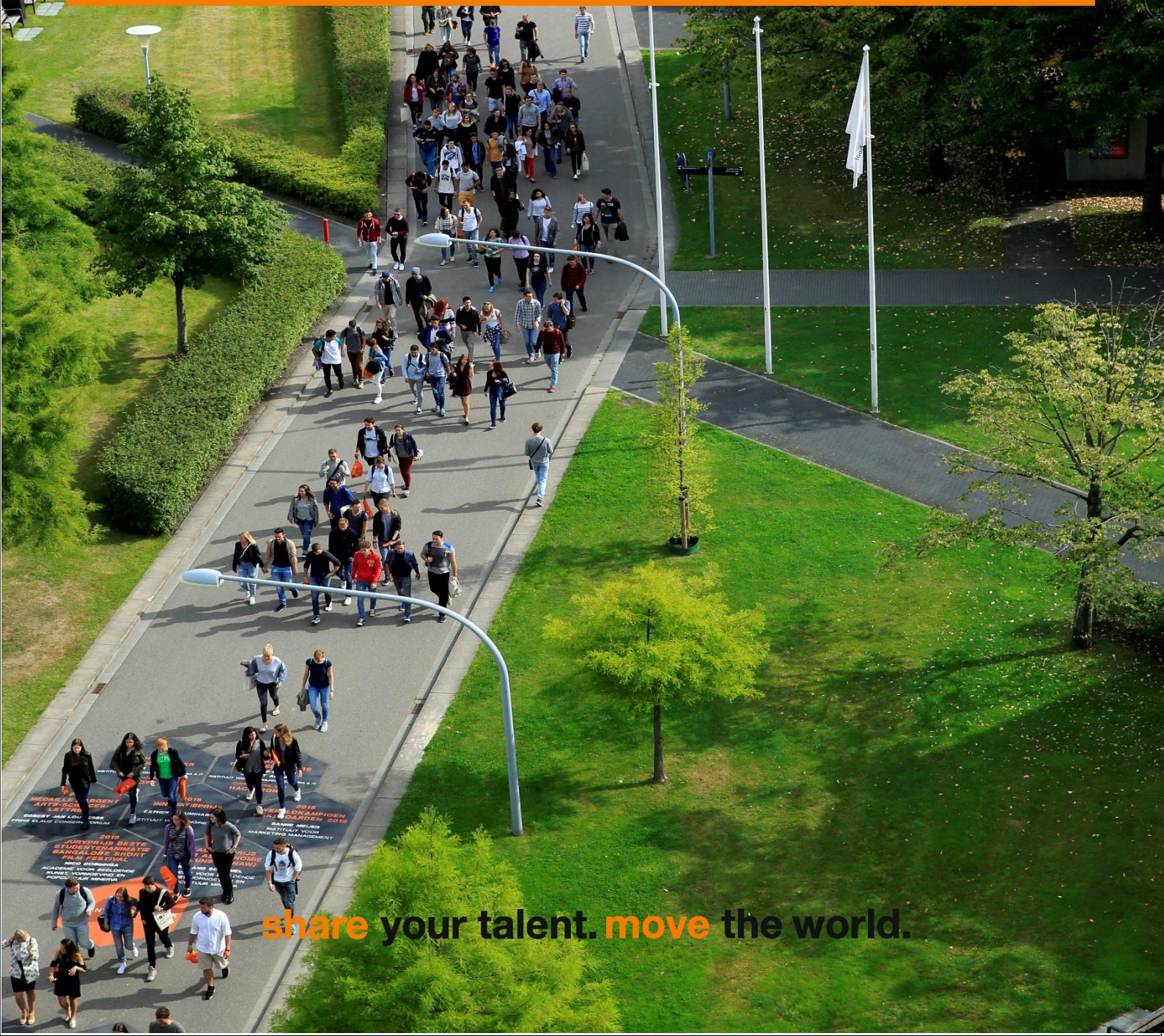




**Hanzehogeschool
Groningen**
University of Applied Sciences

Nadere inlichtingen

t.b.v. publicatie Vrijwillige Transparantie vooraf
Arbeidsongeschiktheidsverzekering
versie 1.0



share your talent. move the world.

Inleiding

Op dit moment biedt de Hanzehogeschool Groningen, hierna Hanze, haar werknemers de mogelijkheid om een semi-collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en/of volledige arbeidsongeschiktheid af te sluiten bij Loyalis. De werknemers kunnen zich individueel en op vrijwillige basis voor eigen rekening verzekeren tegen het financiële risico van arbeidsongeschiktheid.

Ca. 500 Hanze werknemers maken hier gebruik van. Onder 'werknemer' wordt verstaan de in artikel A-1 onder W cao-hbo omschreven definitie.

In de medio 2023 afgesloten cao-hbo 2023-2024 is door de sociale partners het volgende afgesproken (zie artikel Q-4 lid 5 cao-hbo):

Werknemers die ziek zijn geworden op of na 1 maart 2020, en gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden verklaard, hebben recht op een arbeidsovereenkomst van tenminste 50% restverdiencapaciteit zoals door UWV vastgesteld, tenzij deze werknemers vallen onder een collectieve WIA-hiaatverzekering van tenminste 70% van het laatstverdiende loon.

Op grond van deze cao-afpraak wil de Hanze haar werknemers die ziek zijn geworden op of na 1 maart 2020 en gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden verklaard een collectieve WIA-hiaatverzekering van tenminste 70% van het laatst verdiende loon aanbieden bij één verzekeraar als een combinatie van een zuiver collectieve verzekering voor de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en een semi-collectieve verzekering voor volledige arbeidsongeschiktheid die ten minste gelijk is aan de dekking en voorwaarden zoals die van toepassing zijn op de thans bij de Hanze lopende semi-collectieve verzekering zoals hiervoor genoemd.

Deze verzekering dient minimaal te voldoen aan de navolgende eisen (zie volgende pagina):

Eisen

1. Een zuiver collectieve verzekering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (tot 80%)

- De verzekering dient tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de werknemer ten minste 70% van het laatstverdiende loon te garanderen in de vorm van een maandelijkse uitkering.
- De verzekering is van toepassing op alle huidige en toekomstige werknemers van de Hanze.
- De verzekering dient ten minste gelijk te zijn aan de dekking en voorwaarden zoals die van toepassing zijn op de thans bij de Hanze lopende semi-collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- De verzekering dient aan te sluiten en aanvullend te zijn op de sociale verzekeringswetgeving, de cao-hbo en de ABP-pensioenregeling.
- De verzekering dient voor de Hanze de mogelijkheid te bieden premieverdeling te realiseren tussen de werknemer en de Hanze.

2. Een semi-collectieve verzekering bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%)

- De verzekering dient tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de werknemer 10%, aanvullend op de WIA-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen te zijn in de vorm van een maandelijkse uitkering.
- De verzekering dient ten minste gelijk te zijn aan de dekking en voorwaarden zoals die van toepassing zijn op de thans bij de Hanze lopende semi-collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- De verzekering dient aan te sluiten en aanvullend te zijn op de sociale verzekeringswetgeving, de cao-hbo en de ABP-pensioenregeling.
- De werknemers kunnen zich individueel en op vrijwillige basis voor eigen rekening verzekeren tegen het financiële risico van volledige arbeidsongeschiktheid.

3. Acceptatie

- Alle huidige en toekomstige werknemers zijn verzekerd zonder medische selectie vooraf.
- Indien de verzekeringsovereenkomst tussen de verzekeraar en de Hanze om welke reden dan ook eindigt, dan wel indien het dienstverband van de werknemer bij de Hanze eindigt en de werknemer in dienst treedt bij een andere werkgever waarbij de Nederlandse wettelijke werknemersverzekeringen van toepassing zijn en blijven, bestaat voor de werknemer de mogelijkheid bij dezelfde verzekeraar de verzekering opnieuw af te sluiten zonder medische beoordeling (blanco medische acceptatie).

4. Verzekering is ongemaximeerd

- ⊖ Onder het laatst verdiende loon verstaan we het **ongemaximeerde** jaarinkomen zoals in artikel 7.1 van het ABP-pensioenreglement is gedefinieerd als pensioengevend inkomen, zijnde: Alles wat in salaris en toelagen aan een werknemer wordt betaald.
Hiertoe behoren niet: vergoedingen die het karakter hebben van onkostenvergoedingen, betalingen i.v.m. een jubileum, inkomsten die volgens de Wet op de loonbelasting niet mee mogen tellen voor het pensioen en vergoedingen voor variabel overwerk. Hiertoe behoren wel de vakantie-uitkering, de structurele eindejaarsuitkering en toelagen waarop de werknemer op grond van de cao-hbo aanspraak heeft.

5. Ingangsdatum / duur van de verzekering

- De verzekering wordt voor de initiële periode van drie jaar afgesloten (1 januari 2024 tot 1 januari 2027) waarbij de dekking en voorwaarden met terugwerkende kracht ingaan per 1 maart 2020.
- Na de initiële periode kan de overeenkomst telkens stilzwijgend met 1 jaar worden verlengd.