



Bijlage 1D Wegingsformulier gunningscriteria

Naam Aanbestedende dienst : MBO Amersfoort

Naam Inschrijver :

Gunningscriterium 1: Premie (prijsstelling)

Gunningscriterium 1.1: Premie

Premies dienen in Euro's te worden weergegeven. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de reguliere doorlopende provisie voor Raetsheren zoals vermeld in paragraaf 4.9 van het Aanbestedingsdocument. De Inschrijver dient een premie te offrenen op basis van het Adfiz-formulier.

De premie dient gebaseerd te zijn op een percentage van de totale gemaximeerde loonsom, zijnde **€ 32.176.043,71** conform de gegevens in het tabblad 'Gegevens werknemers' van het Adfiz-formulier. Inschrijver die voor de premiebepaling een afwijkende loonsom hanteert, kan van verdere deelname van de aanbesteding worden uitgesloten.

Indien verzekeraar de premie voor WGA Vast en Flex splitst, vul dan A en B in. Indien verzekeraar geen onderscheid maakt tussen WGA Vast en Flex, vul dan alleen A in.

Indien verzekeraar de premie voor WGA Vast en Flex splitst, dan dient verzekeraar de loonsom voor enerzijds WGA Vast en anderzijds WGA Flex zelf vast te stellen op basis van de hieronder vermelde loonsom en de verhouding onbepaalde en bepaalde contracten in het Adfiz-formulier.

A) Premie WGA Vast	
Loonsom	€ 32.176.043,71
Premiepercentage	%
Jaarpremie	€

B) Premie WGA Flex	
Loonsom	€
Premiepercentage	%
Jaarpremie	€

Premiegarantie van toepassing bij 3 jarig contract	Kruis aan wat van toepassing is
Niet van toepassing	☐
2 jaar	☐
3 jaar	☐

Optionele verlengingen	Kruis aan wat van toepassing is
Telkens 3 jaar	☐
Telkens 1 jaar	☐

Gunningscriterium 1.2: Contractduur en tussentijdse opzegmogelijkheid

Indien de verzekeraar een contractduur van **3 jaar met 2 jaar premiegarantie** of **3 jaar zonder premiegarantie** aanbiedt, dient te worden aangegeven bij welk percentage premieverhoging de mogelijkheid is om de verzekering tussentijds op te zeggen.

Contractduur	Opzeggingsrecht bij premieverhoging	Kruis aan wat van toepassing is
Verzekering voor 3 jaar met 3 jaar premiegarantie	n.v.t	☐
Verzekering voor 3 jaar met 2 jaar premiegarantie	Bij elke verhoging	☐
	Vanaf 5% t/m 10%	☐
	> 10%	☐
	Geen opzegmogelijkheid	☐
Verzekering voor 3 jaar zonder premiegarantie	Bij elke verhoging	☐
	Vanaf 5% t/m 10%	☐
	> 10%	☐
	Geen opzegmogelijkheid	☐

Gunningscriterium 1.3: Transparantie tussentijdse premieaanpassing

Vraag 1	Kruis aan wat van toepassing is
Maakt u bij een eventuele tussentijdse premieaanpassing op voorhand gebruik van een premiemethodiek op basis van vooraf bepaalde bandbreedtes?	☐ Ja
	☐ Nee

Vraag 2	Kruis aan wat van toepassing is (1 keuze)
Op basis van welke gegevens vindt de tussentijdse premieaanpassing plaats?	
a. Alleen WGA-instroom	☐
b. WGA-instroom en/of werknemersbestand	☐
c. WGA-instroom en/of werknemersbestand en/of langdurig zieken	☐
d. WGA-instroom en/of werknemersbestand en/of langdurig zieken en/of WIA gerechtigden en/of overige gegevens	☐

Gunningscriterium 2: Preventie en re-integratie

De Aanbestedende dienst wenst graag dat door de verzekeraar financiële ondersteuning wordt geboden bij preventie en re-integratieactiviteiten.

De Inschrijver is vrij om te bepalen (kosten baten) welke vergoeding hij beschikbaar stelt aan Aanbestedende dienst ten behoeve van medewerkers die langdurig ziek zijn en/of arbeidsongeschikt dreigen te worden. Het betreft hier zowel (co-)financiering van interventies tijdens de eerste 104 weken om WIA-instroom te voorkomen als (co)financiering van interventies voor medewerkers die ná 104 weken de WIA zijn ingestroomd.

De Inschrijver kan punten scoren indien in de eerste 104 weken al financiële ondersteuning wordt geboden aan medewerkers die langdurig ziek zijn en/of arbeidsongeschikt dreigen te worden. Inschrijver kan daarbij extra punten scoren indien in de eerste 52 weken (vanaf de 42^e week na 1^e ziekte dag) al financiële ondersteuning wordt geboden.

Ten aanzien van de hoogte van de vergoeding voor zowel de eerste 104 weken als daarna, kan Inschrijver extra punten scoren indien de vergoeding volledig wordt gefinancierd.

Tot slot kan de Inschrijver punten scoren indien gebruik kan worden gemaakt van providers buiten de eigen providerboog van de Inschrijver.

Gunningscriterium 2.1: Financiële ondersteuning

Vraag 1a	Kruis aan wat van toepassing is
Verleent u vanaf de 42 ^e week na 1 ^e ziekte dag al een financiële ondersteuning?	☐ Ja
	☐ Nee

Vraag 1b	Kruis aan wat van toepassing is
Verleent u in week 53 t/m 104 weken al een financiële ondersteuning?	☐ Ja
	☐ Nee

Nb. Indien u geen financiële ondersteuning aanbiedt tijdens de eerste 104 weken en u derhalve bij zowel vraag 1a als 1b 'Nee' heeft ingevuld, dan hoeft u vraag 2a niet in te vullen.

Vraag 2a	Kruis aan wat van toepassing is
Welk percentage van de kosten van preventie- en re-integratie vergoedt uw organisatie tijdens de eerste 104 weken?	☐ 50% tot 75%
	☐ 75% tot 100%
	☐ 100%

Vraag 2b	Kruis aan wat van toepassing is
Welk percentage van de kosten van preventie- en re-integratie vergoedt uw organisatie ná de eerste 104 weken?	☐ 50% tot 75%
	☐ 75% tot 100%
	☐ 100%

Gunningscriterium 2.2: Keuzevrijheid providers

Vraag 1	Kruis aan wat van toepassing is
Bent u bereidt om met providers buiten uw eigen providerboog samen te werken?	☐ Ja (beantwoord ook vraag 2)
	☐ Nee (ga door naar Gunningscriterium 3)
Vraag 2	Kruis aan wat van toepassing is
Als u providers toelaat buiten uw eigen providerboog, dienen deze providers dan door uw organisatie getoetst te worden voordat deze worden toegelaten?	☐ Ja
	☐ Nee

Gunningscriterium 3: Overige dienstverlening

Gunningscriterium 3.1: Regres

De Aanbestedende dienst wenst, indien noodzakelijk, een beroep te kunnen doen op juridische ondersteuning bij uitoefening van regresrecht als onderdeel van de WGA-eigenrisicodragerverzekering.

Juridische ondersteuning	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u juridische ondersteuning bij verhaal van kosten van loondoorbetaling bij ziekte (inclusief de werkgeverslasten) etc. als gevolg van handelen of nalaten waarvoor een derde aansprakelijk is?	☐ Ja
	☐ Nee

Juridische ondersteuning	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u juridische ondersteuning bij verhaal van re-integratiekosten en/of WGA-uitkeringen (inclusief de werkgeverslasten) die veroorzaakt zijn door handelen of nalaten van een daarvoor aansprakelijke derde?	☐ Ja
	☐ Nee

Gunningscriteria 4: Administratie

Gunningscriterium 4.1: Verzekerdenadministratie

De Aanbestedende dienst hecht belang aan een zo eenvoudig mogelijke (verzekerden)administratie teneinde de administratieve lasten zo laag mogelijk te houden.

Vraag 1 Koppeling salarissysteem Aanbestedende dienst	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie kosteloos een koppeling aan die aansluit op het salarispakket HR2day van de Aanbestedende dienst?	☐ Ja, ga door naar vraag 4
	☐ Nee, ga door naar vraag 2 en 3



Vul de vragen 2a t/m 3b alléén in indien u **geen** koppeling met het salarispakket van de Aanbestedende dienst kunt maken.

Vraag 2a Tussentijdse mutaties	Kruis aan wat van toepassing is
Dienen er tussentijds mutaties door te worden gegeven?	☐ Ja
	☐ Nee, ga door naar vraag 3a

Vraag 2b Tussentijdse mutaties - afwijkende afspraken	Kruis aan wat van toepassing is
Indien er tussentijds mutaties dienen te worden doorgegeven, bent u dan bereid om afwijkende afspraken te maken?	☐ Nee, ga door naar vraag 3a
	☐ Ja, beantwoord ook de volgende vraag:
Indien u bereid bent om afwijkende afspraken te maken, met welke frequentie wenst u dan gegevens te ontvangen? (kruis aan wat van toepassing is (1 keuze))	
a. Eenmaal per jaar	☐
b. Eenmaal per half jaar	☐
c. Eenmaal per kwartaal	☐

Vraag 3a Naverrekeningsgegevens	Kruis aan wat van toepassing is
Wenst uw organisatie naverrekeningsgegevens te ontvangen?	☐ Ja, ga door naar vraag 3b
	☐ Nee, ga door naar vraag 4

Vraag 3b Naverrekeningsgegevens	Kruis aan wat van toepassing is (1 keuze)
Welke naverrekeningsgegevens wenst uw organisatie te ontvangen?	
a. Uitsluitend opgave van loonsom	☐
b. Loonsom + aanvullende gegevens	☐
c. Loonsom + aanvullende gegevens en/of deelnemersbestand	☐

Vraag 4 Overige gegevens	Kruis aan wat van toepassing is (1 keuze)
Dient naast het aanleveren van mutaties en/of naverrekeningsgegevens nog andere gegevens aangeleverd te worden, bijvoorbeeld ten behoeve van een eventuele (tussentijdse) premieaanpassing en/of schadelastbeheersing (anders dan de reguliere 26 ^e of 42 ^e weekmeldingen)?	☐ Nee, ga door naar Gunningscriterium 4.2 en 4.3 ☐ Ja, kruis hieronder aan welke gegevens dit zijn
a. Alleen WGA instroom op basis van een aantal per jaar	☐
b. Alleen WGA instroom op basis van deelnemersgegevens	☐
c. Alleen langdurig zieken op basis van deelnemersgegevens	☐
d. WGA instroom op basis van deelnemersgegevens, langdurig zieken op basis van deelnemersgegevens en overige gegevens	☐

Gunningscriterium 4.2: SUAG-koppeling

Door middel van SUAG (Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid) zijn er verzekeraars die – na machtiging door de werkgever – automatisch door het UWV op de hoogte worden gehouden van wijzigingen in de status van arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers.

SUAG-koppeling	Kruis aan wat van toepassing is
Beschikt u over een SUAG-koppeling met het UWV?	☐ Ja ☐ Nee

Gunningscriterium 4.3: Uitkeringswijze schades

Declaraties kunnen door verzekeraars rechtstreeks aan de Aanbestedende dienst en/of het UWV worden uitgekeerd.

Uitkeringswijze schade	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u de mogelijkheid om zowel aan de werkgever als aan het UWV uit te keren?	☐ Ja ☐ Nee

Voor akkoord:

Datum :

Naam :

Functie :

Handtekening :

Verzekeraar :