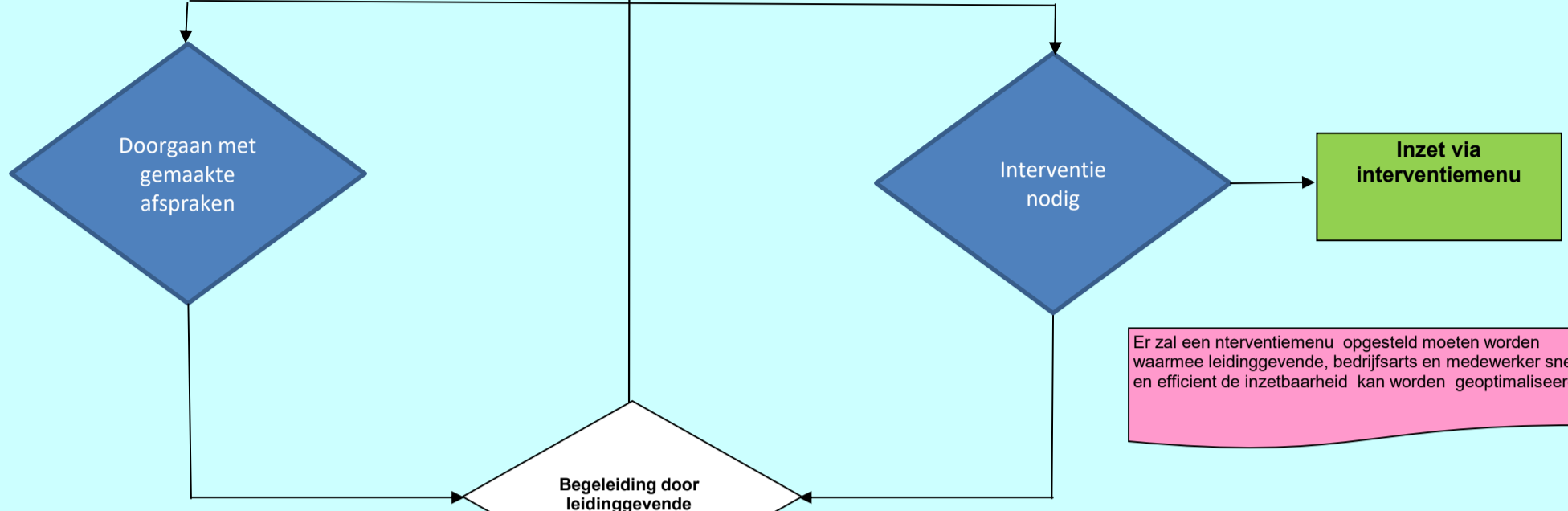




bedrijfsarts



De 6e week na melding



**Bedrijfsarts**  
Geeft tijdig advies of vervroegde WIA (IVA) aan de orde is.

**Terugkoppeling**  
Leidinggevende ontvangt binnen 24 uur een terugkoppeling via ZvdZ online.

Bedrijfsarts heeft zorgplicht en zal advies moeten geven over vervolgspreekuur. Als bedrijfsarts terugkeerprognose wijzigt dan dient PvA bijgesteld te worden. Als terugkeer in eigen functie niet mogelijk is/blijvende beperkingen aan de orde zijn dan wordt er ook een FML opgesteld.

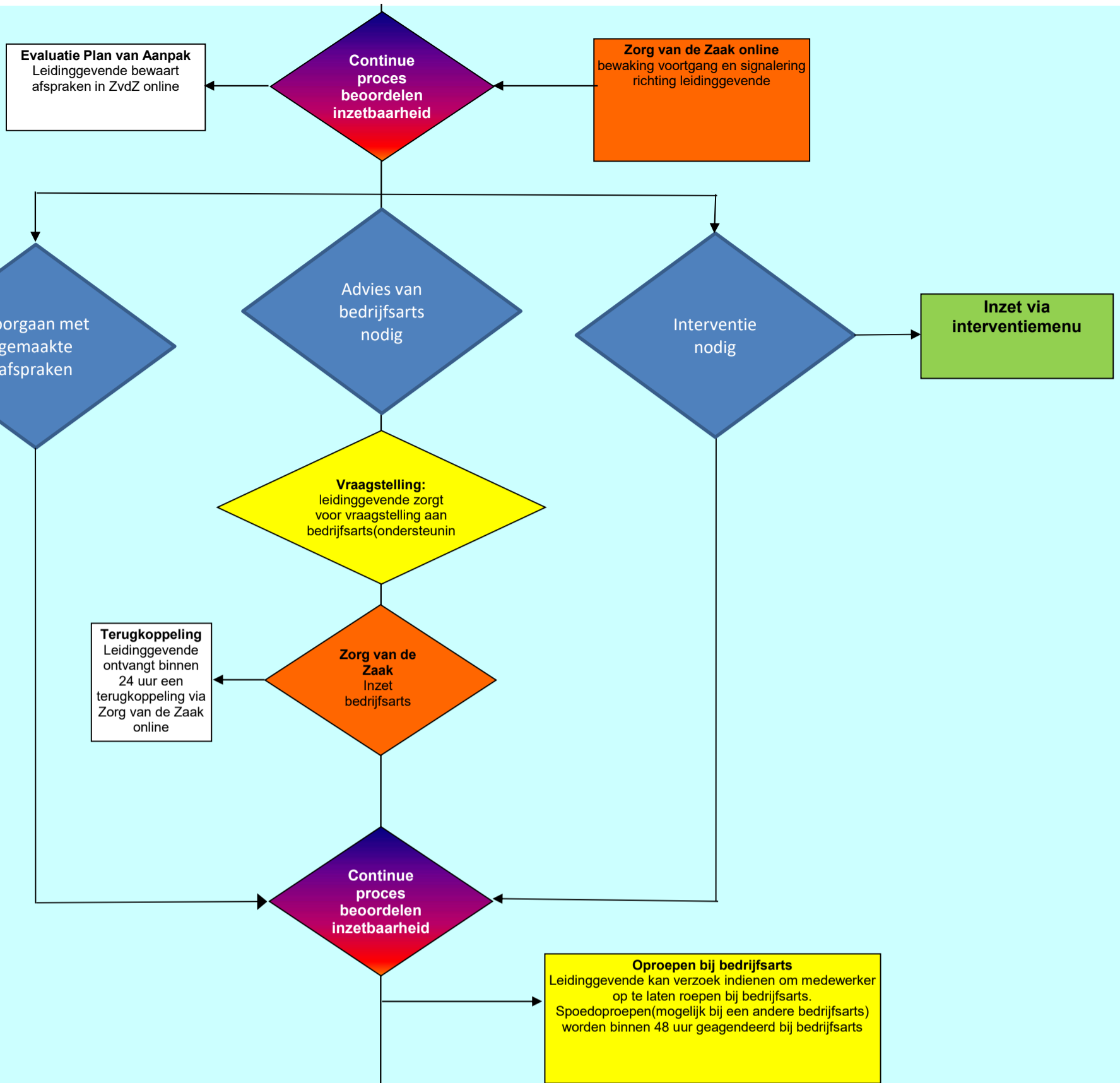
Leidinggevende past inzetbaarheidspercentage aan. Bedrijfsarts dient heel duidelijk aan te geven welke mogelijkheden er zijn in terugkoppeling. Indien van toepassing zal bedrijfsarts overleg hebben met leidinggevende om concretisering hiervan te bespreken. De terugkoppeling wordt via de post naar medewerker opgestuurd. Na activering/registratie account ontvangt medewerker ook een melding van "Mijn Zorg van de Zaak" als er afspraak is geagendeerd en wanneer er een terugkoppeling is toegevoegd. De terugkoppelingen blijven via de post verstuurd worden.

De 7e en 8e week na melding

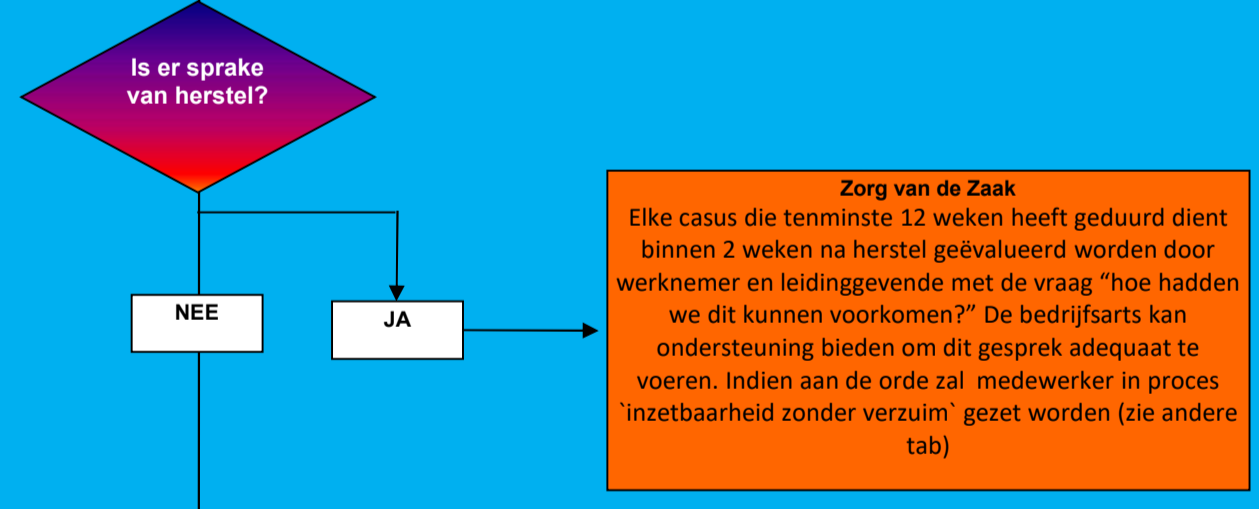


Wie ondersteunt leidinggevende bij opstellen/bijstellen PvA?

Vanaf 8e week na melding en verder

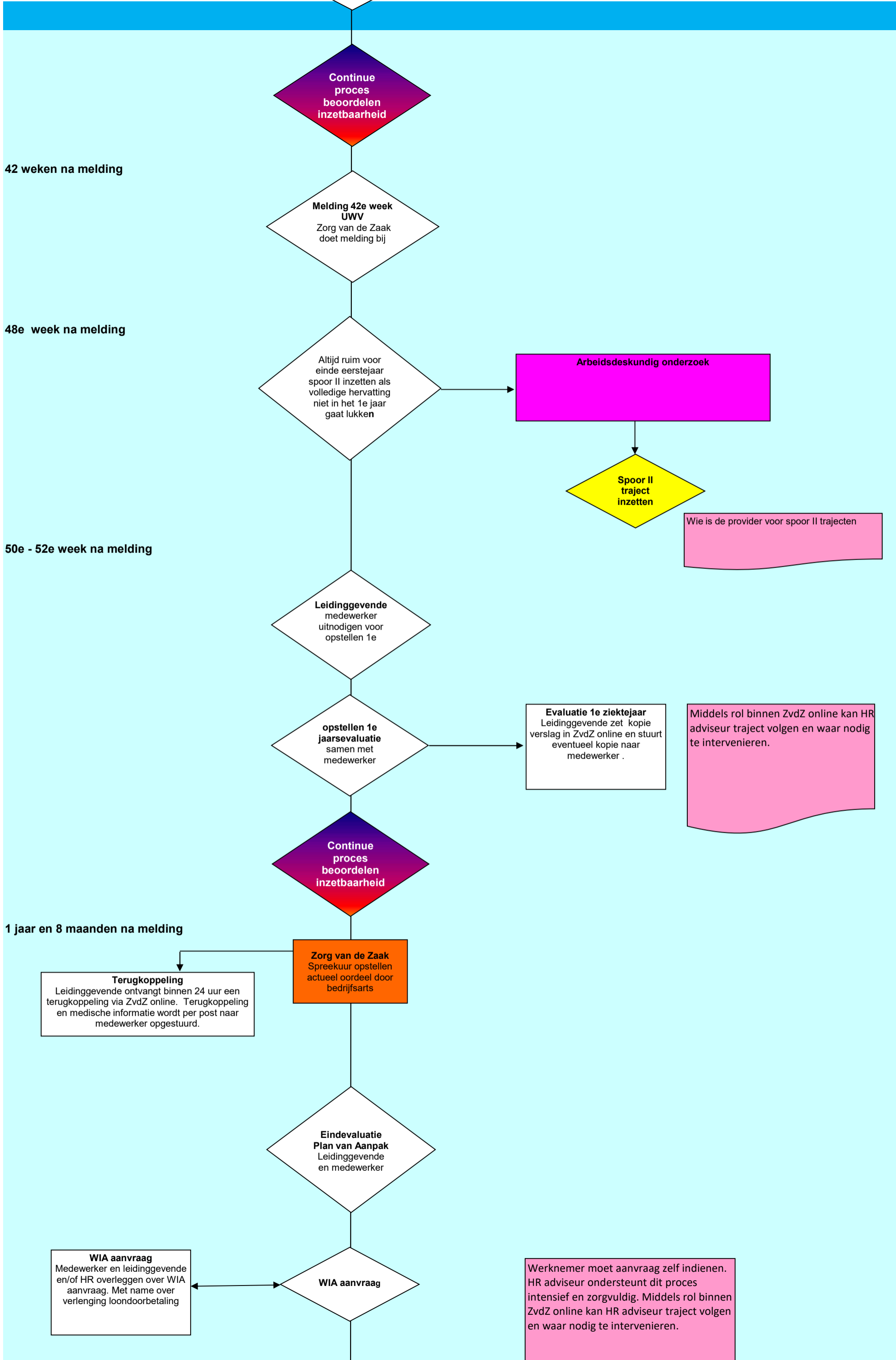


**Vanaf 12e week en verder na melding verzuim**



**Week 20**





42 weken na melding

48e week na melding

50e - 52e week na melding

1 jaar en 8 maanden na melding

Continue proces beoordelen inzetbaarheid

Melding 42e week UWV  
Zorg van de Zaak doet melding bij

Altijd ruim voor einde eerstejaar spoor II inzetten als volledige hervatting niet in het 1e jaar gaat lukken

Arbeidsdeskundig onderzoek

Spoor II traject inzetten

Wie is de provider voor spoor II trajecten

Leidinggevende medewerker uitnodigen voor opstellen 1e

opstellen 1e jaarsevaluatie samen met medewerker

Evaluatie 1e ziektejaar  
Leidinggevende zet kopie verslag in ZvdZ online en stuurt eventueel kopie naar medewerker .

Middels rol binnen ZvdZ online kan HR adviseur traject volgen en waar nodig te intervenieren.

Continue proces beoordelen inzetbaarheid

Zorg van de Zaak  
Spreekuur opstellen actueel oordeel door bedrijfsarts

Terugkoppeling  
Leidinggevende ontvangt binnen 24 uur een terugkoppeling via ZvdZ online. Terugkoppeling en medische informatie wordt per post naar medewerker opgestuurd.

Eindevaluatie Plan van Aanpak  
Leidinggevende en medewerker

WIA aanvraag  
Medewerker en leidinggevende en/of HR overleggen over WIA aanvraag. Met name over verlenging loondoorbetaling

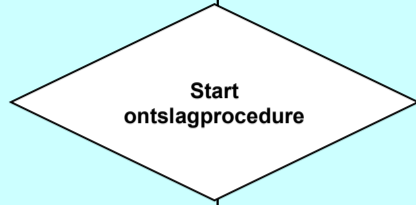
WIA aanvraag

Werknemer moet aanvraag zelf indienen. HR adviseur ondersteunt dit proces intensief en zorgvuldig. Middels rol binnen ZvdZ online kan HR adviseur traject volgen en waar nodig te intervenieren.

Vanaf 21 maanden arbeidsongeschiktheid



Na 8 maanden WIA



**HR**  
HR informeert medewerker over ontslagtraject, rechtspositie, etcetera. Medewerker krijgt kopie van alle stukken. Na ontvangst ontslagbeslissing informeert HR medewerker en wordt ontslagtraject afgerond

Vanaf 36 maanden arbeidsongeschiktheid

