

Aanbesteding: Inhuur financieel personeel 2023
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: FIN0017

Toelichting:
2de Nota van Inlichtingen.

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Referenties

Vraag:

U spreekt bij de referenties bij beide kerncompetenties over detachering. Mag inschrijver hier ook referentie-opdrachten aanleveren waarbij er sprake is van inzet van zzpers? Of doelt u hier alleen op kandidaten in vaste dienst bij inschrijver?

Antwoord:

Opdrachten mogen zijn uitgevoerd door inzet van zzpers.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 26 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Referenties

Vraag:

Is het toegestaan om per kerncompetentie meerdere referenties bij verschillende opdrachtgevers in te zetten? Of moeten wij ons beperken tot de inzet van 5 personen bij slechts 1 opdrachtgever?

Antwoord:

De kerncompetentie onder bullet 2 (kerncompetentie 2) kunt u met 1 of maximaal 5 referenties aantonen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 26 okt. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, 5.3
gunningscriteria

Vraag:

De VU stelt geen eisen aan lettertype en regelafstand. De tekst moet wel goed leesbaar zijn. Kunt u zekerheidshalve bevestigen dat het inschrijver is toegestaan gebruik te maken van afbeeldingen of schemas in de tekst ter onderbouwing van de inhoud?

Antwoord:

Dit kunnen wij bevestigen, zolang het maximaal aantal pagina's niet wordt overschreden.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 8 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
4

Onderwerp:
Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, eis 4.7 p25

Vraag:

U schrijft in artikel 4.7 dat een urenstaat bij de PDF factuur gevoegd dient te worden. U vermeldt echter in artikel 4.4 dat uitsluitend e-facturen in behandeling worden genomen. Bij e-facturen is er geen sprake van bij de factuur gevoegde urenstaten.

Kunnen wij na gunning met u in gesprek gaan over het inzetten van onze digitale urenregistratie, waarbij de mogelijkheid bestaat om uren goed te keuren en facturen te controleren, of over het alternatief om uw urenregistratie te koppelen met ons eigen systeem?

Antwoord:

E-facturatie heeft onze voorkeur. Echter kunnen wij ons voorstellen dat bij de start van de dienstverlening de dienstverlener dit nog niet heeft ingericht. Dan is de minimale eis een factuur in PDF.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 8 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, eis 4.7 p25

Vraag:

In eis 4.7 schrijft u dat een kandidaat niet kan starten, voordat de VU een geldige VOG van deze kandidaat heeft ontvangen. Opdrachtnemer mag echter alleen in uitzonderlijke gevallen, zoals een ernstig incident, dit soort documenten verstrekken. Dit is door de Autoriteit Persoonsgegevens bepaald en daar mogen wij niet van afwijken.

In geval u de VOG toch structureel wenst te ontvangen dan dient u de noodzaak (bv een wettelijke verplichting) te motiveren. Is er sprake van een te motiveren noodzaak? Zo ja, kunt u deze toelichten?

Antwoord:

Eis blijft gehandhaafd met verwijzing naar de Onderwijsinspectie:

<https://www.onderwijsinspectie.nl/onderwerpen/verklaring-omtrent-gedrag/vraag-en-antwoord/hoe-te-handelen-bij-ingehuurd-personeel>

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Bijlage 1 - Format Referentieopdrachten

Vraag:

In de offerteaanvraag vallen onder de minimeisen bij 5.2.1 zowel het PvE als onder 5.2.2 de ARVODI-2018 en de nadere overeenkomst.

Inschrijver gaat er vanuit dat uit de beschrijving duidelijk moet blijken dat zij ervaring heeft met de detachering van de gevraagde profielen en aantoont hoe zij voldoet aan het vereiste onder de kerncompetenties. Een volledige verwijzing naar de verschillende elementen uit de ARVODI en de Nadere Overeenkomst vraagt u niet. Kunt u dit bevestigen en aangeven wat u concreet wenst terug te lezen onder de beschrijving van de aard van de werkzaamheden?

Antwoord:

Wat wij minimaal terug willen zien in de referentie is/zijn de kerncompetentie(s) die zijn beschreven onder geschiktheidseis 4, aangevuld met relevante elementen uit de functieomschrijving (Bijlage 2).

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 8 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, 6. Bijlagen

Vraag:

In de verificatiefase dienen de voorlopig gegunde partijen op verzoek bewijsmiddelen in waaruit blijkt dat de gegevens m.b.t. de

referentieopdrachten juist zijn weergegeven. Het is in de markt niet gebruikelijk om hiervoor een accountsverklaring te overleggen.

Kunt u verduidelijken hoe dit bewijsmiddel zou volstaan?

Antwoord:

Het bewijsmiddel voor de referenties is een ingevuld format 'Referenties'(Bijlage 1). Deze dient aangeleverd te worden bij inschrijving. Op verzoek, kan in de verificatiefase om aanvullende informatie worden gevraagd. Dit doen wij alleen als blijkt dat de referentiegegevens onvoldoende of niet duidelijk zijn aangeleverd. Wij zullen dan in samenspraak met u bekijken op welke wijze dit kan worden verduidelijkt. Wij zullen dit nimmer doen d.m.v. een accountantsverklaring. Dit is hier waarschijnlijk per abuis opgenomen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
8

Onderwerp:

Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, 4.7
Tarieven

Vraag:

In de huidige schaarse markt is het terugbrengen van het maximale uurtarief naar 125 na een jaar niet marktconform. We zien in het aanbod van de regio dat tarieven voor enkele functies nu al hoger liggen dan het maximale tarief dat u na een jaar stelt. Met het op deze wijze vastleggen en zelfs het verlagen van de tarieven beperkt u uw concurrentiepositie.

Inschrijver vraagt u dringend om de maximale bandbreedte niet na een jaar terug te brengen. Kan de aanbestedende dienst hiermee instemmen?

Antwoord:

Op voorhand niet akkoord. De gehanteerde tarieven is vastgesteld beleid binnen de VU. Dit is dan ook het uitgangspunt voor de verrekening van de dienstverlening. In Par. 1.9. is aangegeven dat hiervan kan worden afgeweken na toestemming van het College van Bestuur.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 8 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
9

Onderwerp:

Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, 4.7

Tarieven

Vraag:

Inschrijver dient zich te conformeren aan het maximum uurtarief van 150,00,- excl. btw per uur voor alle functies (na een jaar wordt het tarief teruggebracht naar maximaal 125,00,- excl. btw).

Het is inschrijver niet volledig duidelijk hoe bovenstaande genterpreteerd dient te worden. Kunt u toelichten of:

1. Bij een lopende plaatsing het tarief na 12 maanden verlaagd wordt van 150 naar 125 euro? Zo ja, wat is uw verwachting van de continuïteit van de opdracht indien een kandidaat die eerst voor >125,- is ingehuurd, na een jaar enkel voor een lager tarief verlengd kan worden?

of

2. Bij plaatsingen vanaf het tweede contractjaar een maximaal tarief voor alle functies geldt van 125,-?

Kunt u hierop een toelichting geven en overwegen de verlaging van het maximale tarief te schrappen?

Antwoord:

Beide zijn juist.

Voor een nadere toelichting zie antwoord op vorige vraag.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 8 nov. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, 3.4.3. eis 4 Ervaring.

Vraag:

Bij kerncompetentie 2 vraagt u om ervaring binnen de publieke sector. Bij kerncompetentie 1 ontbreekt echter de eis van ervaring binnen een specifieke sector. Wij vragen ons af of u zich ervan bewust bent dat zonder een dergelijke eis, ook partijen kunnen inschrijven die geen ervaring hebben binnen de publieke sector? U loopt hiermee het risico dat u niet de gevraagde ervaring in huis haalt om aan de gevraagde leveringszekerheid te kunnen voldoen en die niet over gespecialiseerde markt-en branchekennis beschikken. Bent u bereid om de eis van ervaring in de publieke sector toe te voegen aan kerncompetentie 1?

Antwoord:

Niet akkoord. de eis blijft gehandhaafd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 8 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, 3.4.3. eis 4 Ervaring.

Vraag:

In uw antwoord op NVI vraag ref. 2 uit de nota van 26 oktober geeft u voor kerncompetentie 2 aan hoeveel referentieopdrachten gebruikt mogen worden. Het is Inschrijver echter niet duidelijk hoeveel gedetacheerde profielen u minimaal terug wenst te zien onder kerncompetentie 1 en hoeveel referenties Inschrijver hier maximaal voor mag overleggen.

U spreekt namelijk in enkelvoud van 'een relevante referentie opdracht per kerncompetentie' wat genterpreteerd kan worden als maximaal n (1) referent. Daarnaast spreekt u in meervoud over administrateurs n controllers.

Graag uw verduidelijking in minimale en maximale aantallen van de profielen, alsmede het minimale en maximale aantal referentieopdrachten dat Inschrijver mag overleggen voor kerncompetentie 1.

Antwoord:

1 referentie voor competentie 1.

minimaal 1 administrateur (projectcontroller) n minimaal 1 controller welke vergelijkbaar zijn met de ufoprofielen: Controller 4 t/m 1.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 8 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief

Vraag:

Onder andere in paragraaf 3.2 geeft u aan dat documenten rechtsgeldig getekend dienen te worden. Kunt u akkoord gaan met het op de volgende manier ondertekenen van documenten: Documenten die voorzien moeten worden van een rechtsgeldige handtekening worden voorzien van een digitale handtekening door middel van een speciale tablet pen of docusign, door de rechtsgeldige vertegenwoordiger van de onderneming. Deze wijze

van ondertekenen hebben wij recent ook bij andere aanbestedingen kunnen gebruiken. Kunt u hiermee akkoord gaan? Indien nee, waarom niet?

Antwoord:

Akkoord.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 8 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr. 13
Onderwerp: Algemeen

Vraag:

Beseffende dat opensource tegenwoordig een steeds prominentere rol speelt in het zakelijke landschap en daarmee een groeiende trend vertegenwoordigt, willen we graag uw aandacht vestigen op het volgende. Wij delen in ons voorstel bedrijfsgevoelige informatie en hebben een zwaarwegend bedrijfsbelang dat deze informatie niet wordt prijsgegeven in een opensource-omgeving (bijvoorbeeld ChatGPT). Wij verzoeken u in dat kader om met grote zorgvuldigheid om te gaan met de door ons verstrekte informatie en deze niet ter toetsing in een opensource-omgeving te plaatsen. Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

Akkoord. Wij zullen nooit bedrijfsgevoelige informatie delen met derden, al dan niet via een opensource-omgeving. Indien u hiervan concrete voorbeelden heeft, zouden wij dit graag na voorlopige gunning met u willen bespreken om van te leren.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 8 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr. 14
Onderwerp: Offerteaanvraag artikel 1.1 De opdracht

Vraag:

Vraag 1. Uw uitvraag betreft de Inhuur van tijdelijk personeel. Mag Inschrijver ervan uitgaan dat dit ziet op:

- a. inhuur van tijdelijke arbeidskrachten in dienst van Inschrijver die werkzaam zullen zijn onder leiding en toezicht van Opdrachtgever
- b. uitvraag van uitvoering van resultaatgerichte opdrachten door arbeidskrachten in dienst van Inschrijver
- c. inzet van zzp-ers die de opdracht in zelfstandigheid en voor eigen

rekening en risico uitvoeren.

Vraag 2.

Indien sprake is van inzet van zzp, gaat Inschrijver er vanuit te fungeren als intermediair op basis van tussenkomst zoals we dat in de huidige situatie ook al doen. Inschrijver is verantwoordelijk voor de werving, selectie en evt. screening van de zzp-er, als ook voor contracteren van de zzp-er met een beoordeelde modelovereenkomst, formuleren van de opdrachtschrijving aan de hand van input van Opdrachtgever, de toets of de opdracht zich ervoor leent om in zelfstandigheid te worden uitgevoerd en de ondernemerschapstoets (KvK, BTW, check op voorhanden hebben certificaat bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering). De zzp-er is verantwoordelijk voor het zelfstandig, voor eigen rekening en risico, uitvoeren van de opdracht. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inzet van de zzp-er conform de opdrachtschrijving, het onthouden van gezag en stellen van kaders/regie en het verlenen van medewerking aan de beheersmaatregelen (zoals input opdrachtschrijving, beantwoorden vragenlijst). Is die zienswijze juist?
Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?"

Antwoord:

Antwoord op vraag 1: zowel a, als b en c zijn correct.

Antwoord op vraag 2: uw beschrijving van inzet zzp is correct.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 8 nov. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Kerncompetenties

Vraag:

Kunnen jullie uitsluitel geven over de gewenste sector ervaring? Wij lezen in de aanbesteding dat de profielen ervaring moeten hebben binnen de publieke sector. Echter in de eisen van de functiebijlagen lezen wij dat er gevraagd wordt naar ervaring binnen (hoger) onderwijs. Graag jullie reactie hierop.

Antwoord:

Wat bij de referentie eis is gesteld, is van toepassing.

Ervaring binnen de publieke sector volstaat.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 10 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
16

Onderwerp:
Referenties

Vraag:

Klopt het dat er in totaal 5 referentie opdrachten worden gevraagd met vergelijkbare profielen als opgenomen in bijlage 2 Functiebeschrijvingen?

Antwoord:

Minimaal 1 en maximaal 5.

Perceelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 10 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
17

Onderwerp:
Offerteaanvraag Inhuur financile dienstverlening 2023 Definitief, 5.3.1
Organisatie

Vraag:

Onder subvraag b 'Kwaliteit' vraagt u naar screening van het beschikbare personeel aan de eigen kwaliteitscriteria, bij subvraag C vraagt u naar de wijze van Matching.

De term 'beschikbare' scheidt hier enige verwarring, aangezien de screening onderdeel kan zijn van de indiensttreding bij Opdrachtgever (en het personeel dan nog niet zodanig als beschikbaar wordt gezien), alsmede een screening van referenties en specifieke certificaten in relatie tot een uitvraag van een Opdrachtgever.

Kunt u nader specificeren op welk moment van screening van het personeel u doelt voor een juiste beantwoording van subvraag b?

Antwoord:

Het moment van screening door de opdrachtnemer komt overeen met het moment dat de opdrachtgever verzoekt om geschikte kandidaten te vinden. Het gaat erom dat de opdrachtgever specifiek de beschikbaar gestelde kandidaten screent dat zij over de juiste kwaliteiten beschikken voor de gevraagde functie.

Perceelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 16 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
18

Onderwerp:
Arvodi Art 27.4 Audit

Vraag:

Inschrijver gaat er vanuit dat er sprake is van gerede twijfel aan een correcte loonbetaling en dat Inschrijver eerst in de gelegenheid wordt gesteld anderszins opheldering te verschaffen. Tevens dienen privacyregels in acht genomen te worden.

vraag 1: is die zienswijze juist?

vraag 2: zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?

Antwoord:

1. Niet alleen beperkt tot twijfel aan een correcte loonbetaling.
2. Dit Artikel verwijst naar het gestelde in Artikel 27.2, welke voor Opdrachtgever, op verzoek inzichtelijk en toegankelijk dienen te zijn. Privacyregels dienen te allen tijde in acht te worden genomen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 13 nov. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Arvodi Art 22.5 reeds ontvangen diensten en bestaande betalingsverplichtingen

Vraag:

Inschrijver stelt voor dat de op het moment van de ontbinding reeds ontvangen diensten en de daarmee samenhangende betalingsverplichting geen voorwerp van ongedaanmaking zullen zijn.

Bent u bereid het artikel in deze zin aan te passen?

Antwoord:

Akkoord. Wij verwerken dit in de definitieve overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 13 nov. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Arvodi Art 22.2 extra tijd voor overdracht

Vraag:

Voor een goede overdracht stelt inschrijver voor de termijn in dit artikel op te rekken naar 30 dagen. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Niet akkoord, de termijn van 15 Werkdagen blijft gehandhaafd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr. 21 **Onderwerp:**
Arvodi Art 21.6 onbeperkte aansprakelijkheid

Vraag:
Artikel 21.6 beschrijft een onbeperkte aansprakelijkheid. Een onbeperkte aansprakelijkheid van opdrachtnemer is gelet op de bedrijfsbelangen van opdrachtnemer een te groot risico, staat niet in verhouding tot de opdracht en is onverzekerbaar. Wij verwijzen u hierbij tevens naar de Gids Proportionaliteit, voorschrift 3.9 D waarin aangegeven is dat een onbeperkte aansprakelijkheid niet toegestaan is.
Bent u bereid artikel 21.6 onder de beperking van aansprakelijkheid op te nemen?

Antwoord:
Niet akkoord. Het betreft hier alle verplichtingen met betrekking tot het Personeel van Opdrachtnemer en is daarmee niet onbeperkt.
De aansprakelijkheid waaraan u refereert is geregeld in Artikel 21.3 en nader uitgewerkt in Artikel 7.5 van de Overeenkomst.
Dit is in lijn met de voorschriften van de Gids Proportionaliteit.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr. 22 **Onderwerp:**
ArvodiArt 21.3d nvt

Vraag:
Kunt u bevestigen dat artikel 21.3.d niet van toepassing is op de geboden dienstverlening?

Antwoord:
Artikel 21.3.d is van toepassing op deze overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr. 23 **Onderwerp:**
Arvodi Art 21.3 indirecte schade

Vraag:

Het is redelijk en gebruikelijk om aansprakelijkheid t.a.v. indirecte schade zoals gevolgschade en winstderving uit te sluiten. Aansprakelijkheid t.a.v. indirecte schade vormt een niet te overzien risico voor inschrijver. Bent u bereid indirecte schade uit te sluiten en directe schade als volgt te definiëren?:

- a) schade aan programmatuur, apparatuur en gegevensbestanden
- b) schade aan andere eigendommen;
- c) kosten van noodzakelijke wijzigingen en/of veranderingen in apparatuur, programmatuur, specificaties, materialen of documentatie, aangebracht ter beperking c.q. herstel van schade;
- d) de kosten van noodvoorzieningen, zoals het uitwijken naar andere computersystemen, of het inhuren van derden
- e) kosten van het noodgedwongen langer operationeel houden van (het) oude syste(e)m(en) en daarmee samenhangende voorzieningen;
- f) redelijke kosten gemaakt ter voorkoming of beperking van directe schade, die als gevolg van de gebeurtenis waarop de aansprakelijkheid berust, mocht worden verwacht;
- g) redelijke kosten gemaakt ter vaststelling van de schadeoorzaak, de aansprakelijkheid, de directe schade en de wijze van herstel.

Antwoord:

Niet akkoord. Artikel 21.3 blijft onverkort van toepassing.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

24

Onderwerp:

Arvodi Art 19.1 Voorschot n.v.t.

Vraag:

Kunt u bevestigen dat artikel 19 niet van toepassing is op de geboden dienstverlening?

Antwoord:

Akkoord. Wij verwerken dit in de definitieve overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

25

Onderwerp:

Arvodi Art 18.5 Opschorting

Vraag:

Het is disproportioneel om te bedingen dat een leverancier nooit zal mogen opschorten, zelfs niet indien de prestatie geheel conform de overeenkomst is geleverd maar er toch niet (tijdig) wordt betaald, zoals de huidige tekst lijkt te suggereren: overschrijding van een betalingstermijn [] geeft Opdrachtnemer niet het recht zijn werkzaamheden op te schorten. Ook mogen de rechtsmiddelen die leverancier ter beschikking staan bij een betalingsachterstand niet afhankelijk zijn van een eigen, subjectieve beoordeling van deugdelijkheid van geleverde prestaties of de juistheid van een ontvangen factuur door de aanbestedende dienst zelf.

Gegadigde verzoekt de aanbestedende dienst om voornoemde bezwaren weg te nemen, door: (a) te bepalen dat het opschortingsrecht van de aanbestedende dienst uitsluitend ontstaat indien en er sprake is van een majeure onjuistheid resp. ondeugdelijkheid, die bovendien in rechte is komen vast te staan; en (b) leverancier in alle overige gevallen zal mogen opschorten bij overschrijding van de betalingstermijn of niet-betaling door opdrachtgever.

Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Niet akkoord. Het betreft hier slechts de overschrijding van een betalingstermijn.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Arvodi Art 18.3 Accountantsonderzoek

Vraag:

Opdrachtnemer kan zich vinden in het feit dat Opdrachtnemer de kosten voor het accountantsonderzoek dient te betalen bij opzettelijk en verkeerd factureren. Echter indien er sprake is van een marginale fout van de Opdrachtnemer dan verzoeken wij de kosten niet voor rekening van Opdrachtnemer te laten komen.

Opdrachtnemer stelt dan ook voor de volgende tekst toe te voegen aan dit artikel:

"Als na onderzoek van de accountant is gebleken dat de facturatie met meer dan 2,5% afwijkt, dan dient Opdrachtnemer het gehele accountantsonderzoek te betalen."

Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Akkoord. Wij verwerken dit in de definitieve overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
27

Onderwerp:
Arvodie Art 13.5

Vraag:

Opdrachtgever kan bij de Overeenkomst een boete stellen op het schenden van de geheimhoudingsverplichting.

Betaling van die onmiddellijk opeisbare boete laat de gehoudenheid van

Opdrachtnemer om de schade die het gevolg is van de schending te vergoeden onverlet. Opdrachtnemer verzoekt u om het recht op schadevergoeding uit te sluiten. Anders zou leverancier immers zowel een boeteclausule als schadevergoeding verschuldigd zijn wat een dubbele en sanctie zou zijn.

Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

Niet akkoord. Boete en schadevergoeding zijn niet hetzelfde en daarmee geen dubbele sanctie.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
28

Onderwerp:
Arvodi Art 6.2 en 9 - Garanties

Vraag:

Kunt u artikel 6.2 en artikel 3 ARVODI (Garanties) nader uitleggen in het kader van de geboden dienstverlening aangezien er sprake is van een inspanningsverplichting en Opdrachtnemer werkt onder leiding en toezicht van Opdrachtgever?

Antwoord:

Los van het feit dat de geboden dienstverlening een inspanningsverplichting is, dient wel te worden voldaan aan de gestelde eisen van de gevraagde dienstverlening, ook bij vervanging van de in te zetten medewerkers.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 13 nov. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Conceptovereenkomst art 9 Overname personeel

Vraag:

Opdrachtnemer acht genoemd artikel niet redelijk en verzoekt u dan ook artikel 9 als volgt aan te passen:
"Het is Opdrachtgever gedurende de looptijd van de Overeenkomst van Opdracht alsmede gedurende een periode van twaalf maanden na beëindiging van de Overeenkomst van Opdracht niet toegestaan om de Medewerker direct dan wel indirect (via derden), werkzaamheden voor zich te laten verrichten anders dan na voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer."
Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Niet akkoord. Wij zijn van mening dat de tekst van het artikel redelijk is voor beide partijen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 13 nov. 2023

Label: Contract

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Conceptovereenkomst: art 7.5 disproportionele aansprakelijkheid

Vraag:

Opdrachtnemer acht de hoogte van de aansprakelijkheid in artikel 7 disproportioneel en verzoekt u dan ook deze te beperken tot de totale waarde van een opdracht. Dat wil zeggen, indien een opdracht korter duurt dan 12 maanden de totale waarde van die opdracht of anders de voortschrijdende totale waarde van een opdracht over 12 maanden.
Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Nee niet akkoord. De aansprakelijkheid blijft gelimiteerd conform artikel 7.5 uit de raamovereenkomst. Deze limitering gaat verder dan artikel 21.3 van de ARVODI-2018. Dit is in lijn met de voorschriften van de Gids Proportionaliteit. De aansprakelijkheid wordt niet verder beperkt.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

31

Onderwerp:

Conceptovereenkomst: art 7.4 onverzekerbare boete

Vraag:

Bij schending van de geheimhoudingsverplichtingen die ingevolge artikel 13 van de ARVODI-2018 op hem en zijn Personeel rusten, is Opdrachtnemer aan Opdrachtgever verschuldigd een boete van 2000,00 per gebeurtenis en tevens 200,00 voor iedere dag waarop de overtreding voortduurt.

Aangezien een boete zonder maximum niet te verzekeren is, verzoeken wij u genoemde boete aan een maximum te koppelen.

Antwoord:

Niet akkoord.

1. Opdrachtnemer is zelf in staat een boete te voorkomen.
2. Opdrachtnemer kan het maximum zelf beïnvloeden door een opgelegde boete te betalen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel**Beantwoord op:** 14 nov. 2023**Label:** Contract**Ref.nr.**

32

Onderwerp:

Conceptovereenkomst: Art 2.1 verlengingsoptie

Vraag:

Bent u bereid artikel 2.1 omtrent verlenging wederkerig te maken door de volgende formulering "Partijen stellen elkaar uiterlijk drie (3) maanden voor het verstrijken van de initiele / dan geldende looptijd van de Overeenkomst schriftelijk in kennis indien geen gebruik wordt gemaakt van de verlengingsoptie. Indien de verlengingsoptie niet wordt uitgeoefend eindigt de Overeenkomst van rechtswege na het verstrijken van de initiele looptijd / op dat moment geldende termijn."

Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Akkoord. Wij verwerken dit in de definitieve overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel**Beantwoord op:** 14 nov. 2023**Label:** Contract**Ref.nr.**

33

Onderwerp:

conceptovereenkomst: art. 4.6 acceptatie

Vraag:

Betaling vindt plaats na ontvangst en acceptatie van de overeenkomstig een Nadere Overeenkomst verrichte Diensten.
Kunt u acceptatie in het kader van deze dienstverlening nader uitleggen?

Antwoord:

Acceptatie in het kader van de dienstverlening zal een toets zijn op het gestelde in Artikel 6 van de Nadere overeenkomst (Bijlage 6 van de Offerteaanvraag).

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Bijzondere uitvoeringsvoorwaarde

Vraag:

Opdrachtgever geeft in paragraaf 3.4.4. van de Offerte aanvraag in een bijzondere uitvoeringsvoorwaarde aan dat Opdrachtnemer bij voorlopige gunning een kopie van het desbetreffende diversiteitsbeleid (bewijsstukken) dient voor de leggen. Opdrachtgever geeft enkel voorbeelden aan die extern gepubliceerd zijn.
Is het voor Opdrachtgever voldoende bewijs indien het diversiteitsbeleid of eventuele bewijsstukken enkel intern gepubliceerd zijn?

Antwoord:

Onze voorkeur gaat uit naar een extern toetsbaar bewijsmiddel.
Wij kunnen aanvullende akkoord gaan met een enkel intern gepubliceerd bewijsstuk, mits dit wel bestuurlijk is vastgesteld.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
35

Onderwerp:
maximaal tarief terugbrengen naar 125,--

Vraag:

In 1.9 van 'Offerteaanvraag inhuur financiële dienstverlening 2023 Definitief' meldt: De VU hanteert een maximale prijs van 150,00,- excl. btw per uur voor inhuur (na een jaar wordt het tarief teruggebracht naar maximaal 125,00,- excl. btw).
De zinsnede 'na een jaar' kan leiden tot verschillende interpretaties.
Het is te lezen als: nadat het eerste jaar is verstreken van de

raamovereenkomst OF nadat een professional een jaar voor de VU heeft gewerkt.

VRAAG 1: Kunt u nader toelichten wat u bedoeld met 'na een jaar' ?

VRAAG 2: Hoe realistisch acht u het terugbrengen van maximale uurtarieven 'na een jaar' in het licht van de recente ongekende loonstijgingen die nog steeds een rol spelen en ook toekomstige tarieven juist laten stijgen?

VRAAG 3: Kunt u aangeven op welke wijze Inschrijver de tarieven jaarlijks mag indexeren? c.q. Welk indexcijfer gaat gehanteerd worden?

Antwoord:

Antwoord vraag 1: wij hanteren hier de periode welke is vastgelegd in de Nadere overeenkomst.

Antwoord vraag 2: Dit is beleid van de VU dat is vastgesteld door het College van Bestuur.

Antwoord vraag 3: Er is geen indexering van toepassing. Tarieven worden jaarlijks getoetst en vastgesteld door het College van Bestuur.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

36

Onderwerp:

tweede nota van inlichtingen

Vraag:

In de planning bij 1.8 van 'Offerteaanvraag inhuur financiële dienstverlening 2023 Definitief' is er geen ruimte opgenomen voor een tweede nota van inlichtingen. Onze ervaring leert dat antwoorden in de eerste nota van inlichtingen kunnen leiden tot nieuwe inzichten en/of andere onduidelijkheden. Het is dan ook gebruikelijk dat inschrijvers een tweede mogelijkheid krijgen om vragen te stellen over de antwoorden uit de eerste nota van inlichtingen.

Bent u bereid om een tweede vragenronde en bijbehorende nota in de planning op te nemen?'

Antwoord:

Vragen welke worden gesteld na het verstrijken van de termijn om vragen te stellen, zullen door ons worden beoordeeld op relevantie. Indien de vraag (naar onze mening) relevant is voor het doen van een aanbieding, zal de vraag alsnog door ons worden beantwoord. De termijnen in de aanbesteding worden echter niet meer verlengd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

37

Onderwerp:

ingangsdatum overeenkomst

Vraag:

U geeft bij 1.1 van 'Offerteaanvraag inhuur financiële dienstverlening 2023 Definitief' aan dat de beoogde ingangsdatum van de overeenkomst 1 februari 2023 is. Het jaar 2023 is waarschijnlijk een typo.

Kunt u bevestigen dat de startdatum 1 februari 2024 is?

Antwoord:

Dank voor uw opmerking. Dit moet inderdaad 1 februari 2024 zijn.

Percelen:

P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op:

14 nov. 2023

Label:

Contract

Ref.nr.

38

Onderwerp:

Offerteaanvraag 4.7 Eisen aan de gevraagde dienstverlening

Vraag:

U schrijft dat de VOG in orde moet zijn voor de aanvang van de werkzaamheden. Hoe gaat u hiermee om als het gaat om spoedaanvragen waarbij de doorlooptijden korter zijn?

Antwoord:

Het is de verantwoordelijkheid voor de inschrijver om uitsluitend kandidaten voor te stellen die over een schone VOG beschikken. Het aanvragen van een VOG behoort plaats te vinden op het moment van onboarding (het inwerkprogramma) bij de inschrijver, niet op het moment dat er een potentiële opdrachtgever is. De dienstverlening start pas als alle bewijsstukken zijn geverifieerd en akkoord bevonden.

Percelen:

P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op:

17 nov. 2023

Label:

Uitvoering

Ref.nr.

39

Onderwerp:

Offerteaanvraag 4.3 Gevraagde dienstverlening

Vraag:

U schrijft bij punt 2e. Het kosteloos per kwartaal, aanleveren van managementrapportage over de geleverde diensten.

Wat zijn de eisen die worden gesteld aan een managementrapportage over de

geleverde diensten?

Antwoord:

Wij stellen voor dit in samenspraak na voorlopige gunning vast te stellen.
Wij maken graag gebruik van uw standaardrapportage.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

40

Onderwerp:

Offerteaanvraag 4.7 Facturatie

Vraag:

Bij onderdeel 4) schrijft u over een getekende urenstaat.
Indien de facturatie via Peppol verloopt, dan wil Inschrijver u erop wijzen dat er alleen XML-facturen zonder bijlagen genereerd worden in Peppol.
Een getekende urendeclaratie (in pdf) bijvoegen is hierdoor niet mogelijk.
Bent u hiervan op de hoogte en kunt u de eis aanpassen?

Antwoord:

E-facturatie heeft onze voorkeur. Echter kunnen wij ons voorstellen dat bij de start van de dienstverlening de dienstverlener dit nog niet heeft ingericht.
Dan is de minimale eis een factuur in PDF.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

41

Onderwerp:

Offerteaanvraag 4.7 Facturatie

Vraag:

Bedoelt u hier bij onderdeel 4.) met de getekende urendeclaratie de getekende urenstaat zoals genoemd bij onderdeel 3)? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

Ja, dit is dezelfde.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

42

Onderwerp:

Offerteaanvraag 4.5

Vraag:

U schrijft hier: een ZZP'er, is een relevante Modelovereenkomst voor ZZP-ers bijgesloten?

Het is zeer ongebruikelijk om de modelovereenkomst bij te sluiten. Inschrijver doet u daarom het verzoek om van deze voorwaarde af te zien. Zo niet, graag uw toelichting waarom het bijsluiten van deze overeenkomst van toegevoegde waarde is.

Antwoord:

Wij willen de mogelijkheid hebben de overeenkomst met een in te zetten ZZP'er te toetsen. Wat wij willen afspreken is dat Opdrachtnemer dit eenmalig overlegt bij start van het contract.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel**Beantwoord op:** 14 nov. 2023**Label:** Proces**Ref.nr.**

43

Onderwerp:

Offerteaanvraag 4.3 Gevraagde dienstverlening

Vraag:

U schrijft hier: Er is slechts n schakel in de keten toegestaan. Kunt u aan de hand van voorbeelden toelichten wat u hier bedoelt met 1 schakel in de keten? En wat er juist niet de bedoeling is?

Antwoord:

Het moet een marktpartij zijn waarmee de Opdrachtnemer aantoonbaar direct zaken doet (een Tweede orde leverancier). Alle andere constructies van doorlenen zijn niet toegestaan.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel**Beantwoord op:** 14 nov. 2023**Label:** Proces**Ref.nr.**

44

Onderwerp:

Offerteaanvraag 3.4.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid

Vraag:

U schrijft in de eerste bullet: Detachering van administrateurs (projectcontrollers) n controllers met vergelijkbare profielen als opgenomen in bijlage 2 Functiebeschrijvingen.pdf.

Kunt u bevestigen dat u hiermee alleen doelt op de profielen Cordinator Controllers Diensten, Senior Projectcontroller, Businesscontroller faculteit en Businesscontroller faculteit of dienst uit Bijlage 2? Zo niet, welke profielen worden hier wel bedoeld?

Antwoord:

Ja, dit kunnen wij bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
45

Onderwerp:
Offerteaanvraag 2.2

Vraag:

U schrijft hier: De opening van de digitale kluis in TenderNed vindt plaats door twee medewerkers van de VU. Inschrijvers zijn niet uitgenodigd om de opening bij te wonen. Op verzoek zal een kopie van het proces-verbaal van opening worden toegestuurd.

Bij deze doet Inschrijver het verzoek om deze na opening te delen.

Antwoord:

Akkoord. Wij sturen het Proces verbaal van opening naar u toe.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
46

Onderwerp:
Offerteaanvraag 1.8 Planning

Vraag:

In de planning staat dat de publicatie van de Nota van Inlichtingen kan plaatsvinden tot 6 dagen voor sluitingsdatum. Dit betekent dat publicatie mogelijk is tot vrijdag 24 november. Dit zijn slechts 4 werkdagen tot sluitingsdatum in verband met het tussenliggende weekend. Aangezien er slechts 1 Nota van Inlichtingen is, blijven er tot laat in het aanbestedingstraject vragen onbeantwoord wat de voortgang van de offerte benadeelt/vertraagt.

Inschrijver redt het daarnaast niet om in deze vier werkdagen alle stukken te beoordelen, door alle betrokkenen geaccordeerd te krijgen en vervolgens de handtekeningen op te halen.

Om bovenstaande redenen doet Inschrijver het vriendelijke doch dringende verzoek om tussen de publicatie van de Nota van Inlichtingen en de sluitingsdatum inschrijving minimaal twee weken te laten zitten. Bent u daartoe bereidt?

Antwoord:

De genoemde 6 dagen is onjuist, Dit moet minimaal 10 dagen zijn. Wij hanteren 13 dagen.
Dit is op 1 dag na 2 weken.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
47

Onderwerp:
Offerteaanvraag 1.8 Planning

Vraag:

Inschrijver zou het zeer op prijs stellen als er een tweede vragenronde wordt ingepland, zodat zij in staat is om vervolgvragen te kunnen stellen over de eerste NVI. Ben u daartoe bereidt?

Antwoord:

Vragen welke worden gesteld na het verstrijken van de termijn om vragen te stellen, zullen door ons worden beoordeeld op relevantie. Indien de vraag (naar onze mening) relevant is voor het doen van een aanbidding, zal de vraag alsnog door ons worden beantwoord. De termijnen in de aanbesteding worden echter niet meer verlengd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
48

Onderwerp:
Bijlage 5 - ARVODI 2018

Vraag:

Artikel 22.6
Dit artikel biedt Opdrachtgever de mogelijkheid de Raamovereenkomst op ieder moment zonder enige reden op te zeggen zonder enige schadeloosstelling richting opdrachtnemer, dit is onwenselijk voor Opdrachtnemer, bent u bereid dit artikel te laten vervallen dan wel een redelijke opzegtermijn hiervoor te hanteren?

Antwoord:

Niet akkoord. Opdrachtgever zal nooit zonder opgave van redenen de Overeenkomst eenzijdig opzeggen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 49
Onderwerp: Bijlage 5 - ARVODI 2018

Vraag:
Artikel 19
Nu de diensten op nacalculatie zullen plaatsvinden, dient deze bepaling te komen te vervallen, kunt u dat bevestigen?

Antwoord:
Akkoord. Wij verwerken dit in de definitieve overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 50
Onderwerp: Bijlage 5 - ARVODI 2018

Vraag:
Artikel 4
De dienstverlening tussen partijen leent zich niet voor acceptatie van de diensten. Indien Opdrachtgever de door de flexibele arbeidskracht gewerkte uren goedkeurt in het kader van een nadere opdracht met een inspanningsverplichting, dan wordt daarmee de dienst geacht te zijn geaccepteerd? Kunt u dat bevestigen?

Kunt u tevens bevestigen dat bij een nadere offerte met een resultaatsverplichting partijen nadere afspraken overeenkomen over de acceptatie van de dienst?

Antwoord:
Nee, niet beperkt tot verificatie van gemaakte uren. De dienstverlening bestaat ook uit kennis, kunde en ervaring van de in te zetten medewerker.

Ja, dit kunnen wij bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

51

Onderwerp:

Bijlage 5 - ARVODI 2018

Vraag:

Artikel 3

Bent u bereid het woord garandeert te vervangen door zal zich maximaal inspannen om, nu de dienstverlening tussen partijen zich richt op een inspanningsverplichting en niet een resultaatsverplichting?

Antwoord:

Niet akkoord. De eisen waaraan wordt gerefereerd zijn wel degelijk ook van toepassing op een inspanningsverplichting.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

52

Onderwerp:

Bijlage 4 - Conceptovereenkomst

Vraag:

Paragraaf 7.4

Opdrachtnemer is als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming wettelijk verplicht zijn om een effectief risicobeleid te voeren. In dat kader dienen boeteclausules niet alleen per gebeurtenis, maar ook op jaarbasis te worden gemaximeerd. Indien namelijk alleen een maximum per gebeurtenis geldt, dan kunnen er in theorie oneindig veel boetes worden opgelegd, waardoor in feite sprake is van een ongelimiteerde boeteclausule. Het aanvaarden van een dergelijke ongelimiteerde boeteclausule brengt onaanvaardbare en overigens ook onverzekerbare financieel risico's met zich mee. Wij verzoeken u derhalve de boete te maximeren tot een bedrag van 50.000,- per jaar. Bent u daartoe bereid? Zo nee, met welke beperking op jaarbasis kunt u wel instemmen? Mocht u niet bereid zijn om een beperking op jaarbasis op te nemen, dan verzoeken wij u om te motiveren wat uw bezwaren zijn.

Antwoord:

Niet akkoord.

1. Opdrachtnemer is zelf in staat een boete te voorkomen.
2. Opdrachtnemer kan het maximum zelf beïnvloeden door een opgelegde boete te betalen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 53
Onderwerp: Bijlage 4 - Conceptovereenkomst

Vraag:

Paragraaf 4.2

Door nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving en wijzigingen in de ABU-cao heeft de Flexibele Arbeidskracht in bepaalde situaties recht op loon over de uren, die - als gevolg van een oorzaak die niet in onze invloedssfeer of die van de Flexibele Arbeidskracht ligt - niet zijn gewerkt. Wij achten het redelijk dat deze uren aan u kunnen worden doorberekend, te meer daar hiervoor geen, althans geen afdoende voorziening is opgenomen in onze tariefstelling. Wij missen hierover een bepaling in de stukken en wijzen u daarom graag op het volgende. De uren waarop de Flexibele Arbeidskrachten recht heeft betreft:

- 1) De wettelijke minimumduur van 3 uur per dienst.
- 2) Uren waarvoor de Flexibele Arbeidskracht al was opgeroepen, maar die te laat zijn afgezegd of gewijzigd: oproepkrachten hebben sinds 1 januari 2020 (WAB) al recht op uitbetaling van deze uren, maar vanaf 1 augustus 2022 geldt dat ook voor andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden (Wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden). Het afzeggen of muteren van diensten vindt plaats door of op initiatief van Opdrachtgever. Inschrijver heeft hier geen invloed op.
- 3) Wettelijk voorgeschreven/met u afgesproken uren: indien met u een urengarantie is afgesproken, heeft een betreffende Flexibele Arbeidskracht recht op het overeengekomen aantal uren, mits er een loondoorbetalingsplicht geldt ten opzichte van de Flexibele Arbeidskracht. Daarnaast hebben oproepkrachten op grond van de wet na 12 maanden recht op (loon over) een vast aantal uren. Doorgaans bieden wij met het oog hierop of om andere redenen in overleg met onze opdrachtgevers reeds eerder een gegarandeerd aantal uren aan. Dit aantal uren wordt met u afgestemd of - bij een aanbod na 12 maanden - door de wet bepaald. Voor onze opdrachtgevers ligt hier ook een verantwoordelijkheid, zij bepalen immers - direct of indirect - de daadwerkelijk inzet van de medewerker. Dit geldt uiteraard niet voor uren die niet zijn gewerkt als gevolg van verlof, ziekte, feestdagen of gebrek aan beschikbaarheid van de Flexibele Arbeidskracht (deze uren zijn inbegrepen in het tarief of hierover bestaat geen recht op loon).
- 4) Uren besteed aan verplichte scholing: volgens wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden dient wettelijk of bij cao verplichte scholing kosteloos en zoveel mogelijk onder werktijd te worden aangeboden. Dient de Flexibele Arbeidskracht dergelijke scholing te volgen om zijn/haar functie bij uw organisatie te kunnen (blijven) uitoefenen, dan dienen de opleidingsuren te worden doorbetaald.

Kunt u bevestigen dat ook de bovengenoemde uren kunnen worden doorberekend? Zo nee, kunt u ons dan gemotiveerd toelichten wat uw overwegingen daartoe zijn?

Antwoord:

Functieprofielen tot en met schaal 9 worden in beginsel onder de raamovereenkomst Uitzendkrachten van de VU ingeleend. Hierop zijn deze bepalingen van toepassing. Wij zien deze overeenkomst niet als een uitzendkrachtenovereenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr.

54

Onderwerp:

Bijlage 4 - Conceptovereenkomst

Vraag:

Paragraaf 4.1

In de uitzendbranche is het gebruikelijk dat gedurende de looptijd van de overeenkomst de tarieven kunnen worden aangepast indien sprake is van kort samengevat wijzigingen in wet- en regelgeving en cao-afspraken. Bent u bereid om opdrachtnemer gedurende de looptijd van de overeenkomst de mogelijkheid te bieden de tarieven aan te passen in geval van en overeenkomstig:

een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijziging van) de CAO voor Uitzendkrachten, de voor de Flexkracht geldende arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen en/of wijziging van de Inlenersbeloning of CAO-beloning en/of pensioenkosten en/of de faseindeling van de Flexkracht conform de CAO voor Uitzendkrachten; een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijzigingen in of ten gevolge van) wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, enig verbindend voorschrift of indien de publiek- dan wel privaatrechtelijke verzekeringspositie van de Uitzendonderneming wijzigt; een stijging van de (verwachte) kosten in verband met de door de Uitzendonderneming te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor scholing, verzuim, inactiviteit en/of afvloeiing van Flexkrachten.

Kun u hiermee instemmen? Indien u niet met n van de hiervoor genoemde mogelijkheden kunt instemmen, verneemt Opdrachtnemer graag met welke mogelijkheid u niet kunt instemmen en waarom u hiermee niet kunt instemmen.

Antwoord:

Functieprofielen tot en met schaal 9 worden in beginsel onder de raamovereenkomst Uitzendkrachten van de VU ingeleend. Hierop zijn deze bepalingen van toepassing. Wij zien deze overeenkomst niet als een uitzendkrachtenovereenkomst. De tarieven worden jaarlijks door het College van Bestuur vastgesteld, derhalve is indexering niet van toepassing.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 55
Onderwerp: Bijlage 4 - Conceptovereenkomst

Vraag:

Paragraaf 4.1

Opdrachtnemer wenst de tarieven te kunnen indexeren, waarbij de indexering zal worden gebaseerd op de stijging van de CBS-index cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen, voor personeel in de zakelijke dienstverlening (SBI 2008). Opdrachtnemer zal de gendexeerde tarieven voorafgaand aan de indexering vanzelfsprekend schriftelijk aan Opdrachtgever meedelen. Kunt u hiermee instemmen?

Antwoord:

De tarieven worden jaarlijks door het College van Bestuur vastgesteld, derhalve is indexering niet van toepassing.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 56
Onderwerp: Bijlage 4 - Conceptovereenkomst

Vraag:

Paragraaf 2.1

De verlengingsoptie is momenteel eenzijdig opgesteld, bent u bereid dit aan te passen dat partijen in overleg zullen treden over een eventuele verlenging van de samenwerking en de voorwaarden voor een dergelijke verlenging?

Antwoord:

Akkoord. Wij verwerken dit in de definitieve overeenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr.

57

Onderwerp:

Bijlage 4 - Conceptovereenkomst

Vraag:

Paragraaf 1.2

Kunt u bevestigen dat alle wijzigingen uit de NvI worden overgenomen in de Raamovereenkomst?

Antwoord:

Dit kunnen wij bevestigen.

Perceelen:

P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op:

14 nov. 2023

Label:

Contract

Ref.nr.

58

Onderwerp:

Bijlage 4 - Conceptovereenkomst

Vraag:

Algemeen:

Opdrachtnemer mist in de overeenkomst bepalingen ten aanzien van de verantwoordelijkheden van Opdrachtgever in het kader van de in te zetten arbeidskrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn. Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Flexkracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Opdrachtgever is ten aanzien van de Flexkracht aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen en zal Opdrachtnemer ter dier zake vrijwaren. Opdrachtgever zal erop toezien dat de Flexkracht in staat wordt gesteld zijn werkzaamheden naar behoren te verrichten. Opdrachtgever zal er zorg voor dragen, dat de Flexkracht wordt voorzien van adequate werkruimte, materialen en informatie, benodigd voor de juiste uitvoering van de gevraagde werkzaamheden.

Indien Opdrachtgever op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk is voor schade veroorzaakt door de Flexkracht, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever, zal Opdrachtgever die schade vergoeden. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Flexkracht, indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Flexkracht. Opdrachtgever dient Opdrachtnemer te vrijwaren tegen een (aanspraak met betrekking tot) schade die de arbeidskracht veroorzaakt of lijdt. Bent u bereid om dit ook als zodanig op te nemen?

Antwoord:

Burgerlijk Wetboek is van toepassing op de Opdrachtgever.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.

59

Onderwerp:

Offerteaanvraag 4.7

Vraag:

Sinds de inwerkingtreding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) is het van belang dat de nieuwe uitzendwerkgever de nieuwe opdracht actief heeft geworven. Ook in het geval van wisseling van uitzendwerkgever na een aanbesteding zoals deze. Wanneer een uitzendkracht reeds werkzaam is voor u, bestaat er absoluut de mogelijkheid om hem of haar te migreren naar de nieuwe uitzendpartij. De nieuwe uitzendpartij moet, conform wet en regelgeving, een allocatieve rol vervullen tijdens de overname van deze uitzendkracht. Dit betekent dat de uitzendkrachten opnieuw moeten solliciteren bij de nieuwe uitzendwerkgever en dat de uitzendwerkgever beoordeelt of zij (nog steeds) geschikt is voor de betreffende functie.

Wanneer geschiktheid uitblijft, heeft de uitzendwerkgever het recht om een andere kandidaat aan te dragen en de migratie kandidaat af te wijzen. Wanneer de migratie kandidaat geschikt blijkt, dan kan hij of zij haar werkzaamheden voortzetten als uitzendkracht bij de nieuwe uitzendwerkgever. Uiteraard rekening houdend met opvolgend werkgeverschap.

Wanneer de allocatieve rol niet wordt uitgevoerd, dan bestaat de kans dat uitzendkracht wordt aangemerkt als payrollkracht in de zin van de WAB. De migratie kandidaat kan in dit geval claimen een payrollkracht te zijn. Payrollkrachten hebben andere rechten (met daarbij andere/ hogere kosten) dan uitzendkrachten. Om bovengenoemde reden verzoeken wij u in te stemmen met het feit dat de nieuwe uitzendwerkgever de allocatieve functie uitvoert. Hiermee voorkomen we ongewenst verassingen achteraf. a. stemt u hiermee in? b. indien nee op a, graag uw uitgebreide toelichting.

Antwoord:

Functieprofielen tot en met schaal 9 worden in beginsel onder de raamovereenkomst Uitzendkrachten van de VU ingeleend. Hierop zijn deze bepalingen van toepassing. Wij zien deze overeenkomst niet als een uitzendkrachtenovereenkomst.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
60

Onderwerp:
Offerteaanvraag 3.4.1

Vraag:

Het is voor Opdrachtnemer als onderdeel van een groot concern niet mogelijk een kopie van de polis te verstrekken. Wel kan opdrachtnemer een verzekeringscertificaat overleggen, waaruit volgt dat zij afdoende verzekerd is. Kunt u bevestigen dat dit certificaat volstaat?

Antwoord:

Akkoord.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
61

Onderwerp:
Tendered module Gunningscriteria

Vraag:

U schrijft in de Offerteaanvraag bij paragraaf 5.3 dat de uitwerking maximaal 8 A4 mag bedragen. Daaruit trekt Inschrijver de conclusie dat de totale uitwerking van de tien genoemde punten A t/m J in 1 document wordt ge-upload in Tendered. Klopt dat?

In de Tendered module Gunningscriteria moeten de 3 gunningscriteria echter apart worden beantwoord. Kunt u bevestigen dat Inschrijver slechts bij 1 van deze 3 gunningscriteria de totale uitwerking van 8 A4 max. hoeft te uploaden? Zo niet, hoe wenst u het dan terug te zien?

Antwoord:

Nee, het betreft hier 3 aparte onderdelen:

1. Organisatie
2. Inzet Personeel
3. Diversiteit

U zult dit zo ook aantreffen in TenderNed.

Voor alle 3 de criteria samen is de uitwerking max. 8 A4.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 14 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

Onderwerp:

62

Tendered module Europees Uniform Aanbestedingsformulier

Vraag:

Bij het invullen en genereren van het UEA-formulier in Tendered ontbreken nog enkele gegevens (zoals o.a. btw-nummer en contactpersoon) van Inschrijver. Deze zijn niet handmatig aan te passen in Tendered. Kunt u toelichten hoe Inschrijver dit dient aan te vullen?

Of is het mogelijk om de bijlage UEA (pdf) die bij de module Documenten is toegevoegd te gebruiken? Deze is wel handmatig in te vullen. Zo ja, hoe dient Inschrijver deze uiteindelijk te uploaden? Dit is namelijk niet mogelijk in de module Europees Uniform Aanbestedingsformulier zonder eerst een UEA te generen. Graag uw advies.

Antwoord:

Ontbrekende gegevens vragen wij op na voorlopige gunning. Bij inschrijving volstaat het een rechtsgeldige ondertekende UEA in te dienen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
63**Onderwerp:**
Bijlage 4 - Conceptovereenkomst**Vraag:**

U schrijft in artikel 9 dat Opdrachtgever is gerechtigd een flexibele arbeidskracht een arbeidsovereenkomst aan te bieden en daadwerkelijk in dienst te nemen na een periode van zes maanden detachering. Alsdan is Opdrachtgever aan Opdrachtnemer geen extra vergoeding verschuldigd, tenzij Partijen in overleg schriftelijk een vergoeding afspreken.

Inschrijver investeert veel in de werving, selectie en ontwikkeling van medewerkers. De eis om na zes maanden een kandidaat kosteloos over te nemen, is disproportioneel en sterk afwijkend van wat gangbaar is in de (huidige) arbeidsmarkt bij vergelijkbare gemeenten. Inschrijver verzoekt u daarom om de overname eis te laten vallen of aan te passen naar een rele eis namelijk: Opdrachtgever kan de flexibele arbeidskracht na een periode van 12 maanden en 2.080 gewerkte uren kosteloos overnemen. Kunt u met deze oplossing instemmen? Zo nee, verzoeken wij u om een onderbouwing van uw reactie.

Antwoord:

Nee niet akkoord. Wij zijn van mening dat de tekst van het artikel redelijk is voor beide partijen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
64 Offerteaanvraag 5.3.3.

Vraag:

Onder 5.3.3. Diversiteit wordt gevraagd naar hoe de beoogde opdrachtnemer aansluit bij het beleid van de VU op het thema diversiteit.

Onder punt j. van diezelfde vraag wordt een link gegeven naar <https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>

Is dit de link naar het diversiteitsbeleid of wordt dit beleid als zodanig omschreven in een andere document?

Zo ja, waar kunnen we dit document vinden?

Antwoord:

Nee, de link verwijst naar het diversiteitsbeleid van de VU.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 14 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
65 Offerteaanvraag, Hst 4, Par 4.7, Pag 22

Vraag:

U geeft aan "Inschrijver conformeert zich aan het maximum uurtarief van 150,00 excl btw per uur voor alle functies (na een jaar wordt het tarief teruggebracht naar maximaal 125,- per uur excl btw)" Waarom is gekozen voor het terugbrengen van het tarief naar 125,-? en betekent dit dat tarieven van 149 - 126 per uur na het eerste jaar ook worden teruggebracht naar 125? Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

Dit is beleid van de VU dat is vastgesteld door het College van Bestuur.

Ja, tarieven van 149 - 126 per uur worden na het eerste jaar ook teruggebracht naar 125,- per uur.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr.

66

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.4.3, Pag 16

Vraag:

U geeft aan "Inschrijver dient per kerncompetentie bij zijn Inschrijving een relevante referentieopdracht te overleggen waarin deze kerncompetentie wordt aangetoond." en in Bijlage 1 - Format referentieprojecten geeft u aan "Hoofdaannemer / Onderaannemer / In combinatie.". Kunt u bevestigen dat opdrachten die door inschrijver zijn uitgevoerd als onderaannemer en/of in combinatie, kunnen worden opgevoerd om de kerncompetenties aan te tonen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Ja, dit is toegestaan.

Percelen:

P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op:

15 nov. 2023

Label:

Proces

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.4.3, Pag 16

Vraag:

U geeft aan "Detachering van minimaal vijf personen met vergelijkbare profielen als opgenomen in bijlage 2 Functiebeschrijvingen.pdf (in de afgelopen drie jaar) bij organisaties in de publieke sector.". Is deze periode gerekend vanaf het moment van publicatie van de aanbesteding? Zo nee, wat bedoelt u wel? Is onze aanname juist dat de inzet van vijf personen niet gelijktijdig hoeft plaats te vinden in deze periode en de inzetten elkaar dus niet hoeven te overlappen? Zo nee, wat bedoelt uw wel? Is onze aanname juist dat de periode van inzet van elk van deze personen minimaal n dag in deze periode van drie jaar moet plaatshebben. Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

Ja.

Ja.

Ja, voor kerncompetentie 2.

Percelen:

P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op:

15 nov. 2023

Label:

Proces

Ref.nr.

68

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.4.3, Pag 16

Vraag:

U geeft aan "Detachering van administrateurs (projectcontrollers) n controllers met vergelijkbare profielen als opgenomen in bijlage 2 Functiebeschrijvingen.pdf voor minimaal drie achtereenvolgende maanden.". Is onze aannname juist dat de opdrachten voor administrateurs en controllers niet gelijktijdig hoeven te zijn uitgevoerd? Zo nee, wat bedoelt u wel? En is onze aannname juist dat met minimaal drie achtereenvolgende maanden wordt bedoeld een opdracht voor de inzet van een administrateur of controller met een minimale duur van drie kalendermaanden waarvan minimaal n dag in de periode zoals bedoeld in Bijlage 1 - Format Referentieopdrachten? Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

Ja.
Ja.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
69

Onderwerp:
Bijlage 1 - Format Referentieopdrachten

Vraag:

U geeft aan "NB 1: Het project dat u indient moet opgeleverd zijn en mag niet ouder zijn dan 3 jaar.". Is deze periode gerekend vanaf het moment van publicatie van de aanbesteding? Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

Ja.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
70

Onderwerp:
Offerteaanvraag, Hst 1, Par 1.9, Pag 9

Vraag:

U geeft aan "De VU hanteert een maximale prijs van 150,00,- excl. btw per uur voor inhuur (na een jaar wordt het tarief teruggebracht naar maximaal 125,00,- excl. btw). In specifieke gevallen is het mogelijk hier vanaf te wijken. Hiervoor is vooraf toestemming van het College van Bestuur nodig.". Hoe verhoudt dit zich met wat u in paragraaf 4.7 aangeeft "Voor de Offerteaanvraag/Minicompetitie kan de VU per functie een bandbreedte (die

lager kan liggen dan het maximum uurtarief) bepalen waarbinnen opdrachtnemers een prijs dienen te offeren met onderbouwing."?

Antwoord:

Dit verhoudt zich niet tot elkaar.

Er kan een functie worden uitgevraagd die in de markt voor een lager tarief wordt aangeboden dan de genoemde 150,- per uur.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Contract

Ref.nr.

71

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 6, Pag 29

Vraag:

U geeft bij "In de verificatiefase dient de voorlopig gegunde partij in:" aan "Op verzoek bewijsmiddelen waaruit blijkt dat de gegevens met betrekking tot de referentieopdrachten juist zijn weergegeven (getekende verklaring van referent of accountantsverklaring)". Eerder geeft u in paragraaf 3.3.4 aan "De Inschrijver stemt er zonder voorbehoud mee in dat de VU contact opneemt met de opgegeven contactpersonen zonder dat de VU Inschrijver hiervan op de hoogte hoeft te stellen.". We verzoeken u derhalve om de betreffende verificatie-eis te laten vervallen. Stemt u hiermee in? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Er kan wel worden geverifieerd na voorlopige gunning. Het komt voor dat bij navraag niet de gewenste informatie wordt verstrekt. Verifiëren zal niet gebeuren o.b.v. een accountantsverklaring.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.

72

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.3.4, Pag 17

Vraag:

U geeft aan "Na voorlopige gunning dient Inschrijver een kopie van het desbetreffende diversiteitsbeleid (bewijsstukken) te overleggen.". In hoofdstuk 6. Bijlage maakt u hiervan geen melding bij "In de verificatiefase dient de voorlopig gegunde partij in: (...)". Bevestigt u dat deze kopie niet behoefte te worden ingediend? Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

Wij zijn er vanuit gegaan dat uw diversiteitsbeleid wordt meegenomen in de beantwoording van gunningscriterium 5.3.3. 'Diversiteit' en daarmee voldoende is onderbouwd. Mocht blijken dat dit niet het geval is, zullen wij hier alsnog om verzoeken in de verificatiefase.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

73

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 6, Pag 29

Vraag:

U geeft aan "Bijlage C Beantwoording wensen.". Doelt u hiermee op de uitwerking van de (sub)gunningscriteria zoals beschreven in paragraaf 5.3? Zo nee, waarop doelt u wel?

Antwoord:

Ja, hier wordt bedoeld de beantwoording van de gunningscriteria:

1. Organisatie
2. Inzet Personeel
3. Diversiteit

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

74

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 5, Par 5.4, Pag 26

Vraag:

U geeft aan "De uitwerking van de kwalitatieve criteria van de Inschrijvers wordt beoordeeld door de individuele leden van het beoordelingsteam dat bestaat uit minimaal drie personen. ". Uit hoeveel leden bestaat het beoordelingsteam daadwerkelijk? Wat zijn de functie- en/of rolbeschrijvingen van de individuele leden van het beoordelingsteam?

Antwoord:

De Adjunct Directeur van de dienst Financin, Twee managers van de dienst Financin, een Directeur Bedrijfsvoering van een Faculteit en de P&O-adviseur van de dienst Financin.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

75

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 1, Par 1.8, Pag 8

Vraag:

In uw Planning heeft u opgenomen "Overleggen van de gevraagde bewijsstukken door de voorlopig geselecteerde Inschrijver(s) uiterlijk op 3 jan 2023 en "Optioneel verificatie inschrijving op 05 jan 2024". Wat houdt deze optionele verificatie in en onder welke omstandigheden wordt hiertoe overgegaan?

Antwoord:

Dit kan een aanvullend gesprek zijn, indien er van onze kant nog aanvullende vragen zijn betreffende de aangeleverde bewijsmiddelen en/of de inschrijving.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

76

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 1, Par 1.8, Pag 8

Vraag:

In uw Planning is geen tweede vragenronde opgenomen. In de Nota van Inlichtingen verstrekt u nieuwe informatie die kan leiden tot nieuwe vragen. We verzoek u derhalve om een tweede vragenronde met een tweede Nota van Inlichten en hierop de planning van de procedure aan te passen. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Vragen welke worden gesteld na het verstrijken van de termijn om vragen te stellen, zullen door ons worden beoordeeld op relevantie. Indien de vraag (naar onze mening) relevant is voor het doen van een aanbidding, zal de vraag alsnog door ons worden beantwoord. De termijnen in de aanbesteding worden echter niet meer verlengd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

77

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.3.1, Pag 14

Vraag:

U geeft aan "De Inschrijver dient dit aan te tonen door het Uniform Europees Aanbestedingsdocument voor akkoord te ondertekenen en deze bij zijn Inschrijving te voegen als bijlage.". Mag hiervoor om praktische redenen een gescande handtekening gebruikt worden?

Antwoord:

Ja, dit is toegestaan. Overigens wordt de UEA automatisch digitaal ondertekend met de gegevens uit uw E-herkenning. Deze zinsnede staat er met name in voor niet Nederlandse ondernemingen die geen E-herkenning hebben.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

78

Onderwerp:

Offerteaanvraag 5.3.3. Diversiteit

Vraag:

U vraagt bij subgunningscriterium 3 om een uitwerking over aansluiting bij het diversiteitsbeleid en uitvoering van concrete stappen die bijdragen bij de diversiteitsdoelstellingen. Hierbij verwijst u naar de website van de VU. Het is voor Inschrijver onduidelijk wat de differentiatie is tussen het diversiteitsbeleid en de diversiteitsdoelstellingen. Op de website staan diverse doelen beschreven, maar er wordt geen concreet beleid benoemd. Welke verschillen in de uitwerking verwacht u van Inschrijver terug te zien tussen beide subvragen? Kortom, wat maakt de vraagstelling vanuit de VU en het gewenste antwoord van Inschrijver op subvraag 1 anders dan bij subvraag 2?

Antwoord:

U mag de informatie op de website beschouwen als het diversiteitsbeleid van de VU en daarnaar refereren in uw beantwoording.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

79

Onderwerp:

Bijlage 4 Conceptovereenkomst artikel 1.1

Vraag:

In de Nota van Inlichtingen kunnen aanpassingen van de raamovereenkomst worden geaccepteerd. Bent u derhalve bereid de rangorde van artikel 1.1 van

de concept raamovereenkomst zodanig aan te passen dat de nota van inlichtingen op 1 komt te staan en de overeenkomst op 2? Zo nee, kunt u dan bevestigen dat u alle aanpassingen welke in de nota van inlichtingen worden geaccepteerd ten aanzien van de raamovereenkomst worden doorgevoerd in de raamovereenkomst?

Antwoord:

Nee niet akkoord. Eventuele aanpassingen van de concept overeenkomst uit de Nota van Inlichtingen worden verwerkt in de te ondertekenen versie van de overeenkomst. De door u voorgestelde wijziging is daarom niet nodig.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

80

Onderwerp:

Offerteaanvraag 5.5 Gunningsbeslissing

Vraag:

Na voorgenomen gunning worden Inschrijvers uitgenodigd voor het verificatiegesprek. Kunt u nader toelichten wat er tijdens het verificatiegesprek besproken gaat worden en hoe dit invloed heeft op de definitieve gunning (naast de aan te leveren verificatiedocumenten)?

Antwoord:

Het verificatiegesprek is optioneel. Het kan zijn dat wij aanvullende vragen hebben over de aangeleverde bewijsmiddelen en/of de inschrijving.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.

81

Onderwerp:

Offerteaanvraag 5.4 Beoordeling kwalitatieve criteria

Vraag:

Het is voor inschrijver onduidelijk wanneer het beoordelingsteam een 10 (uitstekend) of een 9 (zeer goed) uitreikt aan een inschrijving. De betekenis verschilt namelijk enkel op de woorden uitstekend of zeer goed. Deze begrippen kunnen op verschillende manieren genterpreteerd worden door inschrijvers. Kunt u deze begrippen nader definieren?

Antwoord:

Deze begrippen worden door het beoordelingsteam eenduidig en on dubbelzinnig genterpreteerd en naar de afgewezen inschrijvers afdoende

gemotiveerd, derhalve zullen deze begrippen niet nader worden gedefinieerd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
82 Offerteaanvraag 5.4 Beoordeling kwalitatieve criteria

Vraag:
Om onze beantwoording te kunnen laten aansluiten bij de achtergrond van het beoordelingsteam is het van belang om inzicht te hebben in de samenstelling. Kunt u aangeven wat de rol is van de leden van het beoordelingsteam?

Antwoord:
De Adjunct Directeur van de dienst Financin, Twee managers van de dienst Financin, een Directeur Bedrijfsvoering van een Faculteit en de P&O-adviseur van de dienst Financin.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
83 Offerteaanvraag 5.3.3. Diversiteit

Vraag:
Inschrijvers dienen zich aan te sluiten bij het beleid van de VU op het thema diversiteit. Inschrijver ziet geen diversiteitsbeleid opgenomen als bijlage bij de aanbestedingsdocumenten. Bedoelt u met diversiteitsbeleid de volgende internetpagina: <https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>?

Antwoord:
Ja.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
84 Offerteaanvraag 5.3 Gunningscriteria en maximumscore

Vraag:

Inschrijvers hebben 8 A4 (enkelvoud) om alle gunningscriteria en subvragen SMART uit te werken. Elke subgunningscriteria bestaat uit 2, 3 of 4 subvragen met daarin meerdere aspecten die uitgewerkt moeten worden. Daarom acht Inschrijver 8 A4 niet realistisch voor een SMART uitwerking. Gaat u akkoord met uitbreiding van 4 A4? Oftewel in totaal 12 A4? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Nee, wij denken dat de vragen in maximaal 8 A4 SMART kunnen worden beantwoord.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

85

Onderwerp:

Offerteaanvraag 5.3 Gunningscriteria en maximumscore

Vraag:

U geeft aan dat de beantwoording van de Gunningscriteria maximaal 8a4 mag bevatten. Is het toegestaan om een voorblad en inhoudsopgave toe te voegen, zonder dat deze meetellen voor het maximaal aantal A4?

Antwoord:

Nee, is voor ons niet nodig en heeft geen meerwaarde.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

86

Onderwerp:

Offerteaanvraag 5.3 Gunningscriteria en maximumscore

Vraag:

Heeft inschrijver juist begrepen dat zij zelf mag bepalen hoe de maximaal 8 A4 verdeeld wordt over de drie subgunningscriterium? Zo ja, hoe borgt u een gelijke beoordeling van alle inschrijvingen wanneer de omvang per subgunningscriterium kan verschillen?

Antwoord:

Ja, dit heeft u juist begrepen.
De beoordeling is kwalitatief en niet kwantitatief.
De 3 criteria worden beoordeeld op:
De mate waarin de beschrijving van de aanpak volledig, concreet en realistisch is;

De mate waarin inschrijver in zijn aanpak rekening houdt met de doelstellingen en randvoorwaarden van de opdracht en van de VU;
De mate waarin de aanpak meerwaarde creert voor de VU.
Dit is voor alle inschrijvers gelijk en daarmee is een gelijke beoordeling geborgd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
87 Offerteaanvraag 3.4.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid

Vraag:
Bij kerncompetentie 1 dient Inschrijver de detachering van administrateurs (projectcontrollers) n controllers aan te geven. Wat is de vereiste omvang van deze opdracht in aantal gedetacheerde medewerkers?

Antwoord:
Minimaal 1 per functieprofiel: Cordinator Controllers Diensten, Senior Projectcontroller, Businesscontroller faculteit en Businesscontroller faculteit of dienst zoals is beschreven in Bijlage 2.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
88 Offerteaanvraag 3.4.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid

Vraag:
Is het Inschrijver toegestaan om voor beide kerncompetentie n referent te gebruiken, mits deze voldoet aan alle vereisten zoals gesteld in de Offerteaanvraag?

Antwoord:
Ja, dit is toegestaan.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
89 Offerteaanvraag 3.4.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid

Vraag:

In de eerste gepubliceerde Nota geeft u aan dat de kerncompetentie onder bullit 2 (kerncompetentie 2) met 1 of maximaal 5 referenten aangetoond mag worden. Geldt dit ook voor kerncompetentie 1 (bullit 1)?

Antwoord:

1 referentie voor competentie1.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

90

Onderwerp:

Offerteaanvraag 3.4.1 Financiële en economische draagkracht

Vraag:

Inschrijver dient een bewijs van aansprakelijkheidsverzekering met een minimale dekking van 1.000.000,- per jaar aan te leveren. Kunt u het minimaal en maximaal aantal aanspraken per jaar nader specificeren?

Antwoord:

Nee, dit is voor de geschiktheidseis voor ons niet relevant. Alleen de minimale dekking per jaar.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

91

Onderwerp:

Offerteaanvraag 2.2. Voorschriften voor het indienen van een aanbieding

Vraag:

Indien mogelijk ontvangt Inschrijver graag een proces-verbaal van de opening van de kluis. Gaat aanbestedende dienst hiermee akkoord?

Antwoord:

Ja, wij zullen het Proces verbaal van opening aan u toesturen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.**Onderwerp:**

92 Offerteaanvraag 1.9 Gunningscriterium

Vraag:

Na een jaar wordt het tarief teruggebracht naar maximaal 125,- btw. Kunt u nader toelichten op basis van welke aspecten het nieuwe tarief gebaseerd wordt?

Antwoord:

Geen. Het terugbrengen van het tarief is beleid binnen de VU wat is vastgesteld door het College van Bestuur.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 93 **Onderwerp:**
Offerteaanvraag 1.8 Planning

Vraag:

Uit ervaring weten wij dat antwoorden uit de eerste Nota van Inlichtingen in sommige gevallen extra vragen oproepen, mede nu soms informatie gedeeld wordt in de Nota van Inlichtingen die eerder niet kon worden voorzien. Hoe staat u er tegenover om een korte tweede vragenronde in te lassen opdat inschrijvers de gelegenheid hebben om mits noodzakelijk op de eerste Nota van Inlichtingen te reflecteren?

Antwoord:

Vragen welke worden gesteld na het verstrijken van de termijn om vragen te stellen, zullen door ons worden beoordeeld op relevantie. Indien de vraag (naar onze mening) relevant is voor het doen van een aanbieding, zal de vraag alsnog door ons worden beantwoord. De termijnen in de aanbesteding worden echter niet meer verlengd.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr. 94 **Onderwerp:**
Offerteaanvraag 1.1 de Opdracht

Vraag:

De VU wenst partijen aan zich te binden die zich inspinnen personeel aan te bieden dat een afspiegeling vormt van de door de VU gewenste diversiteit. Deze wens kan op diverse manieren genterpreteerd worden door Inschrijvers. Kunt u nader toelichten wat u verstaat onder door de VU

gewenste diversiteit?

Antwoord:

<https://vu.nl/nl/over-de-vu/meer-over/diversiteit>

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Proces

Ref.nr.

95

Onderwerp:

Het document Bijlage 5 ARVODI_2018-mei2018_0 onder artikel 22
Ontbinding en opzegging

Vraag:

Het document Bijlage 5 ARVODI_2018-mei2018_0 onder artikel 22
Ontbinding en opzegging:

Op grond van de raamovereenkomst is een inschrijver verplicht om een offerte in te dienen en een overeenkomst aan te gaan als de aanbestedende dienst een uitvraag doet. Kan de aanbestedende dienst er daarom mee instemmen dat dat partijen de mogelijkheid krijgen om de raamovereenkomst tussentijds op te zeggen, met in achtneming van een opzegtermijn van drie maanden?

Antwoord:

Volgens ons is dit al geregeld in Artikel 22.1 van de ARVODI 2018. Er is alleen geen opzegtermijn aan gekoppeld, maar dat is volgens ons ook niet nodig.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel

Beantwoord op: 15 nov. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

96

Onderwerp:

Bijlage 4 conceptovereenkomst onder artikel 9, Overname personeel

Vraag:

Het document Bijlage 4 conceptovereenkomst onder artikel 9 overname personeel:

Inschrijver investeert veel in de werving en opleiding van haar werknemers. Inschrijver heeft er belang bij deze investeringen te beschermen. Is de aanbestedende dienst daarom bereid om artikel 9 van de concept-raamovereenkomst zo aan te passen dat de aanbestedende dienst het door inschrijver ingezette personeel niet al na een inhuurperiode van zes maanden

kosteloos kan overnemen? Inschrijver verzoekt u dit temeer nu deze overnamemogelijkheid niet aan een bepaald urenantal wordt gekoppeld. De tarieven in deze aanbesteding voorzien niet in een passende vergoeding voor overname. Inschrijver verzoekt de regeling zo aan te passen dat de aanbestedende dienst het door inschrijver ingezette personeel pas kan overnemen als de opdracht ten minste 12 maanden heeft geduurd met een minimum van 2.080 declarabele uren, waarna overname mogelijk is tegen een overnamevergoeding van 15.000,-. Gaat de aanbestedende dienst daarmee akkoord? Zo nee, tot welk redelijk tegenvoorstel is de aanbestedende dienst bereid?

Antwoord:

Nee niet akkoord. Wij zijn van mening dat de tekst van het artikel redelijk is voor beide partijen.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
97

Onderwerp:

offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 definitief onder punt 4.7, eisen aan de gevraagde dienstverlening, Vervanging personeel

Vraag:

In het document offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 definitief onder punt 4.7, eisen aan de gevraagde dienstverlening, is het onderwerp vervanging tijdelijk personeel benoemd. Kan de VU mee instemmen dat wij de door ons ingezette medewerkers kunnen vervangen als dit nodig is voor ontwikkeling van eigen medewerkers van ons mede in het belang van de VU voor de ideale match?
(deze vraag is aangepast door de aanbestedende Dienst, de bedrijfsnaam is verwijderd).

Antwoord:

Nee, niet zonder meer. Wij stellen voor dit in samenspraak te bepalen op het moment deze situatie zich voordoet.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
98

Onderwerp:

Indexeren

Vraag:

In het document offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 definitief wordt er niets vermeld over indexeringen. Kan de aanbestedende dienst er mee instemmen dat inschrijver de mogelijkheid krijgt om het overeengekomen uurtarief te indexeren op grond van het van toepassing zijnde CBS-indexatiecijfer per ingang van een kalenderjaar?

Antwoord:

Er is geen indexering van toepassing. Uurtarieven worden jaarlijks vastgesteld door het College van Bestuur.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
99

Onderwerp:

Offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 definitief onder punt 2, voorschriften

Vraag:

In het document offerteaanvraag inhuur financile dienstverlening 2023 definitief onder punt 2, voorschriften, wordt rechtsgeldig ondertekenen UEA benoemd. In welke vorm kan dit, natte of digitale handtekening?

Antwoord:

Beide mag.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
100

Onderwerp:

UEA

Vraag:

De UEA dient middels de module via Tendermed ingevuld te worden. Er zijn echter enkele antwoorden die niet te wijzigen zijn, en foutief automatisch gegenereerd worden (zoals, is uw onderneming een micro-klein of middelgrote onderneming). Kunt u alternatief een UEA delen in PDF welke bewerkbaar is buiten de module om zodat u verzekerd bent van correcte UEA's, ofwel toestaan dat Inschrijver een interactieve UEA gebruikt van pianoo.nl en deze zelf invult?

Antwoord:

In de map: Aanbestedingsdocumenten van deze aanbesteding staat een PDF versie van de UEA, welke bewerkbaar/invulbaar is.

Percelen: P1 Inhuur financieel personeel
Beantwoord op: 15 nov. 2023
Label: Proces