

Aanbesteding: Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort
Aanbestedende Dienst: MBO Amersfoort
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Bestek 4.2

Vraag:

In het bestek, onder 4.2 Doel van de aanbesteding geeft u aan dat de nagestreefde ingangsdatum van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering 19 september 2023 is. Het is voor ons helaas niet mogelijk om de verzekering in een lopende maand te starten en bieden dan gezien de geplande ingangsdatum in 4.5 Looptijd een ingangsdatum van 1 september 2023 of 1 oktober 2023 aan. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Wij kunnen ons hiermee verenigen. Wij hebben de beoogde ingangsdatum aangepast naar 1 november 2023 in het Aanbestedingsdocument en dit als herziene documentatie bij deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort

Beantwoord op: 8 aug. 2023

Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Programma van Eisen 3

Vraag:

In het Programma van Eisen, onderdeel 3 Uitloopdekking Verzekering geeft u aan dat als de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt beëindigd, er dekking moet blijven bestaan voor de verzekerde medewerkers van de reeds ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkeringen dan wel toekomstige arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)medewerkers met een eerste ziekte dag voor de beëindigingsdatum van de verzekeringsovereenkomst. Wij stellen als toevoeging voor; toekomstige arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)medewerkers met een eerste ziekte dag op of na de ingangsdatum en voor de beëindigingsdatum van de verzekeringsovereenkomst. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Wij kunnen ons hiermee verenigen. Wij hebben de betreffende zinsnede aangevuld in het Programma van Eisen en dit als herziene documentatie bij deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort
Beantwoord op: 8 aug. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 3
Onderwerp: Gunningscriterium 3.1

Vraag:
In het bestek onder Gunningscriterium 3.1 geeft u aan dat dat er 30 punten worden verdiend met de koppeling van salarissysteem HR2DAY. Wij bieden een machtiging waarbij de gegevens rechtstreeks bij het APG kunnen worden opgehaald. Volgens ons biedt de salariskoppeling geen voordelen ten opzichte van de machtiging APG en willen daardoor voor de machtiging ook het maximaal aantal punten van 30 ontvangen. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:
Hiermee kunnen wij ons niet verenigen. De huidige puntentoekenning blijft ongewijzigd.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort
Beantwoord op: 8 aug. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 4
Onderwerp: Gunningscriterium 4.2

Vraag:
Door onze jarenlange samenwerking met de sector onderwijs zijn we als geen ander bekend met de CAO en pensioenafspraken in deze sector. Hierdoor weten we ook dat de marktconforme dekking van een re-integratiebonus (waar in deze aanbesteding om wordt gevraagd) niet naadloos aansluit bij de doelgroep van deze sector. Deze re-integratiebonus komt namelijk nagenoeg niet tot uitkering door de CAO en pensioenafspraken én is meer complex en arbeidsintensief voor medewerkers. Omdat we geloven dat werken wel moet lonen hanteren wij niet de re-integratiebonus maar de Garantie uitkering. Met de Garantie uitkering wordt uw medewerker die werkt, daadwerkelijk beloond door het toekennen van

een uitkering in de vorm van een vast percentage (variërend van 4% tot 7%) van het verzekerd inkomen. De hoogte van dit percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid (hoe hoger de arbeidsongeschiktheid hoe hoger het uitkeringspercentage).

Kunt u bevestigen dat met het aanbieden van de Garantie-uitkering minimaal een evenredig aantal punten behaald wordt als met het aanbieden van de re-integratiebonus en wilt u tevens aangeven op welke wijze "Bijlage 1D Wegingsformulier gunningscriteria " ingevuld dient te worden op basis van bovenstaande omschrijving?

Antwoord:

De puntentoekenning voor enerzijds de Gegarandeerde uitkering en anderzijds de Bonus bij werken zijn terug te vinden in het Aanbestedingsdocument. Als u een garantie-uitkering verleent, kunt u bij Gegarandeerde uitkering 'ja' invullen.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort

Beantwoord op: 8 aug. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Bijlage 1D

Vraag:

Vanwege problemen met het invullen van Bijlage 1D willen wij deze graag in een Word versie ontvangen. Zou u deze willen toevoegen aan de bestanden?

Antwoord:

Wij hebben Bijlage 1D in de Word versie toegevoegd onder voorwaarde dat deze niet inhoudelijk wordt gewijzigd op straffe van uitsluiting.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort

Beantwoord op: 8 aug. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:
PVE 7 Opzegtermijn

Vraag:

In het Programma van Eisen onderdeel 7 geeft u aan dat indien huidige

collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering bij inschrijver is ondergebracht, de aanbestedende dienst zich het recht behoudt om het contract (dekking 0-80%) per contractvervaldatum op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 1 dag, zijnde 31 december 2023. Aangezien het contract niet per 1 januari in gaat maar gedurende het jaar, zal het huidige contract ook per deze datum beëindigd worden. Daarnaast is bij ons een opzegtermijn van 1 maand van toepassing. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Wij kunnen ons hiermee verenigen. Wij hebben dit aangepast in het Programma van Eisen en dit als herziene documentatie bij deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort
Beantwoord op: 8 aug. 2023
Label: Contract

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Bestek onderdeel 8.3

Vraag:

In het bestek, onderdeel 8.3 Premie dient een premie geboden te worden welke vast staat gedurende de initiële looptijd van 3 jaar. Wij bieden een verzekering met premiegarantie over de gehele initiële looptijd van drie jaar. Wij streven er echter naar onze producten naadloos af te stemmen op wet- en regelgeving. In het uitzonderlijke geval dat wij genoodzaakt zijn de premie te wijzigen als gevolg van wet- en regelgeving, voeren wij de wijziging en bloc door over onze gehele portefeuille. Mogen wij ervan uitgaan dat wij hiermee voldoen aan de gestelde eis?

Antwoord:

Inschrijver heeft de mogelijkheid om in verband met wet- en regelgeving aanpassingen in de verzekering door te kunnen voeren, onder voorwaarde dat Aanbestedende dienst de mogelijkheid heeft om de verzekering dan eventueel op te kunnen zeggen.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort
Beantwoord op: 8 aug. 2023
Label: Contract

Ref.nr.**Onderwerp:**

8

Programma van eisen 9

Vraag:

In het Programma van Eisen, onderdeel 9 dient na de looptijd een nieuwe premie aangeboden te worden voor de duur van 3 jaar. Wij kunnen hieraan voldoen, echter streven wij er naar onze producten naadloos af te stemmen op wet- en regelgeving. In het uitzonderlijke geval dat wij genoodzaakt zijn de premie te wijzigen als gevolg van wet- en regelgeving, voeren wij de wijziging en bloc door over onze gehele portefeuille. Mogen wij ervan uitgaan dat wij hiermee voldoen aan de gestelde eis?

Antwoord:

Inschrijver heeft de mogelijkheid om in verband met wet- en regelgeving aanpassingen in de verzekering door te kunnen voeren, onder voorwaarde dat Aanbestedende dienst de mogelijkheid heeft om de verzekering dan eventueel op te kunnen zeggen.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort

Beantwoord op: 8 aug. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Programma van Eisen , onderdeel 10

Vraag:

In Programma van Eisen , onderdeel 10 geeft u aan dat Inschrijver bij aanvang van de verzekering geen premie dient te incasseren van medewerkers die wel opgenomen worden in de verzekering maar geen recht hebben op een uitkering doordat zij op de ingangsdatum ziek waren. Een dergelijke werkwijze zou betekenen dat een andere wijze van gegevensaanlevering noodzakelijk is, welke meer arbeidsintensief is voor opdrachtgever en/of haar zieke werknemers. Naast de toename van administratieve handelingen voor opdrachtgever, is deze werkwijze niet uitvoerbaar voor alle aanbieders in de markt van Collectieve Inkomensverzekeringen.

Graag leggen wij onze werkwijze uit. Alle medewerkers worden opgenomen in de verzekering, ook als zij verzuimen. Zodra zij 28 dagen onafgebroken volledig hersteld zijn, nemen zij automatisch deel aan de verzekering zonder beantwoording van medische vragen. In dit geval dient er vanaf aanvang van de verzekering premie betaald te worden.

Daarnaast is het mogelijk om bij aanvang niet opgenomen te worden in de verzekering, op basis van afstandsverklaring. Zodra er sprake is van 28 dagen onafgebroken herstel, kan de medewerker zich alsnog aanmelden als spijtoptant voor de verzekering. In dat geval is er echter sprake van medische vragen. Zij betalen vanaf aanvang geen premie maar pas vanaf het moment

van acceptatie.

Wij verzoeken u deze eis te schrappen of op te nemen als wens zodat geïnteresseerde partijen niet belemmert worden om te kunnen inschrijven. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

“In de markt van Collectieve Inkomensverzekeringen is het gebruikelijk om zieke werknemers op de ingangsdatum van de verzekering pas te verzekeren en hiervoor premie te rekenen als zij weer volledig zijn hersteld (28 dagen aaneengesloten de bedongen arbeid hebben verricht). Dit is, naast dat het de meest zuivere werkwijze is, ook de algemene werkwijze bij inkomensverzekeraars. De eis blijft derhalve gehandhaafd.”

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort

Beantwoord op: 8 aug. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Programma van Eisen, onderdeel 12

Vraag:

In het Programma van Eisen, onderdeel 12 geeft u aan dat indien de deelnemer een overeenkomst van 3 jaar aanbiedt, de deelnemer niet de mogelijkheid heeft de verzekering gedurende de eerste contracttermijn van 3 jaar te beëindigen. Dit is ook van toepassing gedurende de verlenging(en) van de verzekeringsovereenkomst met 3 jaar.

In een aantal uitzonderlijke gevallen heeft een verzekeraar het recht om de polis te beëindigen. Deze uitzonderlijke situaties worden ook beschreven in onze polisvoorwaarden. Onze polisvoorwaarden maken deel uit van de inschrijving op deze aanbesteding. Mogen wij ervanuit gaan dat u zich hiermee kunt verenigen?

Antwoord:

Alleen in de uitzonderlijke situaties van surseance van betaling, faillissement, fraude en negatief UBO onderzoek gaan wij akkoord met het recht van de verzekeraar om de polis te beëindigen, met dien te verstande dat indien een dergelijke situatie zich voordoet, de verzekering door Inschrijver per eerstvolgende premievervaldatum zal worden beëindigd, rekening houdend met een opzegtermijn van 4 maanden vanuit Inschrijver. Dit om Opdrachtgever voldoende tijd te geven om een nieuw aanbestedingstraject op te starten, af te ronden en medewerkers van Opdrachtgever niet onverzekerd achter te laten.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort
Beantwoord op: 8 aug. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Adfiz formulier

Vraag:

TOELICHTING OP ADFIZ-FORMULIER

Hierin wordt aangegeven dat een aantal personen vanuit een ander loonheffingsnummer (Stichting Amarantis Onderwijsgroep opsplitsing) deels worden toegerekend. Zijn deze werknemers ook vermeld op de instroomtabbladen van het adfiz formulier? Zo ja, met de loonsom ter hoogte van de toekenning?

Antwoord:

Nee, deze medewerkers zijn niet in het Adfiz-formulier vermeld. Van deze toegerekende personen konden de gegevens niet meer worden achterhaald. Om die reden zijn de instroomlijsten van de Belastingdienst en het overzicht 'Toe te rekenen WGA-uitkeringen bij eigenrisicodragerschap' UWV bijgesloten (geanonimiseerd). Wij verzoeken u derhalve een premie af te geven op basis van de gegevens opgegeven in het Adfiz-formulier en de bij het Adfiz-formulier behorende bijlagen.

Percelen: P1 Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO Amersfoort
Beantwoord op: 8 aug. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Koopsom zieken (punt 4 Programma van Eisen)

Vraag:

Zieke werknemers (inloop) zijn standaard niet meegenomen op basis van de polisvoorwaarden.

- Waarom nu wel het verzoek?
- Is er geen uitloop bij huidige verzekeraar?
- Welke situaties betreft het?
- Welke periode betreft het?
- Kan er in het overzicht in Excel (adfiz) aangegeven worden welke zieke werknemers (tot heden) die het betreft met relevante gegevens?

Antwoord:

De Inschrijver dient de mogelijkheid te bieden tot het meeverzekeren van zieke medewerkers op ingangsdatum van de verzekering middels een koopsom, indien de Aanbestedende dienst dit wenselijk acht.

Percelen:

P1 Europese aanbesteding collectieve
arbeidsongeschiktheidsverzekering MBO
Amersfoort

Beantwoord op:

8 aug. 2023

Label:

Inhoud