

Aanbesteding: Europese aanbesteding Flexibele Arbeid
Aanbestedende Dienst: Veiligheidsregio IJsselland
Referentie: 10503/BvB

Toelichting:

Ref.nr. 208
Onderwerp: Ref. 125 Perceel 3

Vraag:

U stelt dat de aanname niet correct is. Betekent dit dat de artsen en verpleegkundigen in perceel 2 lager worden ingeschaald dan in perceel 3? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Deze aanname is niet correct. Medisch personeel (BIG-registratie) wordt ook tijdens de crises middels perceel 3 aangevraagd en dus niet middels perceel 2. Perceel 2 ziet enkel op de overige uitzendkrachten tijdens crisissituaties. Artsen etc. zijn dus niet van toepassing in perceel 2.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 209
Onderwerp: Ref. nummer 85 NvI 1

Vraag:

U geeft hier aan dat pas na gunning inzicht kan worden gegeven in arbeidsverleden per kandidaat. Gezien het geringe inleenvolume stelt inschrijver voor om mogelijk over te nemen professionals in goed overleg gaat met alle deelnemende partijen. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr. 210
Onderwerp: Ref. 124 NvI 1

Vraag:

U stelt hier dat de inzet van ZZP'ers niet de voorkeur heeft maar wel mogelijk is. Op prijzenblad perceel 3 is geen mogelijkheid tot invullen van bureaumarge. Bent u voornemens om dit toe te voegen aan het prijzenblad? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Perceel 3 betreft een uitzendovereenkomst. In het prijzenblad dient inschrijver de gevraagde kostprijsfactoren in te vullen en een vaste bureaumarge (tabblad 4). Deze tarieven gelden ten alle tijden. Het prijzenblad wordt niet aangepast.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

211

Onderwerp:

Beschrijvend document G2-2

Vraag:

Op welke manier gaat inschrijver zorgen voor het best gekwalificeerde personeel. Bedoelt u hiermee eigen personeel inschrijver of de ingezette uitzendkrachten? Graag uw toelichting

Antwoord:

Aanbestedende dienst bedoelt hiermee de kwaliteit van eigen personeel van inschrijver, daarbij kan gedacht worden aan intercedenten, contactpersonen, implementatiemanager enz.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.

213

Onderwerp:

Online portal programma van eisen

Vraag:

Aanbestedende dienst haalt diverse malen de term online portal aan in het Programma van Eisen.

Opdrachtnemer maakt momenteel nog geen gebruik van een online portal, wel kan opdrachtnemer de aanbestedende dienst voorzien van de gevraagde informatie (nr. 61 Programma van Eisen) aan de hand van het urenregistratiesysteem en de managementrapportage/dashboards. Het dashboard wordt wekelijks bijgewerkt en uiteraard gaan wij graag het gesprek aan met aanbestedende dienst om dit op de juiste wijze in te regelen.

Is dit akkoord voor opdrachtgever? Zo nee kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Dit is niet akkoord voor Aanbestedende dienst. De online portal is een eis voor Aanbestedende dienst, omdat inzicht in real time informatie van groot belang is op elk mogelijk moment

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
214

Onderwerp:
G3: netwerk en rijkwijde

Vraag:

u gaat hier specifiek in op crisisperiodes en de mogelijkheid te kunnen voldoen aan grote en plotselinge vraag. Wenst u hier te lezen hoe netwerk en reikwijdte van inschrijver eruit ziet enkel in crisisperiode? of wilt u hier ook teruglezen hoe het netwerk van inschrijver eruit ziet om reguliere vacatures in te vullen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst wenst hier inzicht in het netwerk en rijkwijde, zowel in crisisituaties als buiten crisissituaties (dus wanneer reguliere vacatures ingevuld moeten worden).

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
215

Onderwerp:
Vervolg vraag referentie 32

Vraag:

Klopt het dat per kerncompetentie een andere partij kan worden aangegeven als referentie? Dus, geldende voor perceel 3, dat de 25 verpleegkundigen NIET bij dezelfde partij als de 15 artsen hoeven te worden uitgevraagd?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
216

Onderwerp:
Vervolgvrage referentie 132

Vraag:

U geeft aan dat DocuSign is toegestaan als geavanceerde elektronische handtekening - kunt u bevestigen dat SignRequest ook akkoord is?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Proces

Ref.nr.
218

Onderwerp:
Vervolgvrage referentie 85, NvI 1

Vraag:

U geeft een overzicht van de professionals die mogelijk overgenomen kunnen worden. Kunt u aangeven per functie aan welk toekomstig Perceel deze functie wordt overgedragen? Als voorbeeld: komen de apothekers onder het toekomstige Perceel 2 of het toekomstige Perceel 3 te vallen?

Antwoord:

Alle medische functies (medewerkers met BIG-registratie) zullen onder perceel 3 vallen. Niet-medische functies zoals testers, hosts, vaccinatiemedewerkers en administratief medewerkers komen onder perceel 2 te vallen.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
219

Onderwerp:
Vervolgvrage referentie 37 NvI 1

Vraag:

U geeft aan dat er geen bureaumarge in rekening mag worden gebracht op overuren. Indien er wel overuren worden gedraaid zal inschrijvende partij deze uren niet meetellen voor overname-uren. Kan aanbestedende partij hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
220

Onderwerp:
Vervolgvrage referentie 37, NvI 1

Vraag:

U geeft aan dat er geen bureaumarge in rekening mag worden gebracht op overuren en dat u er vanuit gaat dat er geen overuren worden gedeclareerd. Hoe gaat u om met situaties waarin zich wel overuren voordoen? Gaat opdrachtgever akkoord met het tijd-voor-tijd systeem, waarbij overuren op een later moment opgenomen kunnen worden als vrije uren?

Antwoord:

De aanneme van inschrijver is onjuist. Indien er in het uitzonderlijke geval overuren worden gemaakt kunnen deze uiteraard gedeclareerd worden met de geldende kostprijsfactor. Enkel de bureaumarge mag bij overuren niet in rekening gebracht worden. Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met een tijd- voor-tijd systeem.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
221

Onderwerp:
Vervolgvrage referentie 124, NvI 1

Vraag:

U geeft aan dat er ruimte is om ZZP'ers in te zetten, maar dat aanbestedende dienst in geen enkel geval een overeenkomst zal sluiten met ZZP'er. Wij leveren ZZP'ers het liefst op basis van bemiddeling. Dit is economisch gunstig voor aanbestedende partij. Aanbestedende dienst betaalt dan alleen BTW over de bureaumarge. Wij contracteren de ZZP'er en afspraken tussen aanbestedende dienst en ZZP'er worden opgenomen in een opdrachtovereenkomst. Aanbestedende dienst sluit dus niet direct een overeenkomst met ZZP'er, maar er is wel sprake van een directe samenwerking tussen ZZP'er en aanbestedende dienst. Is dit voor aanbestedende dienst akkoord?

Antwoord:

Niet akkoord, aanbestedende dienst kiest bewust voor een uitzendconstructie.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 222
Onderwerp: Prijzenblad Perceel 3

Vraag:
Normaliter verschilt onze bureaumarge per functie. Op het nieuwe prijzenblad is slechts ruimte om 1 bedrag voor bureaumarge op te nemen? Verwacht aanbestedende dienst één bedrag voor bureaumarge voor alle profielen binnen perceel 3?

Antwoord:
Dit is correct. De ingediende bureaumarge geldt voor alle profielen binnen perceel 3.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 223
Onderwerp: Prijzenblad perceel 3

Vraag:
In het nieuwe prijzenblad wordt de onderdelen vakantiegeld en eindejaarsuitkering niet automatisch opgeteld. Kan aanbestedende dienst dit aanpassen?

Antwoord:
Aanbestedende dienst heeft het prijzenblad hierop aangepast en deze ter beschikking gesteld bij de 2e nota van inlichtingen. Het oude Prijzenblad komt te vervallen.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 224
Onderwerp: NvI 1 vraag 4

Vraag:
U geeft aan dat u alleen flexibele arbeidskrachten wenst in te zetten die de Nederlandse taal verstaan, spreken en schrijven. Kunt u toelichten waarom

dit van toepassing is op alle functies die u uitvraagt? En zou u gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt na gunning in gesprek willen gaan om de mogelijkheden te onderzoeken om anderstaligen in te kunnen zetten? En kunt u ook akkoord gaan met het kunnen verstaan en spreken van de Nederlandse taal en de eis ten aanzien van het kunnen schrijven in de Nederlandse taal te laten vervallen indien dit niet van toepassing is voor de uitgevraagde functie?

Antwoord:

Aanbestedende dienst blijft bij haar eis alleen arbeidskrachten in te zetten die de Nederlandse taal verstaan, spreken en schrijven. De reden hiertoe is dat Nederlands de voertaal binnen de Aanbestedende dienst is.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
225

Onderwerp:
NvI 1 vraag 195

Vraag:

U geeft aan dat u niet akkoord kunt gaan met het tonen van een aanvraagbewijs van de VOG en dat de VOG voor aanvang van de werkzaamheden in het bezit moet zijn van de opdrachtnemer. Gezien de huidige krappe arbeidsmarkt in combinatie met flexkrachten die ook in het belang van de opdrachtgever snel zullen willen starten in hun nieuwe rol willen we aanbestedende dienst deze vraag nogmaals voorleggen. Zoals aangegeven is de verwerkingstijd van 4 weken niet ongebruikelijk en zijn wij hierin afhankelijk van Dienst Justis. Wij stellen dan ook nogmaals voor om akkoord te kunnen gaan met het proces waarbij het aanvraagbewijs van de VOG vóór aanvang van de opdracht in het bezit dient te zijn van de opdrachtnemer en de VOG zelf uiterlijk 28 dagen na de startdatum. Kunt u akkoord gaan met dit voorstel?

Antwoord:

Voor perceel 1 en 4 blijft Aanbestedende dienst bij haar eis dat de VOG voor aanvang van de werkzaamheden in het bezit moet zijn van de opdrachtnemer. Aanbestedende dienst werkt met kwetsbare klanten en kan om die reden deze eis niet afzwakken. Voor perceel 2 en 3 geldt in overleg de uitzondering dat tijdens crisissituaties een bevestiging van de aanvraag van de VOG voldoende is. Dit overleg dient plaats te vinden bij de betreffende uitvraag zelf.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en

payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
226

Onderwerp:
NvI 1 vraag 74

Vraag:

U geeft aan dat u de tweede partij in gunning de rol van second supplier zal gaan vervullen. Voor de second supplier betekent dit (hoogstwaarschijnlijk) een ander volume dan bij de preferred supplier. Is er een mogelijkheid om een differentiatie toe te passen in prijs voor de preferred supplier en de second supplier? Graag uw uitgebreide toelichting

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan niet inschatten wat de differentiatie volume-technisch zal zijn, waardoor er geen gedifferentieerd tarief aan dit volume kan worden gehangen.

Percelen: P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
227

Onderwerp:
NvI 1 vraag 46

Vraag:

U geeft in uw antwoord aan niet akkoord te zijn met een bewijs van aanvraag. In het standaard payroll proces van inschrijver vragen wij op het moment dat u een medewerker bij ons aanmeld automatisch de VOG aan, delen het bewijs van aanvraag met u en nemen een ontbindende factor in de arbeidsovereenkomst op zodat we deze kunnen ontbinden als een medewerker toch geen VOG blijkt te krijgen. Kunt u akkoord gaan met dit proces in het geval van payroll? En zo niet, bent u dan bereid om af te spreken dat u zelf met de payrollmedewerker het VOG proces in gang zet en de betreffende medewerker pas bij ons aanmeld als de VOG binnen is? Uiteraard zullen wij deze kosten na start terugbetalen aan de payrollkracht en aan u factureren.

Antwoord:

Hiervoor verwijst aanbestedende dienst naar vraag 225.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
228

Onderwerp:
NvI 1 vraag 22

Vraag:

U geeft aan dat u inzage kunt geven in de arbeidshistorie die de payrollkracht heeft opgebouwd, inschrijver ziet dat u deze gegevens nog niet beschikbaar heeft gesteld. Kunt u dit alsnog beschikbaar stellen?

Antwoord:

De arbeidshistorie van de payrollkrachten wordt na definitieve gunning ter beschikking gesteld.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
229

Onderwerp:
NvI 1 vraag 20

Vraag:

In uw antwoord gaat u akkoord met het separaat factureren van specifieke beloningscomponenten. U geeft hier echter bij aan dat hierover geen omrekenfactor en marge gerekend mogen worden. Inschrijver gaat uiteraard akkoord met het niet factureren van marge over deze componenten maar wijst u er wel op dat op het moment dat deze beloningen wettelijk niet netto uitgekeerd mogen worden er wel sprake zal zijn van wettelijke afdrachten en eventuele reserveringen. Inschrijver gaat er vanuit dat we in dit geval deze kostprijs wel gewoon mogen factureren?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is akkoord met het factureren van wettelijke afdrachten en reserveringen over specifieke beloningscomponenten, wanneer daar sprake van is.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
230

Onderwerp:
PVE perceel 1 eis 69

Vraag:

Uw eisen omtrent creditfacturatie zijn niet gebruikelijk in de markt. Dit is dan ook niet automatisch ingeregeld in de dienstverlening van inschrijver. Wettelijke wijzigingen in het tarief en/of salaris communiceren wij tijdig, onderbouwd aan u. Eventuele correcties kunnen wij u altijd toelichten.

A. Bent u bereid deze eis te laten vervallen?

B. Zo niet op A, bent u bereid om na gunning hieromtrent maatwerk afspraken te maken? Bijvoorbeeld dat indien een creditfactuur boven een X bedrag wordt gecrediteerd wij hier met u over in gesprek gaan en u op ons initiatief hierover informeren?

Antwoord:

"A. Niet akkoord.

B. Aanbestedende dienst vraagt alleen om het vermelden van factuurnummer van originele factuur en oorzaak/reden van de correctie. Dit is een gebruikelijke eis naar het oordeel van aanbestedende dienst. Aanbestedende dienst is bereid om na gunning in overleg te treden hieromtrent."

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
231

Onderwerp:
NVI I ref 125

Vraag:

In uw beantwoording op de vraag met ref. 125 in NVI I, geeft u aan dat medisch personeel schaal 10 of hoger in een crisissituatie zowel in perceel 2 als 3 zal worden uitgevraagd.

In perceel 2 worden o.a. artsen gevraagd.

A. Is het in een crisissituatie mogelijk dat er artsen worden gevraagd welke in een lagere schaal vallen dan schaal 10?

B. Zo niet op A, moet Inschrijver er vanuit gaan dat in geval van een crisissituatie artsen altijd in beide percelen (2 en 3) zullen worden uitgevraagd?

Antwoord:

Hiervoor verwijst aanbestedende dienst naar vraag 208 en 218

Percelen: P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
232

Onderwerp:
NVI I ref 159

Vraag:

U geeft in uw antwoord aan dat inschrijver in Deel IIB van de UEA de namen, adressen en telefoonnummers van de contactpersoon en zijn plaatsvervanger dient in te vullen. Inschrijver begrijpt uw verzoek niet helemaal, omdat dit gedeelte, zoals vermeld in de UEA, enkel ingevuld moet worden wanneer afgeweken wordt van de vertegenwoordigingsbevoegdheid zoals opgenomen in het KvK Handelsregister. Ter controle en om verwarring te voorkomen stelt inschrijver alsnog de volgende vragen:
A. Kunt u bevestigen dat inschrijver hier de gegevens invult van een contactpersoon die ook op de KvK vermeld staat?
B. Zo niet op A, de gegevens van welke contactpersoon wenst u hier terug te zien

Antwoord:

A. Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. Deel IIB dient enkel ingevuld te worden indien afgeweken wordt van de vertegenwoordigingsbevoegdheid. Indien hier geen sprake van is, hoeft deel IIB niet ingevuld te worden

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
233

Onderwerp:
NVI I ref 151

Vraag:

Kunt u bevestigen dat het gegeven antwoord op vraag 151 ook van toepassing is op perceel 2? Zo niet, kunt u dit toelichten?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. Dit geldt tevens voor perceel 3.

Percelen: P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
234

Onderwerp:
NVI I – ref 80

Vraag:

In uw antwoord op vraag 21 bevestigt u voor perceel 1 dat u akkoord bent met het hanteren van contracturen in het geval van payroll en u bevestigt in vraag 69 dat u ABP verplicht wenst te stellen. Het is hierdoor niet mogelijk om wekelijks te factureren.

A. Kunt u voor perceel 1, onderdeel payroll akkoord gaan met maandelijkse facturatie?

B. In vraag 80 bevestigt u dat u wekelijkse facturatie wenst, en dus wekelijkse accordering. De percelen waar naar verwezen wordt zijn 2 t/m 4. Kunt u bevestigen dat dit voor perceel 1, voor het onderdeel uitzenden, ook van toepassing is?

Antwoord:

"A. Aanbestedende dienst gaat voor payroll akkoord met maandelijkse facturatie.

B. Daarnaast bevestigt Aanbestedende dienst dat wekelijkse facturatie - en dus accordering - ook voor het uitzenden voor perceel 1 geldt."

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
235

Onderwerp:
NVI I - Ref 87

Vraag:

Inschrijver vraagt de aanbestedende dienst om, voor de volledigheid, duidelijkheid te verschaffen inzake het wel of niet door mogen voeren van wijzigingen in wet- en regelgeving én (ABU- en inleners-) CAO gedurende de looptijd van het contract. In uw antwoord in ref. nr. 87 geeft u aan dat tarieven niet aangepast mogen worden en verwijst u naar artikel 5.2 uit de raamovereenkomst en de indexatie-methodiek zoals beschreven in het beschrijvend document.

NvI 87 gaat echter niet over de indexatie van de bureaumarge (welke conform artikel 5.1.6.1 uit het beschrijvend document na het eerste contractjaar, jaarlijks mag worden geïndexeerd middels CBS prijsindex zakelijke dienstverlening), maar over de kostprijsofbouw. Hierover staat in artikel 5.1.6.1 van het beschrijvend document het volgende genoemd: "Enkel wijzigingen in kostprijsc componenten die voortvloeien uit gewijzigde wet- en regelgeving, zoals wijziging in sociale lasten en bindende afspraken in CAO-verband, kunnen, na het overleggen van bewijsstukken, leiden tot een wijziging van de kostprijsfactoren. Hierover dient altijd vooraf schriftelijk akkoord te worden gegeven door de aanbestedende dienst."

Kunt u daarom bevestigen dat:

A. Naar aanleiding van wijzigingen in wet- en regelgeving, de ABU/NBBU CAO én uw CAO SGO / CAO CAR-UWO de kostprijsfactor mag worden bijgesteld? (ter info: dit kan afhankelijk van de wijziging zowel een

bijstelling naar boven als naar beneden zijn). Dit kunnen bijvoorbeeld (het volgende betreft een indicatieve, niet-limitatieve lijst) wijzigingen in de WW-premie zijn, procentagewijzigingen van de vakantiedagen/feestdagen afhankelijk van de werkbare dagen in een jaar en indien het aantal dagen wijzigt in uw CAO, wijzigingen volgend uit StiPP-pensioen (in geval van uitzenden) of ABP-pensioen.

B. De nominale bureaumarge in euro's na het eerste contractjaar, jaarlijks mag worden geïndexeerd middels CBS prijsindex zakelijke dienstverlening. Dit na overleg met en schriftelijke goedkeuring van de aanbestedende dienst.

C. Dat de zinsnede 'De overeengekomen prijzen en vergoedingen zijn vast voor de periode zoals genoemd in het beschrijvend document' in artikel 5.2 van de raamovereenkomst uitsluitend betrekking heeft op de nominale marge waar deelnemers mee inschrijven.

D. Uw gegeven antwoord op NvI 87 (waarin u aangeeft verplichte kostenstijgingen niet te zullen accepteren) daarmee komt te vervallen.

E. Zo niet op A, B, C of D, kunt u dit toelichten?

Antwoord:

"A. Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. De kostprijsfactor kan naar aanleiding van wijzigingen in wet- en regelgeving, de Abu/NBBU CAO en de CAO SGO / CAO CAR UWO gewijzigd worden. Inschrijver dient in haar kostprijsfactor de per 1 juli 2023 ingaande wijzigingen al doorberekend te hebben in haar kostprijsfactor en in te dienen.

B. Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

C. Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

D. Aanbestedende dienst kan dit bevestigen. "

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
236

Onderwerp:
NvI vraag 212

Vraag:

In de beantwoording mist inschrijver nog uw antwoord ten aanzien van de vormvereisten. Namelijk uw genoemde uitbreiding in NvI vraag 212 in combinatie met de huidige vormvereisten geeft nog steeds een zeer beperkte ruimte gezien regelafstand 1,5 en marge 2,5 zeer ruim is en veel ruimte in beslag neemt en het de inschrijver slechts ruimte geeft tot 30 regels op 1A4.

Ten aanzien van de regelafstand van 1,5 vermoed de inschrijver dat dit een verschrijving betreft en dat dit 1,15 dient te zijn wat meer gebruikelijk is. Is deze aanname correct?

Kunt u ten aanzien van de vormvereisten, deze beperken tot het lettertype Calibri 11 en de marge en regelafstand vrij laten voor inschrijvers? Kunt u daarmee akkoord gaan of aangegeven tot welke kleinere regelafstand en marge uw akkoord kunt gaan zodat de inschrijvers de beperkte ruimte goed kunnen benutten voor het kwalitatief hoogwaardige beantwoorden van de wensen G1, G2, G3 en G4 voor zowel perceel 1 als voor perceel 2?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vragen 212 en 237. De uitwerking van inschrijver dient na printen leesbaar te zijn op A4.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
238

Onderwerp:
NvI Ref.nr. 63

Vraag:

Aanbestedende dienst heeft de wens om zorg te dragen voor een level playingfield. Door te stellen dat een nieuwe opdrachtgever kosten voor de niet gereserveerde transitievergoeding in zijn kostprijs moet verdisconteren ontstaat er ongewenst onderscheid met de huidige leverancier die deze reservering al gemaakt/ontvangen heeft. Om die reden verzoeken wij u hiervoor een andere oplossing te kiezen. Namelijk bij uitbetaling van transitie vergoeding door de opdrachtnemer het niet gereserveerde deel van de transitie vergoeding te mogen factureren aan de aanbestedende dienst. Op deze wijze zorgt u voor een level playingfield tussen alle inschrijvers.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Inschrijvers zijn verplicht de kosten voor transitievergoeding in de kostprijs op te nemen. Dit betekent dat deze dus niet separaat gefactureerd kan worden. Tevens kan de transitievergoeding bij migratie ook niet door de nieuwe leverancier in rekening gebracht worden bij de huidige leverancier.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
239

Onderwerp:
NvI Ref nr 69

Vraag:

Aangezien de payroll-medewerkers geen ambtenaren zullen zijn, is aansluiting bij ABP niet mogelijk. Inschrijver is niet aangesloten op het ABP pensioen zoals vele marktpartijen.

Door het stellen van deze eis, sluit aanbestedende dienst een groot gedeelte van de markt uit. Inschrijver werkt met andere veiligheidsregio's samen en gebruikt hiervoor het adequate pensioenregeling (Doen pensioen van ASR) dat overeenkomt met het ABP pensioen. Hierdoor ontvangen de payrollkrachten het pensioen waar zij recht op hebben. Kan aanbestedende dienst bevestigen dat u akkoord gaat met deze andere (maar gelijk aan het ABP Pensioen) Pensioen aanbieder?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord. Criterium van aanbestedende dienst is dat pensioen gelijkwaardig is aan ABP.

Percelen:	P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op:	31 mei 2023
Label:	Uitvoering

Ref.nr.
240

Onderwerp:
NVI ref 212

Vraag:

In uw antwoord op 212 geeft u uitbreiding van het aantal A4 aan. Voor G4 stelt u het maximum aantal A4 op 4 A4. In NVI I ref 18 heeft u bevestigd dat het is toegestaan een activiteitenplanning als aparte bijlage op A3 toe te voegen. Kunt u bevestigen dat voor G4 inschrijver 4 A4 én een aparte bijlage van 1 A3 met een activiteitenplanning mag indienen?

Antwoord:

Dit kan aanbestedende dienst bevestigen

Percelen:	P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op:	31 mei 2023
Label:	Uitvoering

Ref.nr.
241

Onderwerp:
Functieprofiel beoordelaar centrale toegang en trajectbegeleider

Vraag:

Inschrijver ziet geen functiebeschrijving van een beoordelaar centrale toegang en een trajectbegeleider. Kunt u deze alsnog toevoegen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst voegt deze functiebeschrijvingen toe aan deze nota van inlichtingen.

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
242

Onderwerp:

1e NvI vraag 197 - eenheidstarief op factuur

Vraag:

U geeft aan niet akkoord te zijn met het weglaten van een eenheidstarief plus ORF op de factuur. Aangezien onze systemen uw eis niet ondersteunen betekent dit voor ons een forse administratieve last. Kunnen wij na gunning met u in gesprek gaan over een voor u werkbaar alternatief voor deze gegevens op de factuur, bijvoorbeeld middels rapportage?

Antwoord:

Aanbestedende dienst maakt een aanname dat hier sprake is van een miscommunicatie. Aanbestedende dienst eist op de factuur de totaalprijs per uur (excl. BTW). Na gunning zal Aanbestedende dienst dit verder toelichten.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
243

Onderwerp:

1e NvI vraag 195 - verstrekken VOG ihkv AVG

Vraag:

In het kader van de AVG kunnen wij geen VOG verstrekken, hierop staan bijzondere persoonsgegevens vermeld. Opdrachtnemer zal VOG opslaan in haar eigen administratie en kan Opdrachtgever informeren of kandidaat wel/niet voldoet aan selectie eisen. Indien Opdrachtgever wel zelf de VOG wil ontvangen kan zij die rechtstreeks opvragen bij de kandidaat. Kunt u - in relatie tot eis 36 van het PvE - bevestigen dat deze werkwijze volstaat?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan bevestigen dat deze werkwijze volstaat.

Percelen:

P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op:

31 mei 2023

Label:

Juridisch

Ref.nr.
244

Onderwerp:

1e NvI vraag 161 - disfunctioneren

Vraag:

In het antwoord op vraag 161 in de 1e NvI geeft u aan dat u onder disfunctioneren verstaat dat "'een arbeidskracht niet functioneert conform de geldende normen en waarden bij Opdrachtgever'". Wij begrijpen dat u direct afscheid wilt nemen van een flexibele arbeidskracht als sprake is van disfunctioneren. Echter, de 'geldende normen en waarden' kunnen ruim geïnterpreteerd worden. Over welke normen en waarden heeft u het die aanleiding kunnen geven om bij disfunctioneren direct afscheid te nemen? Graag uw verduidelijking op dit punt.

Antwoord:

Aanbestedende dienst doelt hierbij op geldende normen en waarden zoals onder andere zijn opgesteld in de gedragscode binnen de Aanbestedende dienst. Deze zullen na gunning met u besproken worden.

Percelen:

P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op:

31 mei 2023

Label:

Juridisch

Ref.nr.
245

Onderwerp:

1e NvI vraag 146

Vraag:

In het kader van de AVG kunnen wij geen VOG verstrekken, hierop staan bijzondere persoonsgegevens vermeld. Opdrachtnemer zal VOG opslaan in haar eigen administratie en kan Opdrachtgever informeren of kandidaat wel /niet voldoet aan selectie eisen. Indien Opdrachtgever wel zelf de VOG wil ontvangen kan zij die rechtstreeks opvragen bij de kandidaat. Kunt u - in

relatie tot eis 36 van het PvE - bevestigen dat deze werkwijze volstaat?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 243

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
246

Onderwerp:

1e NvI vraag 139 - cao's en kostprijzen payroll

Vraag:

In het antwoord op vraag 139 benoemt u twee cao's die van toepassing zijn voor payroll. Deze hebben een verschillende opbouw in IKB. Kunt u daarom een nieuw prijzenblad aanleveren waar beide kostprijsofbouwen gewogen tot 1 omrekenfactor komen voor payroll? Of wilt u op basis van 1 cao de inschrijving doen en na gunning de andere open kostprijs overeenkomen? Indien u uit wil gaan van 1 cao, graag dan aangeven welke cao voor de kostprijsofbouw gehanteerd dient te worden.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat in dit geval uit van de CAO SGO en de inschrijving dient hierop gebaseerd te zijn.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
247

Onderwerp:

1e NvI vraag 135 - criteria mini-competitie perceel 3

Vraag:

In het antwoord op vraag 135 stelt u dat de exacte invulling van criteria voor de mini-competitie in Perceel 3 afhankelijk is van de specifieke uitvraag en bij de uitvraag duidelijk vermeld zal worden. Naar het oordeel van inschrijver is het juist van belang om de 'spelregels' dan wel uitgangspunten voor de mini-competitie tijdens de aanbesteding duidelijk en transparant te maken voor alle inschrijvers zodat zij weten waar alle partijen aan toe zijn. Kunt u in dat licht de criteria cq uitgangspunten voor de mini-competitie voor Perceel 3 met inschrijvers delen? Zo nee, waarom wilt u deze duidelijkheid niet vooraf geven?

Antwoord:

Aanbestedende dienst verwijst hiervoor naar paragraaf 5.3 van het beschrijvend document waarin wordt beschreven dat gunning plaatsvindt op basis van expertise, beschikbaarheid en kwaliteit

Percelen: P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
248

Onderwerp:
1e NvI vraag 103

Vraag:

In het kader van de AVG mogen wij geen bewijs verstrekken van een goedgekeurde toepasselijke VOG. We kunnen een bewijs van aanvraag VOG verstrekken en bij een goedgekeurde VOG kunnen we u laten weten dat de kandidaat voldoet aan de selectie-eisen. Indien we geen goedgekeurde VOG ontvangen informeren wij u dat de flexkracht niet voldoet aan de selectie-eisen en zullen we de flexkracht van de opdracht afhalen. Kunt u instemmen met deze werkwijze?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 225

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
249

Onderwerp:
1e NvI vraag 99 - aansprakelijkheid

Vraag:

In art 18.4 van de nieuwe versie van de Algemene inkoopvoorwaarden 2015 is een staffel opgenomen voor de beperking van de aansprakelijkheid per gebeurtenis, maar is geen maximering van de aansprakelijkheid per jaar opgenomen, zoals dit wel in de oude versie van 2012 is opgenomen. Als beursgenoteerde onderneming kunnen wij geen onbeperkte aansprakelijkheid en vrijwaringsplicht accepteren, deze dient per gebeurtenis en per jaar gemaximeerd te zijn. Kunt u instemmen met een maximering van de aansprakelijkheid en vrijwaringsplicht van € 5.000.000,- per jaar?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
250

Onderwerp:
Nieuwe ABU cao en tarieven

Vraag:

Per 1 juli gaat de nieuwe ABU CAO in. De inleverdatum is 14 juni. Dienen inschrijvers hun prijsstelling te baseren op de situatie van vóór 1 juli, waarbij wijzigingen in de kostprijs worden doorgevoerd? Of dient de inschrijving gebaseerd te zijn op de ABU CAO vanaf 1 juli?

Antwoord:

De inschrijving dient gebaseerd te zijn op de ABU CAO vanaf 1 juli 2023.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
251

Onderwerp:
1e NvI vraag 78

Vraag:

In geval van wijzigingen in lopende opdrachten verstuurt inschrijver u een emailnotificatie en geeft u een melding in de klantportal. Via deze portal heeft u inzicht in al uw lopende opdrachten en is beschikbaar middels uw eigen account. Gaat u akkoord met dit alternatief voor opdrachtbevestiging bij mutaties?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat akkoord met dit alternatief voor opdrachtbevestiging bij mutaties.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Proces

Ref.nr.
252

Onderwerp:
1e NvI vraag 52

Vraag:

In het antwoord op vraag 52 geeft u aan dat in het prijzenblad van P1, P2 en P3 een reservering is opgenomen voor eindejaarsuitkering en dat deze uitkering in de loonsomfactor opgenomen moet worden. Aanbestedende Dienst maakt gebruik van twee BRO's: welk percentage eindejaarsuitkering dient gehanteerd te worden als reservering?

Antwoord:

Inschrijver dient hier uit te gaan van de reservering betreffende CAO SGO.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op: 31 mei 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
253

Onderwerp:
1e NvI vraag 47

Vraag:

In uw antwoord op vraag 47 bevestigt u dat de interpretatie klopt met betrekking tot de rapportage maar gaat u niet akkoord met aanpassen van deze eisen met betrekking tot inzage in het personeelsdossier. In het kader van de AVG mogen wij geen VOG verstrekken. We kunnen alleen inzage geven in het personeelsdossier waar ook de VOG is opgeslagen als hier een gegronde reden voor is. In geval van een audit, en/of incident zoals verdenking van fraude of andere ernstige onregelmatigheden, heeft u als opdrachtgever het recht om de VOG bij ons op te vragen. In dat geval mogen we de VOG rechtstreeks aan u verstrekken, in alle andere gevallen mogen we dat niet. Kunt u deze werkwijze bevestigen?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 243, slechts de uitkomst van de VOG dient met de aanbestedende dienst gedeeld te worden.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr. 254
Onderwerp: 1e NVI vraag 36

Vraag:

Uw antwoord op vraag 36 in de 1e NVI met betrekking tot eis 41 van PvE P 3 roept onduidelijkheid op. U stelt dat er in uitzonderlijke situatie sprake is van een inspanningsverplichting, maar het is niet duidelijk wanneer er sprake is van een uitzonderlijke situatie. Bovendien is vervanging binnen 3 dagen van de gevraagde profielen in P3 in elke situatie niet realistisch. Natuurlijk zal inschrijver haar uiterste best doen zo snel mogelijk vervanging te regelen, maar in de huidige arbeidsmarkt en voor de gevraagde profielen kan zij daar geen garantie voor geven. Kunt u bevestigen dat deze eis in elke situatie een inspanningsverplichting is?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat ermee akkoord dat er in deze eis sprake is van een inspanningsverplichting.

Percelen: P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 255
Onderwerp: Transitievergoeding perceel 2

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de transitievergoeding voor perceel 2 ook in de kostprijs opgenomen moet worden. Vraag 35 in de 1e Nota van Inlichtingen is gesteld voor perceel 3, vraag 63 voor perceel 1. Voor perceel 2 vinden wij geen bevestiging van onze aanname dat de transitievergoeding in de kostprijsfactor moet zitten.

Antwoord:

Voor zowel perceel 1, perceel 2 als perceel 3 geldt dat de transitievergoeding in de kostprijsfactor opgenomen dient te worden.

Percelen: P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

256

Nieuwe ABU cao en ziekte

Vraag:

Per 1 juli wordt de ABU CAO gewijzigd. Daarin is opgenomen dat uitzendovereenkomsten met uitzendbeding bij ziekte niet meer tussentijds kunnen eindigen, ook niet door schriftelijke opzegging van de Opdrachtgever. Kunt u daarom artikel 5.7 van bijlage 7 buiten toepassing verklaren?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen:

P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)

Beantwoord op:

31 mei 2023

Label:

Juridisch

Ref.nr.
257**Onderwerp:**

Formules in prijzenblad

Vraag:

In het prijzenblad zijn op de totaalpagina enkele formules/verwijzingen niet correct. Het gaat om cel B37, deze moet verwijzen naar cel B25. Daarnaast dient cel B38 naar cel B30 te verwijzen. Wilt u dit aanpassen zodat de berekening op het totaalblad correct is?

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft het prijzenblad hierop aangepast en deze ter beschikking gesteld bij de 2e nota van inlichtingen. Het oude Prijzenblad komt te vervallen.

Percelen:

P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

Beantwoord op:

31 mei 2023

Label:

Proces

Ref.nr.
258**Onderwerp:**

1e NvI vraag 87 - kostprijswijzigingen

Vraag:

In de 1e NvI gaat u in antwoord op vragen 34 en 87 in op het doorvoeren van eventuele wijzigingen ten aanzien van de tarieven. Uw antwoorden op deze vragen zorgen voor enige verwarring. Kunt u - in relatie tot de antwoorden

op vraag 34 en 87 en het Beschrijvend document (par. 5.1.6.1) - bevestigen dat wijzigingen in de kostprijs mogen worden doorgevoerd als gevolg van wijzigingen in wet- en regelgeving, CAO wijzigingen en/of andere verbindende afspraken?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 235

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
259

Onderwerp:
vraag 63

Vraag:

Bij uitzenden bureaumarge fase A, BC is een integrale bureaumarge doorgevoerd, mag inschrijver differentiatie toepassen bij bureaumarge tussen uitzenden fase A en fase BC ? Indien antwoord nee dan graag onderbouwing.

Antwoord:

Nee, de door inschrijver aangeboden bureaumarge is gelijk voor alle fasen en alle diverse functies. Aanbestedende dienst kiest ervoor een vaste bureaumarge te hanteren.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
260

Onderwerp:
vraag 63

Vraag:

Het vermelde aandeel payroll-uitzenden uren (30.000-25.000): zijn dit fictieve aantallen of zijn dit ook de verwachte aantallen en verhoudingen ?

Antwoord:

Dit zijn verwachte aantallen en verhoudingen. Er worden echter geen garanties voor deze aantallen gegeven.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en

Beantwoord op: payroll
31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
261

Onderwerp:
vraag 63

Vraag:

Er staat 2x een veld met transitievergoeding in kostprijs van Fase BC (ook onder directe lasten onderaan). Wordt dit aangepast?

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft het prijzenblad hierop aangepast en deze ter beschikking gesteld bij de 2e nota van inlichtingen. Het oude Prijzenblad komt te vervallen.

Percelen: P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
262

Onderwerp:
vraag 63

Vraag:

Er staat een formule fout in eerste tabblad waar de bureaumarge van payrollng niet meegenomen wordt. Wordt dit aangepast ?

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft het prijzenblad hierop aangepast en deze ter beschikking gesteld bij de 2e nota van inlichtingen. Het oude Prijzenblad komt te vervallen.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
263

Onderwerp:
vraag 18

Vraag:

Er dienen diverse punten benoemd te worden in de beantwoording van G4. Hierin kan enige overlap qua vraagstelling en beantwoording ontstaan. Bent

u ermee akkoord als inschrijver de beantwoording van G4 niet per subvraag doet, maar hier 1 verhaal/antwoord van maakt? Dit om te voorkomen dat u overlappende items leest in onze beantwoording.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
264

Onderwerp:
vraag 212

Vraag:

De gevraagde input met betrekking tot dit subgunningscriterium dient beschreven te worden op maximaal 3 enkelzijdige pagina's A-4 in leesbaar lettertype met 11 punten tekengrootte. Dit maximaal aantal pagina's is exclusief één (1) bijlage die de ingediende tekst verduidelijkt, bijvoorbeeld een processchema, strokenplanning of ontwerpschets. Bijlagen mogen inhoudelijk geen nieuwe informatie bevatten. De eventueel extra verstrekte informatie zal niet worden beoordeeld.

In uw laatste NvI is de 3 A4 opgehoogd naar 4 A4. U schrijft hiernaast dat de bijlage geen nieuwe informatie mag bevatten. Dit betekent dat u alleen herhaling van de al beschreven informatie terug wilt lezen in de bijlage en inschrijvers hierdoor geforceerd zijn de informatie uit de bijlage al te verwerken in de tekst. Naar onze mening komt dit de totaal tekst (de 4 A4 + 1 A4 bijlage) niet ten goede en ontstaat er onduidelijkheid over hoe u de bijlage beoordeeld. Wij verzoeken u derhalve het schrijven "Bijlagen mogen inhoudelijk geen nieuwe informatie bevatten." te schrappen. Graag uw akkoord. Zo niet, dan verzoeken wij u dit toe te lichten.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord, mits de toegevoegde informatie enkel betrekking heeft op het eerder gegeven antwoord en er slechts toe dient de tekst te verduidelijken of het nodige te visualiseren

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
265

Onderwerp:
vraag 69

Vraag:

Aangezien het ABP pensioen van toepassing is, is enkel een maandverloning mogelijk. Kunt u bevestigen dat voor payroll maandverloning van toepassing is?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 234

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Uitvoering

Ref.nr.
266

Onderwerp:
vraag 146

Vraag:

In het antwoord op vraag 103 bevestigd u dat u een bewijs van het verkrijgen van de goedgekeurde VOG wenst te ontvangen. In antwoord op vraag 146 geeft u aan dat de VOG overlegd dient te worden bij aanvang dienstverlening. Hoe wenst opdrachtgever dit proces vorm te geven? Dat de kandidaat het origineel toont aan de opdrachtgever?

Antwoord:

Aanbestedende dienst verwijst hierbij naar vraag 225.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
267

Onderwerp:
vraag 94

Vraag:

De schade is beperkt tot een bedrag, afhankelijk van de waarde van de opdracht. Het is niet geheel duidelijk of dit bedrag ziet op een beperking van de aansprakelijkheid per gebeurtenis of per jaar. Kunt u, om onduidelijkheid te voorkomen, bevestigen dat dit bedrag ziet op een beperking van de aansprakelijkheid per jaar?

Antwoord:

Dit is correct, dit ziet toe op een beperking van de aansprakelijkheid per jaar.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
268

Onderwerp:
vraag 99

Vraag:

Bedankt voor uw reactie. Echter, in algemene voorwaarden, versie 15, ziet Opdrachtnemer geen maximering van de vrijwaring opgenomen. Een onbeperkte vrijwaring acht Opdrachtnemer disproportioneel. Wij verzoeken u dan ook de maximering van de vrijwaring te koppelen aan de maximering van de aansprakelijkheid zoals opgenomen in artikel 18.4 Algemene Voorwaarden. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting waarom u een onbeperkte vrijwaring wel proportioneel acht.

Daarnaast kan Opdrachtnemer instemmen met een vrijwaring tegen eventuele aanspraken van derden, niet zijnde Flexibele Arbeidskrachten, indien zij toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van contractuele verplichtingen jegens Opdrachtgever en indien deze toerekenbare tekortkoming ondanks een schriftelijke ingebrekestelling van Opdrachtgever niet binnen de in de ingebrekestelling genoemde redelijke termijn is hersteld. Bent u bereid om dit op te nemen?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 249.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
269

Onderwerp:
vraag 93

Vraag:

(art. 11.7) Opdrachtnemer kan niet instemmen met een boetebepaling. Opdrachtgever heeft indien er sprake is van een toerekenbare tekortkoming (binnen redelijke aansprakelijkheidslimieten) recht op schadevergoeding. Een boete is naar onze mening niet proportioneel, waarbij tevens geldt dat boetes onverzekerbaar zijn. Bent u bereid dit boetebeding te schrappen? Zo

nee, dan verzoeken wij u te motiveren welke bezwaren u hier tegen heeft.

Antwoord:

Aanbestedende dienst is bereid de boetebepaling van artikel 11.7 te schrappen. Artikel 18.4 blijft in dezen onverminderd van toepassing.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
270

Onderwerp:
vraag 91

Vraag:

De tussen partijen bestaande dienstverlening leent zich niet voor toetsing, bent u bereid dit artikel te laten vervallen?

Antwoord:

"Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. In het uitzonderlijke geval dat aanbestedende dienst gerede twijfel heeft over de dienstverlening kan aanbestedende dienst een fysieke controle laten plaatsvinden. Hierbij zal de inspanning voor zowel Opdrachtgever als Opdrachtnemer beperkt blijven."

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
271

Onderwerp:
art. 3, bijlage 7

Vraag:

Bent u bereid het woord 'garandeert' te vervangen door 'zal zich maximaal inspannen om', nu de dienstverlening tussen partijen zich richt op een inspanningsverplichting en niet een resultaatsverplichting?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is hiertoe bereid.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
P3 Perceel 3: Medisch personeel (alle schalen)
P4 Perceel 4: Detachering voor functies in schaal 10 en hoger

Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
272

Onderwerp:
vraag 94

Vraag:

Opdrachtnemer kan instemmen met aansprakelijkheid indien zij toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van contractuele verplichtingen jegens Opdrachtgever en indien deze toerekenbare tekortkoming ondanks een schriftelijke ingebrekestelling van Opdrachtgever niet binnen de in de ingebrekestelling genoemde redelijke termijn is hersteld. Bent u bereid om dit op te nemen? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.

Kunt u daarnaast bevestigen dat hetgeen is opgenomen in 18.6 van de Algemene Voorwaarden van toepassing is en dat Partijen niet aansprakelijk zijn voor indirecte schade?

Antwoord:

"1. Aanbestedende dienst is hiertoe bereid.

2. De aanbestedende dienst ziet geen aanleiding om een beperking op te nemen naar de aard van de schade, te meer omdat de term 'indirecte schade' niet is gedefinieerd in het Burgerlijk Wetboek. Opdrachtgever zal in geval van een claim de aard en de omvang van de schade aantonen."

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll

P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr.
273

Onderwerp:
vraag 94

Vraag:

U erkent leiding en toezicht en aansprakelijkheid op grond van artikel 7:658 en 6:170 BW. Bent u bereid Opdrachtnemer dan ook te vrijwaren voor claims op basis van de eerder genoemde artikelen? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Indien een incident plaatsvond onder leiding en toezicht van Opdrachtgever is Opdrachtnemer gevrijwaard van claims.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr.
274

Onderwerp:
vraag 95

Vraag:

Bent u bereid op te nemen dat partijen in overleg treden over een eventuele verlenging en de voorwaarden waaronder?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. In de overeenkomst is een mogelijke verlenging opgenomen, het is aan de aanbestedende dienst te bepalen of deze verlenging gebruikt wordt. Indien dit het geval is zal dit zijn onder de voorwaarden zoals geldend onder de overeenkomst. De intentie is voor aanbestedende dienst om een langdurende overeenkomst af te sluiten, maar dat - in geval van dusdanige gewijzigde behoefte of situatie - de aanbestedende dienst de mogelijkheid wil behouden om de overeenkomst niet te verlengen.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Contract

Ref.nr.
275

Onderwerp:
vraag 52

Vraag:

Kunt u bevestigen dat indien in een situatie mocht blijken dat de inschaling door opdrachtgever niet conform de eis van inlenersbeloning heeft plaatsgevonden dat Opdrachtgever verantwoordelijk en aansprakelijk is voor de daardoor ontstane loonvordering en Opdrachtnemer daarvoor vrijwaart?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee niet akkoord. Het totstandkomen van beloning is een verantwoordelijkheid van beide partijen. Per situatie zal

hierin bekeken welke partij aansprakelijk is

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
276

Onderwerp:
vraag 107

Vraag:

Eis 8 van het Programma van Eisen is momenteel eenzijdig opgesteld. Bent u bereid overeen te komen dat Opdrachtgever zich andersom ook aan wet- en regelgeving (uit de AVG) houdt?

Antwoord:

Wetgeving uit de AVG is ook op aanbestedende dienst van toepassing. Aanbestedende dienst is hieraan gehouden.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
277

Onderwerp:
vraag 185

Vraag:

Sinds de inwerkingtreding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) is het van belang dat de nieuwe uitzendwerkgever de nieuwe opdracht actief heeft geworven. Ook in het geval van wisseling van uitzendwerkgever na een aanbesteding zoals deze. Wanneer een uitzendkracht reeds werkzaam is voor u, bestaat er absoluut de mogelijkheid om hem of haar te migreren naar de nieuwe uitzendpartij. De nieuwe uitzendpartij moet, conform wet en regelgeving, een allocatieve rol vervullen tijdens de overname van deze uitzendkracht. Dit betekent dat de uitzendkrachten opnieuw moeten solliciteren bij de nieuwe uitzendwerkgever en dat de uitzendwerkgever beoordeelt of zij (nog steeds) geschikt is voor de betreffende functie.

Wanneer geschiktheid uitblijft, heeft de uitzendwerkgever het recht om een andere kandidaat aan te dragen en de 'migratie kandidaat' af te wijzen. Wanneer de 'migratie kandidaat' geschikt blijkt, dan kan hij of zij haar werkzaamheden voortzetten als uitzendkracht bij de nieuwe uitzendwerkgever. Uiteraard rekening houdend met opvolgend

werkgeverschap.

Wanneer de allocatieve rol niet wordt uitgevoerd, dan bestaat de kans dat uitzendkracht wordt aangemerkt als payrollkracht in de zin van de WAB. De migratie kandidaat kan in dit geval claimen een payrollkracht te zijn. Payrollkrachten hebben andere rechten (met daarbij andere/ hogere kosten) dan uitzendkrachten. Om bovengenoemde redenen verzoeken wij u in te stemmen met het feit dat de nieuwe uitzendwerkgever de allocatieve functie uitvoert. Hiermee voorkomen we ongewenst verrassingen achteraf. a. stemt u hiermee in? b. indien nee op a, graag uw uitgebreide toelichting.

Antwoord:

De aanbestedende dienst kan instemmen met de allocatieve functie van de nieuwe uitzendwerkgever.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
278

Onderwerp:
vraag 47

Vraag:

Kunt u – gelet op de AVG – bevestigen dat dit dossier alleen bij een incident of audit wordt opgevraagd bij Opdrachtnemer?

Antwoord:

Dit is correct, enkel bij een incident of audit kan dit opgevraagd worden.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
279

Onderwerp:
vraag 103, 114, 146, 195

Vraag:

Bedankt voor uw reactie. Echter, uw antwoord op vraag 146 en 195 suggereert dat de VOG wél dient te worden overlegd bij aanvang van de dienstverlening. Wij kunnen op grond van de AVG niet meewerken aan het verstrekken van de originele VOG teneinde deze door opdrachtgever te laten

opslaan in haar administratie. Opdrachtgever kan de VOG wel inzien en controleren indien zij dat wenselijk en noodzakelijk acht. Kunt u, om onduidelijkheid te voorkomen, bevestigen dat de mededeling vanuit ons dat een VOG is afgegeven en dat wij deze bewaren in het systeem en deze bij een eventuele controle/audit te bekijken is, akkoord is?

Antwoord:

Zie hiervoor vraag 225 en 243

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

280

Onderwerp:

vraag 104 / 162

Vraag:

Bent u bereid op te nemen dat in geval van disfunctioneren u in overleg treedt met opdrachtnemer om te bekijken wat de mogelijkheden zijn alvorens u de opdracht tussentijds beëindigt?

Antwoord:

Aanbestedende dienst zal hierover in overleg treden. Uiteindelijk is het aan de Aanbestedende dienst om al dan niet verder te gaan met deze uitzendkracht. Aanbestedende dienst geeft hierbij een toelichting.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

281

Onderwerp:

vraag 105

Vraag:

Bent u bereid om het woord 'garandeert' aan te passen naar 'zal zich maximaal inspannen'?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord. De eis wordt als volgt aangepast: De Opdrachtnemer spant zich maximaal in om gekwalificeerd en vakbekwaam flexibel extern personeel voor de functies te leveren. De

Opdrachtnemer is daarmee verantwoordelijk voor het juiste opleidings- en functioneringsniveau bij de start van de werkzaamheden evenals de juiste competenties zoals gevraagd door Opdrachtgever en draagt zo nodig zorg voor adequate (bij)scholing. Opdrachtgever draagt tijdens een inzet zorg voor adequate interne bijscholing.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
282

Onderwerp:
eis 14

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de hier genoemde verplichtingen enkel zien op de verplichtingen die op Opdrachtnemer rusten en niet op Opdrachtgever aangezien Opdrachtgever zelf op grond van de WaV ook verplichtingen heeft?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
283

Onderwerp:
vraag 52

Vraag:

Kunt u bevestigen dat indien in een situatie mocht blijken dat de inschaling door opdrachtgever niet conform de eis van inlenersbeloning heeft plaatsgevonden dat Opdrachtgever verantwoordelijk en aansprakelijk is voor de daardoor ontstane loonvordering en Opdrachtnemer daarvoor vrijwaart?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
284

Onderwerp:
vraag 107

Vraag:

Eis 9 van het Programma van Eisen is momenteel eenzijdig opgesteld. Bent u bereid overeen te komen dat Opdrachtgever zich andersom ook aan wet- en regelgeving (uit de AVG) houdt?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
285

Onderwerp:
vraag 77

Vraag:

U geeft aan dat van één concern slechts meerdere ondernemingen mogen inschrijven indien zij kunnen aantonen dat zij onafhankelijk van elkaar hebben opgetreden. Daarbij geeft u aan dat deze eis specifiek ook geldt indien er sprake is van een onderaannemer-constructie.

Inschrijver is voornemens om een van haar groepsmaatschappijen op te voeren als onderaannemer. Deze betreffende onderaannemer zal niet zelfstandig een eigen inschrijving doen, zij zal slechts optreden als onderaannemer van inschrijver. Tevens zijn er ook geen andere groepsmaatschappijen die in zullen schrijven. Kunt u bevestigen dat de onafhankelijkheidseis in dat geval niet van toepassing is?

Antwoord:

Dit kan aanbestedende dienst bevestigen

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties

Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.
286

Onderwerp:
vraag 168

Vraag:

Bij de verschillende subgunningscriteria hanteert de aanbestedende dienst vijf scores om tot een beoordeling van de inschrijving te komen (0%, 20%, 40%, 70% en 100%). Het is – gelet op de mate van professionaliteit in onze branche – aannemelijk dat een groot deel van de inschrijvers een goed scoort, en daarmee 70 procent van de punten behaalt op het onderdeel kwaliteit. Hierdoor kan slechts zeer beperkt onderscheid worden gemaakt tussen inschrijvers op basis van de kwaliteit van de inschrijving. Bent u gelet op voorgaande bereid om deze percentages aan te passen, met dien verstande dat een extra percentage tussen 40 en 70 of tussen 70 en 100 wordt toegevoegd, met als doel om meer differentiatie tussen Inschrijvers mogelijk te maken? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee niet akkoord. Aanbestedende dienst is ervan overtuigd dat de huidige beoordelingsmethodiek zorgt voor voldoende differentiatie tussen scores en het onderscheidend vermogen tussen inschrijvers.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Proces

Ref.nr.
287

Onderwerp:
vraag 167

Vraag:

Bent u bereid in de aanbestedingsstukken op te nemen dat u de mogelijkheid van het herstellen van een herstelbare fout in de aanbestedingsstukken zal toestaan. Conform recente jurisprudentie van het gerechtshof Arnhem-Leeuwarden is er sprake van een verplichting voor het bieden van de mogelijkheid om een herstelbare fout (de fout is niet op straffe van uitsluiting en herstel van de fout leidt niet tot in werkelijkheid een nieuwe inschrijving) waarbij het niet toestaan van herstel disproportioneel werd geacht?

Antwoord:

De aanbestedende dienst moet zich altijd aan geldende wet- en regelgeving houden, waar jurisprudentie onderdeel van is. Of er sprake is van een herstelbare fout is ter beoordeling van aanbestedende dienst, en zal dit van

geval tot geval bekijken, en motiveren.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
288

Onderwerp:
vraag 167

Vraag:

Om te kunnen worden opgenomen in het SNA register dient een onderneming NEN 4400 gecertificeerd te zijn. Kunt u bevestigen dat een verklaring uit het SNA register volstaat als bewijsstuk voor de NEN 4400 (genoemd onder 7) en het SNA keurmerk (genoemd onder 8)? Zo nee, kunt u nader toelichten welke bewijsstukken dienen te worden aangeleverd?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
289

Onderwerp:
vraag 54

Vraag:

Inschrijver maakt gebruik van de vrijstelling op basis van artikel 2:403 Burgerlijk Wetboek. Op basis hiervan wordt op het niveau van de moedermaatschappij een geconsolideerde jaarrekening waarin de resultaten van de inschrijver worden meegenomen. Deze geconsolideerde jaarrekening bevat een accountantsverklaring zoals benoemd in de vierde bullit.

- 1) Om aan de geschiktheidseis financiële en economische draagkracht – specifiek de eis t.a.v. de accountantsverklaring – zal inschrijver een beroep doen op haar moedermaatschappij. Kunt u bevestigen dat het indienen van de geconsolideerde jaarrekening volstaat?
- 2) Volstaat een door de moedermaatschappij afgegeven 2:403 aansprakelijkheidsverklaring voor het aantonen van de hoofdelijkheid zoals vereist in paragraaf 3.2.1?
- 3) Dient van de moedermaatschappij waar een beroep op wordt gedaan voor

de accountantsverklaring een UEA te worden ingediend?

Antwoord:

1) Dit kan aanbestedende dienst bevestigen. 2) Aanbestedende dienst kan bevestigen dat een door de moedermaatschappij afgegeven 2:403 aansprakelijkheidsverklaring volstaat. 3) Aanbestedende dienst kan bevestigen dat er van de moedermaatschappij waar een beroep op wordt gedaan een UEA moet worden ingediend.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Juridisch

Ref.nr.

290

Onderwerp:

vraag 188

Vraag:

Voor de rechtsgeldige ondertekening door de in de KVK vermelde gevolmachtigde maken wij gebruik van digitale ondertekening via CM Sign. In de Europese eIDAS-verordening is bepaald dat elektronische handtekeningen in heel Europa gestandaardiseerd en rechtsgeldig zijn. CM Sign hanteert sterke beveiligingsmechanismen om volgens de hoogste internationale veiligheidsnormen documenten en gegevens te beschermen. Gaat u akkoord met ondertekening via CM Sign?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Uitzendkrachten tot en met schaal 9 en payroll
P2 Perceel 2: Uitzendkrachten tijdens crisissituaties
Beantwoord op: 31 mei 2023
Label: Proces