

Bijlage 11 Lokale arbeidsvoorwaardenregelingen GGD en VR

Reiskostenregeling dienstreizen GGD

De ambtenaar ontvangt een vergoeding conform de Reisregeling Binnenland en de Reisregeling Buitenland, waarbij woon-werkverkeer verrekend wordt.

Reiskostenregeling dienstreizen VR

De ambtenaar ontvangt een vergoeding conform de Reisregeling Binnenland en de Reisregeling Buitenland.

Werktijdenregeling; Arbeidsduur en werktijden

Wanneer je (enige) vrijheid hebt in het bepalen van je eigen werktijden, dan val je onder de standaardregeling. Dit betekent dat je, met inachtneming van de lokale werktijdenregeling, afspraken met je leidinggevende maakt binnen welke kaders je de werkzaamheden verricht. Ieder jaar worden deze basisafspraken over de werktijden, verlof- en werkplanning vastgelegd. Gedurende het jaar kunnen deze worden aangepast. Binnen de standaardregeling worden je werkzaamheden in principe binnen het "dagvenster" verricht. Het dagvenster loopt van maandag tot en met vrijdag van 7:00 tot 22:00 uur. Dit betekent niet dat je zelf bepaalt wanneer je werkt. Je werkgever is uiteindelijk beslissingsbevoegd.

Wanneer je door je werkgever bent gevraagd om buiten het dagvenster te werken, dan heb je op basis van de geldende cao recht op een buitendagvenstertoelage. Dit is niet van toepassing bij een functie hoger dan schaal 10.

Bijzondere regeling

Voor de forensisch geneeskundigen (GGD) en de 24 uursdiensten (VR) geldt de bijzondere regeling. Als in opdracht van de werkgever buiten het rooster en/of gestelde werktijden werkzaamheden uitgevoerd worden, dan heeft de ambtenaar recht op een overwerkvergoeding.

Regeling uitruil woon-werkverkeer GGD

Op grond van fiscale regelgeving kan iedere medewerker van de GGD de woon-werkverkeer kilometers fiscaal uitruilen met het vakantiegeld. Deze regeling is gebaseerd op de wettelijk toegestane regeling (maximaal 214 werkdagen en € 0,21 per kilometer).

Salarisregeling

1. De werknemer wordt jaarlijks beoordeeld conform artikel 15:1:15. De periodieke salarisverhoging wordt toegekend als de werknemer voldoende functioneert, en het maximum van de functieschaal nog niet heeft bereikt, en minimaal 12 maanden geleden in dienst is gekomen, de laatste periodieke salarisverhoging kreeg of promotie kreeg.
2. Indien er geen beoordeling voorafgaande aan de maand april heeft plaats gevonden, zoals bedoeld in lid 1, dan vindt de periodieke salarisverhoging automatisch plaats na 12 maanden, tenzij het uitblijven van de beoordeling aan de werknemer te wijten valt.