

ADVISEUR HRM

Heb jij de drive om bij te dragen aan een optimale verbinding tussen HR en het primaire proces? Beschik je over een visie op HRM, de uitvoering en toepassing daarvan en kun je anderen met sterke adviesvaardigheden daarin meenemen? En ben je snel beschikbaar? Dan zijn we op zoek naar jou! Kom de GGD- én Veiligheidsregio Gelderland versterken als Adviseur HRM

Wie zijn wij?

De GGD en Veiligheidsregio IJsselland hebben een gezamenlijke bedrijfsvoering en voor deze rol zet jij je voor beide organisaties in. De Veiligheidsregio richt zich op het versterken van veiligheid in de lokale samenleving, het beperken van risico's waar het kan én het bestrijden van incidenten waar het moet. GGD IJsselland bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid van ruim 500.000 inwoners in elf gemeenten in de regio IJsselland.

Vanzelfsprekend zijn onze medewerkers daarbij van groot belang. Vanuit onze HRM-visie is een plezierige, veilige en gezonde werkomgeving creëren voor onze medewerkers daarom essentieel.

Wat ga je doen?

Je maakt deel uit van het team HRM dat valt onder de afdeling Bedrijfsvoering. De organisatie is volop in ontwikkeling, waarbij talentontwikkeling, zelfregie en positieve gezondheid belangrijke pijlers zijn van ons huidige personeelsbeleid.

- Je komt terecht in een dynamische en uitdagende omgeving waarin je veel ontwikkelingen mede kunt vormgeven.
- Je draagt op een vernieuwende wijze bij aan de ambities van de organisatie en je vertaalt deze naar het HRM werkveld op het gebied van advies en beleid.
- Je adviseert onze leidinggevendenden over afdelingsspecifieke HR vraagstukken, op het gebied van arbeidsvoorwaarden, werving en selectie, opleiding, door- en uitstroom en (individuele en team)ontwikkeling.
- Je signaleert knelpunten en pakt/lost deze zoveel mogelijk op.
- Je benadert vraagstukken integraal, je legt gemakkelijk contact op alle niveaus, bent sensitief op de belangen van diverse partijen en weet draagvlak te organiseren, zodat je gezamenlijk stappen voorwaarts kunt zetten.

Wat vragen we?

- Je werkt vanuit verbinding en gaat graag de dialoog aan.
- Je hebt een goed ontwikkeld empathisch vermogen en je weet je de cultuur van een organisatie of een onderdeel daarvan snel eigen te maken.
- We vragen voor deze functie HBO werk- en denkniveau met drie tot vijf jaar werkervaring als HR business partner of HR adviseur.
- Je hebt interesse in de bedrijfskundige kant van HR en hebt ervaring met verzuim, beoordelen, belonen, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid en weet deze te vertalen naar de praktijk.
- Je bent van nature resultaatgericht en samenwerkingsgericht en je houdt van aanpakken.
- Het is een pre als je kennis hebt van onze arbeidsvoorwaarden conform onze rechtspositie CAR-UWO