

Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

Naam Verzekeraar:

5.2 Gunningscriterium 1: Premie (prijsstelling)

5.2.1 Gunningscriteria 1.1: 0-35% arbeidsongeschikt

Voor de weging van de premie wordt uitgegaan van de premie over een looptijd van drie (3) jaar. De Overeenkomst dient de mogelijkheid te hebben van stilzwijgende verlengingen van telkens één (1) jaar. De maximale looptijd van de verzekering, inclusief stilzwijgende verlengingen is negen (9) jaar. Premies dienen in euro's te worden weergegeven. Hierbij dient rekening te worden gehouden met de reguliere doorlopende provisie voor Aon.

De premie voor Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia dient separaat te worden aangegeven.

Premie 0% tot 35% arbeidsongeschikt

Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia		Naam Korting	Korting %
Loonsom	EUR.....		
Premie %	%		
Bruto premie	EUR.....		
Korting	EUR.....		%
Korting	EUR		%
Korting	EUR		%
Nominale jaarpremie	EUR		

Gunningscriteria 1.2: premie 35% tot 80% arbeidsongeschikt

Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia		Naam Korting	Korting %
Loonsom	EUR.....		
Premie %	%		
Bruto premie	EUR.....		
Korting	EUR.....		%
Korting	EUR		%
Korting	EUR		%
Nominale jaarpremie	EUR		

Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

Naam Verzekeraar:

Gunningscriteria 1.3 :Premie 80% tot 100% arbeidsongeschikt

Onderwijsstichting Zelfstandige Gymnasia		Naam Korting	Korting %
Loonsom	EUR.....		
Premie %	%		
Bruto premie	EUR.....		
Korting	EUR.....		%
Korting	EUR		%
Korting	EUR		%
Nominale jaarpremie	EUR		

5.2.2 Gunningscriteria 1.4: Premiegarantie

Opdrachtgever wenst een stabiele premie voor haar Overeenkomst. Inschrijver die een zo stabiel mogelijke premie kan geven gedurende de 3- jarige looptijd van de Overeenkomst, kunnen een hogere score behalen.

Contractduur	Premieverhoging	Kruis aan wat van toepassing is
Overeenkomst voor 3 jaar met 3 jaar premiegarantie	n.v.t	☐
Verzekering voor 3 jaar zonder premiegarantie	Van 0% tot 5%	☐
	Van 5% tot 10%	☐
	>10 %	☐

5.3 Gunningscriterium 2: Preventie en Re-integratie

Preventie en re-integratieondersteuning heeft als doel om de Opdrachtgever te helpen bij het beheersen van verzuim en wettelijke taken in het re-integratieproces van arbeidsongeschikte medewerkers. Opdrachtgever wenst dat Verzekeraar met wie hij een Overeenkomst aangaat, voldoende ondersteuning kan bieden bij preventie- en re-integratieactiviteiten.

5.3.1 Gunningcriteria 2.1: Budget werkgever

Verzekeraar is vrij om te bepalen of zij een bedrag beschikbaar stelt op organisatieniveau voor (co)financiering van preventieve diensten. Het betreft hier diensten in de eerste 104 weken, voor medewerkers die ziek zijn of medewerkers die ziek dreigen te worden. Hierbij kan gedacht worden aan vitaliteitsscans, coaching rond verzuim en re-integratie etc. Het gaat hier om een vergoeding per kalenderjaar.

Budget werkgever

EUR.....

2 van 5

Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

Naam Verzekeraar:

5.3.2 Gunningscriteria 2.2: Budget medewerker

Opdrachtgever ziet graag dat verzekeraar naast een budget voor werkgever een bedrag beschikbaar stelt op werknemerniveau voor (co)financiering van preventie en re-integratieactiviteiten per werknemer. Tevens kunnen punten gescoord worden naarmate een limit gesteld wordt aan het totale budget dat aan alle medewerkers tezamen per kalenderjaar ter beschikking wordt gesteld.

Budget per medewerker	Kruis aan wat van toepassing is
EUR 0 tot EUR 500	☐
EUR 500 tot EUR 1.000	☐
EUR 1.000 tot EUR 1.500	☐
EUR 1.500 tot EUR 2.000	☐
EUR 2.000 en hoger	☐

Maximaal budget per kalenderjaar	Kruis aan wat van toepassing is
Tot EUR 5.000	☐
EUR 5.000 tot EUR 15.000	☐
EUR 15.000 tot EUR 25.000	☐
EUR 25.000 tot EUR 35.000	☐
EUR 35.000 en hoger	☐

5.3.3 Gunningscriteria 2.3: Bonus bij werken

Om haar medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn te stimuleren om het percentage dat ze nog kunnen werken, de zogenaamde restverdiencapaciteit zoveel mogelijk te benutten wenst Opdrachtgever dat de verzekering een extra uitkering "bonus bij werken" aan medewerkers verstrekt.

Vraag 1	Kruis aan wat van toepassing is
Indien een medewerker die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, ten minste 50% van zijn/haar restverdiencapaciteit benut, keert u dan een bonusuitkering uit?	☐ Nee
	☐ Ja, de bonusuitkering is 1 tot 5%.
	☐ Ja, de bonusuitkering is 5% of meer

5.3.4 Gunningscriteria 2.4: Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Indien een medewerker die aangesloten is bij het ABP gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt en minder dan 50% arbeidsongeschikt wordt verklaard door het UWV, is het mogelijk dat de medewerker minder pensioen kan opbouwen. Opdrachtgever wenst haar medewerkers die arbeidsongeschikt worden de mogelijkheid te bieden om bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 50%, hun pensioen te kunnen blijven opbouwen.

Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

Naam Verzekeraar:

Vraag 1a	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden, de mogelijkheid om hun pensioen te kunnen blijven opbouwen?	☐ Ja, beantwoord dan vraag 1b ☐ Nee

Vraag 1b	Kruis aan wat van toepassing is
Indien u medewerkers bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de mogelijk biedt om pensioen te blijven opbouwen, zijn er dan voorwaarden verbonden aan de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid? Hierbij kunt u denken dat de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is als gevolg van een bedrijfsongeval?	☐ Ja ☐ Nee

5.4 Gunningscriterium 3: Administratie

Opdrachtgever hecht belang aan een zo eenvoudig mogelijke (verzekerden)administratie teneinde de administratieve lasten zo laag mogelijk te houden. Onder (verzekerden)administratie dient verstaan te worden het aanleveren van gegevens op het gebied van in- en uitdiensttreding, salarisstijgingen, naverrekeningsgegevens et cetera. Daarnaast wil Opdrachtgever weten of er een koppeling aangebracht kan worden tussen het salarissysteem van Opdrachtgever. Het salarissysteem van Opdrachtgever is AFAS Profit.

5.4.1 Gunningscriteria 3.1: Verzekerdenadministratie

Opdrachtgever wenst één (1) maal per jaar mutaties door te geven ten behoeve van de naverrekening van de verzekeringspremie. Onder (verzekerden)administratie dient verstaan te worden het aanleveren van gegevens op het gebied van in- en uitdiensttreding, salarisstijgingen, naverrekeningsgegevens et cetera. Hierbij wordt benadrukt dat dit mutaties betreffen die niet in het kader van ziek-, hersteld- en 42 ste weekmeldingen betreffen.

Vraag 1a	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van mutaties en/of naverrekeningsgegevens de mogelijkheid om een koppeling te maken met salarissystemen AFAS Profit van Opdrachtgever?	☐ Ja ☐ Nee

Vraag 1b	Kruis aan wat van toepassing is
----------	---------------------------------

Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van mutaties en/of naverrekeningsgegevens de mogelijkheid om een koppeling te maken met het systeem van het Pensioenfonds waarbij Opdrachtgever is aangesloten?	☐ Ja
	☐ Nee, ga naar vraag 2

4 van 5

Standaardformulier H: Invulformulier gunningscriteria

Naam Verzekeraar:

Vraag 2 is bestemd voor verzekeraars die géén mogelijkheid bieden om een koppeling te maken met het salarissysteem van de Opdrachtgever.

Vraag 2	Kruis aan wat van toepassing is
Indien uw organisatie géén mogelijkheid biedt om een koppeling met het salarissysteem van Opdrachtgever te maken, welke naverrekeningsgegevens wenst u dan te ontvangen?	☐ Uitsluitend opgave van loonsom
	☐ Opgave van loonsom + insturen deelnemersbestand
	☐ Opgave van loonsom + insturen deelnemersbestand + actueel zieken- /WIA-bestand

5.2.1 Gunningscriteria 3.2: Digitale gegevensverwerking

Opdrachtgever wenst in het kader van efficiëntie en snelheid voor het melden van ziek -, hersteld en de 42^{ste} weekmeldingen gebruik te maken van digitale gegevensaanlevering/een web portal.

Vraag 1a	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van ziek-, hersteld en 42e weekmeldingen Opdrachtgever de mogelijkheid om dit digitaal/middels een web portal aan te leveren?	☐ Ja, beantwoord dan vraag 1b
	☐ Nee

Vraag 1b	Kruis aan wat van toepassing is
Indien uw organisatie Opdrachtgever de mogelijkheid biedt ziek -, hersteld en de 42 ^{ste} weekmeldingen digitaal/middels een web portal aan te leveren, is er dan ook een mogelijkheid om gegevens/documenten up te loaden? Hierbij kan gedacht worden aan het uploaden van bijvoorbeeld de UWV-beschikking?	☐ Ja
	☐ Nee

Naam Inschrijver	
Naam ondertekenaar	
Functie	

Handtekening	
Plaats en datum	