

Bijlage D – Profiel selectie- en assessmentpsycholoog en traininer

A. De psychologen die Assessments en/of Selectiegesprekken gaan uitvoeren voldoen aan het onderstaande profiel:

- Voltooide universitaire opleiding Psychologie (master/drs) met als specialisatie Arbeids- en Organisatiepsychologie of Psychologie van Arbeid, Gezondheid en Organisatie (PAGO) of Klinische Psychologie of gelijkwaardig.
- Lid van de beroepsvereniging NIP (Nederlands Instituut voor Psychologen), en daarbij het recht hebben de merktitel **PSYCHOLOOG NIP** te voeren.
- Minimaal één jaar ervaring met het zelfstandig uitvoeren van selectie-assessments en daarnaast ook ontwikkel-, potentieel- en/of loopbaanassessments, waarbij de laatste uitvoering in de afgelopen 12 maanden heeft plaatsgevonden.
- Ervaring met het uitvoeren van assessments op operationeel tot en met managementniveau, waarbij zij aantoonbaar assessments in de afgelopen 12 maanden hebben uitgevoerd.
- Ervaring met het uitvoeren van de assessorrol bij rollenspellen in het kader van een assessment.
- Ervaring met het aanpassen van schrijf-/rapportagestijl aan hetgeen door verschillende opdrachtgevers (assessmentbureaus) wordt gevraagd.
- Pré: ervaring met het uitvoeren van assessments bij de Belastingdienst.
- Pré: ervaring met het uitvoeren van assessments op strategisch niveau, (hoger management, strategisch adviseurs, bestuurlijk niveau, functies op het niveau van schaal 14 en hoger (Rijksoverheid)).

B. De psychologen die Stabiliteitsonderzoeken Vuurwapendrager gaan uitvoeren voldoen aan het onderstaande profiel:

- Voltooide universitaire opleiding Psychologie (master) met als specialisatie Arbeids- en Organisatiepsychologie of Psychologie van Arbeid, Gezondheid en Organisatie (PAGO) of Klinische Psychologie.
- Lid van de beroepsvereniging NIP (Nederlands Instituut voor Psychologen), en daarbij het recht hebben de merktitel **PSYCHOLOOG NIP** te voeren.
- Een basisaantekening psychodiagnostiek/BAPD of aantoonbare nascholing (module uit master programma of postdoctorale c.q. postmaster module) op het gebied van psychopathologie.
- Ten minste één jaar ervaring met het zelfstandig uitvoeren van stabiliteitsonderzoeken vuurwapendrager (mentale weerbaarheid, stressbestendigheid) bij de Politie, Belastingdienst en/of Defensie, en/of wel stabiliteitsonderzoeken die zich richten op het onderzoeken van de mentale weerbaarheid en emotionele stabiliteit voor andere hoog risicovolle beroepen in de afgelopen 24 maanden.

C. De psychologen die als trainer de Training Selectiegesprekken gaan verzorgen voldoen aan het onderstaande profiel:

- Voldoen aan het profiel zoals beschreven bij A.
- Diepgaande kennis (kennis van beoordelingsfouten, STARR-gericht interviewen, kennis van bias die kan optreden in de personeelsselectie) en ervaring op het terrein van de personeelsselectie in het algemeen en het selectiegesprek in het bijzonder, aantoonbaar door opleiding en werkervaring.
- Ten minste één jaar ervaring met het uitvoeren van trainingen in het algemeen en in het bijzonder ook trainingen in het voeren van selectiegesprekken, dan wel sterk daarop lijkende trainingen, waarbij de laatste uitvoering in het afgelopen jaar heeft plaatsgevonden.
- Pré: ervaring in het zelfstandig verzorgen van een training waarin deelnemers wordt geleerd om als interviewer op te treden in een sollicitatiegesprek, waarbij de deelnemers wordt geleerd gestructureerd te interviewen volgens de STARR-methodiek en kennis wordt bijgebracht omtrent het onbevooroordeeld interviewen, beoordelen en selecteren van personeel.

D. De psychologen die beheer-, onderhouds- of ontwikkelwerkzaamheden t.b.v. de tooling gaan verzorgen voldoen aan het onderstaande profiel:

- Ervaring conform beschreven onder profiel A., waarmee aantoonbaar expertise op het onderhavige werkterrein hebben opgedaan, maar waarbij de uitvoering van assessments langer dan een jaar geleden mag hebben plaatsgevonden.
- Ervaring met het vervaardigen van rollenspellen zoals die worden toegepast in assessments (zoals gesprekssimulaties, analysesimulaties, fact-finding simulaties).

- Ervaring in het maken van instrumenten die bestaan uit schriftelijke oefeningen/ vragenlijsten, zoals: zelfreflectievragenlijsten, competentievragenlijsten, interviewformulieren, 360 graden feedback survey en verschillende vormen van beoordelingssystematieken en -schalen. Deze ervaring wordt aangetoond (referenties) middels uitgevoerde opdrachten op genoemde onderwerpen.
- Pré: ervaring in het vervaardigen of bijstellen van arbeidsproeven en werksimulaties.

De in te zetten psychologen beschikken over onderstaande competenties:

- **Klantgerichtheid**; de psycholoog staat klanten (bijv. psychologen en ondersteuners Team Assessments, planners, medewerkers Werving & Selectie, kandidaten en interne opdrachtgevers) vriendelijk te woord, geeft uitleg waar nodig en denkt mee om tot oplossingen te komen.
- **Flexibiliteit**; stelt zich flexibel op bij de planning, bij onverwachte wijzigingen, weerstand e.d.. Staat open voor feedback op het uitgevoerde werk.
- **Accuraat werken**; werkt nauwkeurig, correct en houdt zich aan kaders en instructies van de Belastingdienst.
- **Analyseren en oordeelsvorming**; vertaalt eventuele (test)resultaten en observaties naar een gefundeerd, helder en concreet advies.
- **Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid**; de psycholoog beschikt over uitstekende rapportagevaardigheden. Nauwkeurige verslaglegging van de selectiegesprekken.
- **Overtuigingskracht en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid**; de psycholoog is communicatief sterk, beschikt over uitstekende interviewvaardigheden en kan op een constructieve wijze overtuigend resultaten terugkoppelen aan deelnemers. Bij het uitvoeren van selectiegesprekken kan het voeren van afwijsgesprekken tot de werkzaamheden behoren.

Welke informatie vragen we verder?

- CV;
- Lidmaatschapsnummer Nederlands Instituut van Psychologen

Psychologen die worden ingezet voor de uitvoering van de dienstverlening dienen een VOG in hun bezit te hebben die niet ouder is dan 24 maanden. Opdrachtgever kan aan Opdrachtnemer bewijsstukken dan wel de VOG van de Psycholoog/Psychologen opvragen. Opdrachtnemer overhandigt deze binnen 5 werkdagen.