

Aanbesteding: Inhuur personeel
Aanbestedende Dienst: Senzer
Referentie: 2022-333

Toelichting:

Ref.nr. 275
Onderwerp: Subcriterium 3: Plan van aanpak SROI

Vraag:

Inleiding: Wij maken uit uw inleiding op dat u personen met een afstand tot de arbeidsmarkt schaaft onder de term Inclusiviteit. Wij dienen o.a. de volgende onderwerpen te beantwoorden

1b. Welke mogelijkheden ziet u op gebied van inclusiviteit in relatie tot de opdracht

1c. en uw visie hierop in context van de opdracht

Wat is het verschil tussen deze twee onderwerpen? Wat valt u volgens u onder b en wat onder c? Graag uw toelichting

Antwoord:

Bij 1b verwachten we een reactie die de kwalitatieve inhoud van 'inclusiviteit' weergeeft en de visie hierop. Bij 1c verwachten we de kwantificering van huidige invulling en ook mogelijkheden die inschrijver in kwantitatieve zin ziet op basis van de opdracht.

Percelen: P2 Perceel 2: Inhuur personeel Kader (waaronder Management / HRM / Financieel / Juridisch / Beleid / Communicatie)
P3 Perceel 3: Inhuur personeel ICT
Beantwoord op: 28-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr. 276
Onderwerp: v/a 135

Vraag:

U geeft een heel kort antwoord: Het percentage wordt vastgelegd op een vraag over een toelichting op financiële onderbouwing.

Kunt u bevestigen dat wij kunnen volstaan met enkel het afgeven van een percentage? Zo niet, dan uw toelichting op dit criterium.

Antwoord:

Ja, enkel een percentage is een mogelijkheid en akkoord.

Percelen: P2 Perceel 2: Inhuur personeel Kader (waaronder Management / HRM / Financieel / Juridisch / Beleid / Communicatie)
P3 Perceel 3: Inhuur personeel ICT
Beantwoord op: 28-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
277

Onderwerp:
Proces verbaal

Vraag:
Meerdere partijen hebben gevraagd om een Proces verbaal van opening. Waarop u elke keer Nee zegt. Wij verzoeken u een motivatie daarop te geven, waarom niet?

Antwoord:
Opdrachtgever heeft hiertoe het besluit genomen. Er is ook geen verplichting om het proces verbaal van opening te publiceren.

Percelen: P1 Perceel 1: Inhuur personeel Werk, Participatie en Uitkering
P2 Perceel 2: Inhuur personeel Kader (waaronder Management / HRM / Financieel / Juridisch / Beleid / Communicatie)
P3 Perceel 3: Inhuur personeel ICT
P4 Perceel 4: Inhuur personeel Uitzendkrachten / Administratief en Productie
P5 Perceel 5: Inhuur personeel Groenmedewerkers
Beantwoord op: 28-02-2023
Label: Proces

Ref.nr.
278

Onderwerp:
Nvi 1 Bijvoorbeeld v/a 39, 47, 50, 51, 52, 63, 122, 152, 191, 214

Vraag:
Er zijn meerdere partijen die vragen hebben gesteld over uw beoordelingsmethode – waarbij u elke keer schrijft: Ons inziens duidelijk omschreven.

Uit de vele vragen blijkt dat het voor inschrijvers niet duidelijk is omschreven en voor het doen van een goede inschrijving is begrip van uw beoordelingskader wel nodig. Dus wij verzoeken u alsnog uw “duidelijke” omschrijving verder de verduidelijken.

Antwoord:

Bij het rapportcijfer 10 overstijgt de inschrijving de verwachting van de aanbestedende dienst obv het toetsingskader in ruime mate. Bij het rapportcijfer 9 overstijgt de inschrijving de verwachting van de aanbestedende dienst obv het toetsingskader. Bij het rapportcijfer 8 voldoet de inschrijving volledig aan de verwachting van de aanbestedende dienst obv het toetsingskader. Bij het rapportcijfer 7 voldoet de inschrijving in ruime mate aan de verwachting van de aanbestedende dienst obv het toetsingskader. Bij het rapportcijfer 6 voldoet de inschrijving aan de verwachting van de aanbestedende dienst obv het toetsingskader. Bij het rapportcijfer 4 voldoet de inschrijving onvoldoende aan de verwachting van de aanbestedende dienst obv het toetsingskader. Bij het rapportcijfer 0 voldoet de inschrijving niet aan de verwachting van de aanbestedende dienst obv het toetsingskader.

Percelen: P1 Perceel 1: Inhuur personeel Werk, Participatie en Uitkering
P2 Perceel 2: Inhuur personeel Kader (waaronder Management / HRM / Financieel / Juridisch / Beleid / Communicatie)
P3 Perceel 3: Inhuur personeel ICT
P4 Perceel 4: Inhuur personeel Uitzendkrachten / Administratief en Productie
P5 Perceel 5: Inhuur personeel Groenmedewerkers

Beantwoord op: 28-02-2023

Label: Proces

Ref.nr.
298

Onderwerp:
N.a.v. vraag 265

Vraag:
Inschrijver begrijpt het antwoord van aanbestedende dienst niet. Een inhuurkracht kan een detacheringskracht of zelfstandige zijn. Een zelfstandige werkt niet op basis van een CAO en heeft dus geen recht op een uitkering. Een detacheringskracht werkt wel op basis van de CAO te weten de CAO voor uitzendkrachten en ten aanzien van de inlenersbeloning de CAO van opdrachtgevers. Het uurtarief is onder andere gebaseerd op de beloning van de prof. Voor de eindejaarsuitkering kan opdrachtnemer een reservering meenemen in haar tarief maar nogmaals de opmerking dat dit erg lastig wordt voor de eenmalige uitkering. Inschrijver verzoekt dat opdrachtgever haar antwoord herziet en toestaat dat indien sprake is van een eenmalige uitkering dat deze ook door gefactureerd mag worden aan opdrachtgever.

Antwoord:
Nee, niet akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Inhuur personeel Werk, Participatie en

Uitkering
P2 Perceel 2: Inhuur personeel Kader (waaronder Management / HRM / Financieel / Juridisch / Beleid / Communicatie)
P3 Perceel 3: Inhuur personeel ICT
Beantwoord op: 28-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
299

Onderwerp:
N.a.v. vraag 266

Vraag:

Inschrijver begrijpt het antwoord van de aanbestedende dienst niet nu een inhuurtarief onder andere is opgebouwd uit de beloning van de professional. En nu een detachingskracht recht heeft op inlenersbeloning en inschaling door inschrijver geschied op basis van deze inlenersbeloning kan een detachingskracht niet buiten de loonschaal worden ingeschaald. Dus kunt u nogmaals een voorbeeld geven in welke situatie dit denkbaar is?

Antwoord:

Het inhuurtarief is idd een opbouw echter het deel waaruit de inleenkracht betaald wordt is niet automatisch gekoppeld aan een bedrag uit de van toepassing zijnde loonschaal. In sommige situaties bijv. ZZP ligt het terug te rekenen hoger. “niet buiten de loonschaal inschalen”? als we hoger inschalen kan er toch nooit een probleem zijn. Het is minimaal gelijk en nooit lager!

Percelen: P1 Perceel 1: Inhuur personeel Werk, Participatie en Uitkering
P2 Perceel 2: Inhuur personeel Kader (waaronder Management / HRM / Financieel / Juridisch / Beleid / Communicatie)
P3 Perceel 3: Inhuur personeel ICT
Beantwoord op: 28-02-2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
300

Onderwerp:
Meerdere ondernemingen binnen één holding

Vraag:

Mogen twee ondernemingen behorend tot één holding ieder los van elkaar op hetzelfde perceel inschrijven?

Antwoord:

Ja, dit is in beginsel toegestaan. De inschrijvingen dienen zelfstandig en onafhankelijk te worden uitgevoerd door de twee verschillende

ondernemingen. Als Opdrachtgever objectieve gegevens te weten komt, waaruit twijfel rijst over de zelfstandigheid en onafhankelijkheid van de twee inschrijvingen dan wordt dit onderzocht. Onderzoek vindt dan plaats of de relatie tussen de verbonden twee ondernemingen hun inschrijvingen daadwerkelijk heeft beïnvloed. Als dat het geval is dan volgt uitsluiting van deze twee inschrijvingen.

Percelen:	P4 Perceel 4: Inhuur personeel Uitzendkrachten / Administratief en Productie
	P5 Perceel 5: Inhuur personeel Groenmedewerkers
Beantwoord op:	28-02-2023
Label:	Contract