

Bijlage 9: Nadere offerteaanvraag

Nadere offerteaanvraag raamovereenkomst voor specialisten communicatie

Hierbij nodigt werkorganisatie De BUCH u uit om een nadere offerte uit te brengen onder de met uw organisatie afgesloten Raamovereenkomst voor een Nadere Opdracht inzake de inhuur van:

BUCH staat voor Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo. Vier zelfstandige gemeenten, met één gezamenlijke ambtelijke organisatie. De vier gemeenten hebben opgeteld iets meer dan 100.000 inwoners. De inwoners zijn even divers als hun omgeving: jong en oud, forensen en agrariërs, Randstedelingen en dorpelingen. Een groen gebied aan de kust van Noord-Holland, tussen zee en Alkmaardermeer, rijk aan strand, duinen, bos en polder.

Vanuit de vier gemeentehuizen en buitenlocaties werken circa 800 medewerkers. De Werkorganisatie BUCH kent vijf domeinen: Inwoners & Ondernemers, Ruimtelijke Ontwikkeling, Samenleven, Beheer Openbare Ruimte, Bedrijfsvoering.

Nadere informatie over de Gemeenten is terug te vinden op de websites van de gemeenten zelf. Zie hieronder de links naar de desbetreffende websites:

- www.bergen-nh.nl
- www.uitgeest.nl
- www.castricum.nl
- www.heiloo.nl

Functieprofiel	☐ Benoemd of het gaat om een medior of senior + schaal
-----------------------	--

Werkorganisatie De BUCH verzoekt u conform de overeenkomstige raamovereenkomst die is gesloten een Offerte uit te brengen. Deze Offerteaanvraag maakt integraal deel uit van de af te sluiten Nadere Overeenkomst.

Inhuurgegevens

Scope van de werkzaamheden	☐ Afhankelijk van het type functie beschrijf de reikwijdte van het verantwoordelijkheidsgebied / opsomming resultaten ☐ Een tweede belangrijk punt is dat er vaak zeer beknopte omschrijvingen worden gegeven van de opdracht terwijl de markt op het moment liever te veel dan te weinig informatie ontvangt. We moeten harder ons best doen om onze opdracht aantrekkelijker te maken en zo de eerste keus van de kandidaat te worden
Inhuurtermijn	☐ <datum> tot <datum>
Aantal opties verlenging	☐ Hoeveel opties tot verlenging en de verlengingsperiode
Aantal uren per week	☐ Min. <X> uur / Max. <X> uur per week

Maximum aantal aan te dragen CV's	○ Hoeveel CV's mogen er aangeboden worden per raamcontractant
Minimale eisen (knock-out criteria)	○ Welke harde minimale eisen worden gesteld

Planning minicompetitie

Verzending uitnodiging via e-mail	<datum>
Stellen van vragen	Doorlopend echter met als uiterlijke indieningsdatum en tijdstip <datum> <tijdstip> Indienen van vragen geschiedt uitsluitend digitaal middels het e-mail adres: <email adres>
Verzending beantwoording vragen	De datum: <datum>.
Sluitingsdatum digitaal indienen nadere offerte	<datum> 5 werkdagen na verzending uitnodiging. Indienen van inschrijvingen geschiedt uitsluitend digitaal middels het e-mail adres: <email adres>
Gesprekken	<datum>
Gunning	<datum> Waarbij opgevraagd wordt alvorens gestart wordt met de werkzaamheden: Verklaring omtrent goed gedrag (VOG) van de in te zetten kandidaat Het ondertekenen van de Integriteits- en geheimhoudingsverklaring.
Start werkzaamheden	<datum>

Offerte

Uw bevestiging:

Vanuit de raamcontractant dient een bevestiging van de aanvraag plaats te vinden per email binnen 8 werkuren na ontvangst van de aanvraag.

Uw offerte bestaat uit:

1. CV's kandidaat(en) in totaal max. 4 A4;
2. Motivatie geschreven door kandidaat(en) met voorstel rubriek (1/2 A4) en in totaal maximaal 2 A4;
3. Uurtarief ¹ aangeboden kandidaat(en) binnen de gestelde bandbreedte.

Gunning

¹ In de minicompetitie dienen uurtarieven aangeboden worden binnen de bandbreedte conform het Programma van Eisen.

De opdracht wordt gegund aan de opdrachtnemer die de economisch meest voordelige inschrijving heeft gedaan. Dit vindt plaats op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding. De beoordeling vindt plaats door middel van de volgende fases:

1. Controle of de offerte voldoet aan de volledigheid en geldigheid;
2. De CV's worden beoordeeld aan het voldoen op de functie-eisen;
3. De kandidaten selecteren die worden uitgenodigd voor een verificatiegesprek op basis van het aangeboden CV;
4. De beoordeling van de kandidaten op het voldoen van de gevraagde competenties tijdens het verificatiegesprek.

In de onderstaande tabel wordt de verhouding van de beste prijs-kwaliteit voor deze opdracht weergegeven:

Beste prijs-kwaliteitverhouding	
Subgunningscriterium kwaliteit:	
○ Het CV	<aantal> punten
○ Het verificatiegesprek	<aantal> punten
Maximale score kwaliteit	<aantal> punten
Subgunningscriterium prijs	
Maximale score prijs	<aantal> punten
Totale maximale score	100 punten

De kandidaat die de beste prijs-kwaliteitverhouding behaalt, sluit het beste aan bij het gevraagde profiel en kan de opdracht voor de BUCH uitvoeren. Bij gelijke geschiktheid van kandidaten zal het aangeboden uurtarief de doorslag geven.

Het CV

Voordat het verificatiegesprek plaats vindt wordt het CV bekeken en beoordeeld. De BUCH vindt het belangrijk dat de aangeboden kandidaat zoveel mogelijk extra relevante werkervaring of kennis heeft opgedaan. Het CV wordt beoordeeld op de volgende kennis en ervaring:

De aangeboden kandidaat heeft bijvoorkeeur <aantal> jaar relevante werkervaring in <nader te omschrijven> (<aantal> punten).

- De aangeboden kandidaat heeft <aantal> of meer jaren relevante werkervaring of kennis (<aantal> punten);
- De aangeboden kandidaat heeft <aantal> jaren relevante werkervaring of kennis (<aantal> punten);
- De aangeboden kandidaat heeft geen relevante werkervaring os kennis (o punten).

Het verificatiegesprek

De in te zetten kandidaat dient te voldoen aan bepaalde competenties voor het uitvoeren van deze opdracht. De competenties zullen worden getoetst in het verificatiegesprek. De volgende competenties vormen het beoordelingscriterium voor het verificatiegesprek:

- <competentie 1>
- <competentie 2>
- <competentie 3>
- <competentie 4>
- <competentie 5>

In onderstaande tabel is de toe te kennen waardering met de bijhorende punten weergegeven.

Waardering	Aantal te behalen punten
De aangeboden kandidaat beschikt over alle gevraagde competenties.	<aantal> punten
De aangeboden kandidaat beschikt over 4 van de gevraagde competenties	<aantal> punten
De aangeboden kandidaat beschikt over 3 van de gevraagde competenties	<aantal> punten
De aangeboden kandidaat beschikt over 2 van de gevraagde competenties	<aantal> punten
De aangeboden kandidaat beschikt over 1 van de gevraagde competenties	<aantal> punten
De aangeboden kandidaat beschikt over geen van de gevraagde competenties.	0 punten

Prijs

Voor deze nadere offerte uitvraag wordt de volgende bandbreedte gehanteerd:

- €85,00 - €125,00
- €70,00 - €95,00
- €50,00 - €70,00

De prijs wordt berekend op basis van de volgende formule:

*Maximaal aantal te behalen punten - ((Aangeboden Prijs – Ondergrensprijs) / (Bovengrensprijs - Ondergrensprijs)) * maximaal aantal te behalen punten.*

Het totaal aantal behaalde punten van de subgunniscriteria wordt bij elkaar opgeteld en dit zorgt voor een totaalscore. Op basis van deze totaalscore wordt de rangorde van de inschrijvingen bepaald.

Voorbehouden

Werkorganisatie BUCH behoudt zich zonder meer en zonder tot enigerlei schadeplichtigheid te zijn gehouden (voor bijvoorbeeld vergoeding van inschrijfkosten, vergoeding van gederfde winst of andere schade), in ieder geval het recht voor om gedurende deze minicompetitie:

- de procedure tussentijds om haar moverende redenen op te schorten of af te breken;
- tijdsplanningen te wijzigen;
- de opdracht niet te gunnen.

Bijlagen

- Bijlage Verklaring Integriteit en geheimhouding