



Bijlage 5. Vitale organisatie, duurzame inzetbaarheid & verzuim

De Vitale organisatie

De gemeente Almere heeft de volgende omschrijving van De Vitale Organisatie (Bron: Startnotitie Bouwen aan een duurzaam vitale organisatie, oktober 2016).

De gemeentelijke organisatie is duurzaam vitaal als iedere medewerker vanuit het hart en met positieve energie waarde toevoegt aan de stad Almere. Doelen en ambities van zowel medewerker als organisatie overlappen elkaar en versterken elkaar. Daar waar we tegen grenzen aanlopen maken we dat bespreekbaar. Zowel medewerker als organisatie zijn fit, wendbaar en slagvaardig. Samen staan we voor onze organisatievisie.

Als werkgever richt de gemeente Almere haar vizier op mensen, want mensen maken de organisatie. Ze is een betrouwbare werkgever met aandacht voor werkplezier, inzetbaarheid en persoonlijk leiderschap. Medewerkers kunnen erop rekenen dat we ons maximaal inzetten voor een aantrekkelijke, veilige werkomgeving en betekenisvol werk. Het werkklimaat kenmerkt zich door betrokkenheid, vertrouwen en ruimte voor leren en ontdekken.

Medewerkers benutten deze ruimte en werken resultaatgericht. Ze zetten hun talent en vakmanschap in voor de stad Almere. Medewerkers werken vanuit het hart, leggen écht contact met anderen en werken samen. Ze zijn verantwoordelijk voor hun eigen bijdrage maar ze voelen zich ook verantwoordelijk voor het geheel. Ze houden regie over hun gezondheid, energie en inzetbaarheid en benutten de mogelijkheden om van elkaar te leren en inventief te zijn.

De Kernwaarden van de gemeente Almere

- ✓ *Hartelijk*
- ✓ *Slagvaardig*
- ✓ *Betrouwbaar*
- ✓ *Inventief*
- ✓ *En gericht op samenwerking*

De (voorlopige) vertaling naar Duurzame inzetbaarheid & Verzuim

De visie en de vertaling naar Duurzame inzetbaarheid & verzuim is de basis voor het vaststellen en borgen van de gedragsafspraken.

Bij de gemeente Almere zijn we er voor de bewoners van Almere en elkaar. Je wilt nu en in de toekomst met plezier, waardevol werk doen dat past bij jouw talenten en ambities. Je zorgt hierbij voor een goede fysieke en mentale gezondheid. We begrijpen dat dit niet altijd vanzelfsprekend is.

Jij bent eigenaar van jouw duurzame inzetbaarheid en gaat tijdig in overleg met je leidinggevende wanneer het werken niet meer goed lukt. Je komt met oplossingen, denkt in mogelijkheden en je leidinggevende stimuleert je hierin. Samen maak je afspraken over wat jij nodig hebt om (weer) goed en met plezier inzetbaar te zijn en blijven. Jouw leidinggevende is goed benaderbaar, luistert en faciliteert waar mogelijk jouw oplossingen.