

Nota van Inlichtingen 2 - Specialistische inhuur
Publicatie: 11 april 2023

Ref. nr.	Vraag	Antwoord
1	In uw beantwoording op vraag 1 uit de Nvl 1 geeft u aan bijlage 2 (prijzenblad) aangepast te hebben zodat Inschrijver een korting in Euro's op het uurtarief kan aangeven in het geval GBLT zelf een kandidaat werft/aandraagt (contractservice). Deze wijze van tarifiering is in de praktijk eveneens niet ideaal en wel om de volgende reden: In de praktijk is het zo dat wanneer GBLT zelf een kandidaat aandraagt, het uurtarief vaak al tussen GBLT en kandidaat besproken en overeengekomen is. Dat is het eindtarief voor de kandidaat, zonder marge voor de opdrachtnemer. Dit tarief zal veelal afwijken van het uurtarief dat opdrachtnemer bij de inschrijving heeft aangeboden. De contractservice betekent dan dat opdrachtnemer een opslag in Euro's op het overeengekomen tarief tussen kandidaat en GBLT berekent voor de contractuele en administratieve afhandeling van de inzet. En daarbij afziet van het bij inschrijving aangeboden uurtarief. Een korting op het bij inschrijving aangeboden reguliere uurtarief kan leiden tot óf een te hoog tarief dat door GBLT moet worden betaald aan opdrachtnemer, óf dat het tarief dat opdrachtnemer aan de kandidaat dient te betalen hoger is dan het tarief dat opdrachtnemer aan GBLT in rekening mag brengen. Beide situaties zijn niet wenselijk. Een oplossing kan zijn dat opdrachtnemer bij inschrijving een vaste fee (in Euro's) voor contractservice aanbiedt, onafhankelijk van het tussen GBLT en kandidaat overeengekomen tarief. Dit kan eenzelfde bedrag zijn voor alle functies, of gedifferentieerd worden per functie. Dit vergt enkele kleine aanpassingen in het bijlage 2 (prijzenblad): kolom E krijgt als rubrieknaam "opslag voor contractservice" en kolom F "uurtarief incl. opslag". Daarbij is het van belang dat de formules in de velden F3 t/m F8 worden aangepast in optellen i.p.v. aftrekken. Bent u hiertoe bereid?	Nee, het prijzenblad zal niet worden aangepast. GBLT wenst een "all in" uurtarief maar met een korting als de kandidaat door GBLT wordt aangeleverd. Deze korting is facultatief, inschrijver kan er ook voor kiezen geen korting te geven. Als GBLT zelf een kandidaat aandraagt is het uurtarief nog niet overeengekomen. Kandidaat geeft een uurtarief af en het is aan opdrachtnemer om zelf in gesprek met kandidaat te treden om het uiteindelijke tarief vast te stellen. Dit uurtarief ligt niet hoger dan het opgegeven uurtarief in het prijzenblad. Wanneer opdrachtnemer met een kandidaat geen overeenstemming kan bereiken over een uurtarief die past binnen het ingeschreven uurtarief, zal de opdrachtnemer op zoek moeten gaan naar een andere kandidaat. De opdrachtnemer berekent in alle gevallen (bij het aandragen van een kandidaat door GBLT) het overeengekomen uurtarief minus de opgegeven korting door aan opdrachtgever.
2	Het klopt dat de aansprakelijkheid al is gemaximeerd. Echter de cap betreft nu 5 gebeurtenissen en dat is voor de omvang van de af te sluiten overeenkomst disproportioneel hoog. Om de aansprakelijkheid enigszins nog proportioneel te laten zijn met de ingeschatte opdrachtsom van de af te sluiten raamovereenkomst stellen wij voor om het aantal gebeurtenissen te beperken tot het gangbare maximum van 2. Gaat u hiermee akkoord	Akkoord
3	Wij snappen dat u 'het vrijwaren van opdrachtgever m.b.t. het personeel van opdrachtnemer' niet ziet als een vorm van indirecte schade. Echter omdat ons personeel immers onder leiding en toezicht van opdrachtgever opereert en daar ten gevolge van bijvoorbeeld een bedrijfsongeval kan krijgen. Vandaar dat wij moeite hebben met 'Alle verplichtingen met betrekking tot het Personeel van Opdrachtnemer, ook die krachtens de belasting- en sociale verzekeringswetgeving'. Daarom graag 'Alle verplichtingen met betrekking tot het Personeel van Opdrachtnemer, ook die krachtens de belasting- en sociale verzekeringswetgeving, komen ten laste van Opdrachtnemer. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever tegen elke aansprakelijkheid in dit verband' veranderen in: 'Alle verplichtingen krachtens de belasting- en sociale verzekeringswetgeving met betrekking tot het Personeel van Opdrachtnemer komen ten laste van Opdrachtnemer. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever tegen elke aansprakelijkheid in dit verband'. Gaat u hiermee akkoord?	Akkoord