

1. Visie

Waar zit de kracht van Auris? Dat antwoord is helder: dat zijn onze medewerkers. Onze medewerkers die experts zijn in horen, spreken en taal. Die zorgen dat onze cliënten en leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen en kunnen meedoen aan de samenleving. Zij stimuleren onze cliënten en leerlingen om het beste uit zichzelf halen, iedere dag weer, door middel van maatwerk, effectiviteit en doelgerichtheid. Bij Auris gaan we uit van mogelijkheden.

Het feit dat onze organisatie valt of staat met onze medewerkers, maakt dat Auris haar medewerkers wil stimuleren om ook het beste uit zichzelf te halen. We willen zorgen dat jij in jouw kracht staat en op de juiste plek zit. Dit doen we door continu in contact te staan met elkaar. Door te weten wat er op de werkvloer speelt, maar ook door heldere werkafspraken te maken; wederzijdse verwachtingen zijn duidelijk. We werken blijvend aan het bevorderen van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers in relatie tot het werk. Zodat medewerkers duurzaam inzetbaar zijn en blijven op de arbeidsmarkt. Dit alles noemen we goed werkgeverschap.

Maar wat doen we als werken even niet meer lukt? Ook dan blijven we met elkaar in contact, een goede arbeidsrelatie werkt mee in het bespoedigen van de re-integratie. We kunnen open en eerlijk met elkaar communiceren over verwachtingen en afspraken. Om dit proces vorm te geven wordt het verzuimbeleid gebruikt als leidraad. Maar wanneer is er nu eigenlijk sprake van verzuim?

“Binnen Auris spreken we van verzuim wanneer een medewerker geheel (of gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is voor het eigen werk.”

Het verzuimbeleid neemt je stap voor stap mee in de verplichte wet- en regelgeving rondom arbeidsongeschiktheid, aangevuld met de visie van Auris. Het geeft inzicht in een ieders rol; zo is het van belang dat je actief werkt aan jouw re-integratie en hierin de regie neemt. Maar het geeft ook inzicht in de rol van de leidinggevende en wat je daarin kunt verwachten. Het beleid geeft ook ruimte voor maatwerk indien nodig, want niet iedere situatie is hetzelfde. Verzuimbegeleiding doen we dan ook *samen, zorgvuldig en slagvaardig*; onze professionele begeleiding is doelgericht en stemmen we af op jouw behoefte. We denken beiden in kansen en de leidinggevende ondersteunt je bij de stappen die jij onderneemt om weer terug te keren in het werk.

Het verzuimbeleid kent een vijftal doelen:

- ✓ Door goede begeleiding van de medewerker, de werkhervatting bevorderen en de verzuimduur beperken;
- ✓ De frequentie van het verzuim terugdringen;
- ✓ Het volgen van de wettelijke richtlijnen van het verzuim;
- ✓ Medewerker heeft inzicht in wat hij of zij mag verwachten van de betrokken partijen en wat daarbij de eigen verplichtingen zijn; duidelijkheid in rollen en taakverantwoordelijkheid;
- ✓ Het borgen van de veiligheid en welzijn van onze medewerkers.

Deze doelen zijn allemaal gericht op het behouden of (terug) in de kracht zetten van onze medewerkers.

In contact zijn en blijven met elkaar is dus een belangrijke waarde voor Auris. Naast het sturen op ontwikkeling, sturen we dan ook tijdig op de inzetbaarheid van medewerkers, we gaan uit van de mogelijkheden. En gaat het toch een keer niet goed met een medewerker en is er sprake van verzuim? Dan zetten we alles op alles om iemand weer terug in het arbeidsproces en in zijn of haar kracht te krijgen. Want iedere medewerker doet er toe binnen Auris. Dat is onze visie op verzuim.