

Aanbesteding: Communicatie en participatie
Aanbestedende Dienst: Gemeente Haarlem
Referentie: 2023522745

Toelichting:

Ref.nr. 187
Onderwerp: Programma van eisen Eis 36

Vraag:

Wat wordt verstaan onder “de werkzaamheden niet naar behoren uitvoeren”?
Hoe wordt dit beoordeeld? De consequentie is namelijk dat er zonder opzegtermijn kan worden opgezegd.

Antwoord:

Dit is ter beoordeling van Opdrachtgever. Er zal eerst overleg hebben plaatsgevonden met Opdrachtnemer, welke geen resultaat heeft opgeleverd.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op: 20 jun. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr. 188
Onderwerp: Inkoopvoorwaarden 5.2

Vraag:

5.2. Indien opdrachtgever vervanging verlangt van een personeelslid van de opdrachtnemer, omdat zij meent dat dit het belang van een goede uitvoering van de Overeenkomst nodig of wenselijk is, geeft Opdrachtnemer hieraan gevolg.

Kan gespecificeerd worden wat bedoeld wordt met “in het belang van een goede uitvoering van de Overeenkomst”?

Antwoord:

Aanbestedende dienst verwijst naar artikel 9 concept Raamovereenkomst.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op: 20 jun. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
189

Onderwerp:
Raamovereenkomst artikel 2.3

Vraag:

Opdrachtgever kan al na zes maanden inlenen een kandidaat overnemen zonder overname kosten. Inschrijver investeert veel in de werving, selectie en ontwikkeling van medewerkers. De eis om na zes maanden een kandidaat kosteloos over te nemen, is disproportioneel en sterk afwijkend van wat gangbaar is in de (huidige) arbeidsmarkt. Inschrijver verzoekt u daarom om de overname eis te laten vallen of aan te passen naar een reële eis namelijk: de gemeente Haarlem kan gedetacheerde medewerkers na een periode van 12 maanden en 2.080 gewerkte uren kosteloos overnemen. Kunt u met deze oplossing instemmen? Zo nee, verzoeken wij u om een onderbouwing van uw reactie.

Antwoord:

Aanbestedende dienst stemt in met een kosteloze overname na een minimale inleentermijn van 12 maanden, onafhankelijk van het aantal ingezette uren.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op: 20 jun. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
190

Onderwerp:
Bijlage 9 functieprofielen

Vraag:

U heeft in de aangepaste bijlage 9 bij de Communicatiemedewerker het beschikken van een afgeronde HBO-opleiding op het gebied van communicatie gewijzigd naar academisch denk- en werkniveau. Op basis van onze benchmark/ervaring lijkt het inschrijver niet reëel/juist dat een Communicatiemedewerker over Universitair werk- en denkniveau hoeft te beschikken. Immers u geeft vervolgens aan: denkende doener die creatieve ideeën heeft. De eis van universitair werk- en denkniveau sluit tevens passende / geschikte communicatiemedewerkers uit. Voor startposities op de arbeidsmarkt en een medewerkersfunctie in schaal 9 is een MBO/HBO werk- en denkniveau voor de Communicatiemedewerker eerder passend. Kunt u dit herzien naar het beroepsniveauprofiel (BNP) van Logeion (niveau 1: ondersteuningsniveau, niveau 2: instructieniveau, niveau 3: taakniveau) of op basis van onderstaand functieprofiel afkomstig van het Rijk voor een Communicatie-medewerker schaal 9 dit functieprofiel herzien?

Communicatiemedewerker schaal 9

Gevraagde kennis en vaardigheid
- MBO/HBO werk- en denkniveau;

Speelveld:

Ik zorg dat communicatiemiddelen en -activiteiten er komen

- Heeft verantwoordelijkheid voor helder afgebakende klussen
- Begeleidt collega's bij het gebruik van tools en templates
- Stemt af met de projectleider, vaak de (senior) adviseur
- Werkt zelfstandig, maar neemt geen beslissingen zonder af te stemmen
- Gaat samen met de adviseur of woordvoerder naar bewindspersoon of ambtelijke top
- Afbreukrisico is beperkt

Antwoord:

Voor de functie Communicatiemedewerker is minimaal het beschikken over MBO/HBO werk- en denkniveau vereist. Dit zal worden aangepast in Bijlage 9.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

Beantwoord op: 20 jun. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
191

Onderwerp:

Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 145 en 147

Vraag:

Inschrijver dankt u voor uw bevestiging dat u zich bewust bent van uw (wettelijke) verplichtingen als het gaat om Inhuurkrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn (P1).

Inschrijver begrijpt ook dat u ten aanzien van ZZP (terecht) elke schijn van een mogelijke arbeidsrelatie wenst te voorkomen.

Naar het oordeel van inschrijver zou dit prima ondervangen kunnen worden door in de Raamovereenkomst een eenduidig begrippenkader/ wettelijk kader op te nemen specifiek ten aanzien van Inhuurkrachten. Bent u daartoe alsnog bereid?

Antwoord:

In de concept Raamovereenkomsten van Perceel 1 (artikel 10.5) zullen de passages zoals gesteld in vraag 145 worden opgenomen. Een aangepaste concept Raamovereenkomst zal met de Nota van Inlichtingen worden gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Contract

Ref.nr.
192

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 145 en 147

Vraag:

Inschrijver dankt u voor uw bevestiging dat u zich bewust bent van uw (wettelijke) verplichtingen als het gaat om Inhuurkrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn (P1).

Inschrijver begrijpt ook dat u ten aanzien van ZZP (terecht) elke schijn van een mogelijke arbeidsrelatie wenst te voorkomen.

Naar het oordeel van inschrijver zou dit prima ondervangen kunnen worden door in de Raamovereenkomst een eenduidig begrippenkader/ wettelijk kader op te nemen specifiek ten aanzien van Inhuurkrachten. Bent u daartoe alsnog bereid?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 191.

Percelen:

P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

Beantwoord op:

23 jun. 2023

Label:

Contract

Ref.nr.
193

Onderwerp:

Vervolgvrage 83

Vraag:

U geeft aan: Overname van personeel is niet het doel van deze aanbesteding en komt in de praktijk niet tot nauwelijks voor. Aanbestedende dienst houdt vast aan de bepaling in de Raamovereenkomst. In die gevallen waar overname ter sprake komt zal e.e.a. in goed overleg met partijen gebeuren. Dit geldt ook in de situatie als een ambtenaar overstapt naar een van de gecontracteerde partijen.

Hoewel geen directe intentie, geeft u hier geen concreet antwoord. Hierdoor blijven inschrijvers in het duister tasten. In het kader van onze dienstverlening die zich richt op het bemiddelen van interim professionals is het voor inschrijver bezwaarlijk om medewerkers in dienst te laten treden bij opdrachtgever. Inschrijver vormt een onderneming die zich uitsluitend toelegt op detachering van hoogwaardig personeel. Het werven en selecteren van professionals neemt vooraf veel tijd in beslag. Haar medewerkers vormen dan ook het bestaansrecht en het kapitaal van de onderneming. In 2.3 geeft u aan dat er een kosteloze overname plaatsvindt na 6 maanden. Gelet op overnametermijnen in vergelijkbare raamovereenkomsten, is deze periode niet reëel voor inschrijvers. Inschrijver kan niet instemmen met een dergelijke bepaling en acht deze bepaling ook niet wenselijk gelet op de krappe arbeidsmarkt. Inschrijver dient voor de continuïteit een nieuwe

werving voor de overgenomen medewerker op te starten. In deze arbeidsmarkt een intensieve inspanning. Derhalve stelt inschrijver voor (in het kader van een reële en evenwichtige samenwerking tussen inschrijver en opdrachtgever) een kosteloze overnamemogelijkheid op te nemen na 2080 gewerkte uren. Voor het verstrijken van deze gewerkte uren is Opdrachtgever een bedrag verschuldigd om de omzetzijder van inschrijver te vergoeden.

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 189.

Perdelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
194

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 145 en 152

Vraag:

Inschrijver dankt u voor uw bevestiging dat u zich bewust bent van uw (wettelijke) verplichtingen als het gaat om Inhuurkrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn (P1).

Inschrijver begrijpt ook dat u ten aanzien van ZZP (terecht) elke schijn van een mogelijke arbeidsrelatie wenst te voorkomen.

Naar het oordeel van inschrijver zou dit prima ondervangen kunnen worden door in de Raamovereenkomst een eenduidig begrippenkader/ wettelijk kader op te nemen specifiek ten aanzien van Inhuurkrachten. Bent u daartoe alsnog bereid?

Antwoord:

Aanbestedende dienst staat ervoor open hier na gunning over in overleg te treden. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 191.

Perdelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
195

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 145 en 153

Vraag:

Inschrijver dankt u voor uw bevestiging dat u zich bewust bent van uw (wettelijke) verplichtingen als het gaat om Inhuurkrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn (P1).

Inschrijver begrijpt ook dat u ten aanzien van ZZP (terecht) elke schijn van een mogelijke arbeidsrelatie wenst te voorkomen.

Naar het oordeel van inschrijver zou dit prima ondervangen kunnen worden door in de Raamovereenkomst een eenduidig begrippenkader/ wettelijk kader op te nemen specifiek ten aanzien van Inhuurkrachten. Bent u daartoe alsnog bereid?

Antwoord:

Zie de gegeven antwoorden op vragen 191 en 194.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
196

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 165

Vraag:

In Perceel 2 worden nu Communicatiespecialisten uitgevraagd op basis van een resultaatsverplichting die, naar het oordeel van inschrijver op basis van de jarenlange ervaring in het bemiddelen van communicatiespecialisten ook op basis van een inspanningsverplichting kunnen worden ingevuld.

Inschrijver heeft detacheringkandidaten in dienst die als medior en senior communicatieadviseur zich hebben gespecialiseerd op de terreinen gebiedscommunicatie/ fysiek domein, online, interne communicatie en crisis communicatie.

U sluit deze waardevolle kandidaten nu uit gezien detacheringkandidaten onder leiding en toezicht worden ingezet. Dit beperkt tevens ons aanbod qua passende kandidaten voor perceel 2. Ook in het kader van inclusie en diversiteit, bent u bereid dit te herzien? Het verruimen van de mogelijkheden verhoogt de diversiteit van kandidaten, waardoor de gemeente verschillende opvattingen, werkstijlen en invalshoeken kan ontvangen.

Bent u bereid onze visie over te nemen en toe te staan dat de opdrachten in perceel 2 zowel op basis van een resultaatverplichting (ZZP) en/of inspanningsverplichting (leiding en toezicht / detachering) kunnen worden ingevuld?

Antwoord:

Nee, daartoe is Aanbestedende dienst niet bereid. Kandidaten die bij Opdrachtnemer in dienst zijn, kunnen ook in perceel 2 worden ingezet.

Percelen: P2 Inhuur communicatiespecialisten
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
197

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 178

Vraag:

In Perceel 2 worden nu Communicatiespecialisten uitgevraagd op basis van een resultaatsverplichting die, naar het oordeel van inschrijver op basis van de jarenlange ervaring in het bemiddelen van communicatiespecialisten ook op basis van een inspanningsverplichting kunnen worden ingevuld. Inschrijver heeft detacheringkandidaten in dienst die als medior en senior communicatieadviseur zich hebben gespecialiseerd op de terreinen gebiedscommunicatie/ fysiek domein, online, interne communicatie en crisis communicatie.

U sluit deze waardevolle kandidaten nu uit gezien detacheringkandidaten onder leiding en toezicht worden ingezet. Dit beperkt tevens ons aanbod qua passende kandidaten voor perceel 2. Ook in het kader van inclusie en diversiteit, bent u bereid dit te herzien? Het verruimen van de mogelijkheden verhoogt de diversiteit van kandidaten, waardoor de gemeente verschillende opvattingen, werkstijlen en invalshoeken kan ontvangen.

Bent u bereid onze visie over te nemen en toe te staan dat de opdrachten in perceel 2 zowel op basis van een resultaatverplichting (ZZP) en/of inspanningsverplichting (leiding en toezicht / detachering) kunnen worden ingevuld?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 196.

Percelen: P2 Inhuur communicatiespecialisten
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
198

Onderwerp:
Vervolgvrage 126

Vraag:

Onder verwijzing naar andere vragen op dit punt heeft u aangegeven zich bewust te zijn van de wettelijke verplichtingen (en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid-/verantwoordelijkheidsverdeling) bij inhuur van inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

Kunt u toelichten waarom u op dit punt hiervan afwijkt en niet aansluit bij het wettelijk kader qua verantwoordelijkheidsverdeling bij de inzet van Inhuurkrachten?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 191.

Percelen:

P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op:

23 jun. 2023

Label:

Juridisch

Ref.nr.

199

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 128

Vraag:

Onder verwijzing naar andere vragen op dit punt heeft u aangegeven zich bewust te zijn van de wettelijke verplichtingen (en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid-/verantwoordelijkheidsverdeling) bij inhuur van inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

Kunt u toelichten waarom u op dit punt hiervan afwijkt en niet aansluit bij het wettelijk kader qua verantwoordelijkheidsverdeling bij de inzet van Inhuurkrachten?

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 191.

Percelen:

P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op:

23 jun. 2023

Label:

Juridisch

Ref.nr.

200

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 159

Vraag:

Bent u bereid dienaangaande na gunning in constructief overleg een procedure/werkwijze af te stemmen die, enerzijds voldoet aan de belangen van Opdrachtgever, en anderzijds de privacyrechtelijke belangen borgt van Opdrachtnemer en kandidaat?

Antwoord:

Nee. Aanbestedende dienst dient de VOG in te kunnen zien. Dit zal steekproef gewijs gebeuren.

Percelen:

P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten

Beantwoord op: P3 Participatie
23 jun. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 201
Onderwerp: Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 132

Vraag:

Onder verwijzing naar andere vragen op dit punt heeft u aangegeven zich bewust te zijn van de wettelijke verplichtingen (en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid-/verantwoordelijkheidsverdeling) bij inhuur van inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever. Kunt u toelichten waarom u op dit punt hiervan afwijkt en niet, zoals gebruikelijk dienaangaande, volstaat met de integriteitsverklaring rechtstreeks ,met de inhuurkracht?

Antwoord:

De integriteitsverklaring zal voor de inhuurkrachten binnen perceel 1 direct met de inhuurkracht worden afgesloten.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Contract

Ref.nr. 202
Onderwerp: Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 133

Vraag:

Kunt u toelichten waarom u niet bereid bent geheimhouding /vertrouwelijkheid overeen te komen ten aanzien van informatie die u van Opdrachtnemer ontvangt?

Antwoord:

Vertrouwelijke informatie zal door Aanbestedende dienst niet met derden worden gedeeld, zonder voorafgaande toestemming van Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**

203 Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 134

Vraag:

Inschrijver is van oordeel dat een verwijzing naar het antwoord op vraag 178 hier niet volledig volstaat.

Kunt u bevestigen dat, ten aanzien van de in te zetten Inhuurkrachten in P1 nimmer sprake kan zijn van garantieverplichtingen?

Antwoord:

Dit kan Aanbestedende dienst bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

204

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 135

Vraag:

Onder verwijzing naar andere vragen op dit punt heeft u aangegeven zich bewust te zijn van de wettelijke verplichtingen (en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid-/verantwoordelijkheidsverdeling) bij inhuur van inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

Kunt u toelichten waarom u desondanks vasthoudt aan een definitie die daarmee niet overeenstemt?

Antwoord:

Voor perceel 1 is het begrip Personeel van Opdrachtnemer in artikel 1 AIV Diensten niet van toepassing.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

P2 Inhuur communicatiespecialisten

P3 Participatie

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Contract

Ref.nr.

205

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 140

Vraag:

Kunt u toelichten waarom u deze bepaling niet van toepassing acht op Opdrachtgever die een geheimhoudingsverplichting schendt?

Onder verwijzing naar andere vragen op dit punt heeft u aangegeven zich

bewust te zijn van de wettelijke verplichtingen (en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid-/verantwoordelijkheidsverdeling) bij inhuur van inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

Kunt u toelichten waarom u op dit punt hiervan afwijkt en niet, zoals gebruikelijk dienaangaande, een geheimhoudingsverklaring met Inhuurkracht sluit?

Antwoord:

De vertrouwelijke informatie van Opdrachtnemer die met Opdrachtgever gedeeld zal worden, zal beperkt zijn. Opdrachtnemer kan ervan uitgaan dat de beperkte hoeveelheid aan vertrouwelijke informatie die opdrachtnemer deelt met Opdrachtgever, bij de uitvoering van deze overeenkomst, niet met derden gedeeld zal worden.

Voor perceel 1 zal de geheimhoudingsverklaring direct met de inhuurkracht worden afgesloten.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
206

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 142

Vraag:

Onder verwijzing naar andere vragen op dit punt heeft u aangegeven zich bewust te zijn van de wettelijke verplichtingen (en de daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid-/verantwoordelijkheidsverdeling) bij inhuur van inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

Kunt u toelichten waarom u desondanks een verzekering op dit punt zou verlangen indien het handelt om inhuurkrachten?

Antwoord:

Artikel 12.1b concept Raamovereenkomst is niet van toepassing voor perceel 1. Dit zal worden aangepast in de concept Raamovereenkomst.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
207

Onderwerp:
Vervolgvrage 144

Vraag:

Bent u bereid uw antwoord te heroverwegen, door bijvoorbeeld alternatieve aansprakelijkheidsmaximeringen per gebeurtenis en per jaar aan te brengen, zodat partijen op deze gronden niet geconfronteerd worden met onbeperkte aansprakelijkheid?

Antwoord:

Er zijn reeds maximeringen opgenomen zodoende worden partijen niet geconfronteerd met onbeperkte aansprakelijkheid.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
208

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 149

Vraag:

Het is gebruikelijk en ook goed verklaarbaar dat een Aanbestedingsleidraad als een van de hoogste documenten in rang wordt opgenomen. Bent u bereid de aanbestedingsleidraad hoger in de rangorde op te nemen?

Antwoord:

Nee, Aanbestedende dienst houdt vast aan het gestelde in artikel 1.4 concept Raamovereenkomst.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Contract

Ref.nr.
209

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 151 en 172

Vraag:

Kunt u daarmee bevestigen dat een aanbiedingsverplichting qua omvang en sanctionering uitsluitend is onderworpen aan hetgeen in artikel 2.4 van de Raamovereenkomst is bepaald?

Antwoord:

Ja. Zie tevens het gegeven antwoord op vraag 214.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
210

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 150

Vraag:
Inschrijver is van oordeel dat een verwijzing naar het antwoord op vraag 178 hier niet volledig volstaat.
Indien u niet bereid bent nadere definities op te nemen, onderschrijft u wel de inhoud/strekking van de voorgestelde definities voor P1?

Antwoord:
Aanbestedende dienst neemt de passages over voor perceel 1. De concept Raamovereenkomst zal zodoende worden aangepast.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Inhoud

Ref.nr.
211

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 159

Vraag:
Bent u bereid dienaangaande na gunning in constructief overleg een procedure/werkwijze af te stemmen die, enerzijds voldoet aan de belangen van Opdrachtgever, en anderzijds de privacyrechtelijke belangen borgt van Opdrachtnemer en kandidaat?

Antwoord:
Nee. Zie het gegeven antwoord op vraag 200.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
212

Onderwerp:
Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 167

Vraag:

Kunt u daarmee bevestigen dat een aanbiedingsverplichting qua omvang en sanctionering uitsluitend is onderworpen aan hetgeen in artikel 2.4 van de Raamovereenkomst is bepaald?

Antwoord:

Ja, zie tevens het gegeven antwoord op vraag 214.

Percelen:

P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op:

23 jun. 2023

Label:

Juridisch

Ref.nr.

213

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad 5.4

Vraag:

De cijfers van inschrijver worden geconsolideerd op het niveau van haar moedermaatschappij. Op dat niveau wordt dan ook de continuïteitsparagraaf afgegeven.

Kunt u concreet aangeven (op documentniveau) wat u specifiek in dat kader vanuit de moedermaatschappij verwacht?

Welke zaken dient inschrijver (op documentniveau) in haar inschrijving in dat kader mee te nemen/te vermelden?

Kunt u bevestigen dat deze documenten (op het niveau van de moedermaatschappij) vallen in de categorie “op verzoek binnen 7 werkdagen alsnog op te leveren”?

Antwoord:

Inschrijver dient de meest recente jaarrekening en accountantsverklaring te kunnen overleggen. En ja dit kan de Aanbestedende dienst bevestigen.

Percelen:

P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op:

23 jun. 2023

Label:

Proces

Ref.nr.

214

Onderwerp:

Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 172

Vraag:

Kunt u daarmee bevestigen dat een aanbiedingsverplichting qua omvang en sanctionering uitsluitend is onderworpen aan hetgeen in artikel 2.4 van de

Raamovereenkomst is bepaald?

Antwoord:

Ja dit kan Aanbestedende dienst bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Juridisch

Ref.nr.
215

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 176

Vraag:

Inschrijver dankt u voor uw bevestiging ten aanzien van sub a. Inschrijver werkt voor vele verschillende Opdrachtgevers met ZZP'ers op basis van haar eigen, door de belastingdienst goedgekeurde, Model Overeenkomst van Opdracht (Tussenkost).

Kunt u bevestigen dat wij deze Modelovereenkomst ook hier kunnen inzetten bij de contractering van ZZP?

Antwoord:

Ja dit kan Aanbestedende dienst bevestigen.

Percelen: P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Contract

Ref.nr.
216

Onderwerp:

Vervolgvrage op NVI vraag + antwoord 66

Vraag:

Kunt u bevestigen dat uw antwoord alleen van toepassing is voor een onderaannemer? Of hoeft er tevens geen UEA door een derde te worden ingevuld?

Antwoord:

Indien een beroep wordt gedaan op een onderaannemer of derde om te kunnen voldoen aan de geschiktheidseisen, dan dient er wel een aparte UEA ingediend te worden.

In deel II C geeft u aan of u een beroep doet op een derde (bijvoorbeeld een onderaannemer) om te kunnen voldoen aan gestelde geschiktheidseisen.

Beantwoord u deze vraag met 'ja'? Dan moeten alle ondernemers, die worden

ingezet om aan de geschiktheidseisen te voldoen, een afzonderlijk rechtsgeldig ondertekend UEA verstrekken.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Proces

Ref.nr.

217

Onderwerp:

Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 61

Vraag:

U geeft aan dat voor elke genoemde datum een deadline van 11 uur geldt. Kunt u dit ook wijzigen in de planning in de Aanbestedingsleidraad?

Antwoord:

De deadlines zijn verwerkt in de Aanbestedingsleidraad. Een aangepast document zal met de Nota van inlichtingen worden gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Proces

Ref.nr.

218

Onderwerp:

Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 7

Vraag:

U schrijft hier over uitbreiding van het aantal A4. Kunt u dit ook wijzigen in de Aanbestedingsleidraad?

Antwoord:

De uitbreiding van het aantal A4 is verwerkt in de Aanbestedingsleidraad. Een aangepast document zal met de Nota van inlichtingen worden gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs
P2 Inhuur communicatiespecialisten
P3 Participatie
Beantwoord op: 23 jun. 2023
Label: Proces

Ref.nr.
219

Onderwerp:

Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 111

Vraag:

Vervolg vraag Ref.nr. Onderwerp: 111 Aanbestedingsleidraad, perceel 2, kerncompetentie 1

Inschrijver vraagt verduidelijking, in uw antwoord in de NVI verwijst u naar Ref nr. 98. Echter betreft dit perceel 1.

In perceel 1 worden 3 functies uitgevraagd. U vraagt minimaal 2 plaatsingen per functie.

In perceel 2 worden 6 functies uitgevraagd. U vraagt 1 plaatsing per functie.

Wij gaan ervan uit dat u voor perceel 2: 6 referentieopdrachten vraagt die in de periode 6 juli 2020- 6 juli 2023 lopend zijn. Samenvattend:

2 plaatsingen in de periode 06-2020 t/m 06-2021

2 plaatsingen in de periode 06-2021 t/m 06-2022

2 plaatsingen in de periode 06-2022 t/m 06-2023

De raamovereenkomst waar de referentieopdracht betrekking op heeft dient minimaal een looptijd van 2 jaar te hebben en mag nog lopende zijn op 6 juli 2023.

Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Dit kan Aanbestedende dienst bevestigen.

Percelen: P2 Inhuur communicatiespecialisten

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
220

Onderwerp:

Programma van eisen - Eis 39

Vraag:

U geeft aan dat ingehuurd communicatieadviseurs dienen te zorgen voor eigen mobile devices. Wat valt er precies onder mobile devies?

Antwoord:

Laptop, mobiel en/of iPad.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

P2 Inhuur communicatiespecialisten

P3 Participatie

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.

221

Onderwerp:

Bijlage 9 functieprofielen

Vraag:

U heeft in de aangepaste bijlage 9 bij de Senior communicatieadviseur (schaal 11) het beschikken van een afgeronde HBO-opleiding op het gebied van communicatie gewijzigd naar academisch denk- en werkniveau. Op basis van onze benchmark/ervaring lijkt het inschrijver niet juist dat een Senior Communicatieadviseur (schaal 11) over Universitair werk- en denkniveau hoeft te beschikken. Kunt u dit herzien op basis van onderstaand functieprofiel afkomstig van het Rijk voor een Senior communicatieadviseur (schaal 11) en dit wijzigen naar HBO/WO werk- en denkniveau?

Senior communicatieadviseur (schaal 11)

Gevraagde kennis en vaardigheid
- HBO/WO werk- en denkniveau;

Antwoord:

Dit is akkoord. Het functieprofiel wordt zodoende aangepast.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs**Beantwoord op:** 23 jun. 2023**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

222

Onderwerp:

Bijlage 9 functieprofielen

Vraag:

U heeft in de aangepaste bijlage 9 bij de Medior communicatieadviseur (schaal 10) het beschikken van een afgeronde HBO-opleiding op het gebied van communicatie gewijzigd naar academisch denk- en werkniveau. Op basis van onze benchmark/ervaring lijkt het inschrijver niet juist dat een Medior Communicatieadviseur (schaal 10) over Universitair werk- en denkniveau hoeft te beschikken. Kunt u dit herzien op basis van onderstaand functieprofiel afkomstig van het Rijk voor een Medior communicatieadviseur (schaal 10) en dit wijzigen naar HBO werk- en denkniveau?

Medior communicatieadviseur (schaal 10)

Gevraagde kennis en vaardigheid

- HBO werk- en denkniveau;

Antwoord:

Dit is akkoord. Het functieprofiel wordt zodoende aangepast in bijlage 9.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Inhoud

Ref.nr.
223

Onderwerp:

Referentieopdracht

Vraag:

Bij ref. nr. 62:

U geeft in uw antwoord aan dat de referentieopdracht nog lopende mag zijn 'op 6 juli 2023'. Kunt u bevestigen dat u hiermee bedoelt 'op of na 6 juli 2023'?

Antwoord:

Dit kan Aanbestedende dienst bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

P2 Inhuur communicatiespecialisten

P3 Participatie

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Proces

Ref.nr.
224

Onderwerp:

Vervolg vraag bijlage 9

Vraag:

In de aangepaste bijlage 9 staat dat er zowel voor de medior als de medewerker een academisch werk- en denkniveau vereist is. Hbo/wo werk- en denkniveau zou in deze passender zijn. Kunt u dit aanpassen?

Antwoord:

Zie de antwoorden op de vragen 221 en 222. Bijlage 9 wordt zodoende aangepast en met de Nota van inlichtingen gepubliceerd.

Percelen: P1 Inhuur algemene communicatieadviseurs

Beantwoord op: 23 jun. 2023

Label: Inhoud