

Social Return (SROI)

De gemeente Zaanstad vindt het belangrijk dat haar opdrachtnemers een bijdrage leveren aan het verwezenlijken van de doelstellingen op het terrein van werkgelegenheid van mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeente Zaanstad heeft als doelstelling dat een investering door de gemeente, naast het 'gewone' rendement ook een concrete sociale winst (Social Return) oplevert. Onder Social Return wordt verstaan het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en wensen in inkoop- en aanbestedingstrajecten, zodat opdrachtnemers een bijdrage leveren aan de uitvoering van het gemeentelijke beleid t.a.v. het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Als contracteis hanteert de aanbestedende dienst voor deze aanbesteding een SROI-percentage van minimaal 5 % van de aanneemsom. Met uw inschrijving verklaart u aan deze eis te zullen voldoen.

Voor de invulling van de social return verplichting kan gedacht worden aan onder meer:

- Het aanbieden van een reguliere arbeidsplaats aan kandidaten in een uitkeringsituatie. Gedurende de looptijd van de overeengekomen arbeidscontract wordt aan een kandidaat minimaal het minimumloon uitbetaald conform wet of CAO.
- Het aanbieden van een praktijkplaats bij een leer-/werktraject (Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)) aan kandidaten met een voor deze opdracht relevante opleidingsrichting. In het kader van deze verplichting dient de opdrachtnemer te zijn geregistreerd als 'Erkend Leerbedrijf' voor de aangeboden arbeidsplaatsen.
- Het aanbieden van een beroepsspecifieke opleiding met behoud van uitkering. De kandidaat wordt opgeleid voor een specifiek beroep (bijvoorbeeld op MBO 1 en 2 niveau). Bij voorkeur gekoppeld aan een vacature binnen de organisatie van de opdrachtnemer.
- Het aanbieden van een werkervaringsplaats. De werkzoekende doet met behoud van de (sociale) uitkering werkervaring op en leert vaardigheden binnen een bepaald vakgebied. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de begeleiding van de kandidaat.
- Blijkt dat de social return verplichting niet kan worden ingevuld binnen de voornoemde categorieën, dan kan de opdrachtnemer in overleg met de gemeente zelf een voorstel indienen hoe hij op een andere wijze invulling wil geven aan zijn verplichting. Deze mogelijkheid vereist wel schriftelijke toestemming van de gemeente.

Gerekend met de volgende bouwblokken

Soort en duur uitkering	Waarde Social Return obv fulltime jaarcontract
WWB < 2 jaar	€ 30.000
WWB > 2 jaar	€ 35.000
WW < 1 jaar	€ 10.000
WW > 1 jaar	€ 15.000
WIA/WAO	€ 30.000
Wajong	€ 35.000
BBL traject	€ 10.000
BOL traject/stage	€ 5.000
Overig	€ 1.500 per dagdeel van 4 uur

Na gunning dient de opdrachtnemer het voorstel, in samenwerking met de opdrachtgever, nader uit te werken en zo invulling te geven aan de SROI contracteis. De opdrachtgever neemt contact op met de opdrachtnemer om een afspraak te maken.

Het is niet toegestaan om eventuele verplichtingen die de inschrijver is aangegaan met andere opdrachtgevers, bij onderhavige opdracht op te voeren als het voldoen aan de social return van deze opdracht. Verplichtingen voortvloeiend uit andere opdrachten dienen gescheiden te worden en hierin mag geen overlap zitten. Met andere woorden, het gaat om een nieuwe invulling van de Social Return verplichting. Ook mag Social return niet leiden tot verdringing van bestaande reguliere arbeidsplaatsen, leer/werkplekken dan wel bestaande stageplekken.

De opdrachtnemer aan wie de opdracht gegund wordt, heeft de contractuele verplichting om aan deze eis te voldoen. Indien de opdrachtnemer desondanks toch niet voldoet aan alle verplichtingen met betrekking tot social return, kan een inhouding plaatsvinden op de factuur van opdrachtnemer of een boete opgelegd worden. Een boete of inhouding op de factuur kan verminderd of

kwijtscholden worden indien de opdrachtnemer aannemelijk kan maken dat hem geen verwijt treft voor het niet realiseren van de social return verplichtingen. Een reden hiervoor kan zijn dat het, ondanks aantoonbare en herhaalde pogingen van opdrachtnemer, niet gelukt is om acceptabele kandidaten (uitkeringsgerechtigden) voor de opdracht te selecteren. Wel dient opdrachtnemer bewust te zijn van het feit dat kandidaten niet, slecht- of laaggeschoold zijn en begeleiding bij de uitvoering van de werkzaamheden nodig hebben. Opdrachtnemer dient zelf in deze begeleiding te voorzien. Eventuele (extra) kosten kunnen niet bij opdrachtgever gedeclareerd worden.