

Het kwaliteitscriterium is de beoordeling van de ingediende cv van de persoon die de werkzaamheden gaat uitvoeren en uitwerking van de subcriteria van **perceel F**.

Uitgangspunten:

- De eerste in de ranking is de inschrijver die na beoordeling de laagste fictieve inschrijfprijs (Prijs - /- Fictieve korting) heeft;
- De inschrijver die na beoordeling van de cv eerste in de ranking van **perceel F** is geworden daarvan wordt de uitvoerder uitgenodigd voor een verificatiegesprek om zijn cv nader toe te lichten;
 - Deze gesprekken vinden plaats op 23 en 24 mei 2023 in Utrecht. De uitnodigingen worden verstuurd op 15 mei 2023;
- Tijdens het verificatiegesprek mag geen nieuwe informatie worden aangeleverd;
- Inschrijvers dienen te voldoen aan Annex 1 - Vraagspecificatie VLK;
- Na de beoordeling van het verificatiegesprek kan de score op de cv en de uitwerking eventueel worden aangepast (indien uit de toelichting blijkt dat de uitvoerder niet voldoet aan hetgeen hij in de cv heeft opgenomen). Mocht er aanleiding zijn om de score aan te passen, dan wordt de ranking opnieuw vastgesteld. Blijkt dan dat een andere inschrijver eerste in de ranking is dan wordt de uitvoerder uitgenodigd voor een verificatiegesprek. Dit gesprek vindt dan plaats op 25 mei 2023;
- Als n.a.v. het verificatiegesprek geen bijstelling van de score plaatsvindt wordt het voornemen tot gunnen van **perceel F** aan inschrijver met de laagste fictieve inschrijving;F

Subgunningscriterium Kwaliteit

- Inschrijver dient één cv in. Inschrijver geeft door in te schrijven op deze aanbesteding ProRail toestemming om de opgegeven referenties in de cv te verifiëren bij de opdrachtgever;
- Aan de personen die de werkzaamheden gaat uitvoeren worden per perceel eisen (in TN384372 Vraagspecificatie: Uitvoering werkpakketten Vrije leverancierskeuze – Annex 2 Beheersen van de opdracht D001) gesteld wat betreft kennis, ervaring en competenties. Daarnaast kan inschrijver per perceel een fictieve korting op de inschrijfprijs verdienen door bovenop deze eisen extra aantoonbare kennis, ervaring en competenties te hebben;
- Uitwerking van de onderstaande subgunningscriteria (½ A4 per subcriterium). In de uitwerking dient gegadigde per subcriterium concreet aan te geven welke werkzaamheden en/of projecten de persoon heeft uitgevoerd, hoe die aantonen dat de gevraagde kennis, ervaring en competenties zijn gebruikt c.q. opgedaan en waar dit terug te vinden is in de cv van de persoon die de werkzaamheden van het perceel gaat uitvoeren.

Perceel F

Gunningseis cq gunningscriterium	Criterium Grens 1	Fictieve korting	Criterium Grens 2	Fictieve korting
Kennis van de spoorwereld (marktpartijen, belangen, operationele processen)	>= 5 jr.	2,5 %	>= 10 jr.	5 %
Kennis van de energiemarkt (marktpartijen, marktprocessen)	>= 5 jr.	2,5 %	>= 10 jr.	5 %
Kennis van en ervaring met projectmanagement (ervaring als projectmanager of ervaring als lid van een projectgroep in een groot project)	>= 5 jr.	5 %	>= 10 jr.	10 %
Conceptueel denkvermogen en communicatieve vaardigheden om de bij perceel F genoemde soorten vraagstukken te begrijpen en te kunnen bespreken, voorstellen en oplossingen te ontwikkelen en te presenteren en draagvlak hiervoor te creëren in een complexe projectomgeving	>= 5 jr.	5 %	>= 10 jr.	10 %
Totaal		15 %		30 %

De in de tabel genoemde aantallen jaren moeten gelezen worden als "aantal jaren recente werkervaring in de een functie waarbij genoemde kennis actief wordt gebruikt c.q. waaruit genoemde ervaring blijkt c.q. genoemde vaardigheden blijken.