

Het kwaliteitscriterium is de beoordeling van de ingediende cv's van de personen die de werkzaamheden gaan uitvoeren en uitwerkingen van de subcriteria van **perceel B**.

Uitgangspunten:

- De eerste in de ranking is de inschrijver die na beoordeling de laagste fictieve inschrijfprijs (Prijs - /- Fictieve korting) heeft;
- De inschrijver die na beoordeling eerste in de ranking van **perceel B** is geworden daarvan worden de 2 uitvoerders uitgenodigd voor verificatiegesprekken (één verificatiegesprek per uitvoerder) om hun cv's nader toe te lichten;
 - Deze verificatiegesprekken vinden plaats op 23 en 24 mei 2023 in Utrecht. De uitnodigingen worden verstuurd op 15 mei 2023;
- Tijdens het verificatiegesprek mag geen nieuwe informatie worden aangeleverd;
- Inschrijvers dienen te voldoen aan Annex 1 - Vraagspecificatie VLK
- Na de beoordeling van de verificatiegesprekken kan de score op de cv('s) en de uitwerking(en) eventueel worden aangepast (indien uit de toelichting(en) blijkt dat de uitvoerder(s) niet voldoet/voldoen aan hetgeen hij/zij in de cv('s) heeft/hebben opgenomen). Mocht er aanleiding zijn om de score(s) aan te passen, dan wordt de ranking opnieuw vastgesteld. Blijkt dan dat een andere inschrijver eerste in de ranking is dan wordt de uitvoerder uitgenodigd voor een verificatiegesprek. Dit gesprek vindt dan plaats op 25 mei 2023;
- Als n.a.v. de verificatiegesprekken geen bijstelling van de score plaatsvindt wordt het voornemen tot gunnen van **perceel B** aan inschrijver met de laagste fictieve inschrijving;

Subgunningscriterium Kwaliteit

- Inschrijver dient **twee cv's** in. Inschrijver geeft door in te schrijven op deze aanbesteding ProRail toestemming om de opgegeven referenties in de cv's te verifiëren bij de opdrachtgever;
- Aan de personen die de werkzaamheden gaan uitvoeren worden per perceel eisen (in TN384372 Vraagspecificatie: Uitvoering werkpakketten Vrije leverancierskeuze – Annex 2 Beheersen van de opdracht D001) gesteld wat betreft kennis, ervaring en competenties. Daarnaast kan inschrijver per perceel een fictieve korting op de inschrijfprijs verdienen door bovenop deze eisen extra aantoonbare kennis, ervaring en competenties te hebben;
- Uitwerking van de onderstaande subgunningscriteria (½ A4 per subcriterium). In de uitwerking dient gegadigde per subcriterium concreet aan te geven welke werkzaamheden en/of projecten de personen hebben uitgevoerd, hoe die aantonen dat de gevraagde kennis, ervaring en competenties zijn gebruikt c.q. opgedaan en waar dit terug te vinden is in de cv's van de personen die de werkzaamheden van het perceel gaan uitvoeren.

Perceel B – “trekker”

Subgunningscriterium	Criterium Grens 1	Fictieve korting	Criterium Grens 2	Fictieve korting
Kennis van de energiemarkt (marktpartijen, marktprocessen)	>= 5 jr.	1 %	>= 10 jr.	2 %
Kennis van en ervaring met het specificeren, ontwikkelen en testen van ICT-diensten en processen	>= 5 jr.	1 %	>= 10 jr.	2 %
Kennis van en ervaring met project management in een complexe projectomgeving. De complexe projectomgeving wordt gekenmerkt door meerder projectleden (> 5 projectleden), meerdere stakeholders (> 10 directe en indirecte belanghebbenden) met verschillende belangen	>= 5 jr.	1 %	>= 10 jr.	2 %
Conceptueel denkvermogen en communicatieve vaardigheden om ingewikkelde processen en systemen te begrijpen en te	>= 5 jr.	2 %	>= 10 jr.	4 %

kunnen bespreken met c.q. uit te leggen aan leveranciers en ontwikkelaars van systemen en diensten alsmede aan andere projectgroepsleden				
Totaal		5 %		10 %

De in de tabel genoemde aantallen jaren moeten gelezen worden als "aantal jaren recente werkervaring in de een functie waarbij genoemde kennis actief wordt gebruikt c.q. waaruit genoemde ervaring blijkt c.q. genoemde vaardigheden blijken.

Perceel B – deskundige elektronisch berichtenverkeer

Subgunningscriterium	Criterium Grens 1	Fictieve korting	Criterium Grens 2	Fictieve korting
Kennis van de energiemarkt (marktpartijen, marktprocessen)	>= 5 jr.	2 %	>= 10 jr.	4 %
Diepgaande kennis van het elektronisch berichtenverkeer in de energiemarkt. Onder diepgaande kennis verstaan wij gedetailleerde kennis van de werking van de systemen en de inhoud van de berichten	>= 5 jr.	7 %	>= 10 jr.	14 %
Kennis van en ervaring met het specificeren, ontwikkelen en testen van ICT-diensten en processen	>= 5 jr.	4 %	>= 10 jr.	8 %
Conceptueel denkvermogen en communicatieve vaardigheden om ingewikkelde processen en systemen te begrijpen en te kunnen bespreken met c.q. uit te leggen aan leveranciers en ontwikkelaars van systemen en diensten alsmede aan andere projectgroepsleden	>= 5 jr.	2 %	>= 10 jr.	4 %
Totaal		15 %		30 %

De in de tabel genoemde aantallen jaren moeten gelezen worden als "aantal jaren recente werkervaring in de een functie waarbij genoemde kennis actief wordt gebruikt c.q. waaruit genoemde ervaring blijkt c.q. genoemde vaardigheden blijken.

Het fictieve kortingspercentage voor perceel B wordt berekend door de kortingspercentages van de "trekker" en de deskundige elektronisch berichtenverkeer bij elkaar op te tellen.